



NURMEKSEN KAUPUNGIN TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ

1.6.2026	Versio 5.0 Palkkausryhmä Henkilöstöjaosto 9.6.2026
	Versio 4.0 Palkkausryhmä 2.4.2026 Henkilöstöjaosto 21.4.2026
9.3.2026	Versio 3.0 Palkkausryhmä Henkilöstöjaosto
17.3.2026	Versio 2.0 Palkkausryhmä 20.10.2025 Henkilöstöjaosto 29.10.2025
	Versio 1.0 Palkkausryhmä 10.9.2025 Henkilöstöjaosto 23.9.2025

Sisällysluettelo	
1.	JOHDANTO5
2.	TASOLISÄT8
2.1	Valtakunnalliset tasolisät (KVTESin tasolisät)9
2.1.1	Opiskelijan ohjaus9
2.2	Paikalliset tasolisät10
3.	PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT JA TYÖANTAJAN EDUSTAJAT 12
4.	LIITE 1 ERÄÄT HALLINNON ASIANTUNTIJAPALVELUT, TOIMISTOALAN PALVELUT13
4.1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42).....13
4.2	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)14
4.3	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62).....15
4.4	Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)16
5.	LIITE 2 KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT17
5.1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)17
5.3	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50).....19
5.4	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)20
5.5	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70).....21
5.6	Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22).....22
5.7	Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)23
5.8	Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60).....24
5.9	Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70)24
5.10	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP70)25
6.	LIITE 4 RUOKAPALVELUT26
6.1	Yksikön tai vastualueen johto (4RUO20).....26
6.2	Välitön työnjohto (4RUO30).....27
6.3	Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)27
6.4	Ammattitehtävät (4RUO60)28
6.5	Peruspalvelutehtävät (4RUO70)29
7.	LIITE 5 VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄT30

7.1 Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat30 (5VKA22)	30
7.2 Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA046).....	31
7.3 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)	32
7.4 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)	33
7.5 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54).....	34
7.6 Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64).....	35
7.7 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70).....	35
7.8 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66).....	36
7.9 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52).....	38
7.10 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)	39
7.11 Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)	40
8. LIITE 7 MUIDEN ALOJEN PALVELUT.....	40
8.1 Siivousalan tehtävät (7SII70).....	40
9. OVTES OSIO G.....	41
9.1 Päiväkodin johtaja (450020)	41
9.2 Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030).....	42
9.3 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)	43
9.4 Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)	44
9.5 OVTES osio G tasolisät ja tasopalkat.....	46
9.5.1 OVTES osio G tasolisät.....	46
9.5.2 OVTES osio tasopalkat	46
10. Palkkaliitteet KVTES.....	47
10.1 Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut ja toimistoalan palvelut (Toimistoalan palvelut & Asiantuntijapalvelut).....	47
10.2 Liite 2 Kulttuuripalvelu- ja vapaa-aikapalvelut	49
10.2.1 Kirjasto.....	49
10.2.2. Museo	51
10.2.3. Vapaa-aikapalvelut	52
10.3 Liite 4 Ruokapalvelut	53
10.4 Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät	54

10.4.1. Varhaiskasvatus	54
10.4.2. Koulun ohjaustyö	57
10.5 Liite 7 Muiden alojen palvelut (puhtauspalvelut).....	58
10.6 KT KVTESin palkkaryhmien tasopalkat (Yleiskirje 3/2025 liite5).....	59
10.7 OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmän tasopalkat 1.2.2025	64

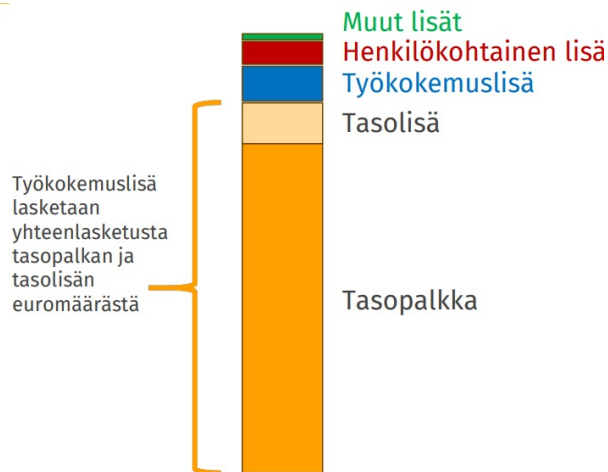
1. JOHDANTO

Kunta alan KVTESin ja OVTESin (osio G) uusi tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025 ja korvaa sen käyttöönottohetkestä alkaen aikaisemman tehtävien vaativuuden (TVA) järjestelmän. ¹

Muutokset koskevat KVTES palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä² ja eräitä muita määräyksiä³. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi kokonaisuudessaan aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista.

Palkkausjärjestelmä perustuu tasopalkkaan ja tasolisään, henkilökohtaiseen lisään, työkokemuslisään ja tulospalkkioon.



¹ Lisää tietoa tasopalkkajärjestelmästä KT:n Yleiskirjeistä:

Yleiskirje 3/2025 - [KVTESin tasopalkkajärjestelmä | Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat KT](#)

Yleiskirje 7/2025 - [OVTES osio G tasopalkkajärjestelmä | Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat KT](#)

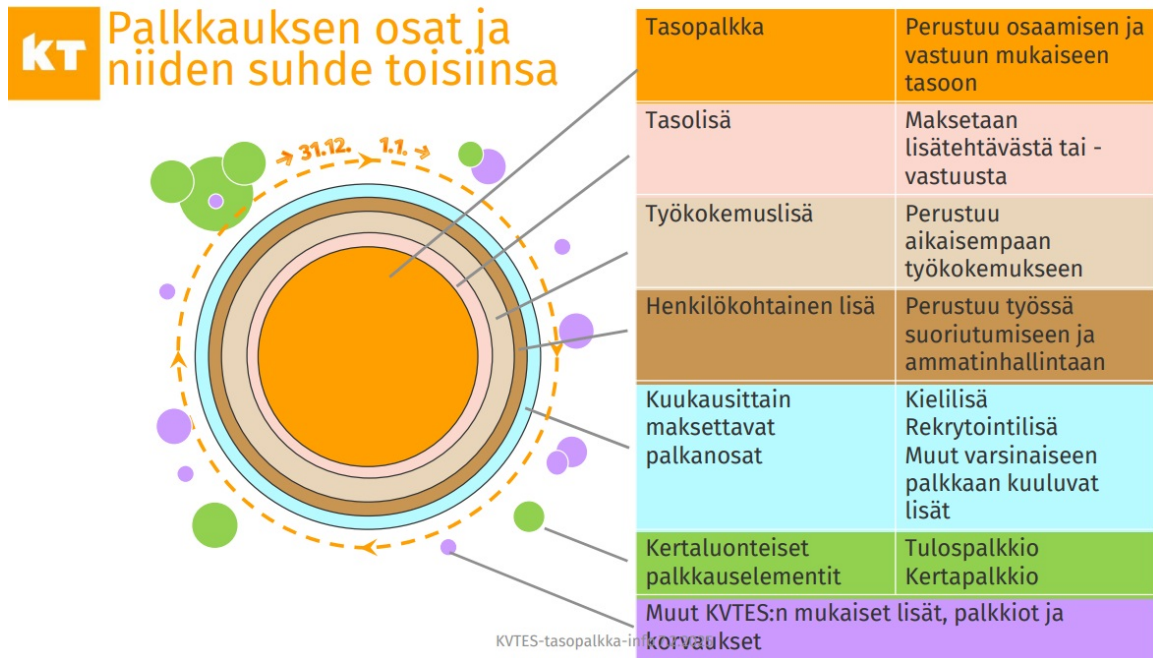
² Palkkaliitteiden numerointi on osittain muuttunut verrattuna aikaisempaan, palkkaliite 6 on jatkossa palkkaliite 4, palkkaliite 7 on palkkaliite 6 ja palkkaliite 8 on palkkaliite 7. Liitteen 12 kahteen palkkahinnoittelukohtaan kuuluva henkilöstö siirtyy palkkaliitteeseen 5 yhdeksi palkkaryhmän henkilöstöksi 1.5.2025 alkaen.

