

Kaupunginvaltuusto

28.04.2025

Aika 28.04.2025 klo 18:30 - 19:28

Paikka Kauppalantalo, Karjalankatu 1, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§ 12	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 13	Pöytäkirjantarkastajat ja äänntenlaskijat	5
§ 14	Työsuojelutoimintaohjelman päivitys	6
§ 15	Perusopetuksen englannin ja ruotsin kielen lehtorin viran (virkanumero 0061) muuttaminen englannin kielen lehtorin viraksi	8
§ 16	Henkilöstökertomus 2024	10
§ 17	Radantaus (136) kaupunginosan korttelin 156 osan (T-5) kaavamuutos / ST1	12
§ 18	PIKES Oy:n osakkeiden myynti Juuan kunnalle	20
§ 19	Kuntavaaleissa 13.4.2025 annettujen äänimäärien vahvistaminen	22
§ 20	Hyvinvointijohtajan virkasuhteen päättäminen	25
§ 21	Kokoukseen jätetyt valtuustoaloitteet	32

Osallistujat

Läsnä	Kämäräinen Matti	puheenjohtaja
	Alhoniemi Ilona	jäsen
	Haverinen Kyösti	jäsen
	Hermaja Jussi	jäsen
	Härkin Anne	jäsen
	Härkin Päivi	jäsen
	Hölttä Anna	jäsen
	Jaaranen Merja	jäsen
	Karppinen Veijo	jäsen
	Korhonen Pasi	jäsen
	Meriläinen Jaana	jäsen
	Meriläinen Mikko	jäsen
	Mikkilä Hannu	jäsen
	Nykänen Anniina	jäsen
	Oinonen Elina	jäsen
	Piirainen Jari	jäsen
	Piironen Kari	jäsen
	Pääkkönen Hannu	jäsen
	Reinikka Erik	jäsen
	Ruokolainen Jari	jäsen
	Ruutinen Kari	2. varapuheenjohtaja
	Rönkkö Reeta	jäsen
	Savolainen Maija	jäsen
	Siira Arto	jäsen
	Smura Antti	jäsen
	Sutinen Ville	jäsen
	Timonen Leena	hallintojohtaja
	Parkkinen Pasi	kaupunginjohtaja
	Räsänen Yrjö	varajäsen
	Hurskainen Veli-Matti	varajäsen
	Tiainen Jorma	varajäsen
	Heikkinen Arto	varajäsen
	Ilola Maarit	varajäsen
Poissa	Ahponen Jorma	
	Hiltunen Jouni	
	Jänönen Mikko	
	Määttä Henry	
	Rautiainen Marko	
	Saaristo Susanna	
	Savolainen Anni	
	Timonen Paula	
	Tolvanen Joosua	

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja

Pöytäkirjanpitäjä

Matti Kämäräinen

Leena Timonen

Käsitellyt asiat

12 - 21

Pöytäkirjan tarkastus

Nurmeksessa sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä.

Jaana Meriläinen
pöytäkirjantarkastajaMikko Meriläinen
pöytäkirjantarkastaja

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on julkaistu nurmes.fi -sivustolla 30.4.2025
hallintojohtaja Leena Timonen

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginvaltuusto 28.04.2025 § 12

Kuntalain 94 §:n mukaan kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa. Hallintosäännön 83 §:n mukaan kutsu valtuuston kokoukseen on lähetettävä erikseen kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus.

Kuntalain 103 §:n mukaan kaupunginvaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Nurmeksen kaupunginvaltuuston osalta säännös edellyttää 24 valtuutetun läsnäoloa.

Kokouskutsu on

- julkaistu kaupungin verkkosivuilla 24.4.2025
- julkaistu Ylä-Karjalassa 24.4.2025
- julkaistu luottamushenkilöiden verkkopalvelussa 24.4.2025

Puheenjohtaja: Nimenhuudossa oli läsnä 26 varsinaista ja 5 varavaltuutettua.

Viranhaltijoista paikalla olivat myös kaupunginjohtaja Pasi Parkkinen ja hallintojohtaja Leena Timonen.

Koska kutsu valtuuston kokoukseen on toimitettu kuntalaissa säädetyllä ja hallintosäännössä määrätyllä tavalla, sekä nimenhuudossa oli läsnä enemmän kuin kaksi kolmasosaa valtuutetuista, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajat ja ääntenlaskijat

Kaupunginvaltuusto 28.04.2025 § 13

Valitaan kokoukselle pöytäkirjantarkastajat ja ääntenlaskijat
Vuorossa valtuutetut Jaana Meriläinen ja Mikko Meriläinen.

Valtuusto: Ehdotus hyväksyttiin.

Työsuojelutoimintaohjelman päivitys

Yhteistyötoimikunta 21.01.2025 § 4

Työsuojelupäällikkö: Työsuojelun toimintaohjelmassa on keskeistä työpaikan omista tarpeista lähtevä työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin järjestelmällinen kehittäminen. Toimintaohjelmassa kuvataan Nurmeksen kaupungilla tehtävää työtä ja työoloja sekä niiden vaikutuksia työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen, työolojen kehittämistarpeita, työnantajan ja esihenkilöiden vastuita sekä toimivaltuuksia työsuojelussa. Toimintaohjelma on perusta käytännön työsuojelutyölle ja ohje Nurmeksen kaupungin työpaikoilla kaikilla toiminnan tasoilla. Toimintaohjelmaa on päivitetty muuttuneiden tietojen sekä työsuojelun vuoden 2025 painopisteiden osalta.

Työsuojelupäällikkö Yhteistyötoimikunta esittää henkilöstöjaostolle ja edelleen kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan päivitetyn työsuojelun toimintaohjelman 2022-2025.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 05.02.2025 § 3

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta 21.01.2025 § 4

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle ja siitä edelleen kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan päivitetyn työsuojelun toimintaohjelman 2022-2025.

Henkilöstöjaosto: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 17.03.2025 § 58

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta 21.01.2025 § 4 ja Henkilöstöjaosto 05.02.2025 § 3

Kaupunginvaltuusto

28.04.2025

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan päivitetyn työsuojelun toimintaohjelman 2022-2025.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 28.04.2025 § 14
86/01.04.01.03/2022

Kaupunginvaltuusto: Ehdotus hyväksyttiin.

Perusopetuksen englannin ja ruotsin kielen lehtorin viran (virkanumero 0061) muuttaminen englannin kielen lehtorin viraksi

Hyvinvointilautakunta 25.02.2025 § 14

Hyvinvointijohtaja: Kirkkokadun koulun rehtori esittää, että nykyinen perusopetuksen englannin ja ruotsin kielen virka muutetaan englannin kielen lehtorin viraksi.

Perustelu:

”Kyseinen englannin ja ruotsin kielen lehtorin virka on ollut avoinna Kirkkokadun koulussa jo kolmena vuonna. Hakijoissa ei ole ollut henkilöä, jolla olisi pätevyys molempiin kieliin. Tämän vuoksi virka on vuosittain täytetty määräaikaista ja avattu hakuun aina seuraavana keväänä. Kevät 2025 on neljäs kerta, kun virkaan haetaan pysyvää viranhaltijaa.

