

Koulutussuunnitelma 2026

Yhteistyötoimikunta 02.12.2025 § 68

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013) sekä ns. kunnallinen yhteistoimintalaki (449/2007) säätelevät kunnassa laadittavaa koulutussuunnitelmaa. Lakien mukaan työnantajan tulee laatia koko henkilöstöä koskeva koulutussuunnitelma vuosittain ja käsitellä se yhteistoimintamenettelyssä.

Työnantaja voi hakea työttömyysvakuutusrahastolta koulutuskorvausta voimassa olevaan koulutussuunnitelmaan perustuen. Koulutussuunnitelman tulee olla laadittu ja hyväksytty ennen niiden koulutusten alkamista, joiden perusteella koulutuskorvausta haetaan. Koulutuskorvauksen määrä ja ehdot määräytyvät lain koulutuksen korvaamisesta (1140/2013) mukaan.

Koulutuskorvaus koskee kolmea koulutuspäivää vuodessa työntekijää kohti. Koulutuksen täytyy kehittää työntekijän ammatillista osaamista tämän nykyisissä tai tulevissa työtehtävissä. Koulutus tulee tapahtua työaikana ja sen ajalta tulee maksaa palkkaa. Tällaisia koulutuksia ovat esimerkiksi ulkopuolisen järjestämät kurssimuotoiset koulutukset, seminaarit ja konferenssit sekä yrityksen sisäiset koulutukset, myös etänä järjestetyt. Työhön perehdyttäminen tai opastaminen ei ole koulutuskorvaukseen oikeuttavaa koulutusta.

Kiteen kaupungin työyksiköiden koulutussuunnitelmat vuodelle 2026 ovat valmistuneet ja koulutussuunnitelmaa täydennetään koulutusten osalta toimintavuoden aikana. Esihenkilöt vastaavat koulutussuunnitelman täydentämisestä henkilöstöpalveluihin yhteistoimintalain mukaisesti.

Vuonna 2026 koulutuskumppanimme koko henkilöstön osaamisen kehittämisessä toimii Eduhouse, digitaalisen oppimisen osaaja. Heiltä on hankittu koulutuspaketti, jonka vuosilisenssi kattaa koko henkilöstön ja tarjoaa mittavan määrän eri aihealueiden koulutuksia hyödynnettäväksemme. Lisenssin tarkoituksenmukaista hyödyntämistä suunnitellaan ja toimialat voivat hyödyntää tätä koulutustarjontaa henkilöstönsä koulutustarpeisiin. Se mahdollistaa henkilöstölle myös kouluttautumista omalla ajallaan niin halutessaan. Yksi koko henkilöstölle pakollinen sisältö tulee olemaan tätä kautta suoritettava tekoälykoulutus, joka antaa perusteet tekoälyn turvalliseen käyttöön.

Kiteen kaupunkistrategian mukaisesti koulutuspäivien tavoitetasoksi on asetettu vähintään neljä koulutuspäivää vuodessa työntekijää kohden.

Koulutussuunnitelma 2026 on vielä koottavana ja viimeisteltävänä, lähetetään heti valmistuttuaan ja esitellään kokouksessa.

Valmistelija ja esittelijä: henkilöstöpäällikkö Arja Kuosmanen, puh. 040 105 1031, arja.kuosmanen@kitee.fi

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käsittelee ja hyväksyy Kiteen kaupungin koulutussuunnitelman 2026. Koulutussuunnitelma saatetaan kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

264/01.04.00.00/2024

Kaupunginhallitus 08.12.2025 § 424

Liitteenä oleva Kiteen kaupungin koulutussuunnitelma 2026 saatetaan kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Arja Kuosmanen, puh. 040 105 1031, arja.kuosmanen@kitee.fi

Esittelijä: talousjohtaja Kaisa Lappalainen, puh. 040 105 2002, kaisa.lappalainen@kitee.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedokseen Kiteen kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2026.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Henkilöstöpäällikkö Arja Kuosmanen oli läsnä keskustelun aikana, ei osallistunut päätöksentekoon.