³ Palkkahinnoittelukohtaan nimitys on muuttunut palkkaryhmäksi.

Jokaisessa palkkaryhmässä on uutena kokonaisuutena osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje. Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella palkkaryhmäosaamisen ja vastuun tasoille (OSVA-tasot)

Lähde: Kuntatyöntajat (KT) Kunta-alan palkkauspäivä (KVTES ja TS) 13.2.2025

Lisäksi voidaan maksaa kertapalkkiota, rekrytointilisää tai kielillisää.



Lähde: Kuntatyöntajat (KT) Kunta-alan palkkauspäivä (KVTES ja TS) 13.2.2025

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymisen.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuna keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellisista arvoista
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Palkkaryhmittäinen tarkastelu: tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisia. Joitain valtakunnallisia kriteereitä on täydennetty paikallisesti, lisäksi on joitain paikallisia kriteereitä. Paikalliset täydennykset ja tasokriteerit on merkitty tekstiin erikseen.

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun taso
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä

Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa
- laajan tehtäväalueen hallintaa
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa

Palkkaryhmän A-tason alittaminen on mahdollista vain KVTES:n ja OVTES osio G:n ao. määräysten mukaisesti. Paikallisesti voidaan sopia lisäksi C-tason yläpuolisia tasoja (esim. D, E), mikäli niiden tarve on objektiivisesti perusteltavissa.

Tehtävänmuutoksen vaikutus tasopalkkaan

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa tasopalkkaa muuttuneen tehtävän mukaiseksi. Työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu.

Pääsääntö on, että tehtävän muuttuessa tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta ja alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai –vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

2. TASOLISÄT

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tai prosentti tasolisää. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä, että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä tai –vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa. Tasopalkka ja tasolisä yhdessä muodostavat sen palkan, josta lasketaan mm. työkokemuslisät.

KVTES II luvun 11-12 §:ssä ovat tasolisiä koskevat määräykset. Tasolisiä on kahdenlaisia: KVTESin tasolisiä (käytetään nimitystä valtakunnalliset tasolisät) (11 §) ja paikallisia tasolisiä (12 §). KVTESin tasolisät eli valtakunnalliset tasolisät ovat velvoittavia eikä niitä voi muuttaa paikallisella sopimuksella tai muutoinkaan poiketa niiden määräytymisperusteista.

Tasolisät ovat osa paikallisesti tarkennettua tasopalkkajärjestelmää. Tasolisien perusteet ja euromäärät dokumentoidaan ja liitetään osaksi tasopalkkajärjestelmän kuvausta.

Samalla viranhaltijalle tai työntekijälle voidaan maksaa useampaa tasolisää, jos hänellä on useampi tasolisään oikeuttava lisätehtävä- tai vastuu. Maksettaessa viranhaltijalle tai työntekijälle tasolisää, on tämän maksamisen peruste ja mahdollinen määräaika syytä dokumentoida selkeästi.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai – vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajalta. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassaoleva. Huomattava, että lisän maksamista ei keskeytetä normaalien poissaolojen, esimerkiksi vuosiloman, sairauspoissaolon, ajaksi tai muista vastaavista syistä. Tasolisää ei voida poistaa, ellei ko. tehtävä tai vastuu poistu.

2.1 Valtakunnalliset tasolisät (KVTESin tasolisät)

KVTESin tasolisät ovat velvoittavia. Se tarkoittaa, että tasolisää on maksettava ko. kriteerin perusteella, jos työntekijän tehtäväkokonaisuuteen kuuluu tasolisäkriteerin mukainen tehtävä. Niitä ei voi muuttaa paikallisella sopimuksella tai muutoinkaan poiketa niiden määräytymisperusteista.

2.1.1 Opiskelijan ohjaus

KVTESin 11 § 5 momentin mukaisesti tasolisää maksetaan opiskelijan ohjauksesta. KVTESin tasolisä on tarkoitettu koulutus sopimuksen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien

korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista.

Tasolisää ei makseta seuraavissa tapauksissa:

- jos ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa,
 - mikäli on kyse tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista perehdytystehtävistä tai ohjaus on vain vähäistä,
- jos ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta esim. yliopistolta,
- kun kyse on mentorointi- tai tutorityöstä tai
- kyse on esim. TET-jaksolle tulevien tai TEPPO-oppilaiden ohjauksesta

Varmista, että ohjaajaksi nimetyllä on tehtävän suorittamiseen tosiasiallinen mahdollisuus. Tämä tarkoittaa, että ohjaajan osaaminen ja muut edellytykset on varmistettu ja tehtävän suorittaminen on mahdollista käytettävissä olevan työajan puitteissa. Onnistuneen opiskelijan ohjauksen avulla varmistetaan, että opiskelijoiden kokemusten kautta he pysyvät alalla ja jatkossakin voivat hakeutua kunnan tai kuntayhtymän palvelukseen.

Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja edellyttää, että ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavanaan.

Nurmeksien kaupungissa on voimassa oleva paikallinen sopimus opiskelijan ohjauksen korvaamisesta. Paikallinen sopimuksen määräykset ovat pääosin samansisältöisiä kuin uuden KVTES:n opiskelijan ohjauksen määräykset. Paikallinen sopimus on 20.12.2023 ja sitä noudatetaan myös uudessa KVTES:n tasopalkkajärjestelmässä tasolisänä (kts. luku 2.2 paikalliset tasolisät).

2.1.2 Lääkehoidon toteuttaminen

Sovelletaan vain palkkaliitteeseen 5 (varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät).