Nykyisin on yleistynyt tilanne, että nuorilla kieltenopettajilla kieliyhdistelmä englanti – ruotsi on käynyt harvinaisemmaksi. Pätevyys on joko englantiin tai ruotsiin mutta ei molempiin kieliin. Tämä on luonut tilanteen, että pätevien hakijoiden määrä on vähentynyt ja tilanne on muodostunut rekrytoinnin tulpaksi.

Kirkkokadun koulussa on tänä lukuvuonna jo pelkästään yleisopetuksen ryhmissä englantia 37 vuosiviikkotuntia. Näiden tuntien lisäksi on vielä pienryhmien kielten opetus. Kielten lehtorin opetusvelvollisuus on 20 vuosiviikkotuntia, joten lehtorin opetusvelvollisuus tulee täyttymään jo pelkästään englannin kielen opetustunneista.”

Hyvinvointijohtaja: Hyvinvointilautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että englannin ja ruotsin kielen lehtorin virka (virkanumero 0061) muutetaan englannin kielen lehtorin viraksi 1.8.2025 alkaen.

Hyvinvointilautakunta: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkitään pöytäkirjaan, että Kirkkokadun koulun rehtori oli läsnä tämän asian käsittelyn aikana asiantuntijana.

Kaupunginhallitus 17.03.2025 § 53

Kaupunginjohtaja: Hyvinvointilautakunta 25.2.2025 § 14.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että englannin ja ruotsin kielen lehtorin virka (virkanumero 0061) muutetaan englannin kielen lehtorin viraksi 1.8.2025 alkaen.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän asian käsittelyssä kuultiin asiantuntijana hyvinvointijohtaja Petri Moilasta. Moilanen poistui kokouksesta päätöksenteon ajaksi.

Kaupunginvaltuusto 28.04.2025 § 15
60/01.01.00.01/2025

Kaupunginvaltuusto: Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstökertomus 2024

Yhteistyötoimikunta 19.02.2025 § 11

Hallintojohtaja: Henkilöstökertomukseen on koottu tietoja Nurmeksens kaupungin henkilöstön määrästä ja rakenteesta, työhyvinvoinnista, rekrytoinnista, työsuojelusta ja työterveydenhoidosta ja henkilöstömenoista vuonna 2024. Henkilöstökertomuksessa raportoidaan myös henkilöstöstrategian ja tasa-arvolain toteutumisesta.

Kaupungin henkilöstön kokonaismäärä vuoden 2024 lopussa oli 353. Henkilöstöstä vakinaisia oli 266, sijaisia 29 ja määräaikaisia 56. Vuoteen 2023 verrattuna kaupungin henkilöstön määrä väheni 19 henkilöllä. Vakituisset palvelussuhteet vähentyivät kolmella henkilöllä ja määräaikaisten määrä puolestaan vähentyi viidellä henkilöllä.

Liitteenä henkilöstökertomus 2024.

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta käy keskustelun vuoden 2024 henkilöstökertomuksesta ja merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta esittää henkilöstöjaostolle, kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle, että ne päättävät merkitä henkilöstökertomuksen 2024 tietoonsa saatetuksi.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 12.03.2025 § 9

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta 19.02.2025 § 11
Henkilöstöjaosto käsittelee henkilöstöraportin 2024.

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto päättää merkitä henkilöstökertomuksen 2024 tietoonsa saatetuksi ja esittää sen edelleen kaupunginhallitukselle ja valtuustolle, että ne päättävät merkitä henkilöstökertomuksen 2024 tietoonsa saatetuksi.

Henkilöstöjaosto: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 31.03.2025 § 68

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto 12.03.2025 § 9

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää merkitä henkilöstökertomuksen 2024 tiedoksi ja esittää sen edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 28.04.2025 § 16
47/01.00.02/2025

Valtuusto: Ehdotus hyväksyttiin.

Radantaus (136) kaupunginosan korttelin 156 osan (T-5) kaavamuutos / ST1

Kaupunkirakennelautakunta 16.10.2023 § 66

Vt. maankäyttöpäällikkö:

ST1 Oy on aloittanut asemakaavamuutoksen valmistelun Radantaus (136) kaupunginosan korttelin 156 osalta (T-5 tontti). Alueella toimivan ST1 Oy:n tavoitteena on kehittää polttoaineen-jakelupaikkaa. Samalla tutkitaan koko kiinteistön 541-136-156-4 tarkoituksenmukaista käyttötarkoitusta ja rakennusoikeutta.

Kaavamuutosasiakirjat ja osallistumis- ja arviointisuunnitelma on julkisesti nähtävillä kaupungintalolla 21.9.-19.10.2023 sekä internetissä osoitteessa www.nurmes.fi/laadinnassa-oleva-kaavat.

Vt. maankäyttöpäällikkö:

Esitän, että Radantaus (136) kaupunginosan korttelin 156 asemakaavamuutos / ST1 saatetaan täten kaupunkirakennelautakunnalle tiedoksiannetuksi.

Kaupunkirakennelautakunta:

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunkirakennelautakunta 13.11.2023 § 73

Vt. maankäyttöpäällikkö:

Nurmeksien kaupungin maankäytön tietoon on saatettu, että edellisessä tämän asian käsittelyssä (Kaupunkirakennelautakunta 16.10.2023 § 66) on tapahtunut menettelytapavirhe.

Hallintolaki ohjaa seuraavasti:

” 50 § ([11.6.2010/581](#)) Asiavirheen korjaaminen. Viranomainen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen, jos:

- 1) päätös perustuu selvästi virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen;
- 2) päätös perustuu ilmeisen väärään lain soveltamiseen;
- 3) päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe; tai
- 4) asiaan on tullut sellaista uutta selvitystä, joka voi olennaisesti vaikuttaa päätökseen.

Päätös voidaan korjata 1 momentin 1–3 kohdassa tarkoitetussa tilanteessa asianosaisen eduksi tai vahingoksi. Päätöksen korjaaminen asianosaisen vahingoksi edellyttää, että asianosainen

suostuu päätöksen korjaamiseen. Asianosaisen suostumusta ei kuitenkaan tarvita, jos virhe on ilmeinen ja se on aiheutunut asianosaisen omasta menettelystä. Päätös voidaan korjata 1 momentin 4 kohdassa tarkoitetussa tilanteessa ainoastaan asianosaisen eduksi.”

Tässä tapauksessa menettelytapavirheeseen johti se, että ST1 asemakaavan muutos -asia annettiin tiedoksi kaupunkirakennelautakunnalle. Kaavamuutoksen aloittamisesta olisi pitänyt tehdä päätös.

Vt. maankäyttöpäällikkö esittää, että kaupunkirakennelautakunta toteaa, että hallintolain 50 pykälän 3 mukainen menettelytapavirhe on tapahtunut sekä asiaan on tullut uutta sellaista selvitystä, joka olennaisesti vaikuttaa päätökseen ja korjaa virheen.

Tekninen johtaja: Kaupunkirakennelautakunta

1. toteaa, että hallintolain 50 pykälän kohta 3 mukainen menettelytapavirhe on tapahtunut ja korjaa virheen tällä päätöksellä

2. päättää, että kaupunki aloittaa niin sanotun ST 1 asemakaavamuutoksen Radantauksen kapunginosan korttelissa 156

Kaupunkirakennelautakunta:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Kaupunkirakennelautakunta 14.12.2023 § 82
§ 23

Vt. maankäyttöpäällikkö:

Kaupunkirakennelautakunta on 13.11.2023 § 73 päättänyt, että kaupunki aloittaa ST 1 asemakaavan muutoksen valmistelun Radantaus (136) kaupunginosan korttelin 156 osalta.

Alueella toimivan ST1 Oy:n tavoitteena on kehittää polttoaineen jakelupaikkaa. Samalla se tarkastelee koko kiinteistön 541-136-156-4 tarkoituksenmukaista käyttötarkoitusta ja rakennusoikeutta.

Kaavamuutosasiakirjat sekä osallistumis- ja arviointisuunnitelma asetetaan julkisesti nähtäville 20.12.2023 -19.1.2024 kaupungintalolle os. Kirkkokatu 14, 75500 Nurmes sekä Nurmeksen kaupungin Internet -sivuille osoitteeseen www.nurmes.fi/laadinnassa-oleva-kaavat

Tekninen johtaja: Kaupunkirakennelautakunta päättää asettaa ST1 asemakaavamuutosluonnoksen Radantauksen kaupunginosan korttelissa 156 julkisesti nähtäville ajalle 20.12.2023 - 19.1.2024 mielipiteitä ja tarvittavia lausuntoja varten. (MRL 65 §:n ja maankäyttö- ja rakennusasetuksen 27 §:n mukaisesti).

Kaupunkirakennelautakunta:

Ehdotus hyväksyttiin.

Tekninen johtaja teki muutetun päätös esityksen:

Esitän, että kaavoitusjaosto päättää

1. hyväksyä Radantaus (136) kaupunginosan korttelin 156 osan (T-5) kaavamuutos (ST1) 4.11.2024 päivättyjen asemakaavamuutosasiakirjojen mukaisesti ja

2. esittää sen edelleen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle.

3. esittää, että valtuusto oikeuttaa maankäyttöpäällikön huolehtimaan kaavamuutoksen hyväksymisestä ja voimaantulosta johtuvat tiedottamiset siten kuin maankäyttö- ja rakennuslaki sekä asetus edellyttävät.

Esitys hyväksyttiin.

Tekninen johtaja teki muutetun päätös esityksen:

Esitän, että kaavoitusjaosto päättää

1. hyväksyä Radantaus (136) kaupunginosan korttelin 156 osan (T-5) kaavamuutos (ST1) 4.11.2024 päivättyjen asemakaavamuutosasiakirjojen mukaisesti ja

2. esittää sen edelleen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle.

3. esittää, että valtuusto oikeuttaa maankäyttöpäällikön huolehtimaan kaavamuutoksen hyväksymisestä ja voimaantulosta johtuvat tiedottamiset siten kuin maankäyttö- ja rakennuslaki sekä asetus edellyttävät.

Esitys hyväksyttiin.

Vt. maankäyttöpäällikkö: Kaupunkirakennelautakunta on 13.11.2023 § 73 päättänyt, että kaupunki aloittaa ST 1 asemakaavan muutoksen valmistelun Radantauksen (136) kaupunginosan korttelin 156 osalta.

Alueella toimivan ST1 Oy:n tavoitteena on kehittää polttoaineen jakelupaikkaa. Samalla se tarkastelee koko kiinteistön 541-136-156-4 tarkoituksenmukaista käyttötarkoitusta ja rakennusoikeutta.

Kaavaluonnos asiakirjat pidettiin nähtävillä 20.12.2023 -19.1.2024. Kaavaluonnos valmisteltiin kaavaehdotukseksi saatu palaute huomioiden (luonnosvaiheen palaute ja vastineet ovat kaavaselostuksen liitteessä 4).

22.1.2024 päivätty kaavaehdotus olisi tullut käsitellä kaupunkirakennelautakunnassa osallistumis- ja arviointisuunnitelmassa määritellyn prosessikuvauksen mukaisesti mutta kuten 28.2.2024 saapuneessa muistutuksessa mainitaan, näin ei ole tapahtunut, minkä perusteella kaavaehdotus on syytä asettaa uudelleen nähtäville.

Vt. maankäyttöpäällikkö esittää, että kaavoitusjaosto ottaa käsiteltäväksi 22.1.2024 päivätyn kaavaehdotuksen ja lisäksi päättää asettaa sen nähtäville sekä pyytää tarvittavat viranomaislausunnot.

Tekninen johtaja: Kaavoitusjaosto käsittelee 22.1.2024 päivätyn ST1 asemakaavamuutosehdotuksen Radantauksen kaupunginosan korttelissa 156 ja lisäksi päättää asettaa sen julkisesti nähtäville ajalle 11.4. – 20.5.2024 sekä pyytää siitä tarvittavat lausunnot. (MRL 65 §:n ja maankäyttö- ja rakennusasetuksen 27 §:n mukaisesti).

Kaavoitusjaosto: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaavoitusjaosto 04.12.2024 § 23

vt. maankäyttöpäällikkö:

Kaupunkirakennelautakunta on 13.11.2023 § 73 päättänyt, että kaupunki aloittaa ST 1 asemakaavan muutoksen valmistelun Radantauksen (136) kaupunginosan korttelin 156 osalta.

Alueella toimivan ST1 Oy:n tavoitteena on kehittää polttoaineen jakelupaikkaa. Samalla se tarkastelee koko kiinteistön 541-136-156-4 tarkoituksenmukaista käyttötarkoitusta ja rakennusoikeutta.

Kaavamuutoksen osallistumis- ja arviointisuunnitelman (päiväty 21.9.2023 ja 20.12.2023) laadinnan yhteydessä on kaavamuutoksen vireille tulosta kuulutettu kuten kunnalliset ilmoitukset kunnassa julkaistaan (kuulutus julkaistu sanomalehti Ylä-Karjalassa 21.9.2023 ja 20.12.2023) ja se on ollut nähtävänä ajalla 21.9. – 19.10.2023 ja 20.12.2023 – 19.01.2024

Valmisteluvaiheen aikana (21.9.2023) ei jätetty mielipiteitä. Lausunto on pyydetty Pohjois-Karjalan maakuntaliitolla, Pohjois-Karjalan alueellisella vastuumuseolla, Pohjois-Savon ELY-keskuksella ja PKS sähkönsiirto Oy:llä ei ollut huomautettavaa osallistumis- ja arviointisuunnitelmaan tai kaavaluonnokseen

Alla olevat lausunnot ovat tiivistettyjä lausuntoja, lausunnot ovat kokonaisuudessaan nähtävillä kaavaselostuksessa.

Pohjois-Karjalan ELY-keskus 18.10.2023 (liite)

Lyhennelmä: Pohjois-Karjalan ELY-keskus

Kaavaluonnoksessa osoitettu ratkaisu on linjassa maakuntakaavaratkaisun kanssa. Myös muut yleiskaavan sisältövaatimukset kyetään ottamaan huomioon riittäväällä tavalla. Kaavan tarve, tavoitteet ja mahdollisuuksien mukaan myös kaava-alueelle suunniteltu rakentaminen on syytä kuvata nyt kaavaselostuksessa esitettyä tarkemmin.

Havainnot ja kasvillisuuden kuvaus viittaavat siihen, että alueella on merkittäviä luontoarvoja, mm. kasvillisuudeltaan monipuolista tuoretta lehtoa, joka on luokiteltu eteläisessä Suomessa uhanalaiseksi luontotyyppiä. Liito-oravan esiintyminen kaava-alueella on selvitettävä.

Kaavaselostuksessa ei tarkastella yksityiskohtaisemmin alueen maaperä- tai pohjavesiolosuhteita. Selostuksessa ei esitetä tutkimuksiin perustuvaa tietoa mm. kohdealueen maalajeista, maakerrosten paksuudesta, kalliopinnan syvyydestä, pohjaveden pinnankorkeudesta, pohjaveden virtaussuunnista ja pohjaveden laadusta.

Vastineet: Kaavaselostusta on täydennetty esitetyiltä osin mm. havainnekuvitusta lisäämällä. Uusi kaavarajaus rajaa polttoaineen jakelulle sallitun tontin yksiselitteisesti. Merkittävin osa lehtomaisesta kaava-alueesta on rajattu kaavamuutosalueen ulkopuolelle. Vain pieni osa siitä jää kaava-alueen lounaiskulmaan. Liito-oravan esiintyminen alueella selvitettiin, mutta mainintaa ei kirjoitettu. Asiakirjaa on täydennetty tältä osin (ei havaintoa alueella).

Laaja lausunto maaperästä ja pohjavesiasioista on muotoiltu, kuten alueella ei olisi jo polttoaineenjakelutoimintaa. Näkökulma pohjautunee virheelliseen, kaavakartalla ja selostuksessa esitettyyn tonttinumeroon 5, kun on todellisuudessa tarkoitettu tonttia 6. Kaavaluonnosvaiheen jälkeen alueelle on laadittu kattava maaperä- ja pohjavesiselvitys (kaavaselostuksen referaatti ja erillisliite). Kaavaan on myös lisätty määräykset rakentamistavan selvittämisestä ja pohjaveden pilaamiskiellosta.

Kaavaehdotus oli nähtävillä siihen liittyvine asiakirjoineen 1.2.-4.3.2024 ja virallisesti 11.4.-20.5.2024. Ehdotusvaiheen aikana 11.4.2024 annettiin kaksi (2) lausuntoa ja yksi (1) muistutus.

Pohjois-Karjalan alueellisella vastuumuseolla, Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella ja PKS sähkönsiirto Oy:llä ei ollut huomautettavaa kaavaehdotukseen

Vt. maankäyttöpäällikkö:

Esitän, että kaavoitusjaosto päättää

1. hyväksyä Radantaus (136) kaupunginosan korttelin 156 osan (T-5) kaavamuutos (ST1) 4.11.2024 päivättyjen asemakaavamuutosasiakirjojen mukaisesti ja
2. esittää sen edelleen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle.
3. oikeuttaa kaavoitusjaoston huolehtimaan kaavamuutoksen hyväksymisestä ja voimaantulosta johtuvat tiedottamiset siten kuin maankäyttö- ja rakennuslaki sekä asetus edellyttävät.

Kaavoitusjaosto:

Tekninen johtaja teki muutetun päätös esityksen:

Esitän, että kaavoitusjaosto päättää

1. hyväksyä Radantaus (136) kaupunginosan korttelin 156 osan (T-5) kaavamuutos (ST1) 4.11.2024 päivättyjen asemakaavamuutosasiakirjojen mukaisesti ja
2. esittää sen edelleen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle.
3. esittää, että valtuusto oikeuttaa maankäyttöpäällikön huolehtimaan kaavamuutoksen hyväksymisestä ja voimaantulosta johtuvat tiedottamiset siten kuin maankäyttö- ja rakennuslaki sekä asetus edellyttävät.

Esitys hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 09.12.2024 § 301

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä Radantaus (136) kaupunginosan korttelin 156 osan (T-5) kaavamuutos (ST1) 4.11.2024 päivättyjen asemakaavamuutosasiakirjojen mukaisesti ja
2. esittää sen edelleen hyväksyttäväksi kaupunginvaltuustolle,
3. esittää, että kaupunginvaltuusto oikeuttaa maankäyttöpäällikön huolehtimaan kaavamuutoksen hyväksymisestä ja voimaantulosta johtuvat tiedottamiset siten kuin maankäyttö- ja rakennuslaki sekä asetus edellyttävät.

Kaupunginhallitus: Ehdotukset hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 16.12.2024 § 67

Kaupunginvaltuusto: Ehdotukset hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että valtuutettu Hannu Mikkilä (KESK) palasi kokoukseen kello 18:44.

Kaupunginhallitus 31.03.2025 § 73

Kaupunginjohtaja: Nurmeksen kaupunginvaltuusto on 16.12.2024 § 67 tehnyt päätöksen koskien Radantauksen kaupunginosan korttelin 156 osan (T-5) kaavamuutoksen (jäljempänä myös "ST1-kaava") hyväksymisestä.

Kyseisestä päätöksestä on 16.1.2025 valitettu Itä-Suomen hallinto-oikeuteen. Valituksessa vaaditaan kaupunginvaltuuston päätöksen kumoamista ja asian palauttamista uudelleen valmisteluun.

Kaavamuutoksen käsittelyssä on todettu seuraavat menettelyvirheet:

Kaavamuutoksen nähtäville asettamisesta ei ole ilmoitettu lain ja kaupungin päätösten mukaisesti: Asiassa noudatettavan

lainsäädännön sekä kunnan laatiman osallistumis- ja arviointisuunnitelman mukaisesti nähtäville asettamisesta olisi tullut ilmoittaa kaupungin verkkosivuilla, virallisella ilmoitustaululla ja Ylä-Karjala-lehdessä.

Ohjeellisen tonttijaon muuttaminen sitovaksi on tehty vastoin asiaa koskevia menettelysääntöksiä: Kaupunki ei ole pitänyt tonttijaon sitovaksi muuttavaa kaavaehdotusta näkyvillä vaadittua aikaa, eikä lähettänyt tonttijakoalueen naapureille vaadittua ilmoitusta heidän oikeudestaan tulla asiassa kuulluksi.

Hallintolain (434/2003) 50 §:n mukaan viranomaisen on poistettava virheellinen päätös ja käsiteltävä asia uudelleen, jos päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe.

Edellä esitetyin perustein päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, joten hallintolain 8 luvun mukaisesti asiasta on tehtävä viranomaisen itseoikaisu ja päätös on poistettava.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se:

- 1) päättää poistaa 16.12.2024 § 67 tehdyn päätöksen koskien Radantaus (136) kaupunginosan korttelin 156 osan (T-5) kaavamuutoksen (ST1) hyväksymisestä menettelyvirheen vuoksi.
- 2) palauttaa em. kaavamuutoksen kaavoitusjaostolle uudelleen valmisteluun.

Kaupunginhallitus: Ehdotukset hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 28.04.2025 § 17
337/10.02.03/2023

Valtuusto: Ehdotukset hyväksyttiin.

PIKES Oy:n osakkeiden myynti Juuan kunnalle

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 82

Kaupunginjohtaja:

Juuan kunta on jo aikaisemmin hankkinut omistajanvaihdosneuvonnan ostopalveluna PIKES Oy:ltä. Hyvin sujuneen yhteistyön myötä PIKES Oy ja Juuan kunta laajensivat aiempaa ostopalvelusopimusta loppuvuodesta 2024. PIKES Oy:n palveluihin Juuassa kuuluvat nykyisen ostopalvelusopimuksen mukaan yritysten kehittämispalvelu sisältäen mm. yritysrahoitushakemusten valmistelun asiakkaille, yrityksen perustamispalvelun, omistajanvaihdosneuvonnan sekä yrittäjien talousneuvonnan. Juuan yrittäjien antamat palautteet ostopalveluiden toiminnasta ovat olleet erinomaisia.

Nurmeksen kaupunki ja Juuan kunta ovat 2024-2025 neuvotelleet yhteistyön tiivistämisestä edelleen. PIKES Oy:n palvelut tukevat alueellista elinkeinojen kehittämistä, työllisyyttä ja alueen elinvoimaisuutta. PIKES Oy:n yhteisomistajuus lisäisi yhtiön taloudellisia resursseja, sekä toiminta-alueen ja yritysasiakkaiden määrän kasvun myötä vaikuttavuutta.

Neuvottelujen tuloksena on syntynyt osakassopimusluonnos, jonka tarkoituksena on sopia Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy:n omistuksesta, hallinnosta, toiminnan rahoituksesta, osakkaiden oikeuksista ja velvollisuuksista yhtiöön ja toisiinsa nähden osakkeenomistajina. Lisäksi sopimuksella sovitaan yhtiön osakkeiden omistukseen ja luovutukseen liittyvistä asioista.

Osakassopimusluonnos esitellään ja lisätään liitteeksi kokouksessa. Osakassopimusluonnos on lähetetty hallituksen jäsenille ennakkoon tutustuttavaksi ja kommenteille. Yhtiöjärjestyksen muutos tulee hyväksyä PIKES Oy:n yhtiökokouksessa.

Osakassopimusluonnoksen mukaan Juuan kunnasta tulee PIKES Oy:n osakas 25,6 prosentin omistusosuudella. Nurmeksen kaupunki ja Juuan kunta solmivat hyväksytyyn osakassopimuksen yhteydessä osakekaupan, jossa Nurmeksen kaupunki myy Juuan kunnalle omistamiaan osakkeita siten, että omistusoikeudet jakaantuvat Nurmeksen kaupunki 74,4 prosenttia ja Juuan kunta 25,6 prosenttia. Omistusosuuksien mukaisesti Juuan kunta ostaa siten 21 kpl Pielisen Karjalan kehittämiskeskus Oy:n osakkeita 3000 euron kappalehintaan, yhteensä 63 000 eurolla.

Osakkaat ovat neuvotelleet, että yhtiöjärjestyksen hallituksen kokoonpano on seitsemän jäsentä niin, että Nurmeksen kaupunki

nimittää viisi ja Juuan kunta kaksi. Varajäseniä nimitetään kaksi, kummallekin osakkaalle yksi. Puheenjohtaja valitaan suurimman osakkeenomistajan ja varapuheenjohtaja muiden osakkaiden nimeämistä jäsenistä.

Yhtiölle maksettavat toiminta-avustukset määritetään omistussuhteiden suhteessa.

Osakassopimus astuu voimaan 1.7.2025.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se päättää

1. hyväksyä PIKES Oy:n osakassopimusluonnoksen,
2. myydä Juuan kunnalle omistamiaan Pielisen Karjalan kehittämiskeskus Oy:n osakkeita 21 kpl 3 000 euron kappalehintaan, yhteensä 63 000 eurolla,
3. valtuuttaa talousjohtajan tekemään osakekaupan kauppakirjan,
4. valtuuttaa kaupunginjohtajan ja talousjohtajan allekirjoittamaan kauppakirjan kaupungin puolesta ja
5. valtuuttaa kaupunginjohtajan tekemään osakassopimukseen teknisiä korjauksia.

Kaupunginhallitus:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 28.04.2025 § 18
123/00.04.02/2025

Valtuusto:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Kuntavaaleissa 13.4.2025 annettujen äänimäärien vahvistaminen

Keskusvaalilautakunta 16.04.2025 § 44

Hallintojohtaja: Vaalilain 95 §:n mukaisesti kunnan keskusvaalilautakunta vahvistaa vaalien tuloksen 3. päivänä vaalipäivän jälkeen viimeistään klo 18 aloitettavassa kokouksessa.

Keskusvaalilautakunta vahvistaa kuntavaalien tuloksen keskiviikkona 16.4.2025 kello 15 aloitettavassa kokouksessaan. Tässä kokouksessa suoritetaan myös tarvittaessa vaalilain 90 §:n mukaiset arvonnat.

Keskusvaalilautakunta vahvistaa

- ne äänimäärät ja vertausluvut, jotka kukin ehdokas on saanut,
- mahdollisten arvontojen tulokset,
- mitättömien äänten määrän ja
- äänten kokonaismäärän (hyväksytyt äännet yhteensä + mitättömät äännet)

Pöytäkirjaan on merkittävä näin vahvistetut äänimäärät ja vertausluvut sekä lisäksi kunkin valtuutetuksi tai varavaltuutetuksi valitun nimi sekä arvo, ammatti tai toimi.

Keskusvaalilautakunnan on viipymättä annettava tieto vaalien tuloksesta oikeusministeriölle tallentamalla tarkastuslaskennan tulos vaalitietojärjestelmän keskitettyyn laskentajärjestelmään ja kuittaamalla tallennus valmiiksi.

Lisäksi keskusvaalilautakunnan on viipymättä:

- julkaistava vaalien tulos laittamalla sen sisältävä pöytäkirja valitusosoituksineen kunnan julkisten kuulutusten ilmoitustaululle seitsemän päivän ajaksi ja
- annettava luettelo valtuutetuksi valituista ja heidän varajäsenistään valtuustolle sekä tiedotettava siitä sillä tavalla kuin kunnan ilmoitukset kunnassa saatetaan tiedoksi.

Keskusvaalilautakunnan on otettava tuloslaskentajärjestelmästä pöytäkirjan liitteiksi ainakin seuraavat raportit:

- KT 32 Ryhmien kannatus ja muutos edellisistä vaaleista,

- KT 29 Ryhmittäin ehdokkaiden äänet,
- KT 26 Valitut ja varamiehet vertausluvuittain,
- KT 90 Mitättömät äänestysliput perusteittain,
- KT 23 Ehdokkaat vertausluvuittain,
- KT 21 Ehdokkaiden äänet, koko kunta,
- KT 20 Ehdokkaiden äänet äänestysalueittain,
- KT 10 Äänestysaktiivisuus kunnassa ja
- KT 11 Äänestysaktiivisuus sukupuolen mukaan äänestysalueittain

Puheenjohtaja: Keskusvaalilautakunta vahvistaa 13.4.2025 toimitettujen kuntavaalien tuloksen.

Keskusvaalilautakunta: Keskusvaalilautakunta vahvisti kuntavaaleissa 2025 annettujen äänten kokonaismääräksi 3674. Kokonaisäänimäärästä hyväksytyjä ääniä oli 3629 ja mitättömiä 45.

Keskusvaalilautakunta vahvisti 42 §:ssä suoritettujen arvontojen tulokset, pöytäkirjan liitteen nro 1/42 § mukaisena.

Keskusvaalilautakunta vahvisti kunkin ehdokkaan äänimäärät ja vertausluvut (raportti KT23).

Keskusvaalilautakunta vahvisti kunkin valtuutetuksi tai varavaltuutetuksi valitun henkilön nimen, ehdokaslistojen yhdistelmän mukaiset arvot, ammatin tai toimen raportin KT26 mukaisesti.

Keskusvaalilautakunta päätti

1. julkaista vaalien tuloksen laittamalla tämän kokouksen pöytäkirjan valitusosoituksineen kunnan julkisten kuulutusten ilmoitustaululle seitsemän päivän ajaksi,

2. antaa luettelon valtuutetuiksi valituista ja heidän varajäsenistään valtuustolle,

3. tiedottaa tuloksesta sillä tavalla kuin Nurmeksen kaupungin ilmoitukset saatetaan tiedoksi ja

4. valtuuttaa keskusvaalilautakunnan sihteerin antamaan tiedon vaalien tuloksesta oikeusministeriölle sen määräämällä tavalla.

Keskusvaalilautakunta otti pöytäkirjan liitteiksi 1 - 9/44 § laskentajärjestelmästä seuraavat tulosteet:

- KT 32 Ryhmien kannatus ja muutos edellisistä vaaleista,
- KT 29 Ryhmittäin ehdokkaiden äänet,

- KT 26 Valitut ja varamiehet vertausluvuittain,
- KT 90 Mitättömät äänestysliput perusteittain,
- KT 23 Ehdokkaat vertausluvuittain,
- KT 21 Ehdokkaiden äänet, koko kunta,
- KT 20 Ehdokkaiden äänet äänestysalueittain,
- KT 10 Äänestysaktiivisuus kunnassa ja
- KT 11 Äänestysaktiivisuus sukupuolen mukaan äänestysalueittain

Kaupunginvaltuusto 28.04.2025 § 19
193/00.00.00.00/2024

Valtuusto: Valtuusto hyväksyi tietoonsa saatetuksi luettelon valtuutetuiksi valituista ja heidän varajäsenistään.

Hyvinvointijohtajan virkasuhteen päättäminen

Kaupunginhallitus 23.04.2025 § 90

Kaupunginjohtaja: Viranhaltijasta johtuvista irtisanomisperusteista säädetään kunnallisen viranhaltijalain 8. luvun 35 §:ssä (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 2003/304). Työnantaja saa irtisanoa virkasuhteen viranhaltijasta johtuvasta syystä, mikäli syy on asiallinen ja painava. Tällaisena syynä voidaan pitää virkasuhteesta, laista tai määräyksistä johtuvien, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä sekä sellaisten viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoaedellytysten olennaista muuttumista, joiden vuoksi viranhaltija ei enää kykene selviytymään tehtävistään. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on otettava huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

Viranhaltijan kuuleminen

Työnantaja on aloittanut harkinnan hyvinvointijohtajan virkasuhteen irtisanomisesta, koska työnantajan näkemyksen mukaan viranhaltija on vakavasti rikkonut ja laiminlyönyt virkasuhteesta ja määräyksistä johtuvia, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavia velvoitteitaan, käyttäytynyt epäasiallisesti ja viranhaltijan menettelyn johdosta on syntynyt vakava luottamuspuola. Syyt ovat asialliset ja painavat.

Työnantaja on käsitellyt epäasiallisen kohteluun liittyviä asioita 26.3.2025 hyvinvointijohtajan kanssa ja on ilmoittanut, että ilmoittaa mihin seuraamuksiin ja ratkaisuihin asia johtaa. Työnantaja kutsui viranhaltijan 1.4.2025 kuulemiseen virkasuhteen päättämisestä. Kuulemiskutsussa on ilmoitettu kuulemisen syyt yksityiskohtaisesti ja että kuuleminen koskee mahdollista virkasuhteen päättämistä.

Kuulemistilaisuuden oli tarkoitus järjestyä 9.4.2025, mutta viranhaltija pyysi sen siirtämistä. Työnantaja siirsi kuulemisen ajankohdan päivälle 23.4.2025. Viranhaltija on saanut kutsun, sillä hän on pyytänyt edelleen kuulemistilaisuuden siirtoa. Viranhaltijalle on ilmoitettu 16.4.2025 tekstiviestein ja sähköpostein, että kuulemistilaisuutta ei enää siirretä. Samalla on ilmoitettu, että viranhaltija voi valtuuttaa kuulemiseen edustajan ja osallistua myös Teamsin välityksellä tai antamalla kirjallisen lausunnon 23.4.2025 klo 8.00 mennessä.

Tausta: Huomautukset vuosina 2023 ja 2024 ja aiempi kirjallinen varoitus 19.4.2024

Viranhaltijalle on annettu 8.6.2023 suullinen huomautus liittyen siihen, että rekrytoinnissa on toimittu ohjeiden ja määräysten vastaisesti. Huomautuksen perusteena on ollut myös Kirkkokadun kouluun liittyvät ongelmat sekä epäasiallinen käyttäytyminen (kiroilu, huutaminen).

Viranhaltijalle on annettu 19.4.2024 kirjallinen varoitus liittyen epäasialliseen käyttäytymiseen hyvinvointipalveluiden johtoryhmässä 22.2.2024. Varoitus koski luottamuksellisten valmistelutietojen vuotamista henkilöstölle ja kaupungin johtoryhmän jäsenten ja esimiehen haukkumista. Tuolloin hänelle on ilmoitettu, että varoituksen perusteena oleviin seikkoihin tulee tulla korjaus, ja että epäasiallisen menettelyn toistuessa asia voi johtaa viranhaltijan irtisanomiseen.

