

Kaupunginhallituksen lausunto vuoden 2023 arviointikertomuksen huomioista

Hyvinvointilautakunta 22.10.2024 § 117

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2023 on käsitelty kaupunginvaltuustossa 27.5.2024, § 30.


Kaupunginvaltuusto pyytää hyvinvointilautakuntaa ja liikelaitosten johtokuntia antamaan vuoden 2024 loppuun mennessä lausunnot niistä toimenpiteistä, joihin arviointikertomus niiden osalta antaa aihetta.

Arviointikertomus on luettavana sähköisessä kokousaineistossa.

Hyvinvointilautakunnan lausunto arviointikertomuksessa esille nostettuihin asioihin:

Kotoutuminen


Tarkastuslautakunta:

 *Huomattavaa on, että kaikille tavoitteille ei ollut asetettu talousarviossa määrällisiä tavoitteita, vaikka seurantatapa tavoitteessa oli määrällinen. Näin ollen ei voida yksiselitteisesti arvioida, ovatko tavoitteet toteutuneet.*

Kommentti: Määrällisten tavoitteiden asettaminen ensimmäistä kertaa arvioitavissa asioissa on haasteellista. Ensimmäisen arviointi- ja tarkasteluvuoden jälkeen myös määrällisten tavoitteiden asettaminen on mahdollista.

Kansalaisopisto

Tarkastuslautakunta:

 *Huomattavaa on, että kaikille tavoitteille ei ollut asetettu talousarviossa määrällisiä tavoitteita, vaikka seurantatapa monessa tavoitteessa oli määrällinen. Näin ollen ei voida yksiselitteisesti arvioida, ovatko tavoitteet toteutuneet.*

Kommentti: **Lieksan imagoon, positiiviseen viestintään sekä luonto- ja kulttuurimatkailuun liittyvät yleisöluennot yhteistyössä eri tahojen kanssa:** Luentojen sisältöä ei arvioitu, koska mielestäni luentojen otsikot ja luennoijien tittelit antavat riittävän kuvan yleisöluentojen monipuolisuudesta.


Työelämävalmiuksien parantamiseen suuntautuvat kurssit:

Kurssien sisältöä ei arvioitu, koska yksittäisten kurssien sisällön avaaminen rajatussa merkkimäärässä on vaikeaa.

Tältä osin tavoitteenasettelua selkiytetään jatkossa.

Pielisen Karjalan musiikkiopisto


Tarkastuslautakunta:

 *Huomattavaa on, että kaikille tavoitteille ei ollut asetettu talousarviossa määrällisiä tavoitteita, vaikka seurantatapa joissakin tavoitteissa oli määrällinen. Näin ollen ei voida yksiselitteisesti arvioida, ovatko tavoitteet toteutuneet.*

Kommentti: Tavoitteiden asettamisen ja seurantatavan yhteensopivuuteen kiinnitetään jatkossa erityistä huomiota.

Pielisen museo


Tarkastuslautakunta:

 *Tarkastuslautakunta huomioi, ettei tavoitteina olleiden henkilökunnan virkistyspäivien tai kehityskeskustelujen pitämisestä ollut raportoitu. Lisäksi tavoitteen toteutumisen voisi esittää tilinpäätöksissä tiiviimmin.*

Kommentti: Raportoidaan seuraavissa tilinpäätöksissä määrälliset tavoitteet tarkemmin ja ytimekkäämmin. Kehityskeskusteluja pidettiin kaksi kappaletta vakitukselle henkilökunnalle. Henkilökunta piti virkistyspäivän 15.12.2023.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen


Tarkastuslautakunta:

 *Huomattavaa on, että kaikille tavoitteille ei ollut asetettu talousarviossa määrällisiä tavoitteita, vaikka seurantatapa joissakin tavoitteissa oli määrällinen. Näin ollen ei voida yksiselitteisesti arvioida, ovatko tavoitteet toteutuneet.*

Kommentti: Määrällisten tavoitteiden asettaminen ensimmäistä kertaa arvioitavissa asioissa on haasteellista. Ensimmäisen arviointi- ja tarkasteluvuoden jälkeen myös määrällisten tavoitteiden asettaminen on mahdollista

Yläkoulu ja lukio


Tarkastuslautakunta:

 *Tarkastuslautakunta teki tutustumiskäynnin Lieksan lukioon. Pienessä lukiossa on mahdollisuus saada paremmin yksilöllistä tukea opintoihin kuin suuremmissa yksiköissä. Ilahduttavaa on, että kaksoistutkintoa suorittavien määrä on lisääntynyt aiemmista vuosista. **Huolta herättää opiskelijamäärän väheneminen ja resurssien riittävyys.***

Kommentti: Lukion markkinointiin tullaan kiinnittämään enemmän huomiota. Markkinoinnin tarkoituksena on saada lukiokoulutus houkuttelevaksi etenkin lieksalaisten nuorten keskuudessa. Markkinoinnissa tuodaan esille mm. yksilöllinen tuki, kohtuullisen kokoiset opetusryhmät, pienen lukion yhteisöllisyys, musiikkilinjan tarjonta ja hyvät, uudet toimivat tilat.

Perusopetus

Tarkastuslautakunta:

 *Tarkastuslautakunta teki tutustumiskäynnin Keskuskoulun alakouluun. Koulun tilat olivat ahtaat ja sokkeloiset. Etenkin ruokala on koettu epäkäytännölliseksi ja pieneksi. Ruokailun porrastaminen hankaloittaa*

oppituntien järjestämistä. Rehtori on yhteinen useammalle koululle. Tämä on koettu hankalaksi, sillä rehtorin läsnäolo koululla on koettu tärkeäksi.

Kommentti: Lieksan Keskuskoulun tilojen haasteet on koulutyön arjessa tunnistettu. Koulurakennus ei ole esteetön ja käytössä olevat tilat rajoittavat jonkin verran opetuksen toteuttamista. Keskuskoulun ruokalatilat ovat riittämättömät. Yksi luokkatila on otettu ruokalakäyttöön nelisen vuotta sitten ja ruokailuja porrastetaan mahdollisimman sujuvan kouluruokailun toteuttamiseksi. Tarve nykyaikaisille ja esteettömille alakoulutiloille keskusta-alueella on nostettu keskusteluun.

Alakoulujen hallintomalli uudistui lv. 21-22 alussa. Rehtorin ja apulaisrehtorin työnjakoa ja läsnäoloa kouluilla on tarkennettu henkilöstöltä saadun palautteen perusteella. Haastavat oppilastilanteet ovat lisääntyneet ja tilanteiden selvittämisessä tarvitaan usein rehtoreiden tukea. Tämän lukuvuoden aikana on pystytty järjestämään apulaisrehtorille yksi opetukseton päivä sekä irrottamaan yhden luokanopettajan työajasta osa hallintoa tukeviin tehtäviin. Tämä järjestely on parantanut rehtoreiden saavutettavuutta.

Merkittiin, että Riitta Lehtimäki saapui paikalle tämän asian käsittelyn aikana.

Esittelijä	Hyvinvointijohtaja
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää antaa esittelyosan mukaisen vastauksen tarkastuslautakunnan vuotta 2023 koskevassa arviointikertomuksessa esille nostettuihin huomioihin.
Päätös	Hyvinvointilautakunta päätti antaa esittelyosan mukaisen vastauksen tarkastuslautakunnan vuotta 2023 koskevassa arviointikertomuksessa esille nostettuihin huomioihin.
Lisätietoja	Hyvinvointijohtaja Arto Sihvonen, p. 040 1044 101, sähköposti arto.sihvonen(at)lieksa.fi


Kaupunginhallitus 04.11.2024 § 268

Valmistelija	Hallintojohtaja, talousjohtaja
	<p>Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2023 on käsitelty kaupunginvaltuustossa 27.5.2024 § 30. Kaupunginvaltuusto on pyytänyt arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista lautakuntien ja liikelaitosten selvitykset siten, että ne voidaan käsitellä vuoden 2024 loppuun mennessä pidettävässä valtuuston kokouksessa.</p> <p>Hyvinvointilautakunta on antanut lausunnot arviointikertomuksessa esille nostetuista havainnoista kokouksessaan 22.10.2024 § 117. Kuntatekniikkaliikelaitoksen johtokunnan lausunto 24.10.2024 § 57 on liitetty mukaan alla olevaan kaupunginhallituksen lausuntoon. Vesihuoltoliikelaitosta koskien ei ollut selvitystä vaativia havaintoja.</p>

