

Työsuojelutoimikunnan ja yhteistyötoimikunnan yhdistäminen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 20.10.2025 § 96

508/01.04.01.06/2025

Työnantajan ja työntekijöiden on yhdessä ylläpidettävä ja parannettava työturvallisuutta. Valvontalaissa määritellään työsuojelun yhteistoimintahenkilöt, käsiteltävät asiat ja yhteistoiminnan järjestäminen työpaikalla. Työnantajan velvollisuus on tehdä aloite työsuojelun yhteistoiminnan käynnistämisestä sekä huolehtia toiminnasta, sen menettelytavoista ja toimintaedellytyksistä. Työsuojelun yhteistoiminnan osapuolia ovat työnantaja ja hänen työntekijänsä. Työnantajaa edustaa työsuojelupäällikkö, ja työntekijät valitsevat työsuojeluvaltuutetut.

Liperin kunnassa toimii erilliset työsuojelutoimikunta ja yhteistyötoimikunta. Molempien toimielimien tehtävänä Liperin kunnassa on vastata työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin suunnittelusta, toteutuksesta, kehittämisestä sekä seurannasta. Työsuojelun yhteistoiminnassa tulee käsitellä asiat, joilla voi olla vaikutusta työntekijän turvallisuuteen, terveyteen tai työkykyyn. Työntekijöillä pitää olla aito mahdollisuus vaikuttaa työpaikan työturvallisuuteen. Työsuojelun yhteistoimintaan kuuluu myös seurata käsiteltyjen asioiden toteutumista ja vaikutuksia. Työsuojelutoimintaa toteutetaan yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Työsuojelutoimikuntaan kuuluvat henkilöstöpäällikkö, kunnan työsuojeluvaltuutetut sekä työntekijöiden ensimmäinen varavaltuutettu. Työsuojelutoimikunta on kokoontunut vähintään neljä kertaa vuodessa. Yhteistyötoimikuntaan kuuluvat henkilöstöpäällikkö, hallintosihteeri ja pääsopijajärjestöjen pääluottamusedustajat. Lisäksi kunnassa toimii sisäilmatyöryhmä sekä tarvittaessa yksikkökohtaiset sisäilmatyöryhmät.

Työsuojelutoimikunnan sijasta työpaikalla voidaan sopia paikallisesti korvaavasta yhteistoimintajärjestelystä. Keskeistä on, että työsuojelun yhteistoiminnassa edustettuina ovat työnantaja sekä työpaikan työntekijät. Liperin kunnassa työsuojeluvaltuutettujen määrä on pienentynyt ensin lomitustoiminnan siirryttyä Tohmajärven kunnalle ja nyt pidetyissä työsuojeluvaltuutettujen vaaleissa toimihenkilöt eivät halunneet itselleen valita erillistä edustajaa työsuojeluvaltuutetuksi. Tästä syystä uudelle toimintakaudelle 2026–2029 Liperin kunnassa henkilöstöä edustaa 1 varsinainen työsuojeluvaltuutettu ja 2 varavaltuutettua. Liperin kunnan henkilöstöpäällikkö toimii työsuojelutoiminnassa työntekijän edustajana nimeämänä työsuojelupäällikkönä.

28.8.2025 yhteistoimintaneuvotteluissa on päätetty työsuojelutoimikunnan yhdistämistä osaksi yhteistyötoimikuntaa toimintakaudelle 2026–2029. Yhteistoiminnassa sovitun mukaisesti esitetään, että 1.1.2026 alkaen Liperissä toimii yhdistetty yhteistyötoimikunta, joko kokoontuu noin 10 kertaa vuodessa ennen henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokousta. Tästä muutoksesta on sovittu kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa kokeva työ- ja virkaehtosopimuksen 5 § mukaisesti ajankäyttöneuvottelun yhteydessä.

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää yhteistoimintaneuvotteluiden mukaisesti yhdistää 1.1.2026 alkaen Liperin kunnan yhteistyötoimikunnan ja työsuojelutoimikunnan yhteiseksi yhteistyötoimikunnaksi.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Tiedoksi Lisätietoja	Lintra henkilöstöpäällikkö puh. 040 167 6103