

KAUPUNGINJOHTAJAN TAVOITTEET 23.2.2026 – 31.12.2026

Lähtökohdat

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisuudessa kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa, henkilökunnan toimintaa ja sidosryhmäyhteistyötä. Kaupunginjohtaja toimii kaupunginhallituksen esittelijänä. Kaupunginjohtaja edustaa kaupunkia ja hoitaa kaupungin suhteita omalta osaltaan elinkeinoelämään raportoiden asiasta poliittiselle johdolle.

Kaupunginjohtajan vuosittaiset painopistealueet sekä toiminnalliset tavoitteet sovitaan kaupunkistrategian sekä talousarvion määrittelemien linjausten ja osoitetun resurssoinnin perusteella.

Kaupunginhallituksen ja -valtuuston puheenjohtajisto käy kaupunginjohtajan kanssa vuosittaisen kehityskeskustelun. Tarvittaessa kehityskeskustelu voidaan käydä myös puolivuositain.

Kehityskeskustelun yhteydessä arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen sekä määritellään painopistealueet ja tavoitteet kyseiselle vuodelle. Painopistealueista ja tavoitteista käydään kaupunginhallituksessa saatekeskustelu ennen kaupunginjohtajan kanssa käytävää kehityskeskustelua.

Kaupunginhallitus hyväksyy vuosittaiset painopistealueet ja tavoitteet. Kaupunginjohtajan tavoitteiden toteutumisen arvioinnissa otetaan huomioon, että poliittinen päätöksenteko tukee talousarvion ja kaupunkistrategian noudattamista. Kaupunginvaltuuston ja -hallituksen puheenjohtajistolla ja kaupunginjohtajalla on toimiva ja luonteva vuorovaikutusväylä.

Merkittävät valmistelussa olevat asiat tulee saattaa poliittisten ryhmien keskusteluun riittävän ajoissa.

Vuosittaisen kehityskeskustelun yhteydessä tarkistetaan palkkauksen taso ja huolehditaan palkkauksen säilymisestä kilpailukyisenä kuntasektoriin verrattuna ja kannustavana ja työssä onnistumista vastaavana.

Seuraavassa esitettävä arviointi ja tavoitteiden asettelu perustuu kehityskeskustelusta tehtyyn muistioon.

Menneen vuoden arviointia

Kehityskeskustelun aikana esitetyt vuodelle 2025 esitetyt ja toteutuneet tavoitteet:

- Puhoshallin rakentaminen ja muutos yrityskäyttöön etenee aikataulun mukaisesti
- Bioter-projekti valmistui ja uusia yrityksiä sijoittunut alueelle
- Sote-kiinteistöjen yhtiöittäminen on edennyt ja yhtiö on perustettu
- Kesälahden vuokratalot Oy:n toimenpiteet ovat edenneet
- In-house yhtiöihin liittyvän lainsäädännön aiheuttamiin muutostarpeisiin on varauduttu, mm. Meita Oy
- Rekrytoinnit ovat olleet onnistuneita
- Kaupungin talous on tasapainossa, tilikauden tulos ennen investointivarausta 2,45 milj euroa.
- Investoinnit asukasta kohden Pohjois-Karjalan suurimmat.
- Kesälahden kouluhanke on edennyt
- Kirjastoasia etenee

- Uusia mahdollisia Kiteelle sijoittuvia yrityksiä on neuvotteluiden piirissä
- Kiteen on seutukaupunkien kehitysveturi, maine levinnyt myös Pohjois-Karjalan ulkopuolelle
- Merkittävä määrä uusia yritysneuvotteluita muodostuu haasteeksi kokonaisuuden hallinnan osalta
- Suomen talouden tila yleisenä haasteena, mm. vaikutukset työttömyyteen.

Tavoitteet kaudelle 23.2.2026 – 31.12.2026

Kehityskeskustelussa on sovittu seuraavista tavoitteista:

- Uuden strategian jalkauttaminen
- Elinvoiman vahvistaminen, mm. datakeskusprojekti ja elinkeinopäällikön rekrytointi
- Puhoksen alueen kehittymisen edistäminen
- Mahdollinen yritys kiinteistöjen yhtiöittäminen ja toiminnan uudelleen organisointi
- Kaupungin sisäisten toimintojen ja palveluiden organisointi
- Talouden tasapainossa pitäminen
- Keski-Karjalan yhteistyö hr-asioissa
- Henkilöstöstrategiassa tullaan huomioimaan henkilöstöjohtamiseen ja palvelumentaliteettiin liittyviä asioita

Yleistä

Kaupunginjohtaja totesi työskentelyn kaupunginhallituksen ja valtuuston kanssa olleen sujuvaa. Kuluneella kaudella on kuitenkin tullut esiin myös ristivetoa, joka aiheuttaa hallinnollisen työn ja kulujen lisääntymistä sekä epävarmuutta asioiden etenemisessä. Lomista täytyy pitää kiinni jaksamisen vuoksi.

Sovittiin, että tänä vuonna ei makseta erityistä lisää, palkkaan tulee normaali kvtessin mukainen korotus.