



Kitee

Voittava joukkue!

Kaupunkistrategia 2026-2029

The logo for Kitee, featuring the word "Kitee" in a blue, sans-serif font. The background of the slide is a blue geometric pattern of triangles. On the left side, there are two white line-art icons: a stylized house or building above a circular diagram with radial lines, and below that, three wavy lines representing water or a landscape feature.

Kitee

MISSIO

Ihminen keskiössä

VISIO

Kitee on Pohjois-Karjalan vetovoimaisin seutukaupunki ja vahva elinvoimakeskittymä.



Arvot

Välittävä

- Teemme asioita ihmisen edellä. Kuuntelemme, ymmärrämme ja toimimme välittävästi.

Rohkea

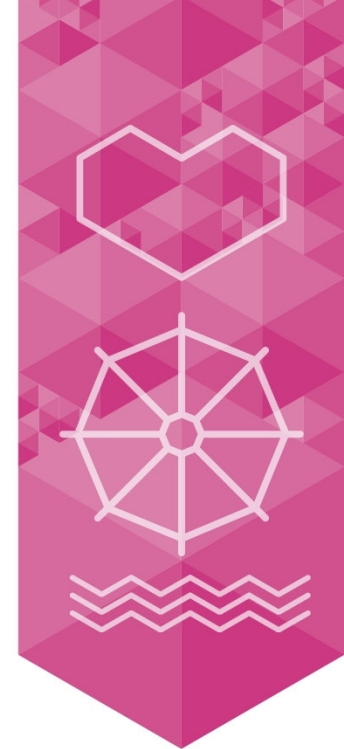
- Pysymme taloudellisesti vakaana etsien samalla rohkeasti uusia menestystekijöitä.

Oppiva

- Perustamme tekemisemme uusimpaan tietoon ja suunnitelmalliseen osaamisen kehittämiseen.

Luotettava

- Toimintamme perustuu keskinäiseen arvostukseen, luottamukseen ja vuorovaikutukseen.



Kitee



Mahdollistajat

Strategiset painopisteet

Osaava ja hyvinvoiva joukkue

Tasapainoinen kuntatalous

Arvokkaat kumppanit

Onnellisten
kaupunki

Viiden
tähden
kaupunki
yrityksille

Kitee



Onnellisten kaupunki

- **Toimiva arki:** Panostamme kuntalaisten hyvinvointiin ja mahdollistamme virikkeellisen ja monipuolisen toimintaympäristön.
- **Viihtyisä ympäristö:** Pidämme huolta Kiteen keskustasta ja taajamista sekä kehitämme kohtuuhintaisen asumisen mahdollisuuksia. Arvostamme meitä ympäröivää puhdasta luontoa ja kirkkaita vesistöjä.
- **Osallistava Kitee:** Vakiinnutamme säännölliset asukaskyselyt ja osallistavat menetelmät osaksi päätöksentekoa.
- **Ihmislähtöiset palvelut:** Tarjoamme monipuoliset kuntapalvelut. Vahvuutenamme ovat varhaiskasvatus- ja koulutuspalvelut.
- **Työstä hyvinvointia:** Vahvistamme elinvoimaa tukevaa kasvun ekosysteemiä ja edistämme erityisesti nuorten työllisyyttä.
- **Yhteistyöllä hyvinvointia:** Tuemme järjestöjä ja vapaaehtoistyötä sekä hyvinvointia edistävää liikunta- ja kulttuurityötä. Olemme Siun soten strateginen kumppani.

Kitee



Mittarit – Onnellisten kaupunki

Strategian avainmittarit

Kaupungin vaikutusmahdollisuudet suorat

- Kuntalaistutkimus joka toinen vuosi
 - Varhaiskasvatus ja perusopetus
 - Kansalaisopisto ja lukio
 - Lupapalvelut ja asiointipisteet
 - Asuinympäristö
- Hyte-kerroin
 - 2025: 58
 - 2029: 85
- Kuntavero alle maakunnan keskiarvon
 - 2026: 8,1 %
 - Keskiarvo: 8,87 %

Toimintaympäristömittarit

Kaupungin vaikutusmahdollisuudet epäsuorat

- Väkiluku
 - Muuttoliike
- Työttömyysaste
- Nuorten työttömyysaste

Kitee



Viiden tähden kaupunki yrityksille

- **Kitee kiinni kasvuun:** Vahvistamme Kitee kiinni kasvuun –henkeä ja tuomme ylpeydellä esille kiteeläisiä yrityksiä. Tuemme yrityksiämme kasvun polulla sekä otamme paikkakunnalle sijoittuvat ja/tai investoivat yritykset myönteisesti vastaan.
- **Olemme mahdollistaja:** Sujuva asioiden ja lupien käsittely on kunnia-asiamme. Kehitämme tonttivarantoa ja toimitiloja tarveperustaisesti.
- **Osaamisella elinvoimaa:** Tuotamme yhteistyössä Business Joensuun kanssa osaamista vahvistavia koulutuksia ja räätälöityjä ratkaisuja yritysten tarpeisiin.
- **Työvoimaa yrityksille:** Edistämme osaavan koti- ja ulkomaisen työvoiman saatavuutta yhteistyössä työllisyysalueen, oppilaitosten ja yhteistyötahojen kanssa.
- **Yrityspalvelut yhdeltä luukulta:** Tarjoamme yrityspalvelut Yhden luukun -periaatteella.

