KÄYTTÖTALOUSOSA

Kaupunginhallitus

Yleishallinto

Toiminnalliset tavoitteet:

IHMISET JA YHTEISÖT					
Strateginen toimenpide:					
Vaalien kiinnostavuuden lisääminen.					
Tulosyksikkö	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteuma**	**Tarkastuslautakunnan arvio toteutumisesta**	**Kaupunginhallituksen selvitykset**
Vaalit	Laadukkaiden äänestystapahtumien toteuttaminen.	Äänestysprosentti Kiteellä on korkeampi kuin viime vaaleissa (v. 2021 kuntavaaleissa 50,9 %). Toteutuu/ ei toteudu. - Äänestysprosentti oli kuntavaaleissa 51 %.	✚		
	Vaalilautakuntien, -toimikuntien ja keskusvaalilautakunnan jäsenet sekä vaalivirkailijat ovat koulutettuja ja äänestyspaikoilla on tarpeeksi henkilöstöä äänestystilanteen sujuvoittamiseksi ja jonojen välttämiseksi.	Koulutukset vaaleista on järjestetty kaikille toimitsijoille. Toteutuu/ ei toteudu	✚		
Strateginen toimenpide:					
Tuemme yhteisöllisyyskehitystä kumppanuuksilla ja nostamalla alueiden ja kylien viestiä esiin kaupungin viestinnässä, suhtaudumme positiivisesti eri toimijoiden aktiivisuuteen ja uusien toimintamallien kehittämiseen					
Tulosyksikkö	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteuma**	**Tarkastuslautakunnan arvio toteutumisesta**	**Kaupunginhallituksen selvitykset**
Luottamushenkilöhallinto	Tutustumiskäynnit päätöksenteon kannalta merkittäviin kohteisiin.	Toimielinten tutustumiskäyntien määrä 7 kohdetta. - Hallitus 1x, sivla 1x ja tarkastuslautakunta 3x.	✖	Tutustumiskäynnien toteutumisprosentti oli 71,4.	Koko kaupungintasolla tavoite ei toteutunut.

	Koulutuspäivät	2–3 yhteistä koulutusta vuoden aikana - Uusien luottamushenkilöiden koulutus 3x ja puheenjohtajiston koulutus 1x.			

LAADUKKAAT, KATTAVAT JA KOHTUUHINTAISET PALVELUT

Strateginen toimenpide:

Olemme digitaalisten palveluiden kehityksessä ja hyödyntämisessä mukana

Tulosyksikkö	Toimenpiteet	Mittari	Toteuma	Tarkastuslautakunnan arvio toteutumisesta	Kaupunginhallituksen selvitykset
Hallintopalvelut	Sähköinen arkistointi	Sähköisen arkistoinnin suunnittelu ja vuoden 2025 asiakirjojen tallentaminen vain sähköisessä muodossa.		Sähköisen arkistoinnin suunnittelua ja käytännön toimenpiteitä on tehty tilikauden aikana.	Hankintalain muutoksen vuoksi uuden järjestelmän käyttöönotto viivästynyt. Hankintaa ei kannatta toteuttaa ennen kuin hankintalain vaikutukset ovat tiedossa.
	Ostolaskujen käsittelyn automatisointi	Toteutuu/ei toteudu			Sama kuin edellä.

Strateginen toimenpide:

Pidämme palvelumaksut ja taksat kohtuullisina pitääksemme elämisen kulut järkevällä tasolla

Tulosyksikkö	Toimenpiteet	Mittari	Toteuma	Tarkastuslautakunnan arvio toteutumisesta	Kaupunginhallituksen selvitykset
Hallinto-palvelut	Ajantasainen ja realistinen talouden raportointi. Nopea reagointi yllättäviin muutoksiin.	Veroprosentti maakunnan keskitasolla.		Maakunnan keskimääräinen tuloveroprosentti oli 8,46, joten Kiteen kaupungin tuloveroprosentti 8,10 on selkeästi alle keskitason.	
		Kaupungin omavaraisuusaste 70 %.		Omavaraisuusaste 88,5 % ylittää merkittävästi hyvän tavoitetason eli 70 %:n.	

