

Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö ja ajankäyttösopimus kaudelle 2026-2029

Työsuojelijaosto 24.10.2025 § 29

Kunta-alalla työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojeluasiamiesten toimikausi on neljä vuotta ja nykyinen työsuojelun yhteistoimintaorganisaation henkilöstön toimintakausi päättyy 31.12.2025.

Kunta-alan työpaikoilla työsuojeluvaalit käydään loka–joulukuussa 2025 työsuojelun toimintakaudelle 1.1.2026 – 31.12.2029.

Työsuojeluvaalin järjestää työntekijöistä koostuva vaalitoimikunta.

Työnantajan on mahdollistettava työsuojeluvaalien järjestäminen.

Ehdokasasettelu on ajalla 6.10.2025 – 24.10.2025 näkyvillä Kiteen ja Kesälahden asiointipisteillä.

Varsinaisena työsuojelutoimikuntana toimii Kiteen kaupungin yhteistyötoimikunta, johon työsuojelijaosto valmistelee työsuojeluun liittyviä asioita. Yhteistoimikunta on käsitellyt kokouksessaan 7.5.2025 § 30 työsuojeluvaalien käynnistämisen laittamiseksi tarvittavat asiat. Valmisteluissa on huomioitu työsuojeluorganisaation rakenne, työsuojeluvaltuutettujen ja varavaltuutettujen määrä, sekä ajankäyttö.

Työsuojelijaosto toimii valmistelevana ja käytännön työsuojelutoimia hoitava elimenä, johon kuuluvat varsinaiset työsuojeluvaltuutetut, työsuojelupäällikkö ja työterveyshuollon edustaja, sekä asiantuntijoita tarvittaessa.

Työsuojeluvaltuutetut/työsuojeluyhdyshenkilöt osallistuvat työsuojelupäällikön lisäksi myös sisäilmatyöryhmän toimintaan.

Työsuojeluorganisaatio on eläköitymisten vuoksi ohentunut merkittävästi, eikä täydennysvaaleilla ole saatu toivottua täydennystä.

Työsuojeluorganisaation rakenteeksi sekä työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojeluyhdyshenkilöiden määräksi kaudelle 2026–2029 toivotaan nykyisen käytännön pohjalta, että:

- 1.) Vaaleissa valitaan yksi työntekijäasemassa olevien työsuojeluvaltuutettu ja hänelle 1. varavaltuutettu ja 2. varavaltuutettu, jotka voivat myös toimia oman alansa työsuojeluyhdyshenkilöinä.
- 2.) Vaaleissa valitaan yksi toimihenkilöasemassa olevien työsuojeluvaltuutettu, joka edustaa kaikkia esihenkilöitä ja itsenäisessä asemassa olevia asiantuntijoita. Myös toimihenkilöasemassa olevalle työsuojeluvaltuutetulle voidaan valita 1. ja 2. varavaltuutettu.
- 3.) Kiinteän vapautuksen perusteena käytetään edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan määriteltävällä luvulla 0,12–0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti.

Vapautusajan laskennan perusteeksi esitetään kerrointa 0,18 kuten voimassa olevassa kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksen mukaisesti paikallisessa virka- ja työehtosopimuksessa on sovittu, ellei tämä ole uusissa sopimuksissa muuttunut. Ajankäytön pohjana käytetään henkilöstövahvuuden keskiarvoa.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävänä on edustaa työntekijöitä työsuojelun yhteistoiminnassa. Työsuojeluvaltuutettu edustaa kaikkia organisaation työntekijöitä.

Valmistelija: työsuojelupäällikkö Heli Okkonen,
puh. 040 105 0887, heli.okkonen@kitee.fi.

Esittelijä: puheenjohtaja Kaisa Alhainen, puh. 040 105 1106,
kaisa.alhainen@edu.kitee.fi.

Päätösehdotus

Työsuojelutoimikunta merkitsee työsuojeluvaali-asian tiedokseen.

Päätös

Keskusteltiin työsuojeluvaalin tuloksista. Toimihenkilöille ei noussut vaalissa omaa työsuojeluvaltuutettua. Työsuojeluvaalissa valituksi tulleet uudet työsuojeluvaltuutetut kaudelle 1.1.2026-31.12.2029

Kaisa Alhainen, työsuojeluvaltuutettu (muut kuin opetushenkilöstö)

Jyrki Kostamo, 1.työsuojeluvaravaltuutettu, työsuojeluyhdysenkilö (opetushenkilöstö)

Antti Simonen, 2.työsuojeluvaravaltuutettu, työsuojeluyhdysenkilö

Yhteistyötoimikunta 02.12.2025 § 70

Kiteen kaupungin työsuojeluvaalit on järjestetty loka-marraskuussa. Vaalitoimikuntaan kuuluivat henkilöstöjärjestöjen pääluottamusedustajat Antti Simonen (pj), Satu Juntunen ja Tuija Nyholm. Vaalitulokset ratkesi sopuvaalina, kun ehdokkaita ei ilmoittautunut enempää kuin paikkoja oli. Vaalitoimikunta on tiedottanut koko henkilöstöä työsuojeluvaalien tuloksesta Kinetissä ja sähköpostitse 4.11.

Organisaatiossamme työpaikan käsitteellä tarkoitetaan koko kaupunkia, ts. työsuojeluvaltuutetut on valittu edustamaan koko organisaatiota. Kokouksessaan 7.5.2025 §30 yhteistyötoimikunta on esittänyt työsuojelutoimikunnan laajuudeksi nykyisen käytännön pohjalta seuraavaa:

- 1.) Vaaleissa valitaan yksi työntekijäasemassa olevien työsuojeluvaltuutettu ja hänelle 1. varavaltuutettu ja 2. varavaltuutettu, jotka voivat myös toimia oman alansa työsuojeluyhdysenkilöinä.
- 2.) Vaaleissa valitaan yksi toimihenkilöasemassa olevien työsuojeluvaltuutettu, joka edustaa kaikkia esihenkilöitä ja itsenäisessä asemassa olevia asiantuntijoita. Myös toimihenkilöasemassa olevalle työsuojeluvaltuutetulle voidaan valita 1. ja 2. varavaltuutettu.