Lääkehoitoa toteuttavalle nimetyille lastenhoitajalle-/lähihoitajalle maksetaan tasolisää. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

Varhaiskasvatuksen työntekijä (perhepäivähoitaja tai koulunkäynninohjaaja) voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Määräyksen mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Lääkehoidon toteuttaminen ks. Turvallinen lääkehoito- opas STM 2021:6

2.2 Paikalliset tasolisät

Paikalliset tasolisät ovat osa KVTESin uutta tasopalkkajärjestelmää, jolla palkitaan työntekijän lisävastuita ja tehtäviä. Alla luettelo sovitusta paikallisista tasolisistä Nurmeksien kaupungissa. Ne on koottu seuraavaan taulukkoon seuraavasti:

Liite, jota koskee	1.10.2025 alkaen Yleiskorotettu tasolisa €/kk	Tasolisän nimi	Määräaikainen / toistaiseksi voimassaoleva	Valtakunnallinen / paikallinen	paikallisen tasolisän perustelu
Liite 2, liite 5	41	Yksityöskentely	toistaiseksi voimassaoleva	paikallinen	Työskentely yksin (Ikolan museon työntekijä tai muu vastaava työ), perhepäivähoitajat
KAKKI	6-10 %	Täyttämättä olevan toimen tehtävien hoitaminen	määräaikainen	paikallinen	henkilöstöjaosto 18.6.2018 § 21
Liite 4	82	Koulun keittiöllä työskentely	toistaiseksi voimassaoleva	paikallinen	Fyysisesti raskaampaa työtä kuin päiväkodin keittiöllä
Liite 4	82	Ruokapalveluvastaavan sijaistaminen	määräaikainen	paikallinen	Sijaistamiseen liittyvät työtehtävät
Liite 4	82	Lisätehtävä	määräaikainen	paikallinen	ruokapalvelupäällikön hoitaessa myös Lieksan ruokapalvelujen esihenkilötehtäviä
Liite 4	300	Lisätehtävä	määräaikainen	paikallinen	Lieksan ruokapalvelujen esihenkilötehtävät
Liite 5	25,63 €/viikko 102,5 €/kk	Opiskelijan ohjaus	määräaikainen	valtakunnallinen	aikaisempi paikallinen sopimus (20.12.2023)
Liite 5	184,5	Vaativa lääkehoitovastuu	määräaikainen	paikallinen	Esihenkilö nimeää tähän lisäksi oikeutetut henkilöt Diabetes, katetrointi, PEG-nappi tms. vastaavaa hoitoa vaativa lapsi/nuori
Liite 5	61,5	lääkehoitovastuu	toistaiseksi voimassaoleva	valtakunnallinen	Voimassa oleva lääkelupa vaaditaan
Liite 5	41	Daisy-vastuu	toistaiseksi voimassaoleva	paikallinen	hoitoaikojen ja työvuorojen seuranta, toteuman ja muutosten kirjaaminen
Liite 5	184,5	lisätehtävä	määräaikainen	paikallinen	päiväkotiyksikön johtaminen (perhepäivähoidon ohjaajan määräaikainen lisätehtävä)
Liite 7	51,25	perustehtävästä poikkeava siivous	määräaikainen	paikallinen	vaarallisempi, vaativampi määräaikainen tehtävä

uusi

Paikallisena tasolisänä jatketaan täyttämättä olevan toimen tehtävän hoitamisesta henkilöstöjaostossa 18.6.2018 § 21 tehtyä päätöstä myös uudessa KVTES:in tasopalkkajärjestelmässä. Henkilöstöjaosto on päättänyt seuraava:

että

1. jos tehtävien määräaikaisen uudelleenjärjestelyn vuoksi lisätehtäviä

saavien viranhaltijoiden tai työntekijöiden tehtäväkohtaista palkkaa on tarkistettava enintään 6 % ao. henkilön tehtäväkohtaisesta palkasta tai tuntipalkasta, päätöksen asiasta tekee viranhaltijan tai työntekijän ottamisesta päättävä viranomaisen,

2. mikäli lisätehtävä on erityisen vaativa ja työmäärältään suuri, hallintojohtaja

voi päätöksellään korottaa ao. henkilön tehtäväkohtaista tai tuntipalkkaa enintään 10 %.

3. kyseessä tulee olla olennainen muutos, harkinnassa otetaan huomioon

tehtävien määrä ja vaativuus.

Henkilöstöjaoston tehdyssä päätöksessä 18.6.2028 § 21 tehtäväkohtainen palkka korvataan sanalla tasopalkka KVTES:in osalta.

3. PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT JA TYÖANTAJAN EDUSTAJAT

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävät (ent. hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä). Ns. yhdistelmätehtävä eli tehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä sijoittuu palkkaryhmän ulkopuoliseksi. Tällaisessa yhdistelmätehtävässä yhdistyy yleensä kaksi eri ammattialoilta olevaa tehtävää.

Yksittäisille palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville on tehty osaamisen ja vastuun tasot hakemalla verrokkipalkkaryhmän taso ja palkkaryhmä.

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat Nurmeksen kaupungilla:

- kouluvalmentaja,
- perhepäivähoitajan työpari,
- ruokahuoltotyöntekijä/päiväkotiapulainen,
- koulusihteeri/koulunkäynninohjaaja,
- varhaiskasvatuspäällikkö ja
- kulttuuripäällikkö

Työntajan edustajat ovat palkkaryhmien ulkopuolisia ja heihin sovelletaan kokonaispalkkausta.

Ko. ryhmään ei sovelleta tasopalkkamääräyksiä. Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esimerkiksi kaupungin ylin johto katsotaan tällaisiksi työntajan edustajiksi.

Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä, samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kaupungin yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä.

Työnantajan edustajia ovat Nurmeksen kaupungilla:

- kaupunginjohtaja

- hallintojohtaja
- sivistysjohtaja
- tekninen johtaja
- talousjohtaja

4. LIITE 1 ERÄÄT HALLINNON ASiantuntijapalvelut, TOIMISTOALAN PALVELUT

4.1 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa. Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluva nimike on asianhallintapäällikkö, työsuojelupäällikkö ja hyvinvointipäällikkö sekä henkilöstö- ja maahanmuuttokoordinaattori.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 1 Eräät hallinnonjohtavat asiantuntijatehtävät 1ASI42			
TASO 00	TASO A	TASO B	TASO C
1ASI4200	1ASI42A1	1ASI42B1	1ASI42C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täytty B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täytty
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimitilimessä 2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä 3. palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu 4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen <p>Paikalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nurmeksen kaupungin edustajana verkostoissa 	<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimitilimessä 2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä 3. palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu 4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen <p>Paikalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nurmeksen kaupungin edustajana verkostoissa

4.2 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on johdon sihteeri, hallinnon sihteeri ja työllisyyskoordinaattori.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät 1AS44			
TASO 00	TASO A	TASO B	TASO C
1AS4400	1AS44A1	1AS44B1	1AS44C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <p>1. tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä</p> <p>tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaation, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä</p> <p>2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö o</p> <p>taloushallinnon raportoinnin ja tilastoinnin vaativat kehittämis- ja suunnittelutehtävät (paikallinen tarkennus, taso C)</p> <p>3. vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta</p> <p>4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen</p> <p>Paikalliset kriteerit:</p> <p>1. Nurmeksen kaupungin edustajana verkostoissa</p>	<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <p>1. tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä</p> <p>tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaation, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä</p> <p>2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö o</p> <p>taloushallinnon raportoinnin ja tilastoinnin vaativat kehittämis- ja suunnittelutehtävät (paikallinen tarkennus, taso C)</p> <p>3. vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta</p> <p>4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen</p> <p>Paikalliset kriteerit:</p> <p>1. Nurmeksen kaupungin edustajana verkostoissa</p>