Kitee



Mittarit - Viiden tähden kaupunki yrityksille

Strategian avainmittarit

Kaupungin vaikutusmahdollisuudet suorat

- Lupakäsittelyaika rakennusluville (hakemus mahdollistaa käsittelyn)
 - 2026: ≤ 10 työpäivää
 - Tavoite: -20 % vuoteen 2029
- Aktiivinen asiakashankinta
 - 2025: 187 kpl
 - 2029: 200 kpl
- Asiakkaat pitkäkestoisissa yrityspalveluissa
 - 2025: 87
 - 2029: 120
- Kuntabarometri (joka toinen vuosi)
 - Tavoite: Sijoitus paranee

Toimintaympäristömittarit

Kaupungin vaikutusmahdollisuudet epäsuorat

- Yritysten liikevaihto
- Yritysten maksaman yhteisöveron määrä
- Työvoiman määrä
- Yritysten investoinnit

Kitee



Osaava ja hyvinvoiva joukkue

- **Toimintakulttuuri kunnossa:** Toimintamme perustuu keskinäiseen luottamukseen, arvostukseen ja välittämiseen.
- **Voittavat joukkueet:** Henkilöstön ja luottamushenkilöiden joukkueet toimivat yhteisten arvojen ja periaatteiden mukaisesti kuntalaisten eduksi sekä kaupungin päämäärien saavuttamiseksi.
- **Osaamista ja hyvinvointia:** Osaava ja hyvinvoiva henkilöstömme mahdollistaa laadukkaat palvelut.
- **Työn arvostusta:** Teemme merkityksellistä ja arvostettua työtä hyvällä ammattitaidolla.
- **Ohjaava henkilöstöstrategia:** Henkilöstöstrategiamme ohjaa yhteisiä toimintatapoja, johtamista, osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämistä sekä palkitsemista.
- **Kiinnostava työnantaja:** Meidät tunnetaan vastuullisena ja osaajia kiinnostavana työyhteisönä.
- **Resilientti yhteisö:** Olemme valmiita kohtaamaan ennakoituja ja ennakoimattomia muutoksia.



Mittarit - Osaava ja hyvinvoiva joukkue

Strategian avainmittarit:

- Vire-mittari otetaan käyttöön vuonna 2026. Toteutus joka toinen kuukausi.
- Koulutuspäivien määrä
- Sairaspoissaolojen määrä sekä työkyvyttömyyden kustannukset
- Kelpoisen henkilöstön määrä tietyissä säädellyissä tehtävissä
 - Vertailuarvo saadaan syksyllä 2026
 - Tavoite 2029: 95 %
- Kevan kysely, joka toinen vuosi
 - Työpaikan suositteluprosentti
 - Määritellään tarkemmin henkilöstöstrategiassa

Henkilöstöstrategiamme ohjaa yhteisiä toimintatapoja, johtamista, osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämistä sekä palkitsemista. Siihen tullaan määrittämään tarkemmat mittarit.

Kitee



Tasapainoinen kuntatalous

- **Ennakoiva suunnittelu:** Otamme huomioon valtiontalouden sopeutustarpeet talouden suunnittelussa.
- **Toiminnan tuloksellisuus:** Tuotamme palvelut vaikuttavasti, taloudellisesti ja tehokkaasti.
- **Jatkuva kehittäminen:** Toimintaamme ohjaa jatkuvan parantamisen kulttuuri.
- **Älykäs sopeutuminen:** Tarkastelemme kaupunkimme palvelukokonaisuutta älykkään sopeutumisen ohjaamana.
- **Viisaat investoinnit:** Huomioimme investoinneissamme elinvoiman ja kuntalaisten hyvinvoinnin.
- **Vaikuttava elinvoimatyö:** Elinvoimatyömme näkyy verotuloissa sekä työllisyyden kohentumisena.

Kitee



Mittarit -Tasapainoinen kuntatalous

Strategian avainmittarit

- Konsernin vuosikate
 - Vuosikate riittää kattamaan poistot keskipitkällä aikavälillä (4 vuotta)
- Lainat ja vastuut
 - Konsernin lainat ja vastuut alle maan keskitason (euroa per asukas)
 - 2025: 130 euroa per asukas
- Kuntaveroprosentti alle maakunnan keskitason
- Kaupungin omavaraisuusaste
 - 2025: 88,5 %
 - 2029: 70 %

Kitee



Arvokkaat kumppanit

- **Vaikuttavaa yhteistyötä:** Arvostava yhteistyö kumppaneiden kanssa luo pohjaa menestykselle.
- **Yhdessä tekemistä:** Yhdessä järjestöjen kanssa rakennamme hyvinvointia ja luomme monipuolisia elämyksiä.
- **Aktiivista verkostotyötä:** Teemme aktiivisesti yhteistyötä eri tahojen kanssa yli kunta- ja maakuntarajojen.
- **Vahvaa edunvalvontaa:** Tiivistämme yhteistyötä maakunnallisten ja valtakunnallisten verkostojen kanssa turvataksemme kaupungin strategiset tavoitteet.

Kitee



Mittarit – Arvokkaat kumppanit

Strategian avainmittarit

- Raportoimme myöntämiemme avustusten ja kumppanuuksien euromäärän suhteessa asukaslukuun.
- Menestys tässä kokonaisuudessa näkyy edellisten kohtien mittareissa

Kitee





Kitee



KIITOS!