- 3.) Kiinteän vapautuksen perusteena käytetään edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan määriteltävällä luvulla 0,12–0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti.
- 4.) Vapautusajan laskennan perusteeksi esitetään kerrointa 0,18 kuten voimassa olevassa kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksen mukaisesti paikallisessa virka- ja työehtosopimuksessa on sovittu, ellei tämä ole uusissa sopimuksissa muuttunut. Ajankäytön pohjana käytetään henkilöstövahvuuden keskiarvoa.

Toimihenkilöasemassa oleville ei vaaleissa siis saatu omaa työsuojeluvaltuutettua.

Kiteen kaupungin työsuojeluorganisaatio kaudelle 2026-2029 on seuraava:

Työsuojelupäällikkö Heli Okkonen
Työsuojeluvaltuutettu (muut kuin opetushenkilöstö) Kaisa Alhainen
1. työsuojeluvaravaltuutettu, työsuojeluyhdyshenkilö (opetushenkilöstö) Jyrki Kostamo
2. työsuojeluvaravaltuutettu, työsuojeluyhdyshenkilö Antti Simonen

Yllä mainitut muodostavat työsuojelijaoston, jonka kokouksiin voidaan kutsua myös työterveyshoitaja Arja Holttinen (Resetti Oy) ja terveystarkastaja Aki Hirvonen (Pohjois-Karjalan ympäristöterveys) sekä tarvittaessa muita asiantuntijoita.

Työsuojelijaosto käsittelee henkilöstön työsuojeluun ja työhyvinvointiin liittyviä käytännön asioita ja valmistelee em. asioita yhteistyötoimikunnan käsittelyyn. Kiteen kaupungin virallisena työsuojelutoimikuntana toimii yhteistyötoimikunta. Varsinainen työsuojeluvaltuutettu on myös yhteistyötoimikunnan jäsen.

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevat sopimusmääräykset löytyvät [KT:n yleiskirjeestä 24/2022](#). Niiden mukaisesti on valmisteltu liitteenä oleva esitys paikalliseksi virka- ja työehtosopimukseksi työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojeluyhdyshenkilöiden määrästä ja ajankäytöstä 1.1.2026 – 31.12.2029

Valmistelija ja esittelijä: henkilöstöpäällikkö Arja Kuosmanen puh. 040 105 1031, arja.kuosmanen@kitee.fi.

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että Kiteen kaupungin työsuojeluorganisaatio vuosille 2026–2029 vahvistetaan esittelytekstin mukaisena.

Yhteistyötoimikunta käsittelee esityksen paikalliseksi virka- ja työehtosopimukseksi työsuojeluvaltuutettujen määrästä ja ajankäytöstä vuosille 2026–2029 sekä esittää sen edelleen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Liitteenä olleeseen sopimusluonnokseen sovittiin tehtävän seuraavat muutokset:

3§ Työsuojeluyhdysheikilöiden määrä:- poistetaan Antti Simosen nimen perästä teksti "muu henkilöstö ja heidän esihenkilönsä"

4§ Antti Simonen ei ole sisäilmatyöryhmän jäsen. Korjataan sitä koskeva lause muotoon " Työsuojeluvaltuutettu Kaisa Alhainen ja työsuojeluyhdysheikilö Jyrki Kostamo ovat sisäilmatyöryhmän jäseniä."

Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle Kiteen kaupungin työsuojeluorganisaation vahvistamista vuosille 2026 - 2029 esittelytekstin mukaisena.

Yllämainituin muutoksin päivitetty paikallinen virka- ja työehtosopimus työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojeluyhdysheikilöiden määrästä ja ajankäytöstä 1.1.2026 - 31.12.2029 esitetään kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

267/01.04.01.01/2024

Kaupunginhallitus 08.12.2025 § 426

Kunta-alan työsuojelun uusi nelivuotinen toimikausi on alkamassa 1.1.2026. Työsuojeluvaltuutettujen toimialueista, muusta toiminnallisesta tai tarkoituksenmukaisesta kokonaisuudesta ja ajankäytöstä sovitaan paikallisesti työsuojelun yhteistoimintaorganisaation nelivuotiskaudeksi kerrallaan. Organisaation tai toiminnan muuttuessa työsuojelun yhteistoimintaorganisaatio saatetaan vastaamaan muuttunutta tilannetta.

Yhteistyötoimikunnassa 2.12. sovitut muutokset on päivitetty liitteenä olevaan paikalliseen virka- ja työehtosopimukseen työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojeluyhdysheikilöiden määrästä ja ajankäytöstä kaudelle 2026-2029, jota esitetään kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Arja Kuosmanen puh. 040 105 1031, arja.kuosmanen@kitee.fi.

Esittelijä: talousjohtaja Kaisa Lappalainen, puh. 040 105 2002, kaisa.lappalainen@kitee.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus vahvistaa Kiteen kaupungin työsuojeluorganisaation vuosille 2026 - 2029 esittelytekstin mukaisesti ja hyväksyy paikallisen virka- ja työehtosopimuksen työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojeluyhdysheikilöiden määrästä ja ajankäytöstä 1.1.2026 - 31.12.2029.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Henkilöstöpäällikkö Arja Kuosmanen oli läsnä keskustelun aikana, ei osallistunut päätöksentekoon.