

Työhyvinvointikyselyn tulokset 2025

Yhteistyötoimikunta 28.01.2026 § 5

Hallintojohtaja: Nurmeksen kaupungin henkilöstölle on vuosittain tehty työhyvinvointikysely työterveyshuollon toteuttamana.

Vuonna 2025 kysely toteutettiin ensimmäistä kertaa Kevan (kuntien eläkevakuuttaja) verkkotyökalulla. Tämän etuna on muun muassa tulosten vertailtavuus muihin kuntiin. Vertailuaineisto koostuu 90 organisaatiosta (yhteensä 19 036 vastaajaa) ajalta 2022–2025 (meidän verrokkina keski-suuret kunnat).

Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 20.11.–4.12.2025 välisenä aikana. Kyselyyn vastasi 229 työntekijää ja vastausprosentti oli ilahduttavan korkea, 69 %.

Työhyvinvointikyselyssä oli 22 Likert -kysymystä (1–5 asteikko (1 = täysin eri mieltä, 2 = melko eri mieltä, 3 = en samaa enkä eri mieltä, 4 = melko samaa mieltä, 5 = täysin samaa mieltä)). Viimeiset viisi kysymystä olivat Nurmeksen kaupungin omia kysymyksiä lähiesihenkilötyöstä ja tiedonkulusta.

Kyselyn tuloksista saatiin raportit toimialoittain ja tulos- sekä työyksiköittäin mikäli vastaajia oli vähintään viisi. Kysymyskohtaiset jakaumatiedot saatiin, jos vastaajia oli vähintään 10.

Kaupunkitasoinen raportti on käyty läpi toimialajohtajien ja kaupunginjohtajan kanssa erillisessä palaverissa sekä esihenkilöiden kanssa esihenkilöinfossa 19.1.2026. Toimialajohtajille on lähetetty toimialaa ja toimialan työyksiöitä koskeva raportti sähköpostitse. Toimialajohtajien kanssa käydään erillisinä palaverina toimialaa ja eri yksiköitä koskevat raportit läpi. Toimialajohtajan käsittelyn jälkeen ohjeistetaan esihenkilöt käymään läpi oman yksikkönsä tulokset yhdessä työntekijöidensä kanssa 31.3.2026 mennessä. Jokainen yksikkö asettaa 1–3 työhyvinvoinnin kehittämistavoitetta ja toimenpiteet aikataulutettuina niiden saavuttamiseksi.

Toimialat ja yksiköt kirjaavat ylös omat kehittämistavoitteensa ja toimenpiteet valmiisiin power point -pohjiin, jotka tallennetaan Teamsiin esihenkilöiden tiimiin.

Tavoitteiden toteutumista seurataan johtoryhmässä ja esihenkilöinfoissa sekä yhteistyötoimikunnan kokouksissa.

Vuoden 2025 kyselyn tuloksia ei voida verrata edellisvuosien vastaaviin johtuen kyselyn eri toteuttajasta. Verrokkioorganisaatioihin nähden Nurmeksen kaupungin henkilöstön vastaukset olivat pääasiassa keskiarvon tuntumassa.

Kaupunkitasoinen raportti esitellään yhteistyötoimikunnan kokouksessa ja viedään tiedoksi henkilöstöjaostolle ja siitä edelleen kaupunginhallitukselle.

Hallintojohtaja:

Yhteistyötoimikunta

1. käy keskustelun työhyvinvointikyselyn tuloksista 2025,
2. esittää ne edelleen henkilöstöjaostolle ja siitä edelleen kaupunginhallitukselle merkittäväksi tietoonsa saatetuksi.

Yhteistyötoimikunta:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 03.02.2026 § 3

Hallintojohtaja:

Yhteistyötoimikunta 28.01.2026 § 5

Hallintojohtaja:

Henkilöstöjaosto 1. käy keskustelun työhyvinvointikyselyn tuloksista 2025, 2. päättää esittää ne edelleen kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Henkilöstöjaosto:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 16.02.2026 § 41
4/01.00.02/2026

Hallintojohtaja:

Yhteistyötoimikunta 28.01.2026 § 5 ja Henkilöstöjaosto 03.02.2026 § 3

Työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella on tarve työhyvinvoinnin johtamisen kehittämiseksi ulkopuolisen toimijan tuella ja toteutuksella.

Oheismateriaalina tarjous työhyvinvoinnin johtamisen kehittämishankkeesta.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus

1. käy keskustelun työhyvinvointikyselyn tuloksista 2025
2. päättää merkitä ne tiedoksi
3. päättää hyväksyä työhyvinvoinnin johtamisen kehittämishankkeen toteuttamisen kustannusarvion 15 147 euroa (alv 0 %).

Kaupunginhallitus:

Ehdotukset hyväksyttiin.