Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

Aika	16.11.2026 klo 15:00 -
Paikka	Kunnanvirasto
Lisätietoja	-
	Salla Remes-Ylönen puheenjohtaja

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
92	Kokouksen laillisuus- ja päätösvaltaisuus	3
93	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
94	Tiedoksiasiat	5
95	Henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokoukset keväällä 2027	6
96	Liperin kunnan henkilöstösuunnitelma 2027	7
97	Valmiussuunnittelijan (413020) määräaikaisen tehtävän täyttöluvan myöntäminen	9
98	Valmiussuunnittelijan (413021) määräaikaisen tehtävän täyttöluvan myöntäminen	10
99	Etsivä nuorisotyöntekijän (246018) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	12
100	Siivoojan (252031) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	13
101	Siivoojan (252025) tehtävän täyttöluvan myöntäminen	14

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Remes-Ylönen Salla	puheenjohtaja
	Sormunen Piia	varapuheenjohtaja
	Hartikainen Mikko	jäsen
	Hyttinen Jouni	jäsen
	Lappalainen Markus	jäsen
Muu	Hämäläinen Pellervo	kunnanjohtaja
	Kuittinen Tero	kunnanhallituksen puheenjohtaja
	Tiainen Mira	henkilöstöpäällikkö, esittelijä
	Piipponen Jonna	toimistosihteeri, pöytäkirjanpitäjä

92
Kokouksen laillisuus- ja päätösvaltaisuus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.11.2026

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

93
Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.11.2026

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Seuraavana tarkastusvuorossa ovat Mikko Hartikainen ja Markus Lappalainen.

Päätös

94
Tiedoksiasiat

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.11.2026

Henkilöstö- ja työllisyysjaostolle tuodaan tiedoksi seuraavat asiat:
1. Talouden tasapainottaminen 2027-2029, henkilöstörakenteen hallinta
2. Kokonaisturvalliset ja kriisinkestävät kunnat Pohjois-Karjalassa -hankkeen esittely
3. Työterveyshuollon järjestäminen

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto merkitsee asiat tiedokseen.

Päätös

95
Henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokoukset keväällä 2027

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.11.2026
359/00.02.08/2025

Valtuuston hyväksymän kunnan hallintosäännön 126 §:n mukaan toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää kevätkauden 2027 kokousaikataulusta. Kokoukset esitetään pidettäväksi maanantaisin, pääsääntöisesti neljän viikon välein. Kokousaikataulussa huomioidaan koulujen loma-ajat ja juhlapyhät. Kokoukset pyritään pitämään sellaisena ajankohtana, että asiat on käsitelty ennakoivasti yhteistoiminnassa ja kunnanhallituksessa. Kokoukset aloitetaan klo 15.00, jollei erikseen ole sovittu poikkeavasta alkamisajasta.

Henkilöstö- ja työllisyysjaoston kevään 2027 kokouspäiviksi ehdotetaan seuraavia päiviä: 25.1., 22.2., 22.3., 19.4., 24.5. ja tarvittaessa 21.6. Lisäksi pidetään ylimääräisiä kokouksia tarpeen mukaan.

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokouspäivät keväällä 2027 ovat 25.1., 22.2., 22.3., 19.4., 24.5. ja tarvittaessa 21.6. klo 15 alkaen. Lisäksi pidetään ylimääräisiä kokouksia tarpeen mukaan.

Päätös

Lisätietoja Toimistosihteeri, p. 040 674 2820

96
Liperin kunnan henkilöstösuunnitelma 2027

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.11.2026
534/01.00.02/2026

Liperin kunnan hallintosäännössä (hyväksytty valtuustossa 25.5.2026, voimassa 1.6.2026 alkaen) todetaan, että toimielin päättää oman toimialueensa tulevan vuoden henkilöstösuunnitelmasta talousarvion yhteydessä. Kunnan henkilöstösuunnitelma hyväksytään valtuustossa osana tulevan vuoden talousarviota.

Henkilöstösuunnitelmassa arvioidaan tulevan vuoden muutokset ja niiden vaikutukset henkilöstömääriin. Henkilöstösuunnitelmassa tulisi huomioida mahdolliset lakimuutokset, liikkeenluovutukset, yksiköiden toiminnan muutokset, eläköitymiset ja muut ennakoitavissa oleva muutokset. Henkilöstösuunnitelma vahvistaa asiantuntijalautakunnan näkemyksen palvelualueen henkilöstömuutoksista ja resurssitarpeesta. Henkilöstösuunnitelmaa voidaan päivittää talouskatsausten yhteydessä.

Täyttöluvat myönnetään henkilöstösuunnitelman pohjalta. Henkilöstösuunnitelman pohjana toimii päivitetty vakanssiluettelo. Asiantuntijalautakunnat ovat käsitelleet palvelualueensa henkilöstösuunnitelmia kokouksissaan lokakuussa.

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

1. hyväksyy keskushallintopalveluiden henkilöstösuunnitelman 2027.

2. merkitsee Liperin kunnan henkilöstösuunnitelman tiedoksi ja esittää sen hyväksyttäväksi kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle osana vuoden 2027 talousarviota.

Päätös

Lisätietoja Henkilöstöpäällikkö, p. 040 167 6103

97
Valmiussuunnittelijan (413020) määräaikaisen tehtävän täyttöluvan myöntäminen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.11.2026
540/01.01.01.03/2026

Kunnanhallitus on kokouksessaan 2.11.2026 § 201 päättänyt, että Liperin kunta osallistuu Kokonaisturvalliset ja kriisinkestävät kunnat Pohjois-Karjalassa -hankkeeseen ajalla 1.1.2027-31.12.2028.

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa osallistuvien kuntien käytännön valmiussuunnittelua ja kriisinkestävyyttä. Hankkeessa kartoitetaan kuntien varautumisen nykytilaa, laaditaan ja päivitetään valmius- ja jatkuvuussuunnitelmia, ohjeita ja toimintakortteja sekä valmistellaan yhteisiä mallipohjia ja käytännön menettelyjä. Työhön sisältyy myös kuntien tilannekuva-, hälytys- ja kriisiviestintämenettelyjen tukemista sekä työpajojen, koulutusten ja harjoitusten suunnittelua ja toteutusta.

Hankkeeseen osallistuvat Heinävesi, Ilomantsi, Juuka, Kitee, Kontiolahti, Lieksa, Liperi, Nurmes, Polvijärvi, Rääkkylä ja Tohmajärvi. Hanketta ohjaa sopijakuntien nimeämä ohjausryhmä ja isäntäkuntana toimii Liperin kunta. Isäntäkuntana Liperin kunta vastaa henkilöstöhallinnosta, talouden seurannasta, kuntalaskutuksesta ja yhteisestä raportoinnista. Kuntien yhteistyöstä, tehtävistä, kustannusten jaosta ja laskutuksesta sovitaan kuntien välisellä sopimuksella.

Liperin kunta palkkaa hankkeeseen kaksi määräaikaista valmiussuunnittelijaa ajalle 1.1.2027-31.12.2028. Toinen valmiussuunnittelijoista toimii koordinoivassa roolissa. Koordinoivaan rooliin ei sisälly esihenkilö- tai työnjohto-oikeutta. Valmiussuunnittelijoiden esihenkilönä toimii Liperin kunnan talous- ja hallintojohtaja.

Valmiussuunnittelijat työskentelevät kuntien johdon, toimialojen ja nimettyjen vastuuhenkilöiden tukena. Yhteinen hanke ei siirrä eikä poista kuntien lakisääteisiä tai hallintosäännön mukaisia vastuita. Kukin kunta vastaa edelleen oman varautumisensa järjestämisestä, resursoinnista, päätöksenteosta, lähtötietojen toimittamisesta sekä suunnitelmien hyväksymisestä ja ylläpidosta.

Hankkeen kokonaiskustannukset ovat 294 114 euroa. Pohjois-Karjalan maakuntaliiton tulevaisuusrahastosta haettava rahoitus on 49 900 euroa ja kuntien yhteenlaskettu omarahoitusosuus 244 214 euroa. Kuntien omarahoitus jaetaan siten, että 50 prosenttia jaetaan tasan

osallistuvien kuntien kesken ja 50 prosenttia asukaslukujen suhteessa. Liperin kunta laskuttaa kunnilta sopimuksen mukaiset maksuosuudet kaksi kertaa vuodessa, kesäkuussa ja joulukuussa vuosina 2027 ja 2028.

Liperin kunnanhallitus on käsitellyt 2.11.2026 § 201 maakunnallisen valmiussuunnittelijan palkkaamisen.

Tehtävä/virka	Valmiussuunnittelija
Vakanssinumero	413020
Hinnoittelutunnus	99999999
Tehtäväkohtainen palkka	3 403,00 € /kk
Työaikamuoto	liukuva toimistotyöaika, 36,25 h/vk
Palvelusuhteen kesto	1.1.2027-31.12.2028

Vaikutusten arviointi

Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa 2027 ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa 2027.

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää perustaa ja myöntää täyttöluvan valmiussuunnittelijan (413020) määräaikaiselle tehtävälle ajalle 1.1.2027-31.12.2028.

Päätös

Lisätietoja

Talous- ja hallintojohtaja, p. 050 439 8005

98
Valmiussuunnittelijan (413021) määräaikaisen tehtävän täyttöluvan myöntäminen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.11.2026
541/01.01.01.03/2026

Kunnanhallitus on kokouksessaan 2.11.2026 § 201 päättänyt, että Liperin kunta osallistuu Kokonaisturvalliset ja kriisinkestävät kunnat Pohjois-Karjalassa -hankkeeseen ajalla 1.1.2027-31.12.2028.

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa osallistuvien kuntien käytännön valmiussuunnittelua ja kriisinkestävyyttä. Hankkeessa kartoitetaan kuntien varautumisen nykytilaa, laaditaan ja päivitetään valmius- ja jatkuvuussuunnitelmia, ohjeita ja toimintakortteja sekä valmistellaan yhteisiä mallipohjia ja käytännön menettelyjä. Työhön sisältyy myös kuntien tilannekuva-, hälytys- ja kriisiviestintämenettelyjen tukemista sekä työpajojen, koulutusten ja harjoitusten suunnittelua ja toteutusta.

Hankkeeseen osallistuvat Heinävesi, Ilomantsi, Juuka, Kitee, Kontiolahti, Lieksa, Liperi, Nurmes, Polvijärvi, Rääkkylä ja Tohmajärvi. Hanketta ohjaa sopijakuntien nimeämä ohjausryhmä ja isäntäkuntana toimii Liperin kunta. Isäntäkuntana Liperin kunta vastaa henkilöstöhallinnosta, talouden seurannasta, kuntalaskutuksesta ja yhteisestä raportoinnista. Kuntien yhteistyöstä, tehtävistä, kustannusten jaosta ja laskutuksesta sovitaan kuntien välisellä sopimuksella.

Liperin kunta palkkaa hankkeeseen kaksi määräaikaista valmiussuunnittelijaa ajalle 1.1.2027-31.12.2028. Toinen valmiussuunnittelijoista toimii koordinoivassa roolissa. Koordinoivaan rooliin ei sisälly esihenkilö- tai työnjohto-oikeutta. Valmiussuunnittelijoiden esihenkilönä toimii Liperin kunnan talous- ja hallintojohtaja.

Valmiussuunnittelijat työskentelevät kuntien johdon, toimialojen ja nimettyjen vastuuhenkilöiden tukena. Yhteinen hanke ei siirrä eikä poista kuntien lakisääteisiä tai hallintosäännön mukaisia vastuita. Kukin kunta vastaa edelleen oman varautumisensa järjestämisestä, resursoinnista, päätöksenteosta, lähtötietojen toimittamisesta sekä suunnitelmien hyväksymisestä ja ylläpidosta.

Hankkeen kokonaiskustannukset ovat 294 114 euroa. Pohjois-Karjalan maakuntaliiton tulevaisuusrahastosta haettava rahoitus on 49 900 euroa ja kuntien yhteenlaskettu omarahoitusosuus 244 214 euroa. Kuntien omarahoitus jaetaan siten, että 50 prosenttia jaetaan tasan

osallistuvien kuntien kesken ja 50 prosenttia asukaslukujen suhteessa. Liperin kunta laskuttaa kunnilta sopimuksen mukaiset maksuosuudet kaksi kertaa vuodessa, kesäkuussa ja joulukuussa vuosina 2027 ja 2028.

Liperin kunnanhallitus on käsitellyt 2.11.2026 § 201 maakunnallisen valmiussuunnittelijan palkkaamisen.

Tehtävä/virka	Valmiussuunnittelija
Vakanssinumero	413021
Hinnoittelutunnus	99999999
Tehtäväkohtainen palkka	3 750,00 € /kk
Työaikamuoto	liukuva toimistotyöaika, 36,25 h/vk
Palvelusuhteen kesto	1.1.2027-31.12.2028

Vaikutusten arviointi

Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa 2027 ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa 2027.

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää perustaa ja myöntää täyttöluvan valmiussuunnittelijan (413021) määräaikaiselle tehtävälle ajalle 1.1.2027-31.12.2028.

Päätös

Lisätietoja

Talous- ja hallintojohtaja, p. 050 439 8005

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.11.2026

99
Etsivä nuorisotyöntekijän (246018) tehtävän täyttöluvan myöntäminen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.11.2026
543/01.01.01.02/2026

Toinen kunnan kahdesta etsivä nuorisotyöntekijän tehtävästä on vapautunut 23.10.2026 alkaen. Etsivään nuorisotyöhön saadaan vuosittain valtion hankerahoitusta kahta henkilötyövuotta varten. Etsivän nuorisotyön vuosittainen asiakasmäärä vaatii kahden henkilötyövuoden työpanoksen.

Tehtävä/virka	Etsivä nuorisotyöntekijä
Vakanssinumero	246018
Hinnoittelutunnus	2VAP50A1-2VAP50C1
Tehtäväkohtainen palkka	2 724,96-2 859,12 € /kk
Työaikamuoto	liukuva yleistyöaika, 38,25 h/vk
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 1.1.2027 alkaen

Vaikutusten arviointi
Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija
Vapaa-aikapäällikkö

Esittelijä
Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan etsivä nuorisotyöntekijän (246018) tehtävälle 1.1.2027 alkaen.

Päätös

Lisätietoja
Vapaa-aikapäällikkö, p. 0400 678 799

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.11.2026

100
Siivoojan (252031) tehtävän täyttöluvan myöntäminen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.11.2026
547/01.01.01.02/2026

Liperin kunnan elinympäristöpalveluissa on siivoojan (252031) tehtävä täytettynä oppisopimusperusteisesti määräaikaisesti 4.9.2025-31.12.2026. Tehtävää hoitava työntekijä on valmistumassa puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinnon toimitilahuollon osaamisalalta. Tehtävälle haetaan täyttölupaa toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2027 alkaen.

Siivoustyön mitoituksen osoittaman henkilöstötarpeen mukaan kyseisen tehtävän täyttö on välttämätöntä siivouksen palvelutason ylläpitämiseksi.

Tehtävä/virka	Siivooja
Vakanssinumero	252031
Hinnoittelutunnus	7SII70A1
Tehtäväkohtainen palkka	2 239,22 € /kk
Työaikamuoto	keskimääräinen yleistyöaika, 38,25 h/vk
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 1.1.2027 alkaen

Vaikutusten arviointi
Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija
Ruoka- ja puhtauspalvelupäällikkö

Esittelijä
Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan siivoojan (252031) tehtävälle 1.1.2027 alkaen.

Päätös

Lisätietoja
Tekninen johtaja, p. 050 467 3533

101
Siivoojan (252025) tehtävän täyttöluvan myöntäminen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.11.2026
548/01.01.01.02/2026

Liperin kunnan elinympäristöpalveluissa on siivoojan (252025) tehtävä täytettynä oppisopimusperusteisesti määräaikaisesti 4.9.2025-31.12.2026. Tehtävää hoitava työntekijä on valmistumasssa puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinnon toimitilahuollon osaamisalalta. Tehtävälle haetaan täyttölupaa toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2027 alkaen.

Siivoustyön mitoituksen osoittaman henkilöstötarpeen mukaan kyseisen tehtävän täyttö on välttämätöntä siivouksen palvelutason ylläpitämiseksi.

Tehtävä/virka	Siivooja
Vakanssinumero	252025
Hinnoittelutunnus	7SII70B1
Tehtäväkohtainen palkka	2 292,93 € /kk
Työaikamuoto	keskimääräinen yleistyöaika, 38,25 h/vk
Palvelusuhteen kesto	toistaiseksi 1.1.2027 alkaen

Vaikutusten arviointi
Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija
Ruoka- ja puhtauspalvelupäällikkö

Esittelijä
Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan siivoojan (252025) tehtävälle 1.1.2027 alkaen.

Päätös

Lisätietoja
Tekninen johtaja, p. 050 467 3533