		Kaupungin vuosikate ja nettoinvestoinnit ovat tasapainossa keskipitkällä aikavälillä (4 vuotta).			
		Konsernin vuosikate riittää kattamaan poistot keskipitkällä aikavälillä (4 vuotta).			
		Konsernin lainat ja vuokravastuut enintään 3 700 euroa / asukas			
Strateginen toimenpide:					
Ajantasainen ja laadukas hallinto					
Tulos-yksikkö	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteuma**	**Tarkastuslautakunnan arvio toteutumisesta**	**Kaupunginhallituksen selvitykset**
Hallinto-palvelut	Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen päivittäminen	Toteutuu/ei toteudu.		Tilaajavaltuuksia on päivitetty, mutta itse ohje on vieläkin päivittämättä.	Varattu resurssi on käytetty tietopyyntöihin ja muutoksenhakui hin liittyvään valmisteluun.
	Hallintosäännön päivittäminen	Toteutuu/ei toteudu.			
	Valmiussuunnitelmien päivityksen aloittaminen v. 2025, suunnitelmat valmiina vuonna 2026.	Toteutuu/ei toteudu.		Viranhaltija-muutoksen vuoksi päivityksen aloittaminen ei toteutunut.	Varattu resurssi on käytetty tietopyyntöihin ja muutoksenhakui hin liittyvään valmisteluun.
	Valtuustokauden vaihduttua aloitetaan kuntastrategian tarkastaminen	Toteutuu/ei toteudu		Tarkastuslautakunta arvioi, että kuntrastrategian valmistelu aloitettiin jo vuonna 2025.	
Strateginen toimenpide:					
Henkilöstön osaamisen kehittymistä ja hyvinvointia käsittelevät mittarit					
Tulos-yksikkö	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteuma**	**Tarkastuslautakunnan arvio toteutumisesta**	**Kaupunginhallituksen selvitykset**

Henkilös-töpalvelut	Hyvinvoiva henkilöstö. Työterveysyhteistyön vahvistaminen. Työterveyshuollon toimintasuunnitelman toteuttaminen.	Henkilöstön keskimääräinen sairaspoissaolojen määrä hyvällä tasolla. Enintään 13 kalenteripäivää/hlö/vuosi ja ehdottomasti alle valtakunnallisen tason. - toteuma 8,7 kalenteripv/hlö/v		Vuonna 2024 valtakunnallinen kunta-alan työntekijöiden sairauspoissaolojen määrä oli keskimäärin 12,9 päivää.	
	Henkilöstön ammatillisen osaamisen vahvistaminen.	Henkilöstön koulutuspäivien määrä vähintään 4 koulutuspäivää /hlö/vuosi. - toteuma 3,8 koulutuspv/hlö/v		Saadun tiedon mukaan osa koulutuspäivistä jää merkitsemättä. Esimerkiksi parin tunnin webinaareja ei välttämättä merkitä koulutuksiksi.	Tavoite lähes saavettu. Osa koulutustunneista on jäänyt merkitsemättä.
	Henkilöstön työturvallisuuden vahvistaminen.	Koulutuspäivät toteutuneet. - Varhaiskasvatuksen uhkatilannekoulutus 10.2.2025 ja Puhejudo 1.9.2025			
	Kohdistetaan koulutusta varhaiskasvatuksen ja alkuopetuksen yksiköiden henkilöstölle, kuinka pystytään ennaltaehkäisemään työpaikkaväkivaltaa.	Vähenevä väkivalta- ja uhkatilanne ilmoitusten määrä. - ilmoitusten määrä laskenut 62 kpl > 50 kpl			
	Työkyvyn ylläpitäminen ja tukeminen liikunnan tukemiseen panostaen. Työntekemisen keinovalikoimienmahdollistaminen hyödyntäen uusia työmenetelmiä.	Työurien pituus kasvava vertailuvuosien välillä, eläköitymisen keski-ikä nouseva ja täysien työkyvyttömyyksien minimointi. - eläköitymisiässä nouseva trendi 63,7v > 64,5v>64,8>64,9			

	Henkilöstön työhyvinvointi. Kevan työhyvinvointisyke kyselyn toteuttaminen syksyllä 2025. kysely toteutettiin - 30.10 – 17.11.2025	Vuonna 2025 henkilöstön työhyvinvointi ja vastausprosentti vähintään vuoden 2022 tasolla. - tulos parantunut 15/29 kysymyksessä, ennallaan 8/29 ja huonontunut 6/29 - suosittelu% nousi 80>87 vastausprosentti laski 83,6 > 82,7			

