

Aloite lääkäreiden ja muun sote-henkilöstön saatavuuden parantamiseksi

Kiteelle, kuten muihinkin Pohjois-Karjalan ns. reuna-alueille on haasteita saada riittävästi lääkäreitä ja muuta sote-henkilöstöä. Kiteen sote-keskus on viime vuosina kuitenkin saavuttanut hyvän maineen alan opiskelijoiden ja harjoittelijoiden keskuudessa. Kesäkandidit ja muut harjoittelijat ovat olleet pidettyjä sekä henkilöstön että kaupunkilaisten parissa, ja heiltä saatu palaute on ollut poikkeuksellisen myönteistä.

Lääkäri [REDACTED] ja osastonhoitaja [REDACTED] aloitteesta on tehty ansiokasta selvitystyötä, jossa on kartoitettu kesälääkäreiden ja muiden harjoittelijoiden kokemuksia sekä niitä tekijöitä, jotka vaikuttavat harjoittelupaikan ja mahdollisten tulevien työjaksojen valintaan. Selvityksissä on noussut esiin konkreettisia kehittämistarpeita, joiden avulla Kiteellä olisi hyvät mahdollisuudet vahvistaa asemaansa houkuttelevana sote-työskentelyn ja -harjoittelun paikkakuntana.

Selvityksissä esiin nousseita keskeisiä havaintoja

- Monille opiskelijoille Kitee ja Keski-Karjala ovat entuudestaan tuntemattomia alueita. Rekrytoinnissa olisi tärkeää tuoda esiin seudun vahvuuksia: luonto, tapahtumat, harrastusmahdollisuudet ja rauhallinen ympäristö.
- Harjoittelijoiden mukaan alueen vapaa-ajan mahdollisuuksien esittely rekryilmoituksissa lisäisi kiinnostusta hakeutua Kiteelle.
- Useat opiskelijat arvostavat maaseudun rauhaa ja palautumismahdollisuuksia työn vastapainoksi.
- Harjoittelun ja määräaikaisten työjaksojen kannalta **kalustetun asunnon** saaminen alueelta on usein ratkaiseva tekijä. Päivittäinen kulkeminen julkisilla Kiteelle ei ole realistista. Myös **mökkimajoitus kesäkaudella** koettiin vaihtoehdoksi.
- Kiteen sote-keskuksessa koetaan olevan hyvä työilmapiiri, laadukasta opetusta ja vahvaa tukea harjoittelijoille.
- Kaupunkilaisten palaute kesäkandeista ja harjoittelijoista on ollut erittäin myönteistä.
- Tarve ei koske vain lääkäreitä, vaan myös hammaslääkäreitä, hoitajia ja eläinlääkäreitä.

Kun opiskelijat saadaan tutustumaan alueeseen opintojen aikana, he toimivat samalla Kiteen lähettiläinä ja potentiaalisina tulevina työntekijöinä ja asukkaina. **Harjoittelijamyönteinen kaupunki profiloituu vetovoimaiseksi myös pysyvien rekrytointien näkökulmasta.**

Aloitteessa esitetään, että Kiteen kaupunki ryhtyy aktiivisiin toimiin sote-henkilöstön saatavuuden parantamiseksi ja vahvistamiseksi. Ehdotamme, että kaupunki:

1. **Tehostaa viestintää ja markkinointia** rekrytoinnin tueksi tuomalla esiin alueen vahvuuksia, vapaa-ajan mahdollisuuksia ja hyvää työilmapiiriä.
2. **Mahdollistaa kalustettujen asuntojen tai kesällä mökkien löytymisen** harjoittelijoille ja määräaikaistilalle työntekijöille.

Näillä toimilla Kiteellä on mahdollisuus vahvistaa vetovoimaansa, turvata sote-palveluiden henkilöstöresurssit ja houkutella alueelle uusia osaajia myös pysyvästi.

Kiteellä 20.4.2026  Sanna Kosonen