Viranhaltijalle on annettu 27.2.2025 kirjallinen huomautus. Kirjallisen huomautuksen perusteluina olivat viranhaltijan toimivallan ylittävät lupaukset hakijalle rekrytointiprosessin aikana. Hakijalle oli lupailtu työnvaativuuden arvioinnin mukaista palkkaa korkeampi palkka, työpaikkailmoituksessa ilmoitettua lyhyempi koeaika ja kaupungin ohjeistuksesta poikkeavat työaikajärjestelyt.

Viranhaltija on edelleen käyttäytynyt epäasiallisesti virkatehtäviensä hoidossa sekä laiminlyönyt virkavelvollisuuksiaan, ohjeita ja määräyksiä

Työnantaja on saanut 5.3.2025 epäasiallisen kohtelun ilmoituksen WPro -työturvallisuusjärjestelmään ja sitä on käsitelty yhteiskuulemisesta 26.3.2025. Hyvinvointijohtaja on jakanut luottamuksellisen WPro-ilmoituksen alaisilleen työntekijöille vastoin ilmoituksen luottamuksellisuutta ja ohjeistusta.

Viranhaltija on arvostellut hallintoa ja mennyt henkilökohtaisuuksiin, matkinut, syyttänyt jatkuvasti muita, ilkkunut, rakentanut toiminnallaan muureja hallintokuntien välille. Viranhaltijan näkökulmasta ilmoitus on tullut järkytyksenä ja yllätyksenä.

Työnantajan kanssa käydyn keskustelun perusteella hyvinvointijohtaja on myöntänyt, että kiistatta epäasiatonta käyttäytymistä on tapahtunut: luovuttanut luottamuksellisen Wpro-ilmoituksen työntekijöille, kehityskeskustelujen laiminlyönnit, haukkunut esimiesinfoja ja esimieskoulutuksia työpaikalla, huutamista, ilmoittanut alaisilleen, että lääkärisäkäynnin ohjeiden noudattamista ei tarvitse noudattaa, rivoja vitsejä on kerrottu, on vaatinut työntekijältään, ettei tva-ryhmässä käsittelyssä ollut henkilöstö- ja työsuojelupäällikön tehtäväkuvaus etene. Hyvinvointijohtajan näkemyksen mukaan Wpro-ilmoituksen tehnyt työntekijä ei itse hoida työtään eikä ole vuosiin sitä hoitanut ja kertoo, että ei ole kiltteyttään asiaan puuttunut. Hyvinvointijohtaja on

harjoittanut jatkuvaa hallinnon väen mollaamista ja haukkumista, matkimista ja narsistiksi syyttämistä.

WPro -ilmoituksen mukaan hyvinvointijohtaja on yt-päätöksenteon jälkeen vakuutellut työntekijöille, ettei ole ollut osallisena yhteistoimintaneuvotteluprosessissa millään lailla. On totta, että hyvinvointijohtaja ei ole ollut hallituksen nimeämä yhteistoimintaneuvottelija. Hän on kuitenkin ollut kaupunginhallituksen nimeämän taloustyöryhmän jäsen. Taloustyöryhmässä on käsitelty yhteistoimintaneuvotteluiden aikanakin neuvottelutilannetta ja yhteistoimintamenettelyyn liittyviä ratkaisuja. Taloustyöryhmä on hyväksynyt esitetyt leikkaukset yksimielisesti. Lisäksi hyvinvointijohtaja on osallistunut keskusteluihin leikkauksista FCG:n (Finnish Consulting Group) konsultin kanssa ja ollut toimialajohtajana keskeinen henkilö hyvinvointipalveluiden asioiden käsittelyssä. Hänen olisi toimialajohtajana tullut edustaa yhteistoimintaneuvotteluiden päätyttyä työnantajaa, ei työntekijöitä.

Yhteiskuulemisessa 25.3.2025 viranhaltija toi esiin, ettei ole järjestänyt työnantajan ohjeistusten vastaisesti vuosittaisia säännöllisiä kehityskeskusteluja työntekijöilleen, koska ei ole nähnyt tai näe niille tarvetta.

Laissa kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003) säädetään (4 luku 17 §) viranhaltijan yleisistä velvollisuuksista. Viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työnjohto- ja valvontamääräyksiä. Viranhaltijan on toimittava tehtävässään tasapuolisesti ja käyttäydyttävä asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla.

Nurmeksen kaupunki edellyttää henkilöstöltään hyvää käytöstä sekä työyhteisön myönteistä ilmapiiriä ja yhteistyötä edistäviä toimintatapoja. Työpaikoilla ei hyväksytä epäasiallista kohtelua, käyttäytymistä tai kiusaamista, eikä häirintää tai syrjintää. Jokainen, joka tällaista toimintaa työpaikalla havaitsee, on velvoitettu huolehtimaan siitä, että työnantaja saa tiedon tapahtuneesta (Epäasiallisen kohtelun hallintaohje, Henkilöstöjaosto 3.4.2024).

Työturvallisuuslaissa (738/2002) on työnantajalle asetettu erityinen huolehtimisvelvoite (8§). Työnantajan tulee huolehtia työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä heidän työkykynsä turvaamiseksi. Tässä tarkoituksessa työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja työympäristöön sekä työntekijöiden henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat. Itä-Suomen Aluehallintovirasto on kouluttanut Nurmeksen kaupungin esihenkilöstöä esihenkilöinfossa 27.11.2023 tästä asiasta.

Kaksimieliset vitsit ja härskit puheet ovat yksi seksuaalisen häirinnän muoto. Tasa-arvolaki 7 § määrittelee seksuaalisen ja sukupuoleen perustuvan häirinnän syrjinnäksi. Yhdenvertaisuuslaki 14 § säättää häirinnän syrjinnäksi.

Kehityskeskustelujen pitämättömyys ei ole Nurmeksen kaupungin ohjeistuksen mukaista. Jokaisella työntekijällä on oikeus kehityskeskusteluihin. Esimiehelleen hyvinvointijohtaja ei ole tekemästään linjauksesta aiemmin informoinut tai lupaa siihen pyytänyt. Vielä 11.2.2025 hyvinvointijohtaja kertoi kaupunginjohtajalle omassa kehityskeskustelussaan, että on vuonna 2024 käynyt kehityskeskustelut omien työntekijöidensä kanssa keväällä 2024. Kehityskeskustelut eivät perustu työlaissäädäntöön, vaan kehityskeskustelut ovat yksi osa kaupungin henkilöstöhallintoa ja kuuluvat työnantajan direktio-oikeuden piiriin. Nurmeksen kaupunki: Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistus (kaupunginvaltuusto 2.9.2020 § 56): Henkilöstöhallinto; Jokaisen työntekijän kanssa on käytävä vuosittain kehityskeskustelut.

Työturvallisuuslaki (738/2002): jos huutaminen on yleinen ja toistuva tapa, tilanne saattaa aiheuttaa terveydelle haittaa ja täyttää sitä kautta työturvallisuuslain 28 §:n eli häirinnän tunnusmerkistön.