Elinvoima- ja omistajaohjaus

Toiminnalliset tavoitteet:

YRITTÄMINEN JA ELINKEINOTOIMITA					
Strateginen toimenpide:					
Monipuolistamme yritysten tukemista tarjoamalla asiantuntijatukea kasvuhaluisille ja kansainvälistyville yrityksille – Kitee houkutteleva paikka kasvavalle yritykselle.					
Tulosyksikkö	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteuma**	**Tarkastuslautakunnan arvio toteutumisesta**	**Kaupunginhallituksen selvitykset**
Elinvoima ja omistaja-ohjaus, elinvoima -työn osa-alue	Rakennamme vuoden 2025 aikana elinvoimaa tukevan työllisyyden ekosysteemimallin yhteistyössä työllisyysalueen, Business Joensuun ja alueen yritysten kanssa. Terävöitämme yhteistyötä elinvoiman vahvistamiseksi Kiteen kaupungin ja Business Joensuun asiantuntijoiden kanssa.	Kiteellä toimivien yritysten kokonaisliikevaihto. Tavoitteena nouseva trendi vertailuvuosien välillä. - Pohjois-Karjalan Trendit 2/2025 mukaan 1.-6.2025 yritysten kokonaisliikevaihto väheni - 2,2 %. Koko vuoden liikevaihdon kehitys on tiedossa loppukeväästä 2026.		Tarkastuslautakunta huomioi, että tavoitteeksi olisi asetettava sellaisia tavoitteita, joihin pystytään saamaan toteuma tilinpäätökseen. Saatujen alkuvuoden arvojen perusteella tavoite ei ole toteutunut. Koko vuoden tilasto antaisi paremman kuvan yritysten tilanteesta.	Elinvoiman ja yritysvaikutusten seurannassa on hyödynnetty ulkopuolisia tilastoaineistoja, joiden julkaisuviive vaikeuttaa tavoitteiden arviointia tilinpäätösvuoden yhteydessä. Yrittämisen ja elinkeinotoiminnan mittaristo on ollut osittain kehitysvaiheessa henkilövaihdokse

					n vuoksi, minkä vuoksi mittareita tarkennetaan tuleville vuosille.
		Työvoiman määrä ELY:n tilaston mukaan. Tavoitteena vähenemisen hidastuminen vertailuvuosien välillä. - Työvoiman määrä on lisääntynyt 14 henkilöllä (v. 12/2024: 3 672 ja v. 12/2025: 3 686).			
		Teollisten työpaikkojen määrän lisääntyminen. Nouseva trendi vertailuvuosien välillä. Tavoitteen toteutuminen mahdollista Puhoksen investointien valmistuttua. Teollisten työpaikkojen määrä on tiedossa aikaisintaan loppukeväästä 2026. Alustavat arviot ennakoivat teollisten työpaikkojen määrän vähentyneen		Tarkastuslautakunta huomioi, että tavoitteeksi olisi asetettava sellaisia tavoitteita, joihin pystytään saamaan toteuma tilinpäätökseen.	Vuoden 2025 työpaikkatiedot eivät ole vielä käytettävissä Tilastokeskuksen tilastojen julkaisuviiveen vuoksi. Puhoksen alueen investointien puitteissa rekrytointeja tehty vuoden 2026 puolella. Mittaristoa kehitetään edelleen siten, että tavoitteiden toteutumista voidaan jatkossa arvioida nykyistä paremmin tilinpäätöksen yhteydessä.
Strateginen toimenpide:					
Terävöitämme kärkiviestejämme viestinnässä ja markkinoinnissa					
Tulosyksikkö	**Toimenpide**	**Mittari**	**Toteuma**	**Tarkastuslautakunnan arvio toteutumisesta**	**Kaupunginhallituksen selvitykset**

