

Aika 19.02.2025 klo 14:13 - 15:27

Paikka Kauppalantalo, Karjalankatu 1, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§ 8	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 9	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 10	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	5
§ 11	Henkilöstökertomus 2024	6
§ 12	Työnantajan korvaushakemus työterveyshuollon vuoden 2024 kustannuksiin	7
§ 13	Muut asiat	9

Osallistujat

Läsnä	Kymäläinen Sari Vattulainen Anne	puheenjohtaja varapj. työsuojelupäällikkö	Teams
	Laukkanen Armi Isotalo Tommi Kuvaja Sami Rokkonen Anu Timonen Leena	jäsen jäsen jäsen jäsen hallintojohtaja, sihteeri	
Poissa	Parkkinen Pasi		

Allekirjoitukset	Puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä
	Sari Kymäläinen	Leena Timonen

Käsitellyt asiat 8 - 13

Pöytäkirjan tarkastus Nurmeksessa sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä.

Anne Vattulainen pöytäkirjantarkastaja	Tommi Isotalo pöytäkirjantarkastaja
---	--

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja nähtävillä nurmes.fi -sivustolla 21.2.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistyötoimikunta 19.02.2025 § 8

Nurmeksens kaupungin yhteistoiminnan toimintaohjeen kohdan 5.2.1 mukaan yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun kokouksessa on saapuvilla työnantaja- ja henkilöstöryhmästä kustakin vähintään yksi jäsen ja yhteensä vähintään puolet yhteistyötoimikunnan jäsenistä.

Puheenjohtaja:

Koska kokouskutsu on annettu ja lähetetty hallintosäännön mukaisesti ja enemmän kuin puolet jäsenistä oli läsnä, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajat

Yhteistyötoimikunta 19.02.2025 § 9

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta päättää valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi yhteistyötoimikunnan jäsenet Anne Vattulaisen ja Tommi Isotalon.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Työsuojelun ajankohtaiset asiat

Yhteistyötoimikunta 19.02.2025 § 10

Työsuojelupäällikkö antaa suullisen katsauksen tärkeimmistä ajankohtaisista asioista.

Työsuojelupäällikkö: Yhteistyötoimikunta päättää merkitä katsauksen tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstökertomus 2024

Yhteistyötoimikunta 19.02.2025 § 11

47/01.00.02/2025

Hallintojohtaja: Henkilöstökertomukseen on koottu tietoja Nurmeksen kaupungin henkilöstön määrästä ja rakenteesta, työhyvinvoinnista, rekrytoinnista, työsuojelusta ja työterveydenhoidosta ja henkilöstömenoista vuonna 2024. Henkilöstökertomuksessa raportoidaan myös henkilöstöstrategian ja tasa-arvolain toteutumisesta.

Kaupungin henkilöstön kokonaismäärä vuoden 2024 lopussa oli 353. Henkilöstöstä vakinaisia oli 266, sijaisia 29 ja määräaikaisia 56. Vuoteen 2023 verrattuna kaupungin henkilöstön määrä väheni 19 henkilöllä. Vakituiset palvelussuhteet vähentyivät kolmella henkilöllä ja määräaikaisten määrä puolestaan vähentyi viidellä henkilöllä.

Liitteenä henkilöstökertomus 2024.

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta käy keskustelun vuoden 2024 henkilöstökertomuksesta ja merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta esittää henkilöstöjaostolle, kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle, että ne päättävät merkitä henkilöstökertomuksen 2024 tietoonsa saatetuksi.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Työnantajan korvaushakemus työterveyshuollon vuoden 2024 kustannuksiin

Yhteistyötoimikunta 19.02.2025 § 12

48/02.05.01.01/2025

Hallintojohtaja: Työterveyshuolto on toimittanut KELAn korvaushakemuslomakkeen ja yhteenvedon työterveyshuollon toimintakustannuksista tilikaudelta 1.1.2024-31.12.2024.

Nurmeksen kaupunki järjestää sekä korvausluokka I:n että korvausluokka II:n mukaista työterveyshuoltoa. Korvausluokkaan I kuuluvat ennalta ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta. Korvausluokkaan II kuuluvat yleislääkäritasoinen sairaanhoito ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Ennalta ekäisevän työterveyshuollon korvaus on 60 % ja sairaanhoidon 50% hyväksytyistä kustannuksista. Työnantajalle maksettava korvaus on maksimissaan KELAn laskennallisen enimmäismäärän mukainen. Vuoden 2024 työntekijäkohtainen korvauksen enimmäiskorvausmäärä oli KELAn tietojen mukaan 483 e (KL I + KL II). Korvauksen haku-aika on 6 kk:ta tilikauden päättymisestä.

Nurmeksen kaupungin työterveyshuollon korvattavat kustannukset vuonna 2024 olivat seuraavat:

KL I 107 062,25 €

KL II 121 912,50 €

KL I ja KL II yhteensä 228 974,75 €

Työnantajan on korvaushakemuksessa vakuutettava, että työntekijöiden edustajille on varattu mahdollisuus lausunnon antamiseen työterveyshuollon korvaushakemusasiakirjoista. Nurmeksen kaupungin yhteistoiminnan toimintaohjeen 5.2.2 kohdan mukaan yhteistyötoimikunta toimii kaupungin työsuojelutoimikuntana.

Kokouksen oheisaineistona on Nurmeksen kaupungin korvaushakemus.

Yhteistyötoimikunta

19.02.2025

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta hyväksyy Nurmeksen kaupungin työnantajan korvaushakemuksen vuodelta 2024 työterveyshuollon kustannuksista laadittujen luonnosten mukaisessa muodossa.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Muut asiat

Yhteistyötoimikunta 19.02.2025 § 13

Hallintojohtaja: Hallintojohtaja antaa suullisen katsauksen tärkeimmistä hallintopalvelujen ajankohtaisista asioista.

Valmistelussa oleva muu asia:
Virkavapaiden hakemisen ohjeistus on valmisteilla.

Yhteistyötoimikunta: Yhteistyötoimikunta merkitsi hallintojohtajan suullisen katsauksen ja valmistelussa olevan ohjeen tiedokseen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 8, § 9, § 10, § 11, § 12, § 13

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.