

## Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen vuosille 2026-2028

Yhteistyötoimikunta 20.01.2026 § 7  
725/01.00.00.04/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) velvoittaa jokaisen työnantajan edistämään sukupuolten välistä tasa-arvoa suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti. Jos työnantajan palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on vähintään jonka toinen vuosi laadittava erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet.

Yhdenvertaisuuslaissa (1325/2014) todetaan, että työnantajan on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikoilla, ja työpaikan tarpeet huomioon ottaen kehitettävä työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä. Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa.

Lieksan kaupungissa muun muassa palkkatasa-arvoa käsitellään vuosittain tilinpäätösten yhteydessä esitettävässä kaupungin henkilöstökertomuksessa. Lisäksi vuosittain toteutettavassa työhyvinvointikyselyssä on tasa-arvon toteutumiseen ja henkilöstön tasapuoliseen kohteluun liittyviä kysymyksiä.

Lieksan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on päivitetty edellisen kerran vuonna 2023. Nyt päivitetty suunnitelma lähetetään liitteineen yhteistyötoimikunnan jäsenille sähköpostin liitteenä ennen kokousta. Suunnitelmaan on mahdollista tehdä vielä teknisiä ja muita korjauksia tai lisäyksiä ennen kuin se käsitellään kaupunginhallituksessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta

1. käy keskustelun päivitetyn tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman sisällöstä ja
2. tarkentaa suunnitelman sisältöä tarpeen mukaan.

Päätös

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman sisällöstä.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,  
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi