

Aika 04.08.2025 klo 17:00 - 19:12

Paikka Kaupungintalo, Kirkkokatu 14 / kaupunginhallituksen kokoushuone

---

#### Käsitellyt asiat

§ 152	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 153	Pöytäkirjantarkastajat	5
§ 154	Valtuuston päätösten täytäntöönpano	6
§ 155	Nimeäminen valtion kilpailuttaman 2030-luvun henkilöliikenteen valmistelua koskevaan verkkotilaisuuteen ja alueelliseen valmisteluryhmään	8
§ 156	Kaupungin edustajan nimeäminen kutsuntalautakuntaan 2025	10
§ 157	Henkilöstöjaoston vaali toimikaudeksi 2025-2029	11
§ 158	Ansiomerkkitoimikunnan asettaminen vuosiksi 2025 - 2029	13
§ 159	Nurmeksen kaupungin omistamien konserniyhtiöiden uusien hallitusten kokonaisuosaamisen arviointi	14
§ 160	Yhtiökokousedustajien nimeäminen eri yhtiöiden ja yhteisöjen vuosi- ja yhtiökokouksiin v. 2025-2029	15
§ 161	Kaupungin edustajien nimeäminen konserniyhtiöiden ja osakkuusyhtiöiden sekä muiden yhtiöiden ja yhteisöjen hallitukseen	19
§ 162	Kaupunginhallituksen edustus toimielimissä	23
§ 163	Vanhus- ja vammaisneuvoston asettaminen kaudelle 2025-2029	24
§ 164	Romanityöryhmän nimeäminen kaudelle 2025-2029	26
§ 165	Yhteistyötoimikunnan nimeäminen kaudelle 2025-2029	27
§ 166	Kaupunginjohtajan, sivistys- ja hyvinvointipalvelujen, kaupunginhallituksen- ja kaupunkirakennepalvelujen toimialojen viranhaltijoiden tekemien viranhaltijapäätösten nähtävänä pitäminen toimikaudella 2025-2029	29
§ 167	Kaupunginhallituksen kokoukset ja kaupunginhallituksen pöytäkirjojen nähtävänä pitäminen	30

§ 168	Kotouttamisen monialaisen työryhmän nimeäminen kaudelle 2025-2029	32
§ 169	Hyvinvointijohtajan virkasuhteen päättäminen	36
§ 170	Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	43
§ 171	Tiedoksi annettavat asiat	46
§ 172	Nurmeksen kaupungin edustus tulevissa tapahtumissa	48
§ 173	Kaupunginjohtajan katsaus	49

---

## Osallistujat

Läsnä	Huusko Anu	pj
	Ruokolainen Jari	1.vpj
	Saaristo Susanna	2.vpj
	Hermaja Jussi	jäsen
	Härkin Anne	jäsen
	Piironen Kari	jäsen
	Sirkkiä Sari	jäsen
	Pääkkönen Hannu	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
	Mikkilä Hannu	kaupunginvaltuuston 1.vpj.
	Korhonen Paavo	kaupunginvaltuuston 2.vpj.
	Parkkinen Pasi	kaupunginjohtaja
	Timonen Leena	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä

---

Allekirjoitukset	Puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä
	Anu Huusko	Leena Timonen

---

Käsitellyt asiat 152 - 173

---

Pöytäkirjan tarkastus Nurmeksessa sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä.

Jussi Hermaja	Anne Härkin	Jari Ruokolainen
pöytäkirjantarkastaja	pöytäkirjantarkastaja	pöytäkirjantarkastaja
§ 152 - § 156, § 158 - § 173		§ 157

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

---

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja julkaistu [nurmes.fi](http://nurmes.fi) -sivustolla 6.8.2025  
hallintojohtaja Leena Timonen

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 152

Nurmeksen kaupungin hallintosäännön 123 §:n mukaan kokouskutsun antaa ja allekirjoittaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista). Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuustoa lukuun ottamatta toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Osallistuminen sähköiseen kokoukseen on mahdollistettu yhtäläisin näkö- ja ääniyhteyksin kuntalain 99 §:n ja hallintosäännön 120 §:n mukaisesti luottamushenkilöiden verkkopalvelulla ja Teams-kokouksella.

Puheenjohtaja:

Koska kokouskutsu on annettu ja lähetetty hallintosäännön mukaisesti ja enemmän kuin puolet jäsenistä oli läsnä, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Pöytäkirjantarkastajat**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 153

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Jussi Hermajan ja Anne Härkimen.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin.

**Valtuuston päätösten täytäntöönpano**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 154

Hallintojohtaja: Kaupunginvaltuuston kokouksessa 16.6.2025 oli käsittelyssä seuraavat asiat:

- § 33 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 34 Pöytäkirjantarkastajat ja ääntenlaskijat
- § 35 Kaupunginvaltuuston vaalilautakunnan vaali toimikaudeksi 2025 – 2029
- § 36 Kaupunginvaltuuston puheenjohtajan sekä 1. ja 2. varapuheenjohtajan vaali toimikaudeksi 2025-2029
- § 37 Kaupunginvaltuuston kokoukset vuonna 2025
- § 38 Kaupunginvaltuuston pöytäkirjojen nähtävänä pitäminen toimikaudella 2025-2029
- § 39 Kunnallisten ilmoitusten julkaiseminen toimikaudella 2025-2029
- § 40 Ilmoitukset valtuustoryhmien muodostamisesta
- § 41 Kaupunginhallituksen vaali toimikaudeksi 2025 - 2029
- § 42 Keskusvaalilautakunnan vaali toimikaudeksi 2025 - 2029
- § 43 Tarkastuslautakunnan vaali toimikaudeksi 2025 - 2029
- § 44 Hyvinvointilautakunnan vaali toimikaudeksi 2025 - 2029
- § 45 Kaupunkirakennelautakunnan vaali toimikaudeksi 2025 - 2029
- § 46 Liperin kunnan maaseutulautakunnan jäsenen ja varajäsenen vaali toimikaudelle 2025-2029
- § 47 Jäsenen ja varajäsenen sekä puheenjohtajan nimeäminen Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakuntaan 2025-2029
- § 48 Pohjois-Karjalan koulutus kuntayhtymän valtuuston jäsenten vaali toimikaudelle 2025-2029
- § 49 Pohjois-Karjalan maakuntaliiton edustajain kokoukseen edustajien ja varaedustajien nimeäminen toimikaudelle 2025-2029
- § 50 Savo-Pielisen jätelautakunnan varajäsenten valitseminen toimintakaudelle 2025-2029
- § 51 Kiinteistötoimituksen uskottujen miesten vaali toimikaudelle 2025-2029
- § 52 Pohjois-Karjalan käräjäoikeuden lautamiesten vaali toimikaudelle 2025-2029
- § 53 Poliisin neuvottelukunnan jäsenen ja varajäsenen vaali toimikaudelle 2025-2029
- § 54 Lisämääräraha Meijerin alueen infra 40
- § 55 Kokoukseen jätetyt valtuustoaloitteet

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää

1. todeta, että valtuuston päätökset 16.6.2025 ovat syntyneet lain mukaisessa järjestyksessä ja valtuuston toimivallan puitteissa
2. todeta, että ne saadaan panna välittömästi täytäntöön, mikäli

kysymys ei ole pöydälle pannuista asioista, alistettavista asioista tai sellaisista asioista, joissa täytäntöönpano tekisi mahdollisen valituksen mitättömäksi, sekä viimeksi mainittujen asioiden osalta sen jälkeen, kun ne ovat saaneet lainvoiman.

Kaupunginhallitus: Ehdotukset hyväksyttiin.

**Nimeäminen valtion kilpailuttaman 2030-luvun henkilöliikenteen valmistelua koskevaan verkkotilaisuuteen ja alueelliseen valmisteluryhmään**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 155  
239/00.00.01.04/2025

Kaupunginjohtaja: Liikenne- ja viestintäministeriö pyytää Nurmeksien kaupunkia nimeämään edustajansa valmisteluryhmiin valtion kilpailuttaman 2030-luvun henkilöjunaliikenteen mahdollisista lisähankinnoista.

Aluksi liikenne- ja viestintäministeriö järjestää yhteisen verkkotilaisuuden 21.8.2025, jossa esitellään valtion rahoittama 2030-luvun ostoliikennekokonaisuus ja Traficomien selvityksen kustannusarviot lisäliikenteille. Aloitustilaisuuden jälkeen liikenne- ja viestintäministeriö käynnistää aluekohtaiset valmisteluryhmät mahdollisista 2030-luvun henkilöjunaliikenteen lisähankinnoista, mikäli alueilla on kiinnostusta ja valmius osallistua henkilöjunaliikenteen lisähankintoihin ja niiden rahoitukseen 2030-luvulla.

21.8.2025 järjestetään aloitustilaisuus, missä esitellään valtion linjaukset 2030-luvun henkilöjunaliikenteen hankintojen valmisteluperiaatteista, hankintaprosessista ja Traficomien selvitysten kustannusarvioista. Syys-joulukuussa pidetään tarvittaessa aluekohtaiset kokoukset palvelutasoon liittyvistä kysymyksistä sekä infra- ja kalustotarpeista. Sovittavien kysymysten laajuus riippuu aluekohtaisista tarpeista. Tammi-helmikuu 2026 kuntien päätökset lisäliikenteen hankinnasta.

Alueelliset valmisteluryhmät käynnistetään, mikäli alueilla on kiinnostusta ja valmius osallistua henkilöjunaliikenteen liikenteen lisähankintoihin 2030-luvulla. Valmisteluryhmän tehtävänä on valmistella mahdollista lisäliikennettä koskevat päätökset palvelutasosta ja tarvittavista infratoimenpiteistä kuntien ja valtion poliittista päätöksentekoa varten.

Lisäksi valmisteluryhmiin voivat osallistua alueen maakuntaliitot.

Liikenne- ja viestintäministeriö pyytää ilmoittamaan jäsenen ja varajäsenen nimet ja yhteystiedot viimeistään 15.8.2025 aikana liikenne- ja viestintäministeriön kirjaamoon, osoitteeseen kirjaamo.lvm@gov.fi.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää nimetä jäsenen ja varajäsenen aloitustilaisuuteen ja valmisteluryhmiin valtion kilpailuttaman 2030-luvun henkilöjunaliikenteen mahdollisista lisähankinnoista.

Kaupunginhallitus: Kaupunginhallitus päätti nimetä valtion kilpailuttaman 2030-luvun henkilöliikenteen valmistelua koskevaan verkkotilaisuuteen ja alueelliseen valmisteluryhmään jäseneksi kaupunginjohtaja Pasi Parkkisen ja varajäseneksi hallituksen 1. varapuheenjohtaja Jari Ruokolaisen.

**Kaupungin edustajan nimeäminen kutsuntalautakuntaan 2025**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 156

136/00.00.01.04/2025

Hallintojohtaja: Kainuun prikaatin Pohjois-Karjalan aluetoimisto pyytää 7.4.2025 päivätyllä kirjeellään nimeämään kaupungin yhden edustajan (1 kpl) ja riittävän määrän varahenkilöitä kutsuntalautakuntaan vuoden 2025 kutsuntoihin sekä ilmoittamaan kaupungin edustajan ja varahenkilöiden tiedot 1.8.2025 mennessä.

Jäsentä nimettäessä pyydetään huomioimaan mahdolliset esteellisyydet (lähisukulaisia kutsunnanalaisissa). Lisäksi pyydetään edustajaa valittaessa huomioimaan, että hänellä olisi kokemusta nuorten parissa työskentelystä (esim. yläkoulun opettaja) ja kyseinen henkilö tuntisi osan kutsunnanalaisista.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää nimetä kokouksessaan Nurmeksen kaupungin edustajan ja varaedustajan kutsuntalautakuntaan.

Kaupunginhallitus: Kaupunginhallitus päätti nimetä Nurmeksen kaupungin edustajaksi kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja Susanna Saariston ja varaedustajaksi hallituksen jäsen Jussi Hermajan kutsuntalautakuntaan.

**Henkilöstöjaoston vaali toimikaudeksi 2025-2029**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 157

156/00.00.01.01/2025

Hallintojohtaja: Hallintosäännön 7 §:n mukaan kaupunginhallituksella on 5-jäseninen henkilöstöjaosto, jonka puheenjohtajan, varapuheenjohtajan, jäsenet sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä se valitsee keskuudestaan. Jaostossa asiat ratkaistaan enemmistöpäätöksinä.

Hallintosäännön 21 §:ssä määrätään, että henkilöstöjaosto käsittelee ja ratkaisee kaupungin henkilöstöpolitiikkaan liittyvät asiat, jos ne eivät säännösten mukaan kuulu muille viranomaisille, tai jos päätäntävaltaa ei ole tässä hallintosäännössä uskottu viranhaltijalle.

Kuntalain 30 ja 31 §:ssä säädetään, että kunnanhallituksen, lautakunnan, valiokunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Valtuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joihin sovelletaan, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuusto ja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää valita henkilöstöjaostoon toimikaudelle 1.6.2025 - 31.5.2029 viisi jäsentä ja kullekin heistä henkilökohtaisen varajäsenen ja näistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 1.6.2025-31.5.2029:

Asema	Puolue	Varsinainen jäsen	Varajäsen
P	SDP	Anne Härkin	Anneli Kainulainen
V	KESK	Sari Sirkkiä	Emma Sormunen
J	KESK	Anne Nurmikanta	Virve Remes
J	KESK	Arto Siira	Kari Piironen
J	SDP	Antti Smura	Juha Räty

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallituksen jäsenet Anne Härkin, Sari Sirkkiä ja Kari Piironen poistuivat esteellisinä (osallisuusjäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän kokouspykälän pöytäkirjantarkastajaksi valittiin kaupunginhallituksen 1 varapuheenjohtaja Jari Ruokolainen.

**Ansiomerkkitoimikunnan asettaminen vuosiksi 2025 - 2029**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 158

243/00.00.01.04/2025

- Hallintojohtaja: Kaupunginhallitus asetti 4.10.2021 § 241 toimikaudekseen 2021-2025 ansiomerkkitoimikunnan ja nimesi siihen jäseniksi kaupunginvaltuuston puheenjohtajan, kaupunginhallituksen puheenjohtajan, kaupunginjohtajan ja hallintojohtajan.
- Ansiomerkkitoimikunta valmistelee luottamushenkilöille ja kaupungin henkilöstölle haettavia kunniamerkki- ja arvonimiasioita.
- Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää asettaa toimikaudekseen 2025–2029 ansiomerkkitoimikunnan ja nimetä siihen jäsenet.
- Kaupunginhallitus: Kaupunginhallitus päätti asettaa toimikaudekseen 2025-2029 ansiotoimikunnan ja nimesi siihen kaupunginvaltuuston puheenjohtajan, kaupunginhallituksen puheenjohtajan, kaupunginjohtajan ja hallintojohtajan.

**Nurmeksen kaupungin omistamien konserniyhtiöiden uusien hallitusten kokonaisosaamisen arviointi**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 159  
259/00.01.02.02/2025

Kaupunginjohtaja: Kuntaomisteisen osakeyhtiön hallituksella tulee kokonaisuutena olla riittävästi osaamista, kokemusta ja yhtiön toimialan tuntemusta. Osaamisella tarkoitetaan talous- ja liiketoimintaosaamista. Kuntaenemmistöisissä yhtiöissä hallitusjäsenehdokkaiksi tulee nimetä ja valita tasa-arvolain mukaisesti tasapuolisesti naisia ja miehiä.

Nurmeksen kaupungin konserniyhtiöiden hallituksiin ehdolla olevia henkilöitä pyydettiin täyttämään ja palauttamaan tietolomakkeet määräaikaan 16.5.2025 mennessä ja vielä uudelleen 23.7.2025 mennessä. Jatkoajasta huolimatta tietolomakkeita ei saatu kaikilta henkilöiltä.

Kaupunginjohtaja on tehnyt saatujen tietolomakkeiden perusteella ns. johtavan viranhaltijan lausunnon hallituksen kokonaisosaamisesta.

Olen arvioinut kokonaisosaamisen seuraavasti:

Kiinteistö Oy Nurmeksen Vuokratalot	Riittävä kokonaisosaaminen
Nurmeksen Lämpö Oy	Riittävä kokonaisosaaminen
Nuoriso- ja matkailukeskus Hyvärilä Oy	Riittävä kokonaisosaaminen
Nurmeksen Yrityspalvelu Oy	Riittävä kokonaisosaaminen
Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy	Riittävä kokonaisosaaminen
Nurmeksen Vesi Oy	Riittävä kokonaisosaaminen

Yhtiökohtaiset kokonaisarviot on liitetty luottamushenkilöiden sähköiseen työtilaan (Julkisuuslaki 24.1 § kohta 23).

Kaupunginjohtaja: Nurmeksen kaupunginhallitus päättää kirjata lausunnon tiedoksi.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin.

**Yhtiökokousedustajien nimeäminen eri yhtiöiden ja yhteisöjen vuosi- ja yhtiökokouksiin v. 2025-2029**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 160  
244/00.00.01.01/2025

Hallintojohtaja: Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallitus valvoo kunnan etua ja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa.

Kuntalain 41 §:n mukaan kunnanjohtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa kunnanhallituksen puolesta sekä saada kunnan viranomaisilta tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, jollei salassapittoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Hallintosäännön 18 §:ssä määrätään, että Nurmeksen kaupungin konsernijohtoon kuuluu kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja ja nämä antavat konserniohjausta konserniohjeen mukaisella tavalla.

Hallintosäännön 19 §:n mukaan konsernijohto mm.:

9. vastaa tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten nimitysprosessista
10. nimeää kaupungin ehdokkaat tytäryhteisöjen hallitukseen sekä
11. nimeää keskuudestaan kaupungin puheenjohtajaehdokkaan Pielisen Karjalan kehittämiskeskus Oy:n hallitukseen
12. nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Yhtiökokousedustajat tulee nimetä seuraaviin osakeyhtiöihin:

Nuoriso- ja Matkailukeskus Hyvärilä Oy  
Nurmeksen Lämpö Oy  
Nurmeksen Vesi Oy  
Nurmeksen Yrityspalvelu Oy  
Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy  
Kiinteistö Oy Nurmeksen vuokratalot

Kaupunginhallitus on edellisellä vaalikaudella nimennyt lisäksi edustajansa Jätekuikko Oy:n, Visit Karelian Oy:n, Pohjois-Karjalan sähkö Oy:n ja Pohjois-Karjalan Energiaholding Oy:n yhtiökokouksiin, Vaaran Valo osuuskunnan- ja Pielisen Tietoverkko-osuuskunnan kokoukseen ja Pohjois-Karjalan Pelastusalanliiton vuosikokousedustajan.

Asunto-osakeyhtiö Karjalankatu 12, Kiinteistö Oy Pankkikeskus ja Asunto-osakeyhtiö Tuupalankankaan yhtiökokouksiin kaupunginhallituksen tulee nimetä edustaja. Muissa yhtiökokouksissa kaupunkia on edustanut kaupunginjohtaja.

Lisäksi usein toistuva tarve nimetä kokouksiin edustaja on seuraavilla yhtiöillä:  
 MEITA- Meidän It ja Talous Oy  
 Vaara-Karjalan Leader  
 Kuntarahoitus Oyj  
 Numera-palvelut (ent. Sarastia)  
 Itärata Oy  
 Polkka- Pohjois-Karjalan Tukipalvelut Oy

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää

1. valita edustajansa kaupungin konserniyhtiöiden ja osakkuusyhtiöiden yhtiökokouksiin
2. valita edustajansa muihin tarvittaviin yhtiökokouksiin ja
3. päättää, että muiden yhtiöiden ja yhteisöjen vuosikokouksissa kaupunkia edustaa tarvittaessa kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus:

Kaupunginhallitus päätti yhtiökokousedustajat 1-2 kohtiin seuraavasti:

<b>Varsinainen edustaja</b>	<b>Varaedustaja</b>
<b>Kiinteistö Oy Nurmeksen Vuokratilat</b>	
Sari Sirkkiä	Paavo Korhonen
<b>Nurmeksen Lämpö Oy</b>	
Anne Härkin	Jari Ruokolainen
<b>Nuoriso- ja matkailukeskus Hyvärilä Oy</b>	
Jussi Hermaja	Susanna Saaristo
<b>Nurmeksen Yrityspalvelu Oy</b>	
Hannu Pääkkönen	Anne Härkin
<b>Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy (PIKES Oy)</b>	
Sari Sirkkiä	Kari Piironen
<b>Nurmeksen Vesi Oy</b>	
Jari Ruokolainen	Hannu Pääkkönen
<b>Jätekkukko Oy</b>	

Susanna Saaristo	Jussi Hermaja
<b>Pohjois-Karjalan Sähkö Oy</b>	
Kari Piironen	Hannu Mikkilä
<b>Pohjois-Karjalan Energiaholding Oy</b>	
Hannu Pääkkönen	Anne Härkin
<b>Visit Karelia Oy</b>	
Sari Sirkkiä	Kari Piironen
<b>Pohjois-Karjalan Pelastusalanliitto</b>	
Jari Ruokolainen	Jussi Hermaja
<b>Vaaran Valo-osuuskunta</b>	
Pasi Parkkinen	Salla Ovaskainen
<b>Pielisen Tietoverkko-osuuskunta</b>	
Paavo Korhonen	Hannu Mikkilä
<b>Vaara-Karjalan Leader</b>	
Pasi Parkkinen	Leena Timonen
<b>Asunto-osakeyhtiöt Karjalankatu 12, Kiinteistö Oy Pankkikeskus ja Asunto-osakeyhtiö Tuupalankangas</b>	
Salla Ovaskainen	Olli Kakkinen
<b>MEITA- Meidän It ja Talous Oy</b>	
Leena Timonen	Salla Ovaskainen
<b>Numera-palvelut (ent. Sarastia Oy)</b>	
Salla Ovaskainen	Leena Timonen
<b>Polkka-Pohjois-Karjalan Tukipalvelut Oy</b>	
Salla Ovaskainen	Leena Timonen
<b>Itärata Oy</b>	
Pasi Parkkinen	Olli Kakkinen
Jari Ruokolainen	Sari Sirkkiä

<b>Kuntarahoitus Oyj</b>	
Salla Ovaskainen	Leena Timonen

Ehdotus 3 hyväksyttiin.

**Kaupungin edustajien nimeäminen konserniyhtiöiden ja osakkuusyhtiöiden sekä muiden yhtiöiden ja yhteisöjen hallitukseen**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 161  
266/00.00.01.01/2025

Hallintojohtaja: Kuntalain 46 §:n mukaan omistajaohjauksella tarkoitetaan toimenpiteitä, joilla kunta omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan.

Kuntalain 47 §:n säädetään kunnan tytäryhteisöjen toiminnasta ja konserniohjeesta:

"Omistajaohjauksella on huolehdittava siitä, että kunnan tytäryhteisön toiminnassa otetaan huomioon kuntakonsernin kokonaisuus.

Kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus.

Konserniohjetta sovelletaan kunnan tytäryhteisöjen sekä soveltuvin osin osakkuusyhteisöjen omistajaohjaukseen."

Nurmeksen kaupungin konserniohjeen (KVAL 26.2.2024 § 8) kerrotaan omistajaohjauksesta, että myötävaikuttaminen perustuu kuntastrategiaan, omistajapolitiikkaan ja yhteisölle asetettuihin tavoitteisiin sekä yhteisöistä ja toimintaympäristön muutoksista saatuun tietoon perustuviin arviointeihin. Toimenpiteet voivat liittyä mm. perustamissopimukseen, yhtiöjärjestysmääräyksiin, muihin sopimukseen, henkilövalintoihin, ohjeiden antamiseen kuntaa eri yhteisöissä edustaville henkilöille tai muuhun kunnan määräysvallan käyttöön. Aktiiviseen omistajaohjaukseen kuuluu vuoropuhelu tytäryhteisön kanssa eli se on molemminpuolista myötävaikuttamista.

Hallintosäännön 18 §:ssä määrätään, että Nurmeksen kaupungin konsernijohtoon kuuluu kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja ja nämä antavat konserniohjausta konserniohjeen mukaisella tavalla.

Hallintosäännön 19 §:n mukaan konsernijohto mm.:

9. vastaa tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten nimitysprosessista
10. nimeää kaupungin ehdokkaat tytäryhteisöjen hallitukseen sekä
11. nimeää keskuudestaan kaupungin puheenjohtajaehdokkaan Pielisen Karjalan kehittämiskeskus Oy:n hallitukseen

12. nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Konserniohjeen 1.13 määrätään, että hallintosäännössä määritelty toimielin (Nurmeksen kaupunginhallitus) päättää hallitusjäsen ehdokkaiden nimeämisestä tytäryhteisöjen hallituksiin.

Yhtiöiden hallitus valitaan kunkin yhteisön yhtiöjärjestyksen tai sääntöjen mukaan. Konserniyhtiöiden hallitukset valitaan yhtiökokouksissa.

Yhtiöiden hallitusjäsenien asettamisessa tulee pyrkiä hallitustyöskentelyn jatkuvuuden turvaamiseen.

Kuntaenemmistöisissä yhtiöissä hallitusjäsen ehdokkaiksi tulee nimetä ja valita tasa-arvolain mukaisesti tasapuolisesti naisia ja miehiä. Tytäryhteisöjen hallituksiin voidaan nimetä myös kuntakonsernin ulkopuolisia henkilöitä.

Kaupungin tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on kuntalain 47 §:n mukaan otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus (substanssiosaaminen). Myös raportoinnin, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tuntemus on oleellista laadukkaassa hallitustyöskentelyssä. Hallituksen jäseneltä edellytetään riittävästi aikaa tehtävän asianmukaiseen hoitamiseen.

Hallitustehtävän laadukkaan hoitamisen kannalta on tarkoituksenmukaista, että luottamushenkilö on hallituksen jäsenenä samanaikaisesti enintään kahdessa yhtiössä. Laajalla osaamis pohjalla hallituksessa pyritään varmistamaan omistajan näkökulma yhtiön strategisessa toiminnassa sekä kuntaomisteisen yhtiön erityispiirteiden huomioon ottaminen. Hallituksella tulee olla kyky ohjata toimitusjohtajaa yhteisölle asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Hallitusten jäsenet tulee perehdyttää hallitustyöskentelyyn esim. koulutuksen avulla.

Nurmeksen kaupungilla on kuusi tytäryhtiötä, jotka ovat seuraavat: Nurmeksen Vesi Oy, Nurmeksen Lämpö Oy, Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy (PIKES Oy), Nurmeksen Yrityspalvelu Oy, Nuoriso- ja matkailukeskus Hyvärilä Oy ja Kiinteistö Oy Nurmeksen Vuokratalot.

Lisäksi Nurmeksen kaupungin hallituksen tulee nimetä ajoharjoitteluratasäätiön sääntöjen mukaan ajoharjoitteluratasäätiön hallitukseen jäsenet ja varajäsenet.

Nurmeksen kaupunginhallitus päättää evästyksensä vuosi- ja yhtiökokousedustajille nimetä kaupungin edustajat edellä mainittujen yhtiöiden ja yhteisöjen hallituksiin.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää evästyksensä vuosi- ja yhtiökokousedustajille nimetä kaupungin edustajat edellä mainittujen yhtiöiden ja yhteisöjen hallituksiin.

Kaupunginhallitus: Ehdotukset hyväksyttiin.

Evästykset hallituspaikoille:

#### Kiinteistö Oy Nurmeksen Vuokratilat

Asema	Puolue	Varsinainen jäsen	Varajäsen
P	SDP	Veli-Matti Hurskainen	Aki Tervo
V	KESK	Liina Säppi	Elisa Hämynen
J	SDP	Matti Ryyänen	Martti Tahvanainen
J	KESK	Kosti Turunen	Teemu Heikkinen
J	KESK	Virve Remes	Jonna Saari

#### Nurmeksen Lämpö Oy

Asema	Puolue	Varsinainen jäsen	Varajäsen
P	KESK	Maarit Ilola	Sanna Neuvonen
V	SDP	Matti Ryyänen	Aki Tervo
J	VAS	Birgitta Selin	Liisa Klippel
J	KESK	Matti Alatalo	Kosti Turunen
J	SDP	Maija Savolainen	Anneli Kainulainen
J	KESK	Anne Nurmikanta	Marjaleena Korhonen

#### Nuoriso- ja matkailukeskus Hyvärilä Oy

Asema	Puolue	Varsinainen jäsen	Varajäsen
P	KOK	Mikko Meriläinen	Roni Hulkko
V	SDP	Martti Tahvanainen	Antti Smura
J	KESK	Jussi Korkalainen	Mikko Ronkainen
J	KESK	Ronja Hult	Jonna Saari
J	SDP	Anneli Kainulainen	Sanna Hänninen

#### Nurmeksen Yrityspalvelu Oy

Asema	Puolue	Varsinainen jäsen	Varajäsen
P	KESK	Liina Säppi	Anne Nurmikanta
V	SDP	Veli-Matti Hurskainen	Martti Tahvanainen
J	KESK	Jukka Eskelinen	Kalevi Kämäräinen
J	SDP	Anneli Kainulainen	Sanna Hänninen
J	KESK	Jukka-Pekka Saari	Toivo Tolvanen

**Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy (PIKES Oy)**

Asema	Puolue	Varsinainen jäsen	Varajäsen
P	SDP	Antti Smura	Veli-Matti Hurskainen
J	KESK	Jukka Eskelinen	Jukka Honkanen
J	KD	Ella Kärki	Anne-Maria Smura
J	KESK	Arto Siira	Kyösti Haverinen
J	KESK	Saila Partanen	Maarit Ilola

**Nurmeksen Vesi Oy**

Asema	Puolue	Varsinainen jäsen	Varajäsen
P	KESK	Pertti Ryytänen	Arto Siira
V	SDP	Aki Tervo	Matti Ryytänen
J	PS	Hannu Nevalainen	Matias Laitinen
J	KESK	Saila Partanen	Virve Remes
J	SDP	Maija Savolainen	Maarit Smura

**Ajoharjoitteluratasäätiön hallitus**

Asema	Puolue	Varsinainen jäsen	Varajäsen
PJ		Salla Ovaskainen	Ville Halonen
J	SDP	Martti Tahvanainen	Aki Tervo
J	KESK	Jukka Eskelinen	Jukka Honkanen

**Kaupunginhallituksen edustus toimitelmissä**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 162  
245/00.00.01.01/2025

Hallintojohtaja: Kuntalain 30 §:ssä säädetään kunnan toimitelmissä:

"Kunnassa on oltava valtuuston lisäksi kunnanhallitus ja tarkastuslautakunta. Valtuusto voi lisäksi asettaa:  
1) kunnanhallituksen alaisena toimivia lautakuntia tai niiden sijasta valiokuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä;  
2) johtokuntia liikelaitoksen tai tehtävän hoitamista varten;  
3) jaostoja kunnanhallitukseen, lautakuntaan, valiokuntaan ja johtokuntaan."

Kuntalain 90 §:ssä säädetään, että hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset muun muassa kunnanhallituksen edustajan ja kunnanjohtajan tai pormestarin läsnäolosta ja puheoikeudesta muiden toimitelinten kokouksissa.

Hallintosäännön 129 §:ssä määrätään kaupunginhallituksen edustajasta muissa toimitelmissä:

"Kaupunginhallitus voi määrätä muihin toimitelmiin edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus toimitelimen kokouksessa. Edustajaksi voidaan määrätä myös kaupunginhallituksen varajäsen tai kaupunginjohtaja.

Kaupunginhallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakuntaan, valtuuston tilapäiseen valiokuntaan eikä vaalilaissa säädettyihin vaalitoimitelmiin."

Kaupunginhallituksen edustajan valinta tulee lähinnä kysymykseen hyvinvointi- ja sivistyslautakunnassa sekä kaupunkirakennelautakunnassa.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää nimetä edustajansa hyvinvointi- ja sivistyslautakuntaan sekä kaupunkirakennelautakuntaan toimikaudeksi 1.6.2025 - 31.5.2029 ja nimetä edustajille henkilökohtaiset varajäsenet

Kaupunginhallitus: Kaupunginhallitus päätti nimetä edustajansa seuraavasti:

<b>lautakunta</b>	<b>edustaja</b>	<b>varaedustaja</b>
hyvinvointi- ja sivistysltk	Kari Piironen	Sari Sirkkiä
kaupunkirakenneltk	Jari Ruokolainen	Jussi Hermaja

Ehdotukset hyväksyttiin.

**Vanhus- ja vammaisneuvoston asettaminen kaudelle 2025-2029**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 163  
260/00.00.01.04/2025

Hallintojohtaja: Kuntalain § 27 ja 28 säädetään seuraavasti:

Ikääntyneen ja vammaisen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto sekä huolehdittava niiden toimintaedellytyksistä.

Neuvostoille on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä ikääntyneen tai vammaisen väestön hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.

Sekä vammaisneuvosto että vanhusneuvosto voi olla useamman kunnan yhteinen. Hallituksen esityksessä kuntalaiksi todetaan myös, että kunnassa voi toimia yhdistetty vammais- ja vanhusneuvosto.

Nurmeksen kaupungin hallintosäännön (kv 28.5.2025 § 31) 2 luvun 11 §:ssä on säädetty vaikuttamistoimielimistä seuraavaa:

” Kaupungissa on nuorisovaltuusto, vanhus- ja vammaisneuvosto (7 jäsentä) ja Nurmeksen romanityöryhmä, joiden kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kaupunginhallitus.

Nuorisovaltuusto, vanhus- ja vammaisneuvosto ja Nurmeksen romanityöryhmä ovat kuntalain mukaisia edustamansa ryhmän osallistumis- ja vaikuttamiskanavia, eivätkä ne ole kuntalain 30 §:n mukaisia toimielimiä.

Vaikuttamistoimielimet osallistuvat päätöksentekoon aloitteilla ja lausunnoilla. Vaikuttamistoimielimien nimeämällä edustajilla on läsnä- ja puheoikeus toimielimissä julkisten asioiden osalta.”

Valtuustokaudella 2021-2025 Nurmeksen kaupungin alueella toimi sekä vanhusneuvosto että vammaisneuvosto. Kaupunginhallitus nimesi vanhusneuvostoon järjestöjen edustajien lisäksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen, Nurmeksen ev.lut.seurakunnan ja kaupunginhallituksen edustajan.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää pyytää

1. seuraavia tahoja nimeämään ehdokkaansa vanhus- ja vammaisneuvoston jäseneksi ja henkilökohtaiseksi varajäseneksi:

Eläkeliiton Nurmeksen yhdistys,  
Eläkeliiton Valtimon yhdistys,  
Nurmeksen Eläkkeensaajat ry,  
Valtimon Eläkkeensaajat ry,  
Nurmes-Valtimo Sydänyhdistys ry,  
Ylä-Karjalan Diabetesyhdistys ry,  
Nurmeksen seudun reumayhdistys ry,  
Lieksan Hengitysyhdistys ry,  
Ylä-Karjalan Kehitysvammaisten Tuki ry,  
Ylä-Karjalan Kuulo ry,  
Ylä-Karjalan mielenterveysyhdistys ry,  
Ylä-Karjalan Omaishoitajat ja Läheiset ry,  
Pohjois-Karjalan Syöpäyhdistys ry ja  
Pohjois-Karjalan ADHD-, autismi- ja dysfasiayhdistys Aksoni ry

2. Pohjois-Karjalan hyvinvointialuetta ja Nurmeksen ev.lut.seurakuntaa sekä Nurmeksen ortodoksista seurakuntaa nimeämään vanhus- ja vammaisneuvostoon tarvittaessa kutsuttavia asiantuntijoita ja

3. muita ikääntyviä tai vammaisia henkilöitä edustavia tahoja ehdottamaan jäseniä vanhus- ja vammaisneuvostoon 29.8.2025 mennessä.

Kaupunginhallitus: Ehdotukset hyväksyttiin.

**Romanityöryhmän nimeäminen kaudelle 2025-2029**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 164  
248/00.00.01.01/2025

- Hallintojohtaja Nurmeksien kaupungin hallintosäännön (kv 26.5.2025 § 31) mukaan Nurmeksessa on nuorisovaltuusto, vanhus- ja vammaisneuvosto ja Nurmeksien romanityöryhmä, joiden kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kaupunginhallitus.
- Nuorisovaltuusto, vanhus- ja vammaisneuvosto ja Nurmeksien romanityöryhmä ovat kuntalain mukaisia edustamansa ryhmän osallistumis- ja vaikuttamiskanavia, eivätkä ne ole kuntalain 30 §:n mukaisia toimielimiä.
- Vaikuttamistoimielimet osallistuvat päätöksentekoon aloitteilla ja lausunnoilla. Vaikuttamistoimielimien nimeämällä edustajilla on läsnä- ja puheoikeus toimielimissä julkisten asioiden osalta.
- Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää pyytää
1. Nurmeksien romaneja edustavia tahoja nimeämään jäseniä romanityöryhmään 29.8.2025 mennessä.
  2. seuraavia tahoja nimeämään ehdokkaansa romanityöryhmään:
    - Itä-Suomen aluehallintovirasto
    - Etelä-Savon ELY-keskus
- Kaupunginhallitus: Ehdotukset hyväksyttiin.

**Yhteistyötoimikunnan nimeäminen kaudelle 2025-2029**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 165  
267/00.00.01.01/2025

Hallintojohtaja:

Kunnallisen yhteistoimintalain (449/2007) mukaan kunnassa tulee olla yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Toimielimen toimikausi on neljä vuotta. Nurmeksen kaupungilla on laadittu yhteistoiminnan toimintaohje, joilla sovitaan yhteistoiminnasta käytännön tasolla tarkemmin, kuin mitä laki edellyttää. Nurmeksen kaupungin yhteistoiminnan toimintaohje on päivitetty 15.3.2023.

Nurmeksen kaupungin yhteistyötoimikunta toimii työnantajan ja henkilöstön ylimpänä edustuksellisenä yhteistyöelimenä sekä työsuojelun valvontalain ja -asetuksen sekä kunnallisen alan työsuojelu- ja työympäristösopimuksen tarkoittamana työsuojelutoimikuntana.

Yhteistyötoimikunnassa on kolme työnantajan edustajaa, joina toimivat kaupunginjohtaja, hallintojohtaja ja työsuojelupäällikkö. Hallintojohtaja toimii samalla myös yhteistyötoimikunnan sihteerinä. Muina jäseninä toimivat pääsopijajärjestöjä edustavat pääluottamusmiehet sekä yksi toimihenkilöiden ja yksi työntekijöiden työsuojeluvaltuutettu. Pääluottamusmiesten varajäseninä toimivat varapääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutettujen varajäseninä toimivat varavaltuutetut.

Toimihenkilöitä ja työntekijöitä edustavat työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut valitaan joko järjestöjen välisen sopimuksen nojalla tai työsuojelun valvonnasta annetun asetuksen mukaisesti vaalilla.

Yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun kokouksessa on saapuvilla työnantaja- ja henkilöstöryhmästä kustakin vähintään yksi jäsen ja yhteensä vähintään puolet yhteistyötoimikunnan jäsenistä.

Yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuorovuosin työnantajan ja henkilöstön edustajista.

Yhteistyötoimikunnassa käsiteltävät asiat valmistelee hallintojohtaja tai työsuojelupäällikkö.

Yhteistyötoimikunta kokoontuu puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan kutsusta vähintään neljä kertaa vuodessa. Pääluottamusmiehillä ja työsuojeluvaltuutetuilla on oikeus

tarvittaessa kokoontua 1/2 tuntia ennen kokousta käsittelemään esityslistalla olevia asioita.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää nimetä yhteistyötoimikuntaan työnantajan ja henkilöstön edustajat.

Kaupunginhallitus: Kaupunginhallitus päätti nimetä yhteistyötoimikunnan työntajan edustajiksi kaupunginhallituksen puheenjohtajan, kaupunginjohtajan, hallintojohtajan ja työsuojelupäällikön sekä henkilöstön edustajiksi pääluottamusmiehet että työsuojeluvaltuutetut.

**Kaupunginjohtajan, sivistys- ja hyvinvointipalvelujen, kaupunginhallituksen- ja kaupunkirakennepalvelujen toimialojen viranhaltijoiden tekemien viranhaltijapäätösten nähtävänä pitäminen toimikaudella 2025-2029**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 166  
258/00.02.01/2025

Hallintojohtaja: Kuntalain 134 §:ssä säädetään, että kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta (Kuntalaki 136 §).

Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän ja kunnallisvalitus 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Kuntalain 140 §:ssä säädetään päätöksen tiedoksiannosta kunnan jäsenelle seuraavasti: Valtuuston, kunnanhallituksen ja lautakunnan sekä kuntayhtymän 58 §:n 1 momentissa tarkoitetun toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Jos asia on kokonaan salassa pidettävä, pöytäkirjassa julkaistaan ainoastaan maininta salassa pidettävän asian käsittelystä. Pöytäkirjassa julkaistaan ainoastaan tiedonsaannin kannalta välttämättömät henkilötiedot. Pöytäkirjan sisältämät henkilötiedot on poistettava tietoverkosta oikaisuvaatimus- tai valitusajan päättyessä.