Kaupunginhallituksen lausunto arviointikertomuksessa esille nostettuihin asioihin:


Kaupunginhallitus

Yleistä

 *Tarkastuslautakunta huomioi edelleen, että toiminnallisia tavoitteita on valtuustoon nähden sitoviksi asetettu suuri määrä (223 tavoitetta). Vuoden 2022 talousarvioon verrattuna tavoitteiden määrä on vähentynyt noin 19 %. Suunta on hyvä. Tavoitteita asettaessa olisi hyvä pohtia, tulisiko niiden olla valtuustoon vai ehkä vain toimielimeen nähden sitovia.*


Kommentti:

Vuoden 2025 talousarvion laadinnassa on toiminnallisten tavoitteiden sisältöön ja määrään kiinnitetty erityistä huomiota. Myös sitovuuden tarkastelu otetaan huomioon. Onko aikaisempien vuosien tapaan kaikkien toiminnallisten tavoitteiden oltava valtuustoon nähden sitovia vai voisiko strategian toteutumisen näkökulmasta sekä kuntalaisten palveluihin liittyvät merkittävimmät tavoitteet olla valtuustoon nähden sitovat ja muutoin sitovuus voisi olla lautakunta / johtokunta tasoinen? Tätä on hyvä pohtia talousarvion 2025 tavoitteita laadittaessa. Sitovuustaso merkitään selvästi toiminnallisen tavoitteen yhteyteen.

 *Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen oli siirretty tilinpäätöksessä esitettäväksi ainoastaan tilinpäätöksen liitteessä. Toiminnalliset tavoitteet ovat valtuustoon nähden sitovia, joten niiden esittäminen tilinpäätöksen varsinaisena osana talousarvion toteutumisen yhteydessä on perusteltua.*

Kommentti:

Tämä huomioidaan vuoden 2024 tilinpäätöksessä. Palautetaan toiminnallisten tavoitteiden raportointi tilinpäätöskirjassa paikkaan, jossa se on ollut aiemmin, ennen vuoden 2023 tilinpäätöstä.

 *Edelleen pyydetään huomioimaan, että tavoitteet asetettaisiin niin, että niiden toteutumista pystyisi arvioimaan. Tavoitteille tulisi asettaa selkeät mittarit ja tavoitetasot. Kaikilta osin toiminnallisten tavoitteiden toteutumista ei pystynyt arvioimaan, koska tavoitteella ei ollut selkeää tavoitetasoa. Tilinpäätöksessä tulisi näkyä, onko tavoite toteutunut. Kaikilta osin tavoitteisiin ei ollut myöskään vastattu yksiselitteisesti ja tiiviisti.*

Kommentti:


Tavoitteen asetantaan kuuluu myös tavoitetason ja mittarin miettiminen ja näiden kirjaaminen osaksi tavoitetta, jotta sen raportointi ja toteuman arviointi olisi mahdollista.

Vuoden 2025 talousarvion laadintaa on ohjeistettu ja erityinen painopiste on ollut toiminnallisissa tavoitteissa, tavoitetasoissa ja mittareissa. Samoin raportoinnin selkeyteen on syytä vielä kiinnittää huomiota ennen tilinpäätösraportointia. Tavoitteiden toteuman analyysi ja kokonaisuuden raportointi hankaloituu, jos yksittäiset tavoitteet ja niiden raportointi on epäselvää.

Toiminnallisten tavoitteiden tarkoitus ei ole kuvata normaalia toimintaa vaan sitä, minkä halutaan muuttuvan kaupunkistrategian toteutumiseksi. Tilanteissa, joissa jostakin palvelusta tai toiminnosta halutaan raportoida enemmän, on se mahdollista esimerkiksi siten, että kyseinen asia raportoidaan toimielimelle, esimerkiksi lautakunnalle tai johtokunnalle, josta se voidaan lähettää tarvittaessa tiedoksi kaupunginhallitukselle ja valtuustolle. Joka tapauksessa toimielimen raportointi tuo asian paremmin esille ja se voi olla seikkaperäisempi verrattuna siihen, että koko vuoden toimintaa yrittää raportoida toiminnallisten tavoitteiden raportoinnin yhteydessä. Toimielimelle raportoitavat asiat päättää toimielimen puheenjohtaja yhdessä esittelijän kanssa.