Hyvinvointijohtaja on toiminut toistuvasti tahallaan vastoin Nurmeksen kaupungin ennalta sovittua toimintatapaa ja ohjeistuksia, sekä käyttäytynyt epäasiallisesti ja siten aiheuttanut ilmeisen luottamuspulan.

Viranhaltijan virkasuhteen kesto on yli 11 vuotta. Viranhaltija on ollut tietoinen kaupungin määräyksistä ohjeistuksista sekä asiallisen käytöksen vaatimuksesta.

Esimiesasemassa hyvinvointijohtajana viranhaltijalla on korostunut velvoite ymmärtää menettelynsä seuraukset, velvoite käyttäytyä hyvin ja näyttää hyvää esimerkkiä. Kun työpaikalla esiintyy selvitetysti laissa kiellettyä häirintää, tulee työnantajan lopettaa häirintä käytettävissään olevin keinoin. Häirintä on tässä tapauksessa tapahtunut esihenkilönä toimineen hyvinvointijohtajan taholta eikä se ole loppunut ohjeistuksesta ja varoituksesta huolimatta.

Viranhaltija on huomautuksista ja varoituksesta huolimatta mm.:

- Toistuvasti käyttäytynyt epäasiallisesti alaisiaan sekä kaupungin johtoa kohtaan
- Välittänyt luottamuksellista tietoa eteenpäin henkilöille, joille se ei kuulu
- Laiminlyönyt toistuvasti kaupungin toimintatapojen, määräysten ja ohjeiden noudattamisen

Edellä mainittu menettely toistuessaan on johtanut vakavaan luottamuspulaan.

Yhteenveto

Otettuaan huomioon harkinnassaan työntäjän esiin tuomat viranhaltijan ja työnantajan olosuhteet kokonaisuudessaan sekä arvioidessaan harkitun virkasuhteen irtisanomisen syyn asiallisuutta ja painavuutta viranhaltijan virkasuhteen irtisanomiselle on lailliset perusteet. Perusteena virkasuhteen irtisanomiselle on lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 35 §:n viranhaltijasta johtuva irtisanomisperuste. Työnantajalla on asiallinen ja painava syy irtisanoa hyvinvointijohtaja.

Perusteena virkasuhteen irtisanomiselle on edellä kuvatut perusteet eli kokonaisharkintaan perustuva vakava luottamuspula sekä toistuva ohjeistusten ja määräysten sekä toimintatapojen vastainen menettely, luottamuksellisten tietojen eteenpäin toimittaminen sekä epäasiallinen käytös.

Jopa yksittäisinä tekoina tarkasteltuna toistuvat virkavelvollisuuden rikkomiset ja epäasiallinen käytös täyttäisivät kumpikin erikseen tarkasteltuna perusteet virkasuhteen irtisanomiseen.

Hyvinvointijohtaja on saanut molemmista seuraamuksia aikaisemmin (kaksi huomautusta ja yksi kirjallinen varoitus) ja hänelle on annettu siten mahdollisuus korjata käytöstään ja toimintaansa.

Irtisanomisen vaihtoehtona olevaa lievempää seuraamusta eli varoitusta ei ole pidettävä riittävänä seuraamuksena.

Viranhaltijan sijoittaminen muihin tehtäviin

Uudelleensijoittaminen ei tule kyseeseen, koska asiassa on syntynyt vakava luottamuspula ja ottaen huomioon toistuvat edellä mainitut moitittavat menettelyt ja laiminlyönnit sekä viranhaltijan suhtautuminen virheisiinsä.

Irtisanomisaika ja työvelvoite

Viranhaltija on aloittanut virkasuhteen kaupungin palveluksessa vuonna 2014. Hänen virkasuhteensa on kestänyt alle 12 vuotta, jolloin irtisanomisaika on 4 kk. Kunnallisen viranhaltijalain (304/2003) 40 § mukaan irtisanomisaika on neljä kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli kahdeksan vuotta, mutta enintään 12 vuotta.

Työyhteisön hyvinvointiin ja työturvallisuuteen sekä syntynyt luottamuspuola huomioiden työntekovelvoitetta irtisanomisajalle ei ole järkevää asettaa.

Toimivalta

Nurmeksens kaupungin hallintosäännön 37 §:n mukaan kaupunginvaltuusto ottaa hyvinvointijohtajan ja myös hyvinvointijohtajan irtisanomisesta päättää valtuusto.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginjohtaja antaa päätösehdotuksen kokouksessa.

Kaupunginhallitus: Kaupunginjohtaja esitti muutettavaksi alkuperäistä valmistelutekstikohtaa seuraavasti:

” Yhteiskuulemisessa 25.3.2025 viranhaltija toi esiin, ettei ole järjestänyt työnantajan ohjeistusten vastaisesti vuosittaisia säännöllisiä kehityskeskusteluja työntekijöilleen, koska ei ole nähnyt tai näe niille tarvetta.”

Kaupunginjohtajan muutettu valmisteluteksti:

Yhteiskuulemisessa 26.3.2025 viranhaltija toi esiin, ettei ole järjestänyt työnantajan ohjeistusten vastaisesti vuosittaisia säännöllisiä kehityskeskusteluja työntekijöilleen, koska ei ole nähnyt tai näe niille tarvetta.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän valmistelutekstin päivämäärämuutoksen.

Hyvinvointijohtaja ei osallistunut kuulemiseen 23.4.2025 klo 10:00, eikä ole myöskään antanut kirjallista vastinetta asiaan.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se irtisanoo hyvinvointijohtaja Petri Moilasen virkasuhteen siten, että irtisanomisessa noudatetaan 4 kuukauden irtisanomisaikaa ilman työvelvoitetta.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Kaupunginvaltuusto 28.04.2025 § 20
138/01.01.04.01/2025

Kaupunginvaltuusto: Ehdotus hyväksyttiin.

Varavaltuutettu Yrjö Räsänen (SDP) jätti eriävän mielipiteen:
Työntajalla ei ole asiallista ja painavaa syytä irtisanoa
hyvinvointijohtajaa.

Kokoukseen jätetyt valtuustoaloitteet

Kaupunginvaltuusto 28.04.2025 § 21

Puheenjohtaja: Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle.

Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kaupunginhallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi päättää, että aloitteesta tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Valtuusto: Kokouksessa ei jätetty valtuustoaloitteita.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 12, § 13, § 19, § 21

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 14, § 15, § 16, § 17, § 18, § 20**Valitusoikeus ja valitusperusteet**

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedonantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusviranomais

Itä-Suomen hallinto-oikeus
Käyntiosoite: Minna Canthinkatu 64, 70100 Kuopio
Postiosoite: PL 1744, 70101 Kuopio
Puhelin: 029 56 42502, telekopio: 029 56 42501
Sähköposti: ita-suomi.hao@oikeus.fi

Aukioloajat: ma-pe klo 8.00 – 16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätöksestä haetaan muutosta, mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle

Oikeudenkäyntimaksu

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 270 euroa. Oikeudenkäyntimaksua ei peritä, jos hallinto-oikeus muuttaa valituksen alaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksu on valituskirjelmäkohtainen