Kunnan ja kuntayhtymän muun kuin 1 momentissa tarkoitetun viranomaisen pöytäkirja pidetään vastaavasti yleisesti nähtävänä, jos asianomainen viranomainen katsoo sen tarpeelliseksi.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää pitää 4.8.2025 - 31.5.2029 välisenä aikana kaupunginjohtajan, hyvinvointi- ja sivistyspalvelujen-, kaupunginhallituksen- ja kaupunkirakennepalvelujen toimialojen viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset nähtävänä yleisessä tietoverkossa kaupungin verkkosivulla oikaisuvaatimusajan loppuun saakka.

Kaupunginhallitus: Ehdotukset hyväksyttiin.

**Kaupunginhallituksen kokoukset ja kaupunginhallituksen pöytäkirjojen nähtävänä pitäminen**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 167  
257/00.02.01/2025

Hallintojohtaja: Hallintosäännön 122 §:n mukaan toimitella päättää kokoustensa ajan ja paikan.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajankohdan.

Puheenjohtaja voi perustelluista syistä peruuttaa kokouksen.

Kaupunginhallitus kokoontui edellisellä toimikaudella pääsääntöisesti kuukauden ensimmäisenä ja kolmantena maanantaina. Ylimääräisiä kokouksia pidettiin tarpeen mukaan.

Kaupunginhallituksen syksyn 2025 kokousajankohdista on keskusteltu alustavasti kaupunginhallituksen puheenjohtajiston kanssa ja päivämääräksi ehdotetaan: 18.8., 8.9., 22.9., 6.10., 20.10., 3.11., 17.11., 19.11. ja 8.12.

Kuntalain 140 §:n mukaan valtuuston, kunnanhallituksen ja lautakunnan sekä kuntayhtymän 58 §:n 1 momentissa tarkoitettun toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Kunnan jäsenen ja 137 §:n 2 momentissa tarkoitettun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Hallintosäännön 144 §:n mukaan kaupunginhallituksen ja lautakunnan pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kaupungin verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä säädetään.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää

1. pitää kaupunginhallituksen kokoukset 1.8.2025 - 31.5.2029 välisenä aikana Kauppalantalolla, Karjalankatu 1, kuukauden ensimmäisenä ja kolmantena maanantaina klo 17 alkaen, ellei

jonkun kokouksen osalta toisin päätetä,

2. pitää tarvittaessa erikseen päätettyinä ajankohtina ylimääräisiä kokouksia,

3. ratkaista myöhemmin erikseen jätetäänkö joitain sääntömääräisiä kokouksia asioiden vähäisyyden tai kiireettömyyden vuoksi pitämättä,

4. syksyn 2025 kokouksensa ajankohdiksi:

18.8. klo 17:00

8.9. klo 17:00

22.9. klo 17:00

6.10. klo 17:00

20.10.klo 17:00

3.11. klo 17:00

17.11.klo 16:00 (talousarvio käsittely)

19.11 klo 16:00 (talousarvio käsittely)

8.12. klo 17:00 (talousarvio esitys valtuustolle)

5. pitää kaupunginhallituksen tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen nähtävänä yleisessä tietoverkossa kaupungin verkkosivuilla.

Kaupunginhallitus: Ehdotukset hyväksyttiin.

**Kotouttamisen monialaisen työryhmän nimeäminen kaudelle 2025-2029**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 168

249/00.00.01.01/2025

Hallintojohtaja:

Uusi kotoutumislaki (681/2023) tuli voimaan 1.1.2025. Kotoutumislain 5 luvun 45 §:n mukaan kunnalla on yleis- ja yhteensovittamisvastuu maahanmuuttajien ja kotoutuja-asiakkaiden kotoutumisen edistämisen suunnittelusta, kehittämisestä ja seurannasta paikallistasolla. Kunnan on kehitettävä kotoutumisen edistämistä monialaisena yhteistyönä. Kunnan on huolehdittava kunnan kotoutumisen edistämisen suunnittelun ja kehittämisen yhteensovittamisesta hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevien palveluiden suunnittelun ja kehittämisen kanssa.

Kunnan on kotoutumisen edistämisen suunnittelussa asetettava vähintään maahanmuuttajien työllisyyttä, koulutusta, hyvinvointia ja terveyttä, asumista, osallisuutta, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa, oman kielen ja kulttuurin ylläpitämisen mahdollisuuksia sekä hyvien väestösuhteiden edistämistä koskevat tavoitteet sekä niitä tukevat toimenpiteet, vastuutahot, yhteistyö ja seuranta. Kunnan on kirjattava edellä tarkoitetut asiat erilliseen toimenpideohjelmaan tai sisällytettävä ne muuhun kunnan suunnitteluasiakirjaan mittareineen. Kunnan on raportoitava vähintään kahden vuoden välein kotoutumisen edistämisen tavoitteiden saavuttamisesta ja toimenpiteiden toteutumisesta alueelliselle elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselle. Raportissa on oltava myös palveluiden yhdenvertaisen saatavuuden, rahoituksen tason riittävyyden ja vaikuttavuuden toteutumista koskevat tiedot.

Kunnan on suunnittelussaan otettava huomioon kotoutumisen edistämisen valtakunnalliset tavoitteet, työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet kotoutuja-asiakkaiden osalta sekä kunnan elinvoiman edistäminen. Kunnan on huomioitava kotoutumisen edistämisen suunnittelussaan yhteistyömahdollisuudet elinkeinoelämän toimijoiden sekä järjestöjen, yhdistysten ja yhteisöjen kanssa.

Kunnan kotoutumisen edistämisen suunnittelu, kehittäminen ja seuranta on otettava huomioon kuntalain (410/2015) 37 §:ssä tarkoitettua kuntastrategiaa ja kuntalain 110 §:ssä tarkoitettua kunnan talousarviota ja -suunnitelmaa, sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 6 §:ssä tarkoitettua kunnan hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa ja työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 15 §:n 4 momentissa tarkoitettua suunnitelmaa työvoimapalveluiden järjestämisestä sekä kunnan muuta suunnittelua laadittaessa ja seurattaessa.

Kotouttamislain 46 §:n mukaan kunta vastaa kotoutumisohjelman järjestämisestä käytettävissä olevien määrärahojen rajoissa sisällöltään ja laajuudeltaan sellaisina kuin kunnassa esiintyvä maahanmuuttajien palvelutarve edellyttää. Kunta vastaa siitä, että kotoutumisohjelmaan sisältyvät ja muut kunnan kotoutumista edistävät palvelut muodostavat kotoutumista edistävän tarkoituksenmukaisen ja tarvittaessa monialaisen palvelukokonaisuuden.

Kunnan on otettava huomioon kotoutumisohjelmaan sisältyvien palvelujen toteuttamisessa ja seurannassa monialainen yhteistyö. Kunnan on huolehdittava siitä, että sen palvelut soveltuvat myös maahanmuuttajille. Kunnan on huolehdittava oman henkilöstönsä kotoutumisen edistämisen osaamisen kehittämisestä.

Kotoutumislain 48 §:n mukaan kunnan on asetettava maahanmuuton ja kotoutumisen edistämisen suunnittelunsa ja toimeenpanonsa kehittämistä sekä hyvien väestösuhteiden edistämistä varten paikallistason monialainen yhteistyöryhmä, jos maahanmuuttajien palvelutarve kunnassa sitä edellyttää. Yhteistyöryhmään voivat osallistua kunnan lisäksi hyvinvointialue, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, muu alueen kunta, poliisi, vastaanotto- tai järjestelykeskus, muu viranomainen, järjestö, yhdistys ja yhteisö, elinkeinoelämän edustaja sekä kotoutumista edistäviä toimenpiteitä ja palveluja toteuttava palveluntuottaja.

Yhteistyöryhmän on:

- 1) tuettava paikallistason kotoutumisen edistämisen suunnittelua, kehittämistä ja toimeenpanoa;
- 2) tuettava kotoutumisen edistämisen yhteensovittamista eri viranomaisten muun suunnittelun kanssa;
- 3) koordinoitava 2 §:n 3 ja 4 momentissa tarkoitettujen henkilöiden vastaanoton toimeenpanoa;
- 4) edistettävä yhdenvertaisuutta ja hyviä väestösuhteita paikallistasolla.

Yhteistyöryhmällä voi olla muitakin maahanmuuttoon ja kotoutumisen edistämiseen liittyviä tehtäviä.

Nurmeksens kaupunginhallitus hyväksynyt kokouksessaan 2.12.2024 § 280 Nurmeksens kaupungin päivitetyn kotouttamisohjelman vuodelle 2025.

Nurmeksens kaupungissa monialainen yhteistyöryhmä, joka koostuu kaupungin, Siun sotens sekä Pohjois-Karjalan työllisyyspalvelujen edustajien lisäksi poliisin, paikallisten seurakuntien ja järjestöjen edustajista. Monialainen yhteistyöryhmä koolle kutsutaan tarpeenmukaisessa laajuudessa vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Koollekutsumisesta vastaavat Nurmeksen kaupungin hallintojohtaja ja maahanmuuttokoordinaattori.

Tapahtuneiden organisaatiomuutosten ja henkilövaihtosten takia on kotouttamisen yhteistyöryhmä syytä nimetä uudelleen.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää

1. nimetä kotouttamisen monialaisen yhteistyöryhmään seuraavat henkilöt:

Riveria: Teuvo Tervo (jäsen), Marina Sallinen (varajäsen)

Nurmeksen lukio: Riitta Saarelainen (jäsen), Timo Karppinen (varajäsen)

Perusopetus: Sakari Koistinen (jäsen), Nanna Meriläinen (varajäsen)

HYPÄ/Kansalaisopisto: sivistysjohtaja (jäsen), Marjo Säkkinen (varajäsen)

Hyvärilän nuorisotyö: Miikka Rajala (jäsen), varajäsentä ei ilmoitettu

Nurmeksen ev.lut. srk: Sari Kuittinen, (jäsen), Katriina Edoh (jäsen), Sanna Tolvanen (varajäsen)

Ortodoksinen seurakunta: Tiina Sormunen (jäsen), varajäsentä ei ilmoitettu

SiunSote:

\* Hannele Numminen, SiunSoten lapsiperheiden palvelut (jäsen), Anne Kärnä (varajäsen)

\* Helena Juvonen, SiunSoten työikäisten palvelut (jäsen), Oili Grenfors (varajäsen)

\* Markku Roivainen, SiunSoten tk-palvelut (jäsen), Tuula Heikkinen (varajäsen)

\* Merja Leppänen, SiunSoten opiskelijaterveydenhuolto ( jäsen)

Työllisyyspalvelut: Milla Haapalainen (jäsen), Juha Soininen (varajäsen)

Itä-Suomen Poliisi: Matti Roininen (jäsen), Jari Pitkänen (varajäsen)

Kiinteistö Oy Nurmeksen Vuokratalot: Rauni Laatikainen (jäsen),

Niko Mahlavuori (varajäsen)

Varhaiskasvatus: Sanna Valjus (jäsen), Heli Sinivuori (varajäsen)

Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy: Minna Heikkinen (jäsen)

2. nimetä hallintojohtajan ja maahanmuuttokoordinaattorin ryhmän koolle kutsujaksi.

Kaupunginhallitus: Ehdotukset hyväksyttiin.

Lisäksi kaupunginhallitus valtuutti hallintojohtaja Leena Timosen täydentämään kotoutumisen monialaisen yhteistyöryhmän kokoonpanoa Siun soten osalta.

## Hyvinvointijohtajan virkasuhteen päättäminen

Kaupunginhallitus 23.04.2025 § 90

Kaupunginjohtaja: Viranhaltijasta johtuvista irtisanomisperusteista säädetään kunnallisen viranhaltijalain 8. luvun 35 §:ssä (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 2003/304). Työnantaja saa irtisanoa virkasuhteen viranhaltijasta johtuvasta syystä, mikäli syy on asiallinen ja painava. Tällaisena syynä voidaan pitää virkasuhteesta, laista tai määräyksistä johtuvien, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä sekä sellaisten viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoaedellytysten olennaista muuttumista, joiden vuoksi viranhaltija ei enää kykene selviytymään tehtävistään. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on otettava huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

### Viranhaltijan kuuleminen

Työnantaja on aloittanut harkinnan hyvinvointijohtajan virkasuhteen irtisanomisesta, koska työnantajan näkemyksen mukaan viranhaltija on vakavasti rikkonut ja laiminlyönyt virkasuhteesta ja määräyksistä johtuvia, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavia velvoitteitaan, käyttäytynyt epäasiallisesti ja viranhaltijan menettelyn johdosta on syntynyt vakava luottamuspuula. Syyt ovat asialliset ja painavat.

Työnantaja on käsitellyt epäasiallisen kohteluun liittyviä asioita 26.3.2025 hyvinvointijohtajan kanssa ja on ilmoittanut, että ilmoittaa mihin seuraamuksiin ja ratkaisuihin asia johtaa. Työnantaja kutsui viranhaltijan 1.4.2025 kuulemiseen virkasuhteen päättämisestä. Kuulemiskutsussa on ilmoitettu kuulemisen syyt yksityiskohtaisesti ja että kuuleminen koskee mahdollista virkasuhteen päättämistä.

Kuulemistilaisuuden oli tarkoitus järjestyä 9.4.2025, mutta viranhaltija pyysi sen siirtämistä. Työnantaja siirsi kuulemisen ajankohdan päivälle 23.4.2025. Viranhaltija on saanut kutsun, sillä hän on pyytänyt edelleen kuulemistilaisuuden siirtoa. Viranhaltijalle on ilmoitettu 16.4.2025 tekstiviestein ja sähköpostein, että kuulemistilaisuutta ei enää siirretä. Samalla on ilmoitettu, että viranhaltija voi valtuuttaa kuulemiseen edustajan ja osallistua myös Teamsin välityksellä tai antamalla kirjallisen lausunnon 23.4.2025 klo 8.00 mennessä.

**Tausta: Huomautukset vuosina 2023 ja 2024 ja aiempi kirjallinen varoitus 19.4.2024**

Viranhaltijalle on annettu 8.6.2023 suullinen huomautus liittyen siihen, että rekrytoinnissa on toimittu ohjeiden ja määräysten vastaisesti. Huomautuksen perusteena on ollut myös Kirkkokadun kouluun liittyvät ongelmat sekä epäasiallinen käyttäytyminen (kiroilu, huutaminen).

Viranhaltijalle on annettu 19.4.2024 kirjallinen varoitus liittyen epäasialliseen käyttäytymiseen hyvinvointipalveluiden johtoryhmässä 22.2.2024. Varoitus koski luottamuksellisten valmistelutietojen vuotamista henkilöstölle ja kaupungin johtoryhmän jäsenten ja esimiehen haukkumista. Tuolloin hänelle on ilmoitettu, että varoituksen perusteena oleviin seikkoihin tulee tulla korjaus, ja että epäasiallisen menettelyn toistuessa asia voi johtaa viranhaltijan irtisanomiseen.

Viranhaltijalle on annettu 27.2.2025 kirjallinen huomautus. Kirjallisen huomautuksen perusteluina olivat viranhaltijan toimivallan ylittävät lupaukset hakijalle rekrytointiprosessin aikana. Hakijalle oli lupailtu työnvaativuuden arvioinnin mukaista palkkaa korkeampi palkka, työpaikkailmoituksessa ilmoitettua lyhyempi koeaika ja kaupungin ohjeistuksesta poikkeavat työaikajärjestelyt.

**Viranhaltija on edelleen käyttäytynyt epäasiallisesti virkatehtäviensä hoidossa sekä laiminlyönyt virkavelvollisuuksiaan, ohjeita ja määräyksiä**

Työnantaja on saanut 5.3.2025 epäasiallisen kohtelun ilmoituksen WPro -työturvallisuusjärjestelmään ja sitä on käsitelty yhteiskuulemisesta 26.3.2025. Hyvinvointijohtaja on jakanut luottamuksellisen WPro-ilmoituksen alaisilleen työntekijöille vastoin ilmoituksen luottamuksellisuutta ja ohjeistusta.

Viranhaltija on arvostellut hallintoa ja mennyt henkilökohtaisuuksiin, matkinut, syyttänyt jatkuvasti muita, ilkkunut, rakentanut toiminnallaan muureja hallintokuntien välille. Viranhaltijan näkökulmasta ilmoitus on tullut järkytyksenä ja yllätyksenä.

Työnantajan kanssa käydyn keskustelun perusteella hyvinvointijohtaja on myöntänyt, että kiistatta epäasiatonta käyttäytymistä on tapahtunut: luovuttanut luottamuksellisen Wpro-ilmoituksen työntekijöille, kehityskeskustelujen laiminlyönnit, haukkunut esimiesinfoja ja esimieskoulutuksia työpaikalla, huutamista, ilmoittanut alaisilleen, että lääkärisäkäynnin ohjeiden noudattamista ei tarvitse noudattaa, rivoja vitsejä on kerrottu, on vaatinut työntekijältään, ettei tva-ryhmässä käsittelyssä ollut henkilöstö- ja työsuojelupäällikön tehtävänkuvaus etene. Hyvinvointijohtajan näkemyksen mukaan Wpro-ilmoituksen tehnyt työntekijä ei itse hoida työtään eikä ole vuosiin sitä hoitanut ja kertoo, että ei ole kiltteyttään asiaan puuttunut. Hyvinvointijohtaja on

harjoittanut jatkuvaa hallinnon väen mollaamista ja haukkumista, matkimista ja narsistiksi syyttämistä.

WPro -ilmoituksen mukaan hyvinvointijohtaja on yt-päätöksenteon jälkeen vakuutellut työntekijöille, ettei ole ollut osallisena yhteistoimintaneuvotteluprosessissa millään lailla. On totta, että hyvinvointijohtaja ei ole ollut hallituksen nimeämä yhteistoimintaneuvottelija. Hän on kuitenkin ollut kaupunginhallituksen nimeämän taloustyöryhmän jäsen. Taloustyöryhmässä on käsitelty yhteistoimintaneuvotteluiden aikanakin neuvottelutilannetta ja yhteistoimintamenettelyyn liittyviä ratkaisuja. Taloustyöryhmä on hyväksynyt esitetyt leikkaukset yksimielisesti. Lisäksi hyvinvointijohtaja on osallistunut keskusteluihin leikkauksista FCG:n (Finnish Consulting Group) konsultin kanssa ja ollut toimialajohtajana keskeinen henkilö hyvinvointipalveluiden asioiden käsittelyssä. Hänen olisi toimialajohtajana tullut edustaa yhteistoimintaneuvotteluiden päätyttyä työnantajaa, ei työntekijöitä.

Yhteiskuulemisessa 25.3.2025 viranhaltija toi esiin, ettei ole järjestänyt työnantajan ohjeistusten vastaisesti vuosittaisia säännöllisiä kehityskeskusteluja työntekijöilleen, koska ei ole nähnyt tai näe niille tarvetta.

Laissa kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003) säädetään (4 luku 17 §) viranhaltijan yleisistä velvollisuuksista. Viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työnjohto- ja valvontamääräyksiä. Viranhaltijan on toimittava tehtävässään tasapuolisesti ja käyttäydyttävä asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla.

Nurmeksen kaupunki edellyttää henkilöstöltään hyvää käytöstä sekä työyhteisön myönteistä ilmapiiriä ja yhteistyötä edistäviä toimintatapoja. Työpaikoilla ei hyväksytä epäasiallista kohtelua, käyttäytymistä tai kiusaamista, eikä häirintää tai syrjintää. Jokainen, joka tällaista toimintaa työpaikalla havaitsee, on velvoitettu huolehtimaan siitä, että työnantaja saa tiedon tapahtuneesta (Epäasiallisen kohtelun hallintaohje, Henkilöstöjaosto 3.4.2024).

Työturvallisuuslaissa (738/2002) on työnantajalle asetettu erityinen huolehtimisvelvoite (8§). Työnantajan tulee huolehtia työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä heidän työkykynsä turvaamiseksi. Tässä tarkoituksessa työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja työympäristöön sekä työntekijöiden henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat. Itä-Suomen Aluehallintovirasto on kouluttanut Nurmeksen kaupungin esihenkilöstöä esihenkilöinfossa 27.11.2023 tästä asiasta.

Kaksimieliset vitsit ja härskit puheet ovat yksi seksuaalisen häirinnän muoto. Tasa-arvolaki 7 § määrittelee seksuaalisen ja sukupuoleen perustuvan häirinnän syrjinnäksi. Yhdenvertaisuuslaki 14 § säättää häirinnän syrjinnäksi.

