



KONTIOLAHTI

KASVUA JA ASENNETTA

Kontiolahden kuntastrategia

KV 15.6.2026

www.kontiolahti.fi

VASTUULLINEN JA VALOVOIMAINEN – TÄÄLLÄ KASVAA TULEVAISUUS

Haluamme Kontiolahdella jatkaa vastuullista ja hallittua kasvua. Terve kuntatalous ja loistavin asenne mahdollistavat nykyisille sekä uusille asukkaille ja yrityksille parhaan toimintaympäristön.

Valovoimainen Kontiolahti säteilee energisyyttään ja innostava tekemisen meininki näkyy toiminnassamme. Kontiolahti katsoo rohkeasti eteenpäin.

Täällä kasvaa tulevaisuus. Kontiolahdella panostamme lasten ja nuorten hyvinvointiin ja mahdollisuuksiin rakentaa tänne omaa tulevaisuuttaan. Tuemme yrittäjyyttä, työpaikkoja ja elinkeinoelämää aktiivisella kehittämisellä ja yhteistyöllä. Suunnitelmallinen kaavoitus, uudet asumisen ja yritystoiminnan alueet sekä koko kunnan elinvoiman vahvistuminen luovat Kontiolahdesta paikan, jossa ihmiset, yritykset ja yhteisöt voivat kasvaa ja rakentaa kestäväää tulevaisuutta yhdessä.

A photograph of a young child wearing a yellow beanie, green sunglasses, and a dark green jacket, standing in a grassy field under a blue sky with white clouds. The child is holding a small blue object in their right hand.

VISIO

ARVOT

MEILLE TÄRKEÄÄ OVAT YHDENVERTAISUUS, YHTEISÖLLISYYS, VASTUULLISUUS JA TURVALLISUUS

Kontiolahdella jokainen kohdataan yhdenvertaisesti; meistä jokainen on arvokas ja kaikilla on mahdollisuus osallistua sekä vaikuttaa.

Vahva yhdessä tekemisen kulttuuri kuvastaa kontiolahtelaista yhteisöllisyyttä. Pidämme toisistamme huolta ja kehitämme kuntaa kaikkien hyväksi.

Uskomme, että vastuullisella toiminnalla voidaan rakentaa luottamusta ja lisätä hyvinvointia. Pitkäjänteinen päätöksenteko, suunnitelmallinen talous sekä huolenpito ihmisistä ja ympäristöstä luovat turvallisen Kontiolahden ja ovat onnellisen arjen perusta.

KESTÄVÄ JA TERVE KUNTATALOUS

Kestävä ja terve kuntatalous edellyttää vastuullista päätöksentekoa ja on elinehto kaikelle kunnan toiminnalle ja palveluiden jatkuvuudelle.

Kunnan vahva talous kestää myös yllättäviä toimintaympäristön muutoksia. Tämä edellyttää riittävän kumulatiivisen ylijäämän säilyttämistä ja vuosikatteen riittävyttä poistoihin kuntakonsernin tasolla.



LOISTAVIN ASENNE

Olemme haluttu työnantaja. Meille toimiva työyhteisö on turvallinen, hyvinvoiva ja tuottava. Haluamme, että valmentava ja henkilöstöä osallistava johtaminen näkyy meillä hyvänä työntekijäkokemuksena.

Tuemme työntekijöitämme voimavarojensa käyttämisessä yhteiseksi hyväksi. Vaalimme oppimisen kulttuuria. Mahdollistamme jatkuvan oppimisen ja uudistumisen. Meillä saa kokeilla ja kehittää.

Luomme loistavinta asennetta ja positiivisuutta toiminnassamme. Viemme asioita yhdessä eteenpäin. Meillä on ilo palvella toisiamme ja asiakkaitamme. Nostamme ratkaisukeskeisellä tavalla esiin asioita, joissa voimme yhdessä kehittyä.

Viestimme viipymättä, tasapuolisesti ja avoimesti. Olemme ylpeitä siitä, mitä yhdessä teemme.

A photograph of a female teacher with glasses and a young boy with blonde hair, both smiling and focused on a task. They are working with red, rope-like material on a green surface, possibly a craft project. The background is a bright, colorful classroom.

INNOSTAVIN KASVUN JA OPPIMISEN YMPÄRISTÖ

Pidämme huolta ja olemme ylpeitä asukkaistamme. Kaikenikäiset asukkaat ovat mukana toiminnan suunnittelussa.

Meillä on Itä-Suomen kunnista eniten lapsia suhteessa väestöön. Vahva luottamuksemme tulevaisuuteen näkyy laadukkaina opetus- ja varhaiskasvatuspalveluina.

Hyödynnämme digitalisaation tuomia mahdollisuuksia vastuullisesti ja tarkoituksenmukaisesti opetuksessa, varhaiskasvatuksessa ja muissa palveluissa.

KEHITTYVIN ASUMISEN JA ELÄMISEN YMPÄRISTÖ

Asu siellä, missä olet onnellinen. Meillä voit valita asumisen keskuskaupungin lähellä, kehittyvissä taajamissa, aktiivisissa kylissä ja vesistöjen läheisyydessä. Asukkailla on mahdollisuus vaikuttaa asuinympäristöönsä.

Kunnassamme on ainutlaatuiset liikunta- ja virkistysmahdollisuudet sekä monipuolinen kulttuurielämä. Nämä ovat muodostuneet kunnan, virkeiden yhdistysten ja yksityisten toimijoiden yhteistyönä.

Olemme kaikenikäisille turvallinen, hyvät ja monipuoliset palvelut tarjoava yhteisö.

Tavoitteenamme on kestävä tulevaisuus. Edistämme asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia omalla toiminnallamme sekä kumppanuuksilla järjestöjen ja eri toimijoiden kanssa.

ROHKEIN TYÖNTEON JA YRITTÄMISEN YMPÄRISTÖ

Haluamme palvella yrityksiä ja luoda parhaat olosuhteet yrittämiseen ja työntekoon. Menestystämme tukee yritysmuutoskyky ja tiivis yhteistyöverkosto. Kontiolahden vahvuutena on osaavat ja koulutetut asukkaat.

Strateginen yleiskaava osoittaa kuntamme kasvusuunnat ja kehitettävät alueet. Huomioimme kaavoituksessa yritysten tarpeet.

Elinkeinopalvelumme ohjaavat yrityksen perustamisessa ja toiminnan kehittämisessä. Etsimme aktiivisesti toimitilaratkaisuja yrityksille.

Työllisyyspalvelumme edistävät työnhakijoiden työllistymistä, osaamisen kehittymistä ja alueellista elinvoimaa.

Edistämme asukkaille ja yrityksille tärkeitä liikenne- ja tietoverkkoyhteyksiä.



STRATEGISET TAVOITTEET JA MITTARIT

<i>MITTARI</i>	<i>TAVOITE</i>
<i>Väkiluku</i>	<i>Väkiluku kasvaa vuosittain</i>
<i>Kontiolahden kunta työpaikkana -suosittelemisprosentti</i>	<i>Suositteluprosentti paranee</i>
<i>Kunnan työttömyysaste</i>	<i>Vuoden keskiarvo on alle 9 %</i>
<i>Kunnan HYTE-kerroin</i>	<i>Hyte-kerroin paranee</i>
<i>Konsernin vuosikatteen suhde poistoihin</i>	<i>> 100 %</i>
<i>Kunnan tuloveroprosentti</i>	<i>Kontiolahden tuloveroprosentti on enintään 0,3 %-yksikköä korkeampi kuin Pohjois-Karjalan kuntien painotettu keskimääräinen tuloveroprosentti</i>
<i>Konsernin lainat ja vuokravastuut, euroa/asukas</i>	<i>Vuosittain alle maan keskiarvon</i>

Vuosittain strategiasta johdetaan talousarviotavoitteet.

STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN

Strategiamme ohjaa kunnan talouden ja toiminnan suunnittelua. Kirjaamme taloussuunnitelmaan vuosittain toiminnalliset tavoitteet ja mittarit, jotka perustuvat strategiassa määriteltyihin keskeisiin tavoitteisiin.

Raportoimme tavoitteiden toteutumisesta säännöllisesti osavuosisraporttien ja tilinpäätöksen yhteydessä.

Kunnanvaltuusto tarkastelee strategiaa vuosittain.

