

Aika 23.04.2025 klo 13:15 - 15:22

Paikka Kauppalantalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

---

#### Käsitellyt asiat

§ 14	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 15	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 16	Työterveyshuollon vuosikatsaus 2024 ja työhyvinvointikyselyn tulokset 2025	5
§ 17	Päihdeohjelman päivitys	6
§ 18	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	7
§ 19	Muut asiat	8

---

## Osallistujat

Läsnä	Kymäläinen Sari Vattulainen Anne	puheenjohtaja varapj, työsuojelupäällikkö	
	Isotalo Tommi	jäsen	poistui kokouksesta klo 15:00
	Kuvaja Sami Laukkanen Armi Rokkonen Anu Timonen Leena Parkkinen Pasi	jäsen jäsen jäsen hallintojohtaja, sihteeri kaupunginjohtaja	saapui kokoukseen klo 13:20
Muu	Väisänen Anne	Pihlajalinnan asiakkuuspäällikkö	Teams § 16

---

Allekirjoitukset	Puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä
	Sari Kymäläinen	Leena Timonen

---

Käsitellyt asiat 14 - 19

---

Pöytäkirjan tarkastus Nurmeksessa sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä.

Sami Kuvaja  
pöytäkirjantarkastaja

Armi Laukkanen  
pöytäkirjantarkastaja

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

---

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja nähtävillä [nurmes.fi](http://nurmes.fi) -sivustolla 25.4.2025

---

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yhteistyötoimikunta 23.04.2025 § 14

Nurmeksen kaupungin yhteistoiminnan toimintaohjeen kohdan 5.2.1 mukaan yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun kokouksessa on saapuvilla työnantaja- ja henkilöstöryhmästä kustakin vähintään yksi jäsen ja yhteensä vähintään puolet yhteistyötoimikunnan jäsenistä.

Puheenjohtaja:

Koska kokouskutsu on annettu ja lähetetty hallintosäännön mukaisesti ja enemmän kuin puolet jäsenistä oli läsnä, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

### **Pöytäkirjantarkastajat**

Yhteistyötoimikunta 23.04.2025 § 15

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta päättää valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi yhteistyötoimikunnan jäsenet Armi Laukkanen ja Sami Kuvaja.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

**Työterveyshuollon vuosikatsaus 2024 ja työhyvinvointikyselyn tulokset 2025**

Yhteistyötoimikunta 23.04.2025 § 16

99/00.04.02/2025

Hallintojohtaja: Pihlajalinnan työterveyshuollon asiakkuuspäällikkö Anne Väisänen esittelee Nurmeksen kaupungin työterveyshuollon vuosikatsauksen 2024. Vuosikatsauksessa 2024 käydään läpi Nurmeksen kaupungin työkyky- ja sairauspoissaoloraportti vuodelta 2024 ja työhyvinvointikyselyn tulokset vuodelta 2025. Materiaali jaetaan kokouksessa oheismateriaalina.

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta päättää merkitä työterveyshuollon vuosikatsauksen 2024 ja työhyvinvointikyselyn tulokset vuodelta 2025 tietoonsa saatetuksi.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kaupunginjohtaja Pasi Parkkinen saapui kokoukseen kello 13:20.

## Päihdeohjelman päivitys

Yhteistyötoimikunta 23.04.2025 § 17

124/01.00.00/2025

Työsuojelupäällikkö: Nurmeksen kaupungilla on päihdeohjelma, joka on hyväksytty henkilöstöjaoston kokouksessa 16.12.2019 § 31. Voimassa olevaa päihdeohjelmaa on tarve päivittää. Nurmeksen kaupungilla työnantajana on nollatoleranssi päihteiden suhteen. Kaikilla Nurmeksen kaupungin työpaikoilla päihteiden vaikutuksen alaisena oleminen, päihteiden käyttö ja päihteiden hallussapito on kielletty. Päämääränä on päihteetön ja turvallinen työpaikka.

Päihdeohjelman tavoitteena on ennaltaehkäistä päihdehaittoja ja turvata henkilökunnan terveyttä, työturvallisuutta ja työkykyä. Päihdeohjelma koskee kaikkia Nurmeksen kaupungin palveluksessa olevia henkilöitä ja se tulee saattaa tiedoksi jokaiselle Nurmeksen kaupungin työntekijälle. Päihdeasioiden käsittely on osa työpaikan johtamista, työturvallisuutta, työterveyshuoltoa ja yhteistoimintaa.

Päihdeohjelma sisältää kaksivaiheisen toimintamallin päihdehaittatilanteisiin. Se valtuuttaa esihenkilön ja työkaverit toimimaan silloin, jos työpaikalla havaitaan merkkejä päihdeongelmista. Ensimmäisessä vaiheessa työntekijää kannustetaan oma-aloitteisesti hakeutumaan hoitoon. Mikäli ongelma jatkuu, käynnistyy toinen vaihe, jossa työnantaja käynnistää hoitoonohjauksen yhdessä työterveyshuollon kanssa. Hoitoonohjaus on työntekijälle palvelussuhteen päättämisen sijaan tarjottava mahdollisuus, jota tarjotaan työntekijälle lähtökohtaisesti vain kerran.

Päihdeohjelma sisältää myös huumetestauskäytännön sekä uusiin työtehtäviin haettaessa että työsuhteen aikana. Siihen liittyen ohjelmassa on myös tehtävälueetelo, jossa mainituissa tehtävissä testitodistusta voidaan tiettyjen ehtojen täytyessä pyytää.

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta esittää henkilöstöjaostolle, että se päättää hyväksyä päihdeohjelman päivityksen.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän asian käsittelyssä kuultiin asiantuntijana työsuojelupäällikkö Anne Vattulaista.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Tommi Isotalo poistui kokouksesta kello 15:00.

### **Työsuojelun ajankohtaiset asiat**

Yhteistyötoimikunta 23.04.2025 § 18

Työsuojelupäällikkö antaa suullisen katsauksen tärkeimmistä ajankohtaisista asioista.

Työsuojelupäällikkö: Yhteistyötoimikunta päättää merkitä katsauksen tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

## Muut asiat

Yhteistyötoimikunta 23.04.2025 § 19

Hallintojohtaja: Hallintojohtaja antaa suullisen katsauksen tärkeimmistä hallintopalvelujen ajankohtaisista asioista.

Valmistelussa oleva muu asia:

Virkavapaiden hakemisen ohjeistus on valmisteilla.

Henkilöstöjaosto: Yhteistyötoimikunta merkitsi hallintojohtajan suullisen katsauksen ja valmistelussa olevan ohjeen tiedokseen.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 14, § 15, § 16, § 17, § 18, § 19**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.