

Nuorten kesätyöllistäminen vuonna 2026

Kaupunginhallitus 26.01.2026 § 19
13/14.07.01.02/2026

Valmistelija

Elinvoimajohtaja, työllisyyspalveluvastaava

Lieksan kaupunkikonsernissa oli kesätöissä vuonna 2025 yhteensä 60 nuorta. Kesätyöseteliä käytti 12 nuorta.

Vuoden 2026 talousarvioon on varattu nuorten kesätyöllistämiseen 66 000 €, mikä mahdollistaa 55 nuoren palkkaamisen kesätöihin kaupunkikonserniin kuuluviin yhteisöihin.

- Kesätöihin voivat hakea Lieksassa kirjoilla olevat vuosina 2005 - 2009 syntyneet nuoret.
- Työsuhteen kesto on neljä viikkoa ja työaika on kuusi tuntia päivässä.
- Sopimuspalkka on 1 200,00 € sisältäen lomarahaa ja -korvauksen.
- Viime kesänä työllistettyjä nuoria voidaan palkata myös tulevana kesänä, jos ensimmäistä kertaa hakevia ei ole riittävästi.
- Tarvittaessa kesätyöpaikkojen saajat arvotaan.

Nuorten kesätöiden hakuaika on 2.2. – 20.2.2026 klo 15.00 saakka.

Kesätyöseteleihin on käytettävissä 5 000 euroa. Yhden setelin arvo on 250 €, joten kesätyöseteleitä riittää kahdellekymmenelle nuorelle.

- Kesätyösetelin saaja voi olla enintään 19-vuotias lieksalainen nuori.
- Laki nuorista työntekijöistä määrää, että työhön saadaan ottaa henkilö, joka on täyttänyt 15 vuotta ja jonka osalta perusopetuksen suorittaminen on päätynyt.
- Lisäksi saadaan ottaa 14 vuotta täyttänyt tai saman kalenterivuoden aikana sanotun iän täyttävä sellaiseen kevyeen työhön, joka ei vahingoita hänen terveyttään tai kehitystään. Työ ei saa myöskään aiheuttaa haittaa hänen koulunkäynnilleen. Työ voi kestää enintään puolet hänelle kulloinkin koulusta annettavasta loma-ajasta. Koulutyön aikana työhön voi ottaa vain tilapäisesti tai muutoin kulloinkin kestoiltaan lyhytaikaiseen työsuoritukseen.
- Kesätyösetelin työnantaja voi olla Lieksassa toimiva yhdistys, yritys tai säätiö, jolla on Y-tunnus. Kesätyösetelillä palkattava nuori ei saa olla yrittäjän/yrityksen perheenjäsen.
- Yksityistaloutta, perhettä, kuntaa, kuntayhtymää, valtiota tai yksityistä henkilöä ei hyväksytä kesätyösetelin työpaikaksi.
- Nuori voi saada yhden kesätyösetelin kesää kohden.
- Yritys voi saman kesän aikana ottaa palvelukseen enintään kaksi nuorta, joilla on kesätyöseteli.
- Kaupunkikonserniin kesätöihin palkattu nuori ei voi saada samana vuonna työpaikkaa kesätyösetelillä.

Kesätyöseteleihin liittyvät tarkemmat ohjeistukset prosessista ja kriteereistä on laadittu nuorille ja työnantajille ja ne julkaistaan Lieksan kaupungin sivuilla.

Nuorten työllistämisen toimintojen sijainti organisaatiossa

Nuorten kesätyöllistämisen kokonaisuus ja budjetti on kuulunut nuorisotoimen tehtäviin nuorisosihteerin tehtävänkuvaan.

Henkilöstömuutosten vuoksi on käsitelty jatkoa ja päädytty siihen, että nuorten työllistäminen kannattaa yhdistää työllisyyspalveluihin. Nuorten kesätyöllistämiskokonaisuus siirtyy siis vuoden 2026 aikana toiminnallisesti elinvoimapaalveluihin työllisyyden tulosityksikön hoidettavaksi. Hallinnollisesti muutos toteutetaan vuoden 2027 talousarviossa, eli kesätöiden määrärahat kuuluvat kuluvaan vuoden vielä hyvinvoinnin palvelualueelle.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä kesätyöllistämisen 2026 periaatteet sekä toimintojen siirron työllisyyspalveluihin.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä kesätyöllistämisen 2026 periaatteet sekä toimintojen siirron työllisyyspalveluihin.

Lisätietoja

Elinvoimajohtaja Anne Karppinen, p. 040 1044 009,
sähköposti [anne.karppinen\(at\)lieksa.fi](mailto:anne.karppinen@lieksa.fi)

Työllisyyspalveluvastaava Raija Schroderus, p. 040 1044 312,
sähköposti [raija.schroderus\(at\)lieksa.fi](mailto:raija.schroderus@lieksa.fi)

Jakelu

Elinvoimajohtaja
Työllisyyspalveluvastaava
Sivistysjohtaja