Työhönvalmentajan (413025) määräaikaisen tehtävän täyttöluvan myöntäminen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.10.2026 § 89
498/01.01.01.02/2026

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtion työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille ja kuntien muodostamille yhteistoiminta-alueille 1.1.2025. Kunnille siirtyvien työllisyydenhoidon palvelujen toimivuus edellyttää valtionhallinnosta siirtyneen henkilöstöresurssin lisäksi myös kuntien täydentäviä, ei-lakisääteisiä panostuksia työllisyystoimiin.

Liperin kunnan työllisyyspalvelujen työpajan (Duunipaja) toimintaa ja siellä vuosina 2025-2026 tehtyjä kehittämistoimia on perusteltua jatkaa myös tulevina vuosina. Duunipajan toimintaa on kehitetty tavoitteellisempaan suuntaan siten, että pajatoiminnoissa korostuvat valmentautujien henkilökohtainen tuki ja asiakaskohtaisesti räätälöidyt työelämälähtöiset työtehtävät. Valmentautujille tarjottavat työtehtävät perustuvat paitsi työnhakijoiden palvelutarpeisiin, myös Liperin kunnan toimialojen pajalle osoittamiin työkohteisiin ja -tehtäviin.

Muun muassa kuntien työpaja- ja valmennusympäristöjen kehittämistyön tueksi on perustettu kaikissa Pohjois-Karjalan kunnissa toimiva TOIMI-hanke (1.3.2026-30.9.2029). Hankkeen päätavoitteena on rakentaa koko Pohjois-Karjalan kattava, toimiva ja yhdenvertainen välityömarkkinaympäristö, joka edistää vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden siirtymistä avoimille työmarkkinoille, koulutukseen tai muuhun työttömyyden päättävään ratkaisuun. Hankkeen kohderyhminä ovat pitkäaikaistyöttömät, osatyökykyiset, alle 30-vuotiaat nuoret sekä maahanmuuttajat.

Duunipajan kaksi nykyistä määräaikaista työhönvalmentajan tehtävää (2 htv) on kiinnitetty TOIMI-hankkeen työntekijäresurssiksi 1.3.2026 alkaen siten, että hankkeen toiminta ja rahoitus kattavat yhteensä 1,5 henkilötyövuotta. Tässä tehtävässä (413025) Toimi-hanke kattaa 50 % valmentajan työajasta.

Hanketta toteutetaan kahdessa työpaketissa:
- Työpaketti 1: Kuntien valmennusympäristöjen perustaminen ja kehittäminen, työvalmentajien ja ura-agenttien valmennuksen sisältöjen kehittäminen sekä yksilöllisten valmennuspolkujen pilotointi.
- Työpaketti 2: Työllistämislisän kehittäminen ja pilotointi, työnantajayhteistyön vahvistaminen, monimuotoisten rekrytointien tukeminen sekä tuetun yrittäjyyden toimintamallin rakentaminen.

Hanke on Euroopan sosiaalirahaston osarahoittama ja se toteutetaan ajalla 1.3.2026 – 30.9.2029. Tuki hankkeelle on yhteensä enintään 6 901 089 euroa. Tuen osuus hankkeen hyväksyttävistä tukikelpoisista nettokustannuksista on yhteensä enintään 80,00 %.

Työpajan toimintaa on kehitetty ja kehitettäisiin muun muassa seuraavasti:
- avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen suuntaavien työnhakijoiden valmennusympäristönä sisältäen yksilöllisen valmennuksen sekä mahdollisuuden hyödyntää räätälöityjä työtehtäviä,
- työ- ja toimintakyvyn selvittelyä tarvitsevien työympäristönä, jossa voitaisiin toteuttaa eri tasoisia arviointijaksoja sekä
- uudenlaisen matalan kynnyksen työllistämispalvelun toteuttamispaikkana sen jälkeen, kun kuntouttava työtoiminta poistuu laista vuoden 2026 lopussa.

Työhönvalmentajan tehtävässä korostuu työllistymistä edistävä kehittämis- ja valmennusosaaminen sekä työnhakijan omien työnhakutaitojen, -keinojen ja -välineiden kartuttaminen. Työhönvalmentaja vastaa omalta osaltaan toiminnan asiakaslähtöisyydestä, palveluprosessien sujuvuudesta ja vaikuttavuudesta sekä työpajan palvelujen yhteensovittamisesta muiden työhön ja koulutukseen suuntaavien palvelukokonaisuuksien kanssa.

Tehtävä/virka	Työhönvalmentaja
Vakanssinumero	413025
Hinnoittelutunnus	39999999
Tehtäväkohtainen palkka	3 059,65 € /kk
Työaikamuoto	yleistyöaika, 38,25 h/vk
Palvelusuhteen kesto	1.1.2027-30.9.2029

Vaikutusten arviointi

Palkkausmenot huomioidaan vuoden 2027 talousarvioehdotuksessa ja vuoden 2028 taloussuunnitelmassa sekä vakanssi henkilöstösuunnitelmassa. Palkkausmenot katetaan työllisyyspalveluiden talousarviosta.

Valmistelija

Työllisyyspalveluvastaava

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan työhönvalmentajan (413025) määräaikaiselle tehtävälle ajalle 1.1.2027-30.9.2029

ehdollisena siten, että siihen tarvittava palkkausmääräraha vahvistetaan kunnanvaltuuston hyväksymässä talousarviossa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja Työllisyyspalveluvastaava, p. 050 430 6039