

## Eräiden johtavassa asemassa olevien viranhaltijoiden siirtyminen kokonaispalkkaan

### Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 20.10.2025 § 97

46/01.00.01.00/2025

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osio G:n (varhaiskasvatus) palkkausjärjestelmät ovat muuttuneet. Muutokset koskevat KVTES:n palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. KT:n Yleiskirjeissä 3/2025 ja 7/2025 selostetut uudet sopimusmääräykset ovat kuntia sitovia, eikä kunta työnantajana voi niistä toisin päättää tai sopia. Liperin kunnassa tasopalkkajärjestelmä on otettu käyttöön 1.10.2025 alkaen. 2025.

KT:n yleiskirjeen 3/2025 liitteessä 2 ohjeistetaan kokonaispalkkaan siirtymisessä. Osana palkkausjärjestelmäuudistusta KVTES:n Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Sopimusmääräyksestä on poistettu mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ns. normaalia palkkarakennetta, johon sisältyy tehtäväkohtainen palkka ja mahdollinen työkokemuslisä. Muuttunut sopimusmääräys on kuntia velvoittava eikä kunta työnantajana voi siitä toisin päättää tai sopia.

Palkkausluvun 19 §:n mukaan työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija tai työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Työnantajan edustajiksi luetaan johtavassa asemassa oleva viranhaltijat tai työntekijät, jotka vastaavat suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan tai kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä.

Liperin kunnassa KVTES:n palkkausluvun 19 §:n mukaisiksi työnantajan edustajiksi katotaan kunnan johtoryhmän jäsenet, joita ovat kunnanjohtaja, talous- ja hallintojohtaja sekä hyvinvointijohtaja. Näihin virkoihin sovelletaan jatkossa kokonaispalkkaa. Kunnanjohtajan osalta asia käsitellään erillisesti osana johtajasopimuksen päivittämistä. KVTES:n palkkaluku 19 § määräykset eivät koske teknistä johtajaa, koska virka on teknisen sopimuksen piirissä.

Kokonaispalkkaan siirtymisessä on kyse palkkarakenteen muutoksesta ja siihen siirryttäessä lähtökohtaisesti lasketaan yhteen viranhaltijan tehtäväkohtainen palkka sekä mahdollinen työkokemuslisä. Kokonaispalkan lisäksi voidaan maksaa henkilökohtaista lisää, osana

tasavertaista henkilöstöjohtamista ja siihen sovelletaan Liperin kunnan henkilökohtaisen lisän ohjeistusta. KVTES virka- ja työehtosopimuksessa on neuvoteltu sopimusalan yleiskorotukset ja niiden voimaantuloajankohdat osana palkkaohjelmaa. Sopimuksen mukaiset yleiskorotukset ja niiden ajankohtia tullaan noudattamaan myös kokonaispalkkalaisten osalta sekä näin varmistetaan myös työntajien edustajien palkan kehitys suhteessa kunnan henkilöstön palkkatasoon sekä valtakunnalliseen palkkukseen.

Henkilöstöpäällikkö on kuullut tästä asiasta kunnanjohtajaa, talous- ja hallintojohtajaa sekä hyvinvointijohtajaa 16.9.2025, asia on käsitelty yhteistoiminnassa.

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	<p>Henkilöstö- ja työllisyysjaosto</p> <p>1. merkitsee tiedokseen, että kunnanjohtajan, talous- ja hallintojohtajan sekä hyvinvointijohtajan palkkukseen sovelletaan KVTES:n muuttuneiden sopimusmääräysten mukaisesti Palkkausluvun 19 §:n työnantajan edustajan kokonaispalkkaa 1.10.2025 alkaen, ja</p> <p>2. päättää, että kunnan kokonaispalkkaisille voidaan maksaa henkilökohtaista lisää. Kokonaispalkkaan noudatetaan KVTES-sopimusalan yleiskorotuksia ja niiden voimaantuloajankohtia sekä toteaa hallintosäännön mukaisen viranomaisen päättävän kokonaispalkkaisten muista mahdollisista palkan korotuksista tai muutoksista.</p>
Päätös	<p>Hyväksyttiin päätösehdotus.</p> <p>Kunnanjohtaja Pellervo Hämäläinen poistui esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (syy: palvelussuhdejäävi).</p>
Ote Lisätietoja	<p>asianosaiset henkilöstöpäällikkö puh. 040 167 6103</p>