Kehityskeskustelujen pitämättömyys ei ole Nurmeksens kaupungin ohjeistuksen mukaista. Jokaisella työntekijällä on oikeus kehityskeskusteluihin. Esimiehelleen hyvinvointijohtaja ei ole tekemästään linjauksesta aiemmin informoinut tai lupaa siihen pyytänyt. Vielä 11.2.2025 hyvinvointijohtaja kertoi kaupunginjohtajalle omassa kehityskeskustelussaan, että on vuonna 2024 käynyt kehityskeskustelut omien työntekijöidensä kanssa keväällä 2024. Kehityskeskustelut eivät perustu työläinsäädäntöön, vaan kehityskeskustelut ovat yksi osa kaupungin henkilöstöhallintoa ja kuuluvat työnantajan direktio-oikeuden piiriin. Nurmeksens kaupunki: Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistus (kaupunginvaltuusto 2.9.2020 § 56): Henkilöstöhallinto; Jokaisen työntekijän kanssa on käytävä vuosittain kehityskeskustelut.

Työturvallisuuslaki (738/2002): jos huutaminen on yleinen ja toistuva tapa, tilanne saattaa aiheuttaa terveydelle haittaa ja täyttää sitä kautta työturvallisuuslain 28 §:n eli häirinnän tunnusmerkistön.

Hyvinvointijohtaja on toiminut toistuvasti tahallaan vastoin Nurmeksens kaupungin ennalta sovittua toimintatapaa ja ohjeistuksia, sekä käyttäytynyt epäasiallisesti ja siten aiheuttanut ilmeisen luottamuspulan.

Viranhaltijan virkasuhteen kesto on yli 11 vuotta. Viranhaltija on ollut tietoinen kaupungin määräyksistä ohjeistuksista sekä asiallisen käytöksen vaatimuksesta.

Esimiesasemassa hyvinvointijohtajana viranhaltijalla on korostunut velvoite ymmärtää menettelynsä seuraukset, velvoite käyttäytyä hyvin ja näyttää hyvää esimerkkiä. Kun työpaikalla esiintyy selvitetysti laissa kiellettyä häirintää, tulee työnantajan lopettaa häirintä käytettävissään olevin keinoin. Häirintä on tässä tapauksessa tapahtunut esihenkilönä toimineen hyvinvointijohtajan taholta eikä se ole loppunut ohjeistuksesta ja varoituksesta huolimatta.

Viranhaltija on huomautuksista ja varoituksesta huolimatta mm.:

- Toistuvasti käyttäytynyt epäasiallisesti alaisiaan sekä kaupungin johtoa kohtaan
- Välittänyt luottamuksellista tietoa eteenpäin henkilöille, joille se ei kuulu
- Laiminlyönyt toistuvasti kaupungin toimintatapojen, määräysten ja ohjeiden noudattamisen

Edellä mainittu menettely toistuessaan on johtanut vakavaan luottamuspulaan.

### **Yhteenveto**

Otettuaan huomioon harkinnassaan työntäjän esiin tuomat viranhaltijan ja työnantajan olosuhteet kokonaisuudessaan sekä arvioidessaan harkitun virkasuhteen irtisanomisen syyn asiallisuutta ja painavuutta viranhaltijan virkasuhteen irtisanomiselle on lailliset perusteet. Perusteena virkasuhteen irtisanomiselle on lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 35 §:n viranhaltijasta johtuva irtisanomisperuste. Työnantajalla on asiallinen ja painava syy irtisanoa hyvinvointijohtaja.

Perusteena virkasuhteen irtisanomiselle on edellä kuvatut perusteet eli kokonaisharkintaan perustuva vakava luottamuspula sekä toistuva ohjeistusten ja määräysten sekä toimintatapojen vastainen menettely, luottamuksellisten tietojen eteenpäin toimittaminen sekä epäasiallinen käytös.

Jopa yksittäisinä tekoina tarkasteltuna toistuvat virkavelvollisuuden rikkomiset ja epäasiallinen käytös täyttäisivät kumpikin erikseen tarkasteltuna perusteet virkasuhteen irtisanomiseen.

Hyvinvointijohtaja on saanut molemmista seuraamuksia aikaisemmin (kaksi huomautusta ja yksi kirjallinen varoitus) ja hänelle on annettu siten mahdollisuus korjata käytöstään ja toimintaansa.

Irtisanomisen vaihtoehtona olevaa lievempää seuraamusta eli varoitusta ei ole pidettävä riittävänä seuraamuksena.

### **Viranhaltijan sijoittaminen muihin tehtäviin**

Uudelleensijoittaminen ei tule kyseeseen, koska asiassa on syntynyt vakava luottamuspula ja ottaen huomioon toistuvat edellä mainitut moitittavat menettelyt ja laiminlyönnit sekä viranhaltijan suhtautuminen virheisiin.

### **Irtisanomisaika ja työvelvoite**

Viranhaltija on aloittanut virkasuhteen kaupungin palveluksessa vuonna 2014. Hänen virkasuhteensa on kestänyt alle 12 vuotta, jolloin irtisanomisaika on 4 kk. Kunnallisen viranhaltijalain (304/2003) 40 § mukaan irtisanomisaika on neljä kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli kahdeksan vuotta, mutta enintään 12 vuotta.

Työyhteisön hyvinvointiin ja työturvallisuuteen sekä syntynyt luottamuspuola huomioiden työntekovelvoitetta irtisanomisajalle ei ole järkevää asettaa.

### Toimivalta

Nurmeksens kaupungin hallintosäännön 37 §:n mukaan kaupunginvaltuusto ottaa hyvinvointijohtajan ja myös hyvinvointijohtajan irtisanomisesta päättää valtuusto.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginjohtaja antaa päätösehdotuksen kokouksessa.

Kaupunginhallitus: Kaupunginjohtaja esitti muutettavaksi alkuperäistä valmistelutekstikohtaa seuraavasti:

” Yhteiskuulemisessa 25.3.2025 viranhaltija toi esiin, ettei ole järjestänyt työnantajan ohjeistusten vastaisesti vuosittaisia säännöllisiä kehityskeskusteluja työntekijöilleen, koska ei ole nähnyt tai näe niille tarvetta.”

Kaupunginjohtajan muutettu valmisteluteksti:

Yhteiskuulemisessa 26.3.2025 viranhaltija toi esiin, ettei ole järjestänyt työnantajan ohjeistusten vastaisesti vuosittaisia säännöllisiä kehityskeskusteluja työntekijöilleen, koska ei ole nähnyt tai näe niille tarvetta.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän valmistelutekstin päivämäärämuutoksen.

Hyvinvointijohtaja ei osallistunut kuulemiseen 23.4.2025 klo 10:00, eikä ole myöskään antanut kirjallista vastinetta asiaan.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se irtisanoo hyvinvointijohtaja Petri Moilasen virkasuhteen siten, että irtisanomisessa noudatetaan 4 kuukauden irtisanomisaikaa ilman työvelvoitetta.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Kaupunginvaltuusto: Ehdotus hyväksyttiin.

Varavaltuutettu Yrjö Räsänen (SDP) jätti eriävän mielipiteen: Työntantajalla ei ole asiallista ja painavaa syytä irtisanoa hyvinvointijohtajaa.

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 169  
138/01.01.04.01/2025

Kaupunginjohtaja: Petri Moilanen on tehnyt Itä-Suomen hallinto-oikeudelle valituksen Nurmeksens kaupunginvaltuuston 28.4.2025 § 20 tekemästä virkasuhteen päättämistä koskevasta päätöksestä.

Petri Moilanen vaatii Itä-Suomen hallinto-oikeutta kumoamaan Nurmeksens kaupungin 28.4.2025 tekemän päätöksen ja velvoittamaan Nurmeksens kaupungin korvaamaan Moilasens oikeudenkäyntikulut täysimääräisenä.

Nurmeksens kaupungin lausunto ja pyydetyt asiakirjat pyydettiin lausunto- ja asiakirjapyynnössä toimittamaan hallinto-oikeudelle 3.7.2025 mennessä, mutta Nurmeksens kaupungin pyynnöstä lisääaikaa vastineelle annettiin 5.8.2025 saakka.

Nurmeksens kaupungin lausuntoluonnos asiakirjaliitteineen on liitetty luottamushenkilöiden sähköiseen työtilaan (Julkisuuslaki 24.1 §, kohta 19).

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää antaa Itä-Suomen hallinto-oikeudelle kokouksessa esitetyn lausuntoluonnoksen mukaisens lausunnon.

Kaupunginhallitus: Kaupunginhallitus päätti antaa Itä-Suomen hallinto-oikeudelle kokouksessa muutetun lausuntoluonnoksen mukaisens lausunnon. Kaupunginhallitus valtuutti kaupunginjohtajan tekemään teknisluonteisia muutoksia lausuntoon.

**Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 170

Hallintojohtaja: Kaupunginhallitukselle on saapunut joukko sellaisia lautakuntien ja viranhaltijoiden päätöksiä, jotka säännösten mukaan voidaan tarvittaessa siirtää kaupunginhallituksen ratkaistaviksi.

**Pöytäkirjat:**

Hyvinvointilautakunta 12.6.2025

Kaupunkirakennelautakunta 11.7.2025

**Viranhaltijapäätökset:**

Kaupunginjohtaja

32/13.6.2025 Täyttölupa päiväkotiapulaisen sijaisuuteen, lastenhoitajan määräaikaiseen tehtävään ja perhepäivähoidon varahenkilön määräaikaiseen tehtävään

33/23.6.2025 Täyttölupa koulunkäynninohjaaja 4.8.2025 alkaen, Porokylän koulu

Hallintojohtaja

10/9.6.2025 Ruokapalvelutyöntekijän tehtävän (osa-aikainen) täyttäminen 1.8.2025 alkaen

11/26.6.2025 Perinnetoimikunnan tehtävistä erillislisä Mikko Rautiaiselle 1.8.2025 alkaen

Sivistysjohtaja

1/11.6.2025 Koulunkäynninohjaajan sijaisuus ajalle 6.8.2025-30.5.2026, Porokylän koulu

2/11.6.2025 Laaja-alainen erityisopettaja 1.8.2025 alkaen, Porokylän koulu

3/11.6.2025 Englannin kielen lehtori 1.8.2025 alkaen, Kirkkokadun yhtenäiskoulu

4/11.6.2025 Koulunkäynninohjaaja 1.8.2025 alkaen, Kirkkokadun yhtenäiskoulu

5/16.6.2025 Perusopetuksen ja lukion yhteinen kuvataiteen lehtori 1.8.2025 alkaen, Kirkkokadun koulu

6/17.6.2025 Perhepäivähoitaja 1.8.2025 alkaen

7/18.6.2025 Lehtori Katja Juntusen siirtäminen toiseen virkasuhteeseen ajalle 1.8.-30.9.2025

8/23.6.2025 Erityisluokanopettaja 1.8.2025 alkaen, Porokylän koulu

9/23.6.2025 Luokanopettaja määräaikaiseen virkaan ajalle 1.8.2025-31.7.2026, Porokylän koulu

Tekninen johtaja

42/10.6.2025 Lupa kyltin pystyttämiseen Pappilansuoralle

- 43/11.6.2025 Lupa Hannikaisen aukion käyttöön Sirkus Tähti Oy  
10.8.2025
- 44/18.6.2025 Kotalahdentien peruskorjausavustus
- 45/18.6.2025 Kalliojärventien peruskorjausavustuspäätös
- 46/18.6.2025 Putsontien peruskorjausavustuspäätös
- 47/18.6.2025 Ahola-Vatilahdentien peruskorjausavustuspäätös
- 48/23.6.2025 Lupa laiturialueen käyttöön Nurmeksen kalamiehet ry
- 49/8.7.2025 Kaupunkirekennepalvelujen laskujen ja maksuasiakirjojen tarkastajat ja hyväksyjät 8.7.2025 alkaen
- 50/10.7.2025 Valtimotalon vuokraaminen Kesäpäivärock 2025, PFH Kuntopaja Oy
- 51/11.7.2025 Lupa Nurmeksen satama-alueen tilapäiseen käyttöön Nurmeksen kyläbaarit Oy
- 52/21.7.2025 Nurmeksen venesataman ja eräiden yleisten alueiden käyttö lupa 31.7.-2.8.2025 Pohjois-Karjalan vetouistelucup
- 53/21.7.2025 Lupa yleisen alueen käyttöön Lokkiharju-Lokkisaari 30.7.2025, Eläkeliiton Valtimon yhdistys

#### Ympäristöinsinööri

- 2/17.6.2025 Maa-ainesluvan vakuuden hyväksyminen
- 3/19.6.2025 Maa-ainesluvan vakuuden hyväksyminen

#### Varhaiskasvatuspäällikkö

- 1/11.6.2025 Päiväkotiapulainen 1.8.2025-31.7.2026 sijaisuus, Hannilan päiväkoti
- 2/11.6.2025 Varhaiskasvatuksen henkilökohtainen avustaja ajalle 1.8.2025-31.7.2026, Hannilan päiväkoti
- 3/12.6.2025 Varhaiskasvatuksen opettajan viransijaisuus ajalle 1.8.2025-31.7.2026, Rekulan päiväkoti (pienryhmä)
- 4/12.6.2025 Varhaiskasvatuksen opettajan viransijaisuus ajalle 1.8.2025-31.7.2026, Rekulan päiväkoti
- 5/12.6.2025 Varhaiskasvatuksen opettajan viransijaisuus ajalle 1.8.2025-31.7.2026, Hannilan päiväkoti
- 6/12.6.2025 Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan sijaisuus (2 kpl) ajalle 1.8.2025-31.7.2026, Pikku-Kaarlen päiväkoti

#### Varhaiskasvatuksen alue 2:n aluejohtaja

- 5/30.6.2025 Varhaiskasvatuksen opettajan viransijaisuus ajalle 1.8.2025-31.7.2026, Pikku-Kaarlen päiväkoti
- 6/3.7.2025 Perhepäivähoidon varahenkilön sijaisuus ajalle 1.8.2025-31.7.2026
- 7/3.7.2025 Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan sijaisuus ajalle 1.8.2025-31.7.2026, Rekulan päiväkoti
- 8/3.7.2025 Päiväkotiapulaisen sijaisuus 1.8.2025-31.7.2026, Rekulan päiväkoti
- 9/3.7.2025 Varhaiskasvatuksen henkilökohtainen avustaja ajalle 1.8.2025-31.7.2026, Hannilan päiväkoti
- 10/21.7.2025 Varhaiskasvatuksen opettajan viransijaisuus ajalle 18.8.2025-31.5.2026, Pikku-Kaarlen päiväkoti

Perhepäivähoidon ohjaaja

2/27.6.2025 Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan sijaisuus ajalle  
1.8.2025-31.7.2026, Niksulan päiväkoti

Varhaiskasvatusyksikön johtaja

1/21.7.2025 Varhaiskasvatuksen opettajan viransijaisuus ajalle  
1.8.2025-31.7.2026, Niksulan päiväkoti

Valtimon koulun rehtori

6/23.6.2025 Englannin kielen lehtorin sijaisuus ajalle 4.8.-30.9.2025,  
Valtimon yhtenäiskoulu

7/23.6.2025 Erityisopettajan osa-aikainen sijaisuus ajalle 4.8.2025-  
30.5.2026, Valtimon yhtenäiskoulu

Kirkkokadun koulun rehtori

13/24.6.2025 Luokanopettajan määräaikainen viransijaisuus ajalle  
4.8.2025-30.5.2026, Kirkkokadun koulu

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä saapuneen pöytäkirjan ja viranhaltijapäätökset tiedoksi, ja
2. todeta, ettei niihin sisälly päätöksiä, jotka olisi siirrettävä kaupunginhallituksen käsiteltäväksi, ellei eri päätöstä niiden siirtämisestä kaupunginhallituksen käsiteltäväksi ole tehty.

Kaupunginhallitus:

Ehdotukset hyväksyttiin.

**Tiedoksi annettavat asiat**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 171

Kaupunginhallitukselle saatetaan tietoon seuraavat asiat:

1. ote Juuan kunnanvaltuuston pöytäkirjasta 2.6.2025 § 39 Jäsenen valitseminen Savo-Pielisen jätelautakuntaan
2. ote Lieksan kaupunginvaltuuston pöytäkirjasta 9.6.2025 § 67 Jäsenten valinta Savo-Pielisen jätelautakuntaan toimikaudeksi 2025-2027
3. Tukesin päätös 16.6.2025 Korpikivi 5627 kaivospiirin lakkauttamisesta
4. ote Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuuston pöytäkirjasta 28.5.2025 § 9 Alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2025-2028
5. Opetus- ja kulttuuriministeriön kirje 11.6.2025 Suositus yhteistyöstä nuorten työllisyyden hoitoon liittyen nuorten työpajojen ja työllisyyspalveluiden välillä
6. Opetus- ja kulttuuriministeriön 17.6.2025 Kirje kuntiin ja hyvinvointialueille koskien vammaispalvelulakiin nähden ensisijaista kasvatusta- ja opetuslainsäädäntöä
7. Nurmeksens Lämpö Oy:n ylimääräisen yhtiökokouksen 6.6.2025 pöytäkirja
8. ote Pohjois-Karjalan maakuntavaltuuston pöytäkirjasta 9.6.2025 § 6 Arviointikertomus 2024
9. ote Pohjois-Karjalan maakuntavaltuuston pöytäkirjasta 9.6.2025 § 8 Hyväksymisvaihe / Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2040, 2. vaihe
10. ote Pohjois-Karjalan maakuntavaltuuston pöytäkirjasta 9.6.2025 § 9 Hallintosäännön päivitys
11. Nurmeksens Yrityspalvelu Oy:n ylimääräisen yhtiökokouksen 13.6.2025 pöytäkirja
12. Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy:n varsinaisen yhtiökokouksen 17.6.2025 pöytäkirja
13. ote Joensuun kaupunginvaltuuston pöytäkirjasta 9.6.2025 § 75 Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunnan vaali toimikaudelle 2025-2029, Joensuun kaupungin edustajat lautakunnassa
14. Päätös 24.6.2025 kunnan peruspalvelujen valtiosuuden muutoksesta vuodelle 2025 / Valtiovarainministeriö
15. Raportti 25.6.2025 Nurmeksens ampumaseura ry:n Hukkavaaran hankkeen etenemisestä
16. Valtiovarainministeriön päätös Iloantsin kunnan, Juuan kunnan, Lieksan kaupungin, Nurmeksens kaupungin, Polvi-järven kunnan ja Tohmajärven kunnan oikaisuvaatimukseen
17. Konserniraportointi 30.6.2025, Nurmeksens Lämpö Oy
18. Työllisyysalueen seurantatiedot ajalta 1-6/2025

- 19. OKM kutsu väestönkehityksen seminaariin 25.9.2025
- 20. Polkka – Pohjois-Karjalan tukipalvelut oy:n ylimääräinen yhtiökokous 25.9.2025
- 21. Päätös POKELY/418/2024 Luonnonsuojelun alueen perustaminen

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus merkitsee ilmoitusasiat tietoonsa saatetuiksi.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin.

### **Nurmeksen kaupungin edustus tulevissa tapahtumissa**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 172

Hallintojohtaja: Kaupungille on saapunut seuraavat kutsut, joihin on pyydetty tai ilmoitettu kaupungin edustus:

1. Meijän Kujo 2025 1.10.2025

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus toteaa tulevat tapahtumat ja Nurmeksen kaupungin edustuksen ja mukanaolon tapahtumissa.

Kaupunginhallitus: Kaupunginhallitus totesi tulevan tapahtuman ja päätti nimetä Nurmeksen kaupungin edustajaksi Meijän Kujo 2025- tapahtumaan 1.10.2025 kaupunginhallituksen puheenjohtaja Anu Huuskon ja kaupunginjohtaja Pasi Parkkisen.

### **Kaupunginjohtajan katsaus**

Kaupunginhallitus 04.08.2025 § 173

Hallintojohtaja: Kaupunginjohtaja antaa suullisen katsauksen tärkeimmistä valmisteluun nousevista asioista.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää merkitä katsauksen tiedoksi.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 152, § 153, § 154, § 155, § 159, § 163, § 164, § 168, § 169, § 170, § 171, § 172, § 173**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 156, § 157, § 158, § 160, § 161, § 162, § 165, § 166, § 167**

### **Oikaisuvaatimusohjeet (kuntalain mukainen oikaisuvaatimus)**

#### **Oikaisuvaatimusoikeus**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

#### **Oikaisuvaatimusviranomainen**

Nurmeksen kaupunginhallitus / kirjaamo

Posti-/käyntiosoite: Kirkkokatu 14, 75500 Nurmes  
Puhelin: 04010 45007  
Sähköposti: [kirjaamo@nurmes.fi](mailto:kirjaamo@nurmes.fi)  
Kirjaamo avoinna: ma-to klo 9.00 – 15.00, pe klo 9.00-14.00

#### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Nurmeksen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedonantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite, puhelinnumero, sähköpostiosoite sekä voiko oikaisuvaatimus päätöksen antaa tiedoksi sähköisesti.

**Oikaisuvaatimuksen käsittelyn maksullisuus**

Oikaisuvaatimuksen käsittelystä ei peritä maksua.