Henkilöstö


Tarkastuslautakunta:

 *Kaupungin eri toimialoilla on lähivuosina paljon eläköitymisiä näköpiirissä, joten kaupungin tulisi panostaa uusien työntekijöiden rekrytointiin. Lisäksi tulisi panostaa henkilöstön pysyvyyteen ja työssäjaksamiseen.*

Kommentti:


Kaupunki käyttää rekrytoinneissa laajasti erilaisia viestintäkanavia (muun muassa kaupungin verkkosivut, sosiaalisen median kanavat ja Kuntarekry) sekä tarvittaessa erillisiä rekrytointikampanjoita. Kaupungin viestintä kokonaisuudessaan luo mielikuvaa kaupungista työnantajana. Oppilaitosten kanssa tehdään yhteistyötä muun muassa tarjoamalla harjoittelupaikkoja ja toimimalla opinnäytetöiden toimeksiantajana. Myös oppisopimusmahdollisuudet huomioidaan sekä kannustetaan organisaation sisäiseen uralla etenemiseen kouluttautumisen kautta. Kunta-alan yleisistä rekrytointihaasteista huolimatta on viimeisen vuoden aikana Lieksan kaupungin rekrytoinneissa ollut myös onnistumisia.

Henkilöstön työhyvinvointia mitataan henkilöstökyselyllä vuosittain. Työhyvinvointia parantamalla halutaan vaikuttaa henkilöstön pysyvyyteen, työssäjaksamiseen ja työurien pidentämiseen. Työhyvinvointiin panostetaan muun muassa tarjoamalla laajat työterveyspalvelut ja hyvinvointia tukevia henkilöstöetuja. Yhtenä tärkeänä henkilöstön työhyvinvointiin vaikuttavana tekijänä nähdään johtaminen. Esihenkilöille tullaan järjestämään johtamiskoulutusta vuoden 2025 aikana.

 *Tarkastuslautakunta on huolissaan henkilöstöressurssien riittävydestä.*


Kommentti:

Johto ja esihenkilöt arvioivat henkilöstöressurssien riittävyttä talousarviota tehdessään sekä tilikauden aikana. Muutoksia tehdään tarpeen mukaan esimerkiksi organisaatiomuutosten myötä sekä nykyisen henkilöstön tehtävänkuvia muuttamalla tai rekrytoimalla uusia henkilöitä. Kehittämällä henkilöstön osaamista, uudistamalla toimintatapoja ja hyödyntämällä erityisesti digitalisaation tuomia mahdollisuuksia voidaan vaikuttaa resurssien riittävyteen.

 *Henkilöstölle maksettavat henkilökohtaiset lisät ovat olleet neuvottelussa työntajan ja työntekijäjärjestöjen välillä useamman vuoden ajan. Asia olisi saatava kuntoon.*

Kommentti:

Takautuvasti maksettaviin henkilökohtaisiin lisiin 2016-2023 liittyvät neuvottelut saatiin päätökseen työntekijäjärjestöjen kanssa kesällä 2024 ja kertakorvaukset maksettiin sovitun mukaisesti 25.9.2024.


 *Tarkastuslautakunta huomioi, että kehityskeskusteluja ei ole edelleenkään käyty vuosittain kattavasti koko henkilöstön osalta. Kehityskeskustelujen käymistä säännöllisesti pidetään tärkeänä työssä kehittymisen ja työssäjaksamisen näkökulmasta.*

Kommentti:

Esihenkilöt ovat vastuussa kehityskeskusteluista omissa yksiköissään. Kehityskeskustelujen toteutumista ei ole systemaattisesti seurattu aiemmin, mutta vuoden 2024 aikana kehityskeskustelulomake siirretään sähköiseen muotoon, ja jatkossa työntekijä ja esihenkilö kirjaavat keskustelut yhteiseen järjestelmään. Henkilöstöhallinto pystyy siis jatkossa seuraamaan toteutuneiden kehityskeskustelujen määrää. Esihenkilöitä muistutetaan kehityskeskusteluiden pitämisestä esimerkiksi esihenkilötunneilla ja sähköpostitse.

Elinvoiman palvelualue


Tarkastuslautakunta:

 *Työllisyyspalveluiden merkittävä taloudellinen ongelma on edelleen työmarkkinatuen kuntaosuuden suuruus, joka oli noin 1,2 miljoonaa euroa vuonna 2023. Edellisenä vuonna kuntaosuus oli 1,0 miljoonaa euroa. Ponnisteluja työmarkkinatuen kuntaosuuden pienentämiseksi tulee jatkaa.*

Kommentti:

Vuonna 2022 kuntaosuuslaskut pienenivät edellisistä vuosista, mutta vuoden 2023 alussa kuntouttavan työtoiminnan järjestämisvastuun siirtyessä hyvinvointialueelle, palautui kuntaosuusmaksut entiselle tasolle. Kaikki kuntouttavan työtoiminnan sopimukset päättyivät vuoden 2022 lopussa. Lieksassa hyvinvointialueen oman työpajatoiminnan aloittaminen viivästyi ja ensimmäinen asiakas aloitti toiminnassa helmikuussa. Lisäksi hyvinvointialueen kuntouttavan työtoiminnan kilpailutus yhdistyksille viivästyi aiotusta, millä on myös vaikutusta vuoteen 2023. Kelaston tilastojen mukaan kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita on ohjautunut Lieksassa huhtikuussa 5 henkilöä ja toukokuussa 13 henkilöä. Lieksan kaupungilla horisontaalisen yhteistyösopimuksen perusteella on syyskuussa 2023 ainoastaan 2 henkilöä kuntouttavassa työtoiminnassa. Verkostolta saadun tiedon mukaan kuntouttavassa työtoiminnassa olisi Lieksassa syyskuussa 2023 yhteensä noin 20 henkilöä. Kuntouttavan työtoiminnan määrä oli vuonna 2022 keskimäärin 81 asiakasta kuukaudessa. Vuoden 2023 kuntaosuuslaskut ovat kasvaneet erittäin paljon, ja mahdollisuudet vaikuttaa kuntaosuuslaskuun ovat Lieksan kaupungin työllisyyspalveluissa pienentyneet entisestään. Asiakkaita ei

ohjaudu kuntouttavaan työtoimintaan, ja asiakasohjaus työkokeiluihin ja palkkatukeen vaihtelee.


 *Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota kuntouttavan työtoiminnan tilaan, kun sen järjestämisvastuu siirtyi 1.1.2023 alkaen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle. Toiminnassa oli vuonna 2023 katkos, mikä lisäsi kaupungin työmarkkinatuen kuntaosuutta. Kuntouttavan työtoiminnan asiakasmäärät ovat vähentyneet merkittävästi.*

Kommentti:

Kuntouttavan työtoiminnan järjestämisvastuun siirryttyä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle on kuntouttavassa työtoiminnassa olevien asiakkaiden määrä romahtanut. Vuonna 2022 kuntouttavassa työtoiminnassa on ollut keskimäärin noin 70-80 asiakasta. Alkuvuonna 2023 kuntouttavassa työtoiminnassa on Lieksassa ollut 0-4 asiakasta ja syyskuussa 2023 yhteensä noin 20 henkilöä. Lieksan kaupungilla ei ole ollut enää vaikutusmahdollisuutta kuntouttavan työtoiminnan toteuttamiseen. Seurauksena on ollut työmarkkinatuen kuntaosuuden voimakas kasvu.

Lieksan kaupungin kannalta on erittäin tärkeää, että työllisyyspalveluiden uudistus (TE 2024) toteutetaan siten, että Lieksan kaupungilla on palveluiden tuottajana mahdollisuus aidosti vaikuttaa työttömien aktivointiin ja ohjaamiseen työllistymistä tukeviin palveluihin.

Sosiaali- ja terveystoimen palvelut, Siun sote ***Tarkastuslautakunta:***

 *Sosiaali- ja terveystoimen järjestämisvastuu siirtyi 1.1.2023 hyvinvointialueille. Lieksan kaupunki ei kirjannut vuoden 2022 tilinpäätökseensä Siun soten palkkaharmonisaation pakollisen varauksen (noin 24 miljoonaa) noin 2 miljoonan euron Lieksan osuutta. Siun sote on laskuttanut vuoden 2024 alussa toteutuneita palkkaharmonisointikuluja kunnilta, mutta Lieksa on reklamoinut laskuista. Myöskään vuoden 2023 tilinpäätökseen ei ole palkkaharmonisaation kustannuksia kirjattu, vaan asiasta on mainittu tilinpäätöksen liitetiedoissa. Tämä muodostaa riskin, joka toteutuessaan vaikuttaa kaupungin tilikauden tulokseen tai maksuvalmiuteen.*

Kommentti:

Lieksan kaupungin tilinpäätökset vuodelta 2022 ja 2023 ovat valtuuston hyväksymät ja päätökset ovat saaneet lainvoiman.

Tilanne on edelleen tietyiltä osin avoin. Lieksan kaupungin kanta edellä mainittuun palkkaharmonisaatioon ja sen kirjaamiseen tilinpäätöksessä ei ole muuttunut aiemmasta.

Lieksan kaupungilla on hyvin tiedossa riski, jonka tämä, vielä ratkaisematon tilanne on aiheuttanut. Kaupunki on aktiivisesti mukana asian käsittelyssä ja siten riski on hallinnassa. Kaupungin edun mukaista on katsoa tämän ratkaisu loppuun asti. Asia on siten syytä pitää esillä myös tulevaisuuden tilinpäätöksissä siihen asti, kunnes asia on lopullisesti ratkennut.

Kuntatekniikkaliikelaitos

Tarkastuslautakunta:



Henkilöstön kuormitus ja tehtävienjako on ongelmallinen. Tarkastuslautakunta on erityisen huolissaan kuntatekniikkaliikelaitoksen henkilöstöressurssien riittävydestä. Toivottavasti käynnissä olleet yhteistoimintamenettelyt toisivat tähän muutoksen parempaan.

Kommentti:

Organisaatiomuutos on edennyt suunnitelman mukaan. Kaupunginvaltuusto päätti 27.5.2024 § 27 lakkauttaa kuntatekniikkaliikelaitoksen ja kuntatekniikkaliikelaitoksen johtokunnan 1.1.2025 alkaen ja perustaa kaupunkiympäristön palvelualueen ja kaupunkiympäristölautakunnan 1.1.2025 alkaen. Muutoksen tavoitteena on muun muassa yhdistää resursseja ja näin mahdollistaa paremmin yhdessä tekeminen sekä eri toimintojen tukeminen. Työtehtävät organisoidaan uuden palvelualueen organisaatorakenteen mukaisesti.

Lieksan Kiinteistöt Oy

Tarkastuslautakunta:



Tarkastuslautakunta on edelleen huolissaan Lieksan Kiinteistöt Oy:n heikosta taloudellisesta tilanteesta.

Kommentti:

Lieksan Kiinteistöt Oy:n taloudellinen tilanne on haastava raskaan vieraanpääoman määrän sekä tappiollisten tilikausien tulosten vuoksi. Yhtiön kannalta on tärkeää, että tilikauden tulos eli vuosittainen toiminta saadaan talouden kanssa tasapainoon. Samoin yhtiön lainarakenteen konversiota on syytä jatkaa niin, että lainoista suurin osa on konsernilainoja ulkopuolisten rahoittajien lainojen sijaan. Toimenpiteet ovat välttämättömiä yhtiön maksuvalmiuden parantamiseksi.

Yhtiössä on aloitettu syksyllä 2024 toiminnan ja rahoituksen erityiset toimenpiteet edellä mainittujen kokonaisuuksien korjaamiseksi.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa esittelytekstin mukaiset kommentit lausuntonaan vuoden 2023 arviointikertomuksen huomioihin, ja saattaa lausunnon kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti antaa esittelytekstin mukaiset kommentit lausuntonaan vuoden 2023 arviointikertomuksen huomioihin, ja saattaa lausunnon kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005, sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Kaupunginhallitus saattaa lausunnon vuoden 2023 arviointikertomuksen huomioihin tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti merkitä tiedoksi kaupunginhallituksen lausunnon vuoden 2023 arviointikertomuksen huomioihin.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi