Työllistämislisän käyttö kuntaomisteisissa yhtiöissä ja kuntayhtymissä kuntakohtaisesti

Kunnanhallitus 02.11.2026 § 200
100/00.04.01.00/2026

Työllistämislisä on työnantajalle myönnettävä tuki, jonka tarkoituksena on edistää pohjoiskarjalaisten työttömien työnhakijoiden työllistymistä, osaamisen kehittymistä ja työelämävalmiuksia.

Työllistämislisä maksetaan Pohjois-Karjalan työllisyysalueen talousarviosta, jonka alueen kunnat rahoittavat. Liperin kunnan rahoittama osuus työllisyysalueen työllistämislisästä vuonna 2027 on tällä tietoa noin 95 000 euroa.

Työllistämislisää voidaan myöntää työnantajalle, joka palkkaa kohderyhmään kuuluvan henkilön vähintään kuuden kuukauden mittaiseen työsuhteeseen. Tukea ei ole myönnetty kunnille.

Työllistettävän henkilön tulee olla 18–62-vuotias pohjoiskarjalainen työtön työnhakija, joka saa työttömyysturvaa ja tarvitsee työsuhteen aikana valmennuksellista tukea.

Työllistämislisä myönnetään kuuden (6) kuukauden ajaksi. Työsuhteen tulee kestää vähintään kuusi kuukautta, ja se voi olla joko määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.

Palkan tulee olla alan työehtosopimuksen mukainen ja vähintään myönnettävän työllistämislisän suuruinen. Työllistämislisää ei voida myöntää samanaikaisesti muiden työvoimaviranomaisen myöntämien palkkaamiseen liittyvien tukien kanssa.

Työllistämislisällä palkatun henkilön tulee osallistua valmennuspalveluun koko tukijakson ajan. Valmennus suunnitellaan yksilöllisesti työntekijän ja työtehtävän tarpeiden mukaisesti yhteistyössä työnantajan kanssa. Työnantaja sitoutuu mahdollistamaan valmennukseen osallistumisen tarvittaessa työajalla.

Työllisyysalueen lautakunta teki syyskuussa muutoksen työllistämislisän myöntämisehtoihin (Pohjois-Karjalan työllisyysalueen LTK 10.9.2026 §37). Aikaisemmin työllistämislisää oli mahdollista myöntää vain yrityksille ja järjestöille. Nyt työllistämislisää voidaan myöntää peruskuntaa lukuun ottamatta kaikille työnantajille.

Ehtojen muuttamisella lautakunta haluaa laajentaa työllistämislisän käyttöä vastaamaan entistä paremmin muun muassa TOIMI-hankeen asiakaskohderyhmiin kuuluvien työpolkujen edistämistä valmennuksellisten työsuhteiden kautta.

Työllisyysalue voi työllistämislisän myöntämisehtojen mukaisesti ja lautakunnan myöntämiskriteerien muutosten jälkeen myöntää työllistämislisän myös kunnan kokonaan tai osittain omistamalle yhtiölle tai kuntayhtymälle.

Työllisyysalue laskuttaa myönnetyn tuen työllistyneen henkilön kotikunnalta järjestämissopimuksen aiheuttamisperusteiden mukaisesti.

Palkkatuen käytön osalta kaikki Pohjois-Karjalan kunnat tekivät vuonna 2024 päätökset, joiden perusteella kunta ei käytä palkkatukea kunnan työsuhteisiin vuoden 2025 alusta alkaen (Liperi KH 6.5.2024 § 98).

Vaikutusten arviointi

Työllistämislisän käyttöaiheiden laajentaminen on perusteltua erityisesti heikommin työllistyvien kohderyhmissä. Työllistämislisän myöntäminen myös kunnan kokonaan tai osittain omistamille yhtiöille ja kuntayhtymille tuo lisämahdollisuuksia työnhakijoiden työllistymispolkujen edistämiseksi.

Valmistelija

Työllisyyspalveluvastaava

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Liperin kunnanhallitus päättää hyväksyä työllistämislisän käyttämisen myös kokonaan tai osittain kuntaomisteisten yhtiöiden tai kuntayhtymien rekrytoinnissa ja työllistämisessä.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Tiedoksi

työllisyyspalveluvastaava

Lisätietoja

työllisyyspalveluvastaava p. 050 430 6039