

## Työsuorituksen arviointi (TSA) -järjestelmän uudistaminen

Yhteistyötoimikunta 12.03.2026 § 17  
175/01.00.01.01/2026

Valmistelija

Hallintojohtaja

Henkilökohtainen lisä on osa virka- ja työehtosopimuksen mukaista palkkausjärjestelmää. KVTES:n II luvun 13 §:n 2 momentin mukaan henkilökohtaista lisää maksetaan pääsääntöisesti viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella. KVTES:n soveltamisohjeen mukaan henkilökohtaisen lisän perusteina voivat ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi olla esimerkiksi tuloksellisuus, monitaitoisuus ja luovuus, erityistiedot ja -taidot, yhteistyökyky, vastuuntunto, oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus.

Lieksan kaupungin nykyinen työsuorituksen arviointijärjestelmä on ollut käytössä vuodesta 2021 alkaen. Esihenkilöt toteuttavat työsuorituksen arvioinnit henkilöstölle vuosittain ja työsuorituksen arviointiin perustuva lisä on määräaikainen. TSA-lisiin on varattu tietty vuosittainen rahamäärä sopimuksittain.

Päätöksentekijöiden kanssa käytyjen keskustelujen ja saadun palautteen perusteella järjestelmän uudistamiselle on tarvetta. Tavoitteena on kehittää järjestelmää niin, että se on entistä kannustavampi, oikeudenmukaisempi ja selkeämpi.

Kehittäminen ja siihen liittyvät neuvottelut ajoitetaan syksyyn 2026 ja alkuvuoteen 2027. Uudistettu järjestelmä otetaan käyttöön viimeistään 1.8.2027. Vuoden 2026 aikana ei tehdä työsuorituksen arviointeja ja tällä hetkellä henkilöstölle maksettavat TSA-lisät ovat voimassa siihen asti, kun uudistettu järjestelmä otetaan käyttöön.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun työsuorituksen arviointijärjestelmän uudistamisesta ja merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun työsuorituksen arviointijärjestelmän uudistamisesta ja merkitsi asian tiedoksi.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,  
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi