Työsuorituksen arviointi (TSA) -järjestelmän kehittäminen

Yhteistyötoimikunta 24.09.2026 § 34
175/01.00.01.01/2026

Valmistelija: Hallintojohtaja

Henkilökohtainen lisä on osa virka- ja työehtosopimuksen mukaista palkkausjärjestelmää. KVTES:n II luvun 13 §:n 2 momentin mukaan henkilökohtaista lisää maksetaan pääsääntöisesti viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella. KVTES:n soveltamisohjeen mukaan henkilökohtaisen lisän perusteina voivat ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi olla esimerkiksi tuloksellisuus, monitaitoisuus ja luovuus, erityistiedot ja -taidot, yhteistyökyky, vastuuntunto, oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus.

Lieksan kaupungin nykyinen työsuorituksen arviointijärjestelmä on ollut käytössä vuodesta 2021 alkaen. Yhteistyötoimikunta kävi 12.3.2026 keskustelun TSA-järjestelmän uudistamisesta ja nimesi TSA-työryhmän jäsenet 2.6.2026.

Työryhmä on kokoontunut 10.8. ja 8.9. ja käynyt keskustelua arviointilomakkeen ja arviointiprosessin uudistamisesta. Tavoitteena on entistä kannustavampi, oikeudenmukaisempi ja selkeämpi järjestelmä. Työryhmän seuraava kokoontuminen on 10.11. Tavoitteena on saada uusi TSA-järjestelmä päätöksentekoon joulu- tai tammikuussa niin, että uuden ohjeistuksen mukaiset työsuorituksen arvioinnit tehdään kevään 2027 aikana ja uudet TSA-lisät tulevat voimaan 1.8.2027.

Esittelijä: Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi