Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

Aika 19.10.2026 klo 15:01 - 16:10

Paikka Kunnanvirasto

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 84	Kokouksen laillisuus- ja päätösvaltaisuus	3
§ 85	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 86	Tiedoksiasiat	5
§ 87	KVTES ja OVTES G liitteen tasopalkkajärjestelmän päivittäminen sekä järjestely- ja kehittämisohjelmaerät 1.10.2026 alkaen	6
§ 88	Työhönvalmentajan (413037) määräaikaisen tehtävän täyttöluvan myöntäminen	8
§ 89	Työhönvalmentajan (413025) määräaikaisen tehtävän täyttöluvan myöntäminen	11
§ 90	Varhaiskasvatuksen opettajan (244092) määräaikaisen tehtävän täyttöluvan myöntäminen	14
§ 91	Erityisopettajan (142161) viran muuttaminen erityisluokanopettajan viraksi	15

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Remes-Ylönen Salla	puheenjohtaja	
	Sormunen Piia	varapuheenjohtaja	
	Hartikainen Mikko	jäsen	
	Hyttinen Jouni	jäsen	
	Lappalainen Markus	jäsen	
Muu	Hämäläinen Pellervo	kunnanjohtaja	
	Kuittinen Tero	kunnanhallituksen puheenjohtaja	Paikalla klo 15.01-16.02.
	Tiainen Mira	henkilöstöpäällikkö, esittelijä	
	Piipponen Jonna	toimistosihteeri, pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Salla Remes-Ylönen
puheenjohtaja

Jonna Piipponen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 84 - 91

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Markus Lappalainen
pöytäkirjantarkastaja

Jouni Hyttinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito Tarkastettu pöytäkirja on viety nähtäville 20.10.2026 kunnan verkkosivuille.

Kokouksen laillisuus- ja päätösvaltaisuus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.10.2026 § 84

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.10.2026 § 85

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Seuraavana tarkastusvuorossa ovat Markus Lappalainen ja Jouni Hyttinen.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Markus Lappalainen ja Jouni Hyttinen.

Tiedoksiasiat

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.10.2026 § 86

Henkilöstö- ja työllisyysjaostolle tuodaan tiedoksi seuraavat asiat:
1. Työllisyyspalveluiden ajankohtaiset asiat
2. Työterveyshuollon järjestäminen
3. Ajankohtaiset henkilöstöasiat

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto merkitsee asiat tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Työllisyyspalveluvastaava Sami Kuikka oli läsnä kokouksessa klo 15.03-15.36 välisenä aikana esittelemässä työllisyyspalveluiden ajankohtaisia asioita.

Tero Kuittinen poistui kokouksesta klo 16.02 tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.

KVTES ja OVTES G liitteen tasopalkkajärjestelmän päivittäminen sekä järjestely- ja kehittämisohjelmaerät 1.10.2026 alkaen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.10.2026 § 87
46/01.00.01.00/2025

KVTES työ- ja virkaehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti 1.10.2026 on toteutettu paikallinen järjestelyerä 0,20 % ja kehittämisohjelmaerä 0,40 %, jonka käytöstä on sovittu valtakunnallisesti, että erän käyttäminen keskitetysti ei ole tarpeen, joten erä käytetään paikallisesti. Paikallisia järjestelyeriä jaettaessa on noudatettava allekirjoituspöytäkirjan mukaisia määräyksiä mm. neuvottelumenettelyn osalta.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan ko. sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Liperin kunnassa jaettavat erät on laskettu maaliskuun 2026 palkkasummasta ja korotettu 1.8.2026 toteutuneella yleiskorotuksella 2,27 %.

Paikalliset erät on neuvoteltu annettujen valtakunnallisten määräysten mukaisesti KVTES ja OVTES G liitteen osalta sekä neuvotteluihin ovat osallistuneet pääluottamusedustajat. Neuvottelut ovat päättyneet yksimielisinä. Paikalliset erät on kohdennettu tasopalkkajärjestelmän kehittämiseen ja Liperin kunnan tehtävien tasopalkan sekä valtakunnallisen tasopalkan erojen tasapuolistamiseen palkkaryhmien välillä.

TS sopimuksen osalta todetaan, että paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 0,20 % siirretään ajankohtaan 1.4.2027 ja ohjeet erän käytöstä TATES-sopimukseen annetaan myöhemmin sekä sen sijasta maksetaan prosentuaalista palkanlisää neljännesvuosittain 31.3.2027 asti. Kehittämisohjelmaerä 1.10.2026 0,40 % siirretään TATES-sopimuksen käyttöönottoon asti ilman myöhentämisvaikutusta.

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto hyväksyy päivitetyn tasopalkkataulukon sekä merkitsee tiedokseen KVTES:n ja OVTES G liitteen järjestely- sekä kehittämisohjelmaerä neuvotteluiden tuloksen 1.10.2026 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Toimeenpano Henkilöstöpalvelut
Tiedoksi Palvelualueet, henkilöstö
Lisätietoja Henkilöstöpäällikkö, p. 040 167 6103

Työhönvalmentajan (413037) määräaikaisen tehtävän täyttöluvan myöntäminen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.10.2026 § 88
497/01.01.01.02/2026

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtion työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille ja kuntien muodostamille yhteistoiminta-alueille 1.1.2025. Kunnille siirtyvien työllisyydenhoidon palvelujen toimivuus edellyttää valtionhallinnosta siirtyneen henkilöstöresurssin lisäksi myös kuntien täydentäviä, ei-lakisääteisiä panostuksia työllisyystoimiin.

Liperin kunnan työllisyyspalvelujen työpajan (Duunipaja) toimintaa ja siellä vuosina 2025-2026 tehtyjä kehittämistoimia on perusteltua jatkaa myös tulevina vuosina. Duunipajan toimintaa on kehitetty tavoitteellisempaan suuntaan siten, että pajatoiminnoissa korostuvat valmentautujien henkilökohtainen tuki ja asiakaskohtaisesti räätälöidyt työelämälähtöiset työtehtävät. Valmentautujille tarjottavat työtehtävät perustuvat paitsi työnhakijoiden palvelutarpeisiin, myös Liperin kunnan toimialojen pajalle osoittamiin työkohteisiin ja -tehtäviin.

Muun muassa kuntien työpaja- ja valmennusympäristöjen kehittämistyön tueksi on perustettu kaikissa Pohjois-Karjalan kunnissa toimiva TOIMI-hanke (1.3.2026-30.9.2029). Hankkeen päätavoitteena on rakentaa koko Pohjois-Karjalan kattava, toimiva ja yhdenvertainen välityömarkkinaympäristö, joka edistää vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden siirtymistä avoimille työmarkkinoille, koulutukseen tai muuhun työttömyyden päättävään ratkaisuun. Hankkeen kohderyhminä ovat pitkäaikaistyöttömät, osatyökykyiset, alle 30-vuotiaat nuoret sekä maahanmuuttajat.

Duunipajan kaksi nykyistä määräaikaista työhönvalmentajan tehtävää (2 htv) on kiinnitetty TOIMI-hankkeen työntekijäresurssiksi 1.3.2026 alkaen siten, että hankkeen toiminta ja rahoitus kattavat yhteensä 1,5 henkilötyövuotta. Tässä tehtävässä (413037) Toimi-hanke kattaa 100 % valmentajan työajasta.

Hanketta toteutetaan kahdessa työpaketissa:
- Työpaketti 1: Kuntien valmennusympäristöjen perustaminen ja kehittäminen, työvalmentajien ja ura-agenttien valmennuksen sisältöjen kehittäminen sekä yksilöllisten valmennuspolkujen pilotointi.
- Työpaketti 2: Työllistämislisän kehittäminen ja pilotointi, työnantajayhteistyön vahvistaminen, monimuotoisten rekrytointien tukeminen sekä tuetun yrittäjyyden toimintamallin rakentaminen.

Hanke on Euroopan sosiaalirahaston osarahoittama ja se toteutetaan ajalla 1.3.2026 – 30.9.2029. Tuki hankkeelle on yhteensä enintään 6 901 089 euroa. Tuen osuus hankkeen hyväksyttävistä tukikelpoisista nettokustannuksista on yhteensä enintään 80,00 %.

Työpajan toimintaa on kehitetty ja kehitettäisiin muun muassa seuraavasti:
- avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen suuntaavien työnhakijoiden valmennusympäristönä sisältäen yksilöllisen valmennuksen sekä mahdollisuuden hyödyntää räätälöityjä työtehtäviä,
- työ- ja toimintakyvyn selvittelyä tarvitsevien työympäristönä, jossa voitaisiin toteuttaa eri tasoisia arviointijaksoja sekä
- uudenlaisen matalan kynnyksen työllistämispalvelun toteuttamispaikkana sen jälkeen, kun kuntouttava työtoiminta poistuu laista vuoden 2026 lopussa.

Työhönvalmentajan tehtävässä korostuu työllistymistä edistävä kehittämis- ja valmennusosaaminen sekä työnhakijan omien työnhakutaitojen, -keinojen ja -välineiden kartuttaminen. Työhönvalmentaja vastaa omalta osaltaan toiminnan asiakaslähtöisyydestä, palveluprosessien sujuvuudesta ja vaikuttavuudesta sekä työpajan palvelujen yhteensovittamisesta muiden työhön ja koulutukseen suuntaavien palvelukokonaisuuksien kanssa.

Tehtävä/virka	Työhönvalmentaja
Vakanssinumero	413037
Hinnoittelutunnus	39999999
Tehtäväkohtainen palkka	3 059,65 € /kk
Työaikamuoto	yleistyöaika, 38,25 h/vk
Palvelusuhteen kesto	1.1.2027-30.9.2029

Vaikutusten arviointi — Palkkausmenot huomioidaan vuoden 2027 talousarvioehdotuksessa ja vuoden 2028 taloussuunnitelmassa sekä vakanssi henkilöstösuunnitelmassa. Palkkausmenot katetaan työllisyyspalveluiden talousarviosta.

Valmistelija — Työllisyyspalveluvastaava

Esittelijä — Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan työhönvalmentajan (413037) määräaikaiselle tehtävälle ajalle 1.1.2027-30.9.2029 ehdollisena siten, että siihen tarvittava palkkausmääräraha vahvistetaan kunnanvaltuuston hyväksymässä talousarviossa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja Työllisyyspalveluvastaava, p. 050 430 6039

Työhönvalmentajan (413025) määräaikaisen tehtävän täyttöluvan myöntäminen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.10.2026 § 89
498/01.01.01.02/2026

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtion työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille ja kuntien muodostamille yhteistoiminta-alueille 1.1.2025. Kunnille siirtyvien työllisyydenhoidon palvelujen toimivuus edellyttää valtionhallinnosta siirtyneen henkilöstöresurssin lisäksi myös kuntien täydentäviä, ei-lakisääteisiä panostuksia työllisyystoimiin.

Liperin kunnan työllisyyspalvelujen työpajan (Duunipaja) toimintaa ja siellä vuosina 2025-2026 tehtyjä kehittämistoimia on perusteltua jatkaa myös tulevina vuosina. Duunipajan toimintaa on kehitetty tavoitteellisempaan suuntaan siten, että pajatoiminnoissa korostuvat valmentautujien henkilökohtainen tuki ja asiakaskohtaisesti räätälöidyt työelämälähtöiset työtehtävät. Valmentautujille tarjottavat työtehtävät perustuvat paitsi työnhakijoiden palvelutarpeisiin, myös Liperin kunnan toimialojen pajalle osoittamiin työkohteisiin ja -tehtäviin.

Muun muassa kuntien työpaja- ja valmennusympäristöjen kehittämistyön tueksi on perustettu kaikissa Pohjois-Karjalan kunnissa toimiva TOIMI-hanke (1.3.2026-30.9.2029). Hankkeen päätavoitteena on rakentaa koko Pohjois-Karjalan kattava, toimiva ja yhdenvertainen välityömarkkinaympäristö, joka edistää vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden siirtymistä avoimille työmarkkinoille, koulutukseen tai muuhun työttömyyden päättävään ratkaisuun. Hankkeen kohderyhminä ovat pitkäaikaistyöttömät, osatyökykyiset, alle 30-vuotiaat nuoret sekä maahanmuuttajat.

Duunipajan kaksi nykyistä määräaikaista työhönvalmentajan tehtävää (2 htv) on kiinnitetty TOIMI-hankkeen työntekijäresurssiksi 1.3.2026 alkaen siten, että hankkeen toiminta ja rahoitus kattavat yhteensä 1,5 henkilötyövuotta. Tässä tehtävässä (413025) Toimi-hanke kattaa 50 % valmentajan työajasta.

Hanketta toteutetaan kahdessa työpaketissa:
- Työpaketti 1: Kuntien valmennusympäristöjen perustaminen ja kehittäminen, työvalmentajien ja ura-agenttien valmennuksen sisältöjen kehittäminen sekä yksilöllisten valmennuspolkujen pilotointi.
- Työpaketti 2: Työllistämislisän kehittäminen ja pilotointi, työnantajayhteistyön vahvistaminen, monimuotoisten rekrytointien tukeminen sekä tuetun yrittäjyyden toimintamallin rakentaminen.

Hanke on Euroopan sosiaalirahaston osarahoittama ja se toteutetaan ajalla 1.3.2026 – 30.9.2029. Tuki hankkeelle on yhteensä enintään 6 901 089 euroa. Tuen osuus hankkeen hyväksyttävistä tukikelpoisista nettokustannuksista on yhteensä enintään 80,00 %.

Työpajan toimintaa on kehitetty ja kehitettäisiin muun muassa seuraavasti:
- avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen suuntaavien työnhakijoiden valmennusympäristönä sisältäen yksilöllisen valmennuksen sekä mahdollisuuden hyödyntää räätälöityjä työtehtäviä,
- työ- ja toimintakyvyn selvittelyä tarvitsevien työympäristönä, jossa voitaisiin toteuttaa eri tasoisia arviointijaksoja sekä
- uudenlaisen matalan kynnyksen työllistämispalvelun toteuttamispaikkana sen jälkeen, kun kuntouttava työtoiminta poistuu laista vuoden 2026 lopussa.

Työhönvalmentajan tehtävässä korostuu työllistymistä edistävä kehittämis- ja valmennusosaaminen sekä työnhakijan omien työnhakutaitojen, -keinojen ja -välineiden kartuttaminen. Työhönvalmentaja vastaa omalta osaltaan toiminnan asiakaslähtöisyydestä, palveluprosessien sujuvuudesta ja vaikuttavuudesta sekä työpajan palvelujen yhteensovittamisesta muiden työhön ja koulutukseen suuntaavien palvelukokonaisuuksien kanssa.

Tehtävä/virka	Työhönvalmentaja
Vakanssinumero	413025
Hinnoittelutunnus	39999999
Tehtäväkohtainen palkka	3 059,65 € /kk
Työaikamuoto	yleistyöaika, 38,25 h/vk
Palvelusuhteen kesto	1.1.2027-30.9.2029

Vaikutusten arviointi — Palkkausmenot huomioidaan vuoden 2027 talousarvioehdotuksessa ja vuoden 2028 taloussuunnitelmassa sekä vakanssi henkilöstösuunnitelmassa. Palkkausmenot katetaan työllisyyspalveluiden talousarviosta.

Valmistelija — Työllisyyspalveluvastaava

Esittelijä — Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan työhönvalmentajan (413025) määräaikaiselle tehtävälle ajalle 1.1.2027-30.9.2029 ehdollisena siten, että siihen tarvittava palkkausmääräraha vahvistetaan kunnanvaltuuston hyväksymässä talousarviossa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja Työllisyyspalveluvastaava, p. 050 430 6039

Varhaiskasvatuksen opettajan (244092) määräaikaisen tehtävän täyttöluvan myöntäminen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.10.2026 § 90
490/01.01.01.03/2026

Liperin päiväkodissa on avoinna oleva varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä, jota on hoidettu määräaikaisin järjestelyin. Varhaiskasvatuslain edellyttämän henkilöstömitoituksen toteutumiseksi Liperin päiväkodin lapsiryhmään on tarve palkata varhaiskasvatuksen opettaja määräaikaiseen työsuhteeseen yhteistoimintamenettelyistä johtuen.

Tehtävä/virka	Varhaiskasvatuksen opettaja
Vakanssinumero	244092
Hinnoittelutunnus	5VKA45A1
Tehtäväkohtainen palkka	2 809,37 € /kk
Työaikamuoto	keskimääräinen yleistyöaika, 38,25 h/vk
Palvelusuhteen kesto	28.11.2026-27.11.2027

Vaikutusten arviointi
Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija
Päiväkodin johtaja

Esittelijä
Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen opettajan (244092) määräaikaiselle tehtävälle ajalle 28.11.2026-27.11.2027.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja
Hyvinvointijohtaja, p. 040 834 7185

Erityisopettajan (142161) viran muuttaminen erityisluokanopettajan viraksi

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.10.2026 § 91
501/01.01.02.01/2026

Kunnanvaltuusto on 8.12.2025 hyväksynyt vuoden 2026 henkilöstösuunnitelman. Suunnitelmassa on esitetty erityisopettajien virkojen muuttamisesta erityisluokanopettajien viroiksi. Virkanimikkeen muutoksella voidaan paremmin vastata oppimisen tuen lainsäädännön vaatimuksiin. Oppilaskohtaisessa tuessa olevia oppilaita voi opettaa ja arvioida erityisluokanopettaja. Muutos tuo enemmän joustoa ja mahdollisuuksia koulun oppimisen tuen järjestämiseen.

Virkaan voi ottaa ilman julkista hakumenettelyä, mikäli kyseessä on viranhaltijalain 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste. Liperin kunnan hallintosäännön 38 § mukaan henkilö voidaan ottaa virkaan ilman julkista hakumenettelyä sellaiseen virkasuhteeseen, johon henkilö on tarkoituksenmukaista ottaa hänen palvelussuhdettaan koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi.

Seuraava erityisopettajan tehtävä esitetään muutettaviksi 19.10.2026 alkaen erityisluokanopettajan viraksi. Työntekijällä on vaadittu kelpoisuus ja hän on antanut suostumuksensa muutokseen kirjallisesti.

142161 (Ylämyllyn koulu)

Valmistelija Hyvinvointijohtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

1. muuttaa erityisopettajan (142161) viran erityisluokanopettajan viraksi 19.10.2026 alkaen.

2. siirtää nykyisen erityisopettajan (142161) erityisluokanopettajan virkaan toistaiseksi ilman palvelusuhteen ehtojen muutosta.

Erityisluokanopettajana opetusvelvollisuus muuttuu 24:sta tunnista 22 tuntiin.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja Hyvinvointijohtaja, p. 040 834 7185

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 84, § 85, § 86, § 87, § 88, § 89, § 90, § 91

Muutoksenhakukielto

Päätös koskee kuntalain (410/2015) 136 §:n nojalla vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, joten siitä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.