Viestintä	Tuotamme videoita, joiden tavoitteena on uusien yritysten ja asukkaiden saaminen Kiteen talousalueelle. Uuden Aimo alueen ja Puhoksen Bioter -hankkeen brändityössä myös videotuotanto mukana	Videosarjalla vähintään 1 000 latausta per jakso ja osa latauksista tapahtuu Kiteen talousalueen ulkopuolelta.		Tarkastus-lautakunta toivoo selkeää toteumatietoa lukuina.	Henkilövaihdoksen vuoksi resurssi kohdennettiin viestintäkokonaisuuden haltuunottoon. Videotuotantoa ei hankittu ostopalveluna vaan ne toteutettiin itse somevideoina. Puhoksen videoiden toteutus siirrettiin vuoteen 2026.
Viestintä	Yhteistyön lisääminen eri medioiden kanssa sekä paikallisesti, että valtakunnallisesti.	3–4 valtakunnallista juttua vuoden 2025 aikana.		Tarkastus-lautakunta toivoo selkeää toteumatietoa lukuina.	Merkittävää valtakunnallista näkyvyyttä saatiin mm. seuraavilla tiedotteilla (5kpl): - ”Kitee on edennyt neuvotteluissa datakeskuksen sijoittumisasiassa” - ”Norjalais-brittiläisen datakeskuksen tulo antaa vauhtia Kiteen talouteen” - ”Raskaan kaluston moniosaaja Sailmet tuo runsaasti uusia työpaikkoja Kiteelle” - ”Puhoksen bioterminaali alkaa täyttymään raakapuusta ja hakkeesta” - ”Kesälahden koulu ja päiväkoti edenneet Kiteellä hankesuunnitelman vaiheeseen”

IHMISET JA YHTEISÖ

Strateginen toimenpide

Vahvistamme kuntalaisten osallisuutta ja vuorovaikutusmahdollisuuksia viestintää kehittämällä. Tuemme yhteisöllisyyskehitystä kumppanuuksilla ja nostamalla alueiden ja kylien viestiä esiin kaupungin viestinnässä, suhtaudumme positiivisesti eri toimijoiden aktiivisuuteen ja uusien toimintamallien kehittämiseen

Tulosyksikkö	Toimenpiteet	Mittari	Toteuma	Tarkastuslautakunnan arvio toteutumisesta	Kaupunginhallituksen selvitykset
Viestintä	Rakennamme mallin, joka mahdollistaa yhdistysten ja kylien viestin kanavoitumisen Kiteen kaupungin viestintäkanavien kautta.	Viestintämallin valmiusaste: 2025 toimintamallin testaus ja osa keskeisistä toimijoista mukana; 2025 pääosa keskeisistä toimijoista mukana; 2025 kaikki sen hetkiset keskeiset toimijat mukana; 2026 toteutetaan mallin toimivuuden arviointi ja tehdään tarvittavat muutokset; 2026 loppuarviointi.	✖	Kiteeläisiä tapahtumanjär-jestäjiä on kannustettu Pohjois-Karjalan tapahtumakalen-terin akiiviseen käyttöön.	Henkilöstövaihdo ksen vuoksi resurssia sidottu kiteeläisten tapahtumien jakamiseen kaupungin sometilillä ja sitä kautta voimistettu yhdistysten ja kylien näkyvyyttä.

Strateginen toimenpide:

Vaikutamme väestörakenteeseen: tuemme koulutus- ja työperäistä maahanmuuttoa, markkinoimme kaupunkia muuttajille, edistämme koulutus- ja työmahdollisuuksien rakentumista ja kaavoitamme houkuttelevasti

Tulosyksikkö	Toimenpiteet	Mittari	Toteuma	Tarkastuslautakunnan arvio toteutumisesta	Kaupunginhallituksen selvitykset
Kaavoitus ja maan-käyttö	Houkutteleva, etukäteispainotteinen kaavoitus. Kiteen keskustan asemakaavan laatiminen	Kaavaluonnos nähtävillä vuonna 2025; kaavaehdotus nähtävillä 2025, voimaantulo 2026.	✚		

Strateginen toimenpide

Vahvistamme kuntalaisten osallisuutta vuorovaikutusmahdollisuuksia ja viestintää kehittämällä.

Tulosyksikkö	Toimenpiteet	Mittari	Toteuma	Tarkastuslautakunnan arvio toteutumisesta	Kaupunginhallituksen selvitykset
Kaavoitus ja maankäyttö	Vuorovaikutussuunnitelman valmistelu kaavoituksen viestinnän selkeyttämiseksi ja tehostamiseksi.	Vuorovaikutussuunnitelman laatiminen aloitetaan vuonna 2025. Toteutuu/ei toteudu.	✖	Vuorovaikutussuunnitelmaa ei ole tehty vielä, mutta käytännön toimenpiteitä on tehty yleisötilaisuuksien muodossa ja kiinteistönomistajien tiedotuksessa.	Varattu suunnitteluresurssi on kohdennettu ensisijaisesti kaavoituksen valmisteluun sekä muihin ajankohtaisiin

				Kaavamateriaalin nähtävillä oloa on korostettu, lehti-ilmoitukset on tehty joka kaavavaiheista ja tietoa on laajemmin kaavaprosesseista nettisivuilla.	maankäytön hankkeisiin.
ELINKEINOJEN KEHITTÄMINEN – TOIMIALAT					
Strateginen toimenpide					
Suunnitelma teollisuuskiinteistöjen ja -alueiden kehittämistarpeista ja toimenpiteistä					
Tulosyksikkö	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteuma**	**Tarkastuslautakunnan arvio toteutumisesta**	**Kaupunginhallituksen selvitykset**
Kaavoitus ja maankäyttö	Päivitetään maapoliittinen ohjelma.	Toteutuu/ei toteudu. (Toteutuu vuonna 2026)	✖	Maapoliittisen ohjelman laadinta on käynnistetty: Kaupunginhallitus 25.08.2025 § 279 Ohjausryhmän jäsenten nimeäminen: Kaupunginhallitus 25.08.2025 § 280 1. Ohryn kokous huhtikuun viikolla 16. Valmistuu v. 2026 loppuun mennessä.	Maapoliittisen ohjelman valmistelua ohjaavan ohjausryhmän järjestäytyminen viivästyi, minkä vuoksi ohjelman valmistelua ei ehditty saattaa valmiiksi vuoden 2025 aikana. Vuoden 2026 aikana ohjausryhmä on kokoontunut useita kertoja, ja ohjelman valmistelua on jatkettu ryhmän linjausten mukaisesti. Ohjelman päivitystyö valmistuu vuoden 2026 loppuun mennessä.
	Tehdään selvitys teollisuusalueiden kehittämistarpeista yhteistyössä elinvoima-asiantuntijoiden kanssa.	Valmistunut vuonna 2025.	✚		

Työllisyys- ja maahanmuuttopalvelut

Toiminnalliset tavoitteet:

YRITTÄMINEN JA ELINKEINOTOIMINTA					
Strateginen toimenpide:					
Vaikutamme työvoiman saatavuuteen: huolehdimme ajantasaisen koulutuksen saatavuudesta, edistämme muuttoa Kiteelle, tuemme rekrytointeja, edistämme avointen työpaikkojen markkinointia, varmistamme liikenteellisen saavutettavuuden ja pyrimme vaikuttamaan alueen asuntotilanteeseen.					
Tulosyksikkö	**Toimenpiteet**	**Mittari**	**Toteuma**	**Tarkastuslautakunnan arvio toteutumisesta**	**Kaupunginhallituksen selvitykset**
Työllisyys- ja maahanmuuttopalvelut	Työllisyyden suunnitelmallinen hoito työmarkkinatuen kuntaosuuden kasvun pienentämiseksi.	Työmarkkinatuen kuntaosuuden pitäminen kestävällä tasolla, €/asukas alempi kuin P-K:ssa keskimäärin.	Vertailutietoa ei saada		
	Työllisyysohjelman päivitystyön aloittaminen.	Toteutuu/ei toteudu.	−		Työllisyysalueen järjestäytyminen ja useat lakimuutokset ovat sitoneet resurssia. Työllisohjelman päivitys kannattaa aloittaa, kun toimintamalli vakiintuu.
	Yksittäisten tukien ja palkkioiden avustusperusteiden päivittäminen.	Toteutuu/ei toteudu. - Kuntalisä (KH:n päätös v. 2025 - Kotoutumista edistävä avustus järjestöille (KH:n päätös v. 2026)	×		
	Maahan muuttaneiden itsenäisen toiminnan tukeminen paikkakunnalle kiinnittymiseksi ja ohjautuminen koulutukseen tai työelämään.	Kotoutumissuunnitelmien laatiminen on aloitettu ja asiakkaat kontaktoitu. - asiakkaita on kontaktoitu - kotoutumissuunnitelmia on	+		

		laadittu tarpeen mukaan. Toteutuu/ei toteudu			