4.3 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on toimistos sihteeri, henkilöstö- ja taloussihteeri ja taloussihteeri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 1 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät 1TOI62		
TASO A	TASO B	TASO C
1TOI620A1	1TOI62B1	1TOI62C1
perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
	Valtakunnalliset kriteerit: 1. Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa	Valtakunnalliset kriteerit: 1. Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
	2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät a. sivutoimikirjaston tehtävät niinä päivinä kun kirjastovirkailija ei ole paikalla, b. tilavaraukset, avainten hallinta, maksupäätösten valmistelu (paikalliset tarkennukset)	2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät a. sivutoimikirjaston tehtävät niinä päivinä kun kirjastovirkailija ei ole paikalla, b. tilavaraukset, avainten hallinta, maksupäätösten valmistelu (paikalliset tarkennukset)
	3. esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnohjohtehtävät	3. esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnohjohtehtävät
	Paikalliset kriteerit: 1. Nurmeksen kaupungin edustajana verkostoissa	Paikalliset kriteerit: 1. Nurmeksen kaupungin edustajana verkostoissa
	2. Lautakunnan pöytäkirjanpitäjän tehtävät	2. Lautakunnan pöytäkirjanpitäjän tehtävät

4.4 Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on toimistosihteri ja koulusihteri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 1 Toimistoalan ammattitehtävät 1TOI64		
TASOA	TASOB	TASOC
1TOI640A1	1TOI64B1	1TOI64C1
perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
	Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
	1. Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät	1. Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
	2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät	2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
	3. vaativat asiakaspalvelutehtävät	3. vaativat asiakaspalvelutehtävät
	Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
	1. Nurmeksien kaupungin edustaminen verkostoissa	1. Nurmeksien kaupungin edustaminen verkostoissa
	2. Oppilashallinto-ohjelmien pääkäyttäjä, Koski palvelun pääkäyttäjä, MPASSid pääkäyttäjän tehtävät	2. Oppilashallinto-ohjelmien pääkäyttäjä, Koski palvelun pääkäyttäjä, MPASSid pääkäyttäjän tehtävät
	3. viranomaisraportointi	3. viranomaisraportointi
	4. Lautakunnan pöytäkirjanpitäjän tehtävät	4. Lautakunnan pöytäkirjanpitäjän tehtävät

5. LIITE 2 KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

5.1 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike kirjastonjohtaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät 2KIR20			
TASO 00 2KIR2000	TASO A 2KIR20A1	TASO B 2KIR20B1	TASO C 2KIR20C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <p>1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö</p> <p>a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluysiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä</p> <p>2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö</p> <p>a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissyöryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissyötehtävä tai erityisvastuu</p> <p>3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen</p> <p>a. tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä</p> <p>Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä</p>	<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <p>1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö</p> <p>a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluysikön koko, palveluysiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä</p> <p>2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö</p> <p>a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissyöryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissyötehtävä tai erityisvastuu</p> <p>3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen</p> <p>a. tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä</p> <p>Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä</p>

5.2 Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on kirjastonhoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Kirjastopalvelujen asiantuntijapalvelut 2KIR42			
TASO 00 2KIR4200	TASO A 2KIR42A1	TASO B 2KIR42B1	TASO C 2KIR42C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava 2. vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto 3. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastooyksikössä a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissuunnan vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä 5. tehtävässä on erityisvastuu	Valtakunnalliset kriteerit: 1. esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava 2. vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto 3. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastooyksikössä 4. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissuunnan vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä 5. tehtävässä on erityisvastuu
		Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä	Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä

5.3 Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammattilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta. Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työjohtotehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on erikoiskirjastovirkailija.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät 2KIF50			
TASO 00 2KIF5000	TASO A 2KIF50A1 perustaso	TASO B 2KIF50B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	TASO C 2KIF50C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava 2. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä. 3. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu 	<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava 2. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä. 3. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
		<p>Paikalliset kriteerit:</p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p>	<p>Paikalliset kriteerit:</p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p>

5.4 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on kirjastovirkailija ja kirjastoautonkuljettaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät 2KIR60			
TASO 00 2KIR6000	TASO A 2KIR60A1	TASO B 2KIR60B1	TASO C 2KIR60C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu 2. itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot) <p>Paikalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. sekä kirjastoalan että kuljetusalan pätevyys 	<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu 2. itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot) <p>Paikalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. sekä kirjastoalan että kuljetusalan pätevyys

5.5 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)

Tähän palkkaryhmään tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät ja osallistuminen asiakaspalvelutyöhön kirjastossa. Tehtäviin voi kuulua mm. kirjastoaineiston käyttökuntoon laittaminen ja järjestäminen, tilojen valvonta.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät 2KIR70			
TASO 00 2KIR7000	TASO A 2KIR70A1	TASO B 2KIR70B1	TASO C 2KIR70C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus <p>Paikalliset kriteerit:</p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p>	<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus <p>Paikalliset kriteerit:</p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p>

5.6 Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat museon johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on museujohtaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät 2MUS22			
TASO 00 2MUS2200	TASO A 2MUS22A1	TASO B 2MUS22B1	TASO C 2MUS22C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi			
		Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
		1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö	1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
		a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluysikön koko, palveluysiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä	a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluysikön koko, palveluysiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
		2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö	2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
		a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu (esim. valtiosuoksien hakeminen)	a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu (esim. valtiosuoksien hakeminen)
		3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen	3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
		a. tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä museoyksikössä	a. tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä museoyksikössä
		Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
		- ei paikallisia kriteerejä	- ei paikallisia kriteerejä

5.7 Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat museopalvelujen asiantuntijatehtävät kokoelma- ja näyttelytyössä, konservoinnin asiantuntijatehtävät, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaan ylempää korkeakoulututkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on amanuenssi.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Museopalvelujen asiantuntijatehtävät 2MUS40			
TASO 00	TASO A	TASO B	TASO C
2MUS4000	2MUS40A1	2MUS40B1	2MUS40C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täytty B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täytty
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
		1. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä museoyksikössä tai oman osaamis-/ammattialansa ainoana asiantuntijana esimerkiksi konservoinnin asiantuntijana	1. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä museoyksikössä tai oman osaamis-/ammattialansa ainoana asiantuntijana esimerkiksi konservoinnin asiantuntijana
		2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö	2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
		3. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä	3. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
		4. tehtävässä on erityisvastuu esimerkiksi viranomaislausunnot kulttuuriympäristöön liittyvistä toimenpiteistä	4. tehtävässä on erityisvastuu esimerkiksi viranomaislausunnot kulttuuriympäristöön liittyvistä toimenpiteistä
		5. esihenkilö, esihenkilön varanhenkilönä toimiminen, tiimivastaava	5. esihenkilö, esihenkilön varanhenkilönä toimiminen, tiimivastaava
		Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
		1. Nurmeksen kaupungin edustaminen museoverkostoissa (mm. maakunnallinen kokoelmapoliittinen työryhmä, P-K kulttuuriympäristötyöryhmä)	1. Nurmeksen kaupungin edustaminen museoverkostoissa (mm. maakunnallinen kokoelmapoliittinen työryhmä, P-K kulttuuriympäristötyöryhmä)
		2. museon näyttelytoiminnan kehittäminen	2. museon näyttelytoiminnan kehittäminen

5.8 Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat museoammattilliset tehtävät. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on museomestari.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät 2MUS60			
TASO 00	TASO A	TASO B	TASO C
2MUS6000	2MUS60A1	2MUS60B1	2MUS60C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen
		1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi			
		Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
		1. vaativat ammattitehtävät	1. vaativat ammattitehtävät
		2. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana ko. ammattialan työntekijänä (esimerkiksi vastuu kokoelmanhoidosta, kokoelmien säilyttämisestä ja vastuu valtakunnallisesta tai alueellisesta/seudullisesta asiakasneuvonnasta)	2. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana ko. ammattialan työntekijänä (esimerkiksi vastuu kokoelmanhoidosta, kokoelmien säilyttämisestä ja vastuu valtakunnallisesta tai alueellisesta/seudullisesta asiakasneuvonnasta)
		3. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	3. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
		4. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu	4. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
		Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
		1. Kokonaisvastuu ulkomuseoalueesta (sis. viljelypalstat, eläimet, rakennukset, näyttelyn rakentaminen ja purkaminen vuosittain, osastojen ja museon varastojen kosteus- ja lämpötilatarkkailu, työpajat ja opastus)	1. Kokonaisvastuu ulkomuseoalueesta (sis. viljelypalstat, eläimet, rakennukset, näyttelyn rakentaminen ja purkaminen vuosittain, osastojen ja museon varastojen kosteus- ja lämpötilatarkkailu, työpajat ja opastus)

5.9 Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät museopalveluissa. Tehtäviin voi kuulua tilojen ja näyttelyesineiden valvontatehtävät ja muut museotoiminnan tukitehtävät.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on museoassistentti.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Museopalvelujen eruspalvelutehtävät 2MUS70			
TASO 00 2MUS7000	TASO A 2MUS70A1	TASO B 2MUS70B1	TASO C 2MUS70C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <p>1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus</p> <p>2. tehtävässä on erityisvastuu (esimerkiksi palveluvastuu museokaupassa)</p> <p>Paikalliset kriteerit:</p> <p>Opastukset</p>	<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <p>1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus</p> <p>2. tehtävässä on erityisvastuu (esimerkiksi palveluvastuu museokaupassa)</p> <p>Paikalliset kriteerit:</p> <p>Opastukset</p>

5.10 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Nurmeksen kaupungilla leirinohjaaja, uinninopettajan apuopettaja ja uinninopettaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät 2VAP70			
TASO 00 2VAP7000	TASO A 2VAP70A1	TASO B 2VAP70B1	TASO C 2VAP70C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <p>1. vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus</p> <p>Paikalliset kriteerit:</p> <p>- ei paikallisia kriteereitä</p>	<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <p>1. vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus</p> <p>Paikalliset kriteerit:</p> <p>- ei paikallisia kriteereitä</p>

6. LIITE 4 RUOKAPALVELUT

6.1 Yksikön tai vastualueen johto (4RUO20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat yksikön tai vastualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät.

Tehtävässä edellytetään korkeakoulututkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalvelupäällikkö.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 4 Ruokapalvelut 4RUO20			
TASO 00 4RUO2000	TASO A 4RUO20A1 perustaso	TASO B 4RUO20B1 kehittyneet osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täytty B1-taso	TASO C 4RUO20C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täytty
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta tai tehtävässä johdetaan useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.) 	<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta tai tehtävässä johdetaan useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)
		<p>Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteereitä</p>	<p>Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteereitä</p>

6.2 Välitön työnjohto (4RUO30)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on toimia ruokapalvelusta vastaavan alaisuudessa välittömässä työnjohdollisessa roolissa. Tehtävässä edellytetään suurtalouksesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalveluvastaava.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 4 Ruokapalvelut 4RUO30			
TASO 00	TASO A	TASO B	TASO C
4RUO3000	4RUO30A1	4RUO30B1	4RUO30C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täytty B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täytty
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
		1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat	1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat
		2. tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)	2. tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)
		Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
		- ei paikallisia kriteerejä	- ei paikallisia kriteerejä

6.3 Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta. Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalvelutyöntekijä, dieetikokki

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 4 Ruokapalvelut 4RUO50			
TASO 00 4RUO5000	TASO A 4RUO50A1 perustaso	TASO B 4RUO50B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täytty B1-taso	TASO C 4RUO50C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täytty
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> jos tehtävä koostuu pääosin dieetikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelu ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieetikokki). suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta 	<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> jos tehtävä koostuu pääosin dieetikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelu ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieetikokki). suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta
		<p>Paikalliset kriteerit:</p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p>	<p>Paikalliset kriteerit:</p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p>

6.4 Ammattitehtävät (4RUO60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian ,lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti. Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalvelutyöntekijä

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 4 Ruokapalvelut 4RUO60			
TASO 00 4RUO6000	TASO A 4RUO60A1 perustaso	TASO B 4RUO60B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	TASO C 4RUO60C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <p>1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheita</p> <p>Paikalliset kriteerit:</p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p>	<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <p>1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheita</p> <p>Paikalliset kriteerit:</p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p>

6.5 Peruspalvelutehtävät (4RUO70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien ruokapalvelun peruspalvelutehtäviä ovat muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalvelutyöntekijä

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

Liite 4 Ruokapalvelut 4RUO70			
TASO 00 4RUO7000	TASO A 4RUO70A1 perustaso	TASO B 4RUO70B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	TASO C 4RUO70C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <p>vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheisiin</p> <p>Paikalliset kriteerit:</p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p>	<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <p>vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheisiin</p> <p>Paikalliset kriteerit:</p> <p>- ei paikallisia kriteerejä</p>

7. LIITE 5 VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄT

7.1 Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on perhepäivähoidon yksikön johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esihenkilönä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista hoito- ja kasvatustyöhön. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on perhepäivähoidon ohjaaja.

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

Liite 5 Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat 5VKA22			
TASO 00 5VKA2200	TASO A 5VKA22A1 perustaso	TASO B 5VKA22B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	TASO C 5VKA22C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. <ol style="list-style-type: none"> tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen o tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon ohjaajan kohdalla: <ul style="list-style-type: none"> vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä a. tarkastelussa huomioidaan varhaiskasvatuksen palveluohjaajan kohdalla: vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta <p>Paikalliset kriteerit: tehtävään kuuluu päiväkodin johtajuus</p>	<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. <ol style="list-style-type: none"> tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen o tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon ohjaajan kohdalla: <ul style="list-style-type: none"> vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä a. tarkastelussa huomioidaan varhaiskasvatuksen palveluohjaajan kohdalla: vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta <p>Paikalliset kriteerit: tehtävään kuuluu päiväkodin johtajuus</p>

7.2 Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA046)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen sosionomi.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 5 Varhaiskasvatuksen sosionomi 5VKA46			
TASO 00	TASO A	TASO B	TASO C
5VKA4600	5VKA46A1	5VKA46B1	5VKA46C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
		1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä	1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
		2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.	2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
		3. alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä o sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalla alueella ko. organisaatiossa	3. alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä o sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalla alueella ko. organisaatiossa
		Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
		- ei paikallisia kriteerejä	- ei paikallisia kriteerejä

7.4 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella. Mikäli tehtävää on *lisäksi* kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, A1-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4% vähennys (00-taso).

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen opettaja.

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

Liite 5 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja 5VKA45)			
TASO 00 5VKA4500	TASO A 5VKA45A1 perustaso	TASO B 5VKA45B1 kehittyneet osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	TASO C 5VKA45C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <p>1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä</p> <p>2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä</p> <p>3. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä</p> <p>4. Toimii päiväkodin varajohtajana</p>	<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <p>1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä</p> <p>2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä</p> <p>3. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä</p> <p>4. Toimii päiväkodin varajohtajana</p>
		<p>Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä</p>	<p>Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä</p>

7.5 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaan ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen lastenhoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 5 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja 5VKA54			
TASO 00 5VKA5400	TASO A 5VKA54A1 perustaso	TASO B 5VKA54B1	TASO C 5VKA54C1
		kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <p>1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.</p> <p>2. Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti</p> <p>3. Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin</p> <p>4. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista</p> <p>Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä</p>	<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <p>1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.</p> <p>2. Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti</p> <p>3. Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin</p> <p>4. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista</p> <p>Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä</p>

7.6 Varhaiskasvatustyöyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaan ammatillista tutkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on erityislapsen avustaja ja perhepäivähoitaja.

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

Liite 5 Varhaiskasvatustyöyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat 5VKA64			
TASO 00 5VKA6400	TASO A 5VKA64A1	TASO B 5VKA64B1	TASO C 5VKA64C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. 2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. <p>Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteereitä</p>	<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. 2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. <p>Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteereitä</p>

7.7 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on päiväkotiapulainen.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 5 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät 5VKA70			
TASO 00 5VKA7000	TASO A 5VKA70A1 perustaso	TASO B 5VKA70B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	TASO C 5VKA70C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja kieliavustajana toimiminen useassa ryhmässä työskentely <p>Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä</p>	<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja kieliavustajana toimiminen useassa ryhmässä työskentely <p>Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä</p>

7.8 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin. Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on perhepäivähoitaja.

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

Liite 5 Omissa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat 5PPH66		
TASO A 5PPH66A1 perustaso	TASO B 5PPH66B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	TASO C 5PPH66C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
	Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
	1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.	1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.
	2. Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.	2. Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.
	3. Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta.	3. Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta.
	4. Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoituvastuuta, esim. tiiminvetäjä.	4. Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoituvastuuta, esim. tiiminvetäjä.
	Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
	-työpari (ottaa työparin omaan kotiinsa) - koulutus: lähihoitaja	-työpari (ottaa työparin omaan kotiinsa) - koulutus: lähihoitaja

7.9 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta koulussa. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on henkilökohtainen koulunkäynnin ohjaaja, koulunkäynninohjaaja ja iltapäivätoiminnan vastuuhjaaja.

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

Liite 5 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät 5KOU52			
TASO 00	TASO A	TASO B	TASO C
5KOU5200	5KOU52A1	5KOU52B1	5KOU52C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen
		1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi			
		Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
		1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi a. pienryhmässä toimiminen b. koko päivä oppilaan ukana, henkisesti vaativampi tehtävä (paikallinen tarkennus)	1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi a. pienryhmässä toimiminen b. koko päivä oppilaan ukana, henkisesti vaativampi tehtävä (paikallinen tarkennus)
		2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä.	2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä.
		Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
		Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
		- ei paikallisia kriteerejä	- ei paikallisia kriteerejä

7.10 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta koulussa. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on koulunkäynninohjaaja.

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

Liite 5 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät 5KOU62			
TASO 00 5KOU6200	TASO A 5KOU62A1 perustaso	TASO B 5KOU62B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täytty B1-taso	TASO C 5KOU62C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täytty
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi a. pienryhmässä toimiminen (paikallinen tarkennus) 2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. <p>Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä <p>Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä</p>	<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi a. pienryhmässä toimiminen (paikallinen tarkennus) 2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. <p>Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä <p>Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä</p>

7.11 Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät koulussa.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 5 Koulun peruspalvelutehtävät 5KOU70			
TASO 00	TASO A	TASO B	TASO C
5KOU7000	5KOU70A1	5KOU70B1	5KOU70C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus	Valtakunnalliset kriteerit: 1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
		Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä	Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä

8. LIITE 7 MUIDEN ALOJEN PALVELUT

8.1 Siivousalan tehtävät (7SII70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on laitoshuoltaja ja laitoshuoltaja (puhtauspalveluesihenkilön sijainen).

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

Liite 7 Muiden alojen palvelut - siivousalan tehtävät 7SI70			
TASO 00 7SI7000	TASO A 7SI70A1	TASO B 7SI70B1	TASO C 7SI70C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-lainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tiimivastuu - työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista esim. erilaisten työmenetelminen ja kemikaalien käyttö - tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa - muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasotasokriteerit <p>Paikalliset kriteerit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esihenkilön varahenkilönä toimiminen 	<p>Valtakunnalliset kriteerit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tiimivastuu - työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista esim. erilaisten työmenetelminen ja kemikaalien käyttö - tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa - muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasotasokriteerit <p>Paikalliset kriteerit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ei paikallista kriteeriä

9. OVTES OSIO G

9.1 Päiväkodin johtaja (450020)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §).

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on päiväkodin johtaja.

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

OVTESOSIO GPäiväkodin johtaja 450020		
TASO A	TASO B	TASO C
450020A1	450020B1	450020C1
perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu	vaativa ja laaja-lainen tehtävä osaaminen
	1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
	Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
	1. Jhdettävien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä. 10-19 henkilöä (paikallinen tarkennus)	1. Jhdettävien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä. 20 tai yli henkilöä (paikallinen tarkennus)
	2. Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät o tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.	2. Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät o tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.
	3. Laajennettu aukioloaika/ ympäri vuorokautisen toiminnan johtaminen.	3. Laajennettu aukioloaika/ ympäri vuorokautisen toiminnan johtaminen.
	Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
	perhepäiväohjaajan työparina toimiminen	varhaiskasvatuspäällikön sijaistaminen

9.2 Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajana toimiminen. Apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus- ja kasvatustyöhön.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 §, 74 §, tai 75 §:n mukaista kelpoisuutta.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on päiväkodin apulaisjohtaja.

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

OVTESOSIO G Varhaiskasvatuksen apulaisjohtaja 450030		
TASO A	TASO B	TASO C
450030A1	450030B1	450030C1
perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen
	1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
	Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
	1. Apulaisjohtaja on vapautettu lapsiryhmästä päiväkodin johto-/ esihenkilötehtäviin.	1. Apulaisjohtaja on vapautettu lapsiryhmästä päiväkodin johto-/ esihenkilötehtäviin.
	2. Varhaiskasvatustyksikön/-yksiköiden henkilöstön määrä. 10-19 henkilöä (paikallinen tarkennus)	2. Varhaiskasvatustyksikön/-yksiköiden henkilöstön määrä. 20 tai yli henkilöä (paikallinen tarkennus)
	3. Tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä ja/tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.	3. Tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä ja/tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.
	4. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.	4. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
	5. Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo.	5. Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo.
	Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
	- ei paikallisia kriteerejä	- ei paikallisia kriteerejä

9.3 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)

- kasvatustieteiden maisteri (451042)
- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen erityisopettaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

OVTES OSIO G Varhaiskasvatuksen erityisopettaja 451042, 450042			
TASO 00	TASO A	TASO B	TASO C
45104200	451042A1	451042B1	451042C1
45004200	450042A1	450042B1	450042C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi			
		Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
		1. Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa	1. Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa
		2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
		3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä	3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
		4. Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä	4. Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä
		5. Toimii päiväkodin varajohtajana	5. Toimii päiväkodin varajohtajana
		Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
		- ei paikallisia kriteerejä	- ei paikallisia kriteerejä

9.4 Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)

- kasvatustieteiden maisteri (451044)
- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen opettaja.

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

OVTESOSIO G Varhaiskasvatuksen opettaja 451044, 450044		
TASO A	TASO B	TASO C
451044A1	451044B1	451044C1
450044A1	450044B1	450044C1
perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen
	1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
	Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
	1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä	1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
	2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko.	2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko.
	tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
	3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä	3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
	4. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä	4. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä
	5. Toimii päiväkodin varajohtajana	5. Toimii päiväkodin varajohtajana
	Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
	- ei paikallisia kriteerejä	- ei paikallisia kriteerejä

9.5 OVTES osio G tasolisät ja tasopalkat

9.5.1 OVTES osio G tasolisät

Paikalliset tasolisät	Yleiskorotus 2,5 % 1.10.2025 alk.
Daisy-vastuu	41,00 €
Lasten ikaero ryhmässä yli 3v (syntymavuoden mukaan)	61,50 €
Oman ryhmän ulkopuolinen pedagoginen konsultointi	102,50 €
Pedagoginen erityistehtävä	*

*pedagogisesta erityistehtävästä maksettava tasolisä

Osuus työajasta	Tasolisä €
10 %	35 €
20 %	70 €
30 %	105 €
40 %	140 €

Paikallisten tasolisien lisäksi valtakunnallinen tasolisä opiskelijan ohjaus 25,00 €/vko tai 100,00 €/kk.

9.5.2 OVTES osio tasopalkat

Tasopalkat			
Nimike	A1	B1	C1
Varhaiskasvatuksen opettaja	2905,36 €	2955,36 €	3015,36 €
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	3195,88 €	3245,88 €	3305,88 €
Päiväkodin apulaisjohtaja	3300,00 €	3380,00 €	3480,00 €
Päiväkodin johtaja	3670,30 €	3770,30 €	3920,30 €

10. Palkkaliitteet KVTES

10.1 Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut ja toimistoalan palvelut (Toimistoalan palvelut & Asiantuntijapalvelut)

Palkkaryhmä	Taso	Nurmes tasopalkka 1.10.2025 alk	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,5 % (tai 53 €) 1.10.2025 alk	Valtak. Alaraja 1.2.2025 alk.	Valtak. Alaraja yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
Toimistoalan ammattitehtävät					
1TOI64	00	2293,98	2351,33	2293,98	2351,33
1TOI64	A1	2507,44	2570,13	2333,98	2392,33
1TOI64	B1	2557,44	2621,38	2383,98	2443,58
1TOI64	C1	2617,44	2682,88	2443,98	2505,08
Toimistoalan vaativat ammattitehtävät					
1TOI62	00	2448,58	2509,79	2393,98	2453,83
1TOI62	A1	2720,64	2788,66	2433,98	2494,83
1TOI62	B1	2770,64	2839,91	2483,98	2546,08
1TOI62	C1	2830,64	2901,41	2543,98	2607,58

Palkkaryhmä	Taso	Nurmes tasopalkka 1.10.2025 alk	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,5 % (tai 53 €) 1.10.2025 alk	Valtak. Alaraja 1.2.2025 alk.	Valtak. Alaraja yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät					
1ASI44	00	2848,24	2919,45	2848,24	2919,45
1ASI44	A1	2903,85	2976,45	2888,24	2960,45
1ASI44	B1	2983,85	3058,45	2938,24	3011,70
1ASI44	C1	3083,85	3160,95	2998,24	3073,20
Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät					
1ASI42	00	2948,24	3021,95	2948,24	3021,95
1ASI42	A1	3206,96	3287,13	2988,24	3062,95
1ASI42	B1	3306,96	3389,63	3038,24	3114,20
1ASI42	C1	3456,96	3543,38	3098,24	3175,70

10.2 Liite 2 Kulttuuripalvelu- ja vapaa-aikapalvelut

10.2.1 Kirjasto

Palkkaryhmä	Taso	Nurmes tasopalkka 1.10.2025 alk	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,5 % (tai 53 €) 1.10.2025 alk	Valtak. Alaraja 1.2.2025 alk.	Valtak. Alaraja yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät					
2KIR70	00	1975,00	2028,00	1972,53	2025,53
2KIR70	A1	2115,00	2168,00	2012,53	2065,53
2KIR70	B1	2165,00	2219,13	2062,53	2115,53
2KIR70	C1	2225,00	2280,63	2122,53	2175,59
Kirjastopalvelujen ammattitehtävät					
2KIR60	00	2333,45	2391,78	2293,98	2351,33
2KIR60	A1	2592,72	2657,54	2333,98	2392,33
2KIR60	B1	2642,72	2708,79	2383,98	2443,58
2KIR60	C1	2702,72	2770,29	2443,98	2505,08
Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät					
2KIR50	00	2423,45	2484,03	2402,04	2462,09
2KIR50	A1	2692,72	2760,04	2442,04	2503,09

2KIR50	B1	2742,72	2811,29	2492,04	2554,34
2KIR50	C1	2802,72	2872,79	2552,04	2615,84
Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät					
2KIR42	00	2690,21	2757,46	2624,22	2689,83
2KIR42	A1	2989,12	3063,85	2664,22	2730,83
2KIR42	B1	3069,12	3145,85	2714,22	2782,08
2KIR42	C1	3169,12	3248,35	2774,22	2843,58
Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät					
2KIR20	00	2889,23	2961,46	2848,24	2919,45
2KIR20	A1	3210,25	3290,51	2888,24	2960,45
2KIR20	B1	3310,25	3393,01	2938,24	3011,70
2KIR20	C1	3460,25	3546,76	2998,24	3073,20

10.2.2. Museo

Palkkaryhmä	Taso	Nurmes tasopalkka 1.10.2025 alk	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,5 % (tai 53 €) 1.10.2025 alk	Valtak. Alaraja 1.2.2025 alk.	Valtak. Alaraja yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
Museopalvelujen peruspalvelutehtävät					
2MUS70	00	2103,19	2156,19	1972,53	2025,53
2MUS70	A1	2336,88	2395,30	2012,53	2065,53
2MUS70	B1	2386,88	2446,55	2062,53	2115,53
2MUS70	C1	2446,88	2508,05	2122,53	2175,59
Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät					
2MUS60	00	2293,98	2351,33	2293,98	2351,33
2MUS60	A1	2472,16	2533,96	2333,98	2392,33
2MUS60	B1	2522,16	2585,21	2383,98	2443,58
2MUS60	C1	2582,16	2646,71	2443,98	2505,08
Museopalvelujen asiantuntijatehtävät					
2MUS40	00	2624,22	2689,83	2624,22	2689,83
2MUS40	A1	2823,85	2894,45	2664,22	2730,83
2MUS40	B1	2903,85	2976,45	2714,22	2782,08
2MUS40	C1	3003,85	3078,95	2774,22	2843,58

Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät					
2MUS22	00	2848,24	2919,45	2848,24	2919,45
2MUS22	A1	3117,60	3195,54	2888,24	2960,45
2MUS22	B1	3217,60	3298,04	2938,24	3011,70
2MUS22	C1	3367,60	3451,79	2998,24	3073,20

10.2.3. Vapaa-aikapalvelut

Palkkaryhmä	Taso	Nurmes tasopalkka	Nurmeksen kaupunki tasopalkka 1.2.2026 alkaen	Valtak. Alaraja 1.2.2025 alk.	Valtak. Alaraja yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
Peruspalvelutehtävät					
2VAP70	00	1895	1895	1811,28	1864,28
2VAP70	A1	2105	2105	2012,53	2065,53
2VAP70	B1	2155	2156	2062,53	2115,53
2VAP70	C1	2215	2215	2112,53	2175,53

10.3 Liite 4 Ruokapalvelut

Palkkaryhmä	Taso	Nurmes tasopalkka 1.10.2025 alk	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,5 % (tai 53 €) 1.10.2025 alk	Valtak. Alaraja 1.2.2025 alk.	Valtak. Alaraja yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
Peruspalvelutehtävät					
4RUO70	00	2033,06	2086,06	1970,96	2023,96
4RUO70	A1	2258,96	2315,43	2010,96	2063,96
4RUO70	B1	2308,96	2366,68	2060,96	2113,96
4RUO70	C1	2368,96	2428,18	2120,96	2173,98
Ammattitehtävät					
4RUO60	00	2114,57	2167,57	2027,73	2078,42
4RUO60	A1	2349,52	2408,26	2067,73	2119,42
4RUO60	B1	2399,52	2459,51	2117,73	2170,67
4RUO60	C1	2459,52	2521,01	2177,73	2232,17
Vaativat ammattitehtävät					
4RUO50	00	2218,32	2273,78	2084,77	2137,77
4RUO50	A1	2464,8	2526,42	2124,77	2177,89
4RUO50	B1	2514,8	2577,67	2174,77	2229,14
4RUO50	C1	2574,8	2639,17	2234,77	2290,64
Välitön työnjohto					
4RUO30	00	2485,08	2547,21	2120,17	2173,17
4RUO30	A1	2761,2	2830,23	2160,17	2214,17

4RUO30	B1	2841,2	2912,23	2210,17	2265,42
4RUO30	C1	2941,2	3014,73	2270,17	2326,92
Yksikön tai vastualueen johto					
4RUO20	00	3063,34	3139,92	2237,34	2293,27
4RUO20	A1	3403,71	3488,80	2277,34	2334,27
4RUO20	B1	3503,71	3591,30	2327,34	2385,52
4RUO20	C1	3653,71	3745,05	2387,34	2447,02

10.4 Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä erät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

10.4.1. Varhaiskasvatus

Palkkaryhmä	Taso	Nurmes tasopalkka 1.10.2025 alk	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,5 % (tai 53 €) 1.10.2025 alk	Valtak. Alaraja 1.2.2025 alk.	Valtak. Alaraja yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät					
5VKA70	00	1995,31	2048,31	1995,31	2048,31
5VKA70	A1	2173,68	2228,02	2035,31	2088,31
5VKA70	B1	2245,69	2301,83	2085,31	2138,31
5VKA70	C1	2283,68	2340,77	2145,31	2198,94

Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat					
5VKA64	00	2109,83	2162,83	2041,10	2094,10
5VKA64	A1	2344,25	2402,86	2081,10	2134,10
5VKA64	B1	2394,25	2454,11	2131,10	2184,38
5VKA64	C1	2454,25	2515,61	2191,10	2245,88
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja					
5VKA54	00	2301,70	2359,24	2287,56	2344,75
5VKA54	A1	2557,44	2621,38	2327,56	2385,75
5VKA54	B1	2607,44	2672,63	2377,56	2437,00
5VKA54	C1	2667,44	2734,13	2437,56	2498,50
Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)					
5VKA45	00	2645,15	2711,28	2622,84	2688,41
5VKA45	A1	2755,36	2824,24	2680,01	2747,01
5VKA45	B1	2805,36	2875,49	2730,01	2798,26
5VKA45	C1	2865,36	2936,99	2790,01	2859,76

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)					
5VKB45	00	2819,77	2890,26	2819,77	2890,26
5VKB45	A1	2872,96	2944,78	2853,22	2924,55
5VKB45	B1	2922,96	2996,03	2903,22	2975,80
5VKB45	C1	2982,96	3057,53	2963,22	3037,30
Varhaiskasvatuksen sosionomi					
5VKA46	00	2675,36	2742,24	2675,36	2742,24
5VKA46	A1	2855,92	2927,32	2715,36	2783,24
5VKA46	B1	2905,92	2978,57	2765,36	2834,49
5VKA46	C1	2965,92	3040,07	2825,36	2895,99
Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat					
5VKA22	00	2947,60	3021,29	2947,6	3021,29
5VKA22	A1	3245,53	3326,67	2987,6	3062,29
5VKA22	B1	3345,53	3429,17	3037,6	3113,54
5VKA22	C1	3495,53	3582,92	3097,6	3175,04

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat					
5PPH66	00	2095,69	2148,08	2035,60	2088,60
5PPH66	A1	2328,54	2386,75	2075,63	2128,63
5PPH66	B1	2528,54	2591,75	2125,63	2178,77
5PPH66	C1	2608,54	2673,75	2185,63	2240,27

10.4.2. Koulun ohjaustyö

Palkkaryhmä	Taso	Nurmes tasopalkka 1.10.2025 alk	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,5 % (tai 53 €) 1.10.2025 alk	Valtak. Alaraja 1.2.2025 alk.	Valtak. Alaraja yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
Koulun peruspalvelutehtävät					
5KOU70	00	1995,31	2048,31	1995,31	2048,31
5KOU70	A1	2035,31	2088,31	2035,31	2088,31
5KOU70	B1	2085,31	2138,31	2085,31	2138,31
5KOU70	C1	2145,31	2198,94	2145,31	2198,94
Koulun ohjaustyön ammattitehtävät					
5KOU62	00	2139,34	2192,82	2139,34	2192,82
5KOU62	A1	2258,97	2315,44	2179,34	2233,82

5KOU62	B1	2308,97	2366,69	2229,34	2285,07
5KOU62	C1	2368,97	2428,19	2289,34	2346,57
Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät					
5KOU52	00	2239,34	2295,32	2239,34	2295,32
5KOU52	A1	2422,16	2482,71	2279,34	2336,32
5KOU52	B1	2472,16	2533,96	2329,34	2387,57
5KOU52	C1	2532,16	2595,46	2389,34	2449,07

10.5 Liite 7 Muiden alojen palvelut (puhtauspalvelut)

Palkkaryhmä	Taso	Nurmes tasopalkka 1.10.2025 alk	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,5 % (tai 53 €) 1.10.2025 alk	Valtak. Alaraja 1.2.2025 alk.	Valtak. Alaraja yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
Siivousalan tehtävät					
7SII70	00	2132,52	2185,84	2026,11	2079,11
7SII70	A1	2369,47	2428,71	2066,11	2119,11
7SII70	B1	2419,47	2479,96	2116,11	2169,11
7SII70	C1	2479,47	2541,46	2176,11	2230,51

10.6 KT KVTESin palkkaryhmien tasopalkat (Yleiskirje 3/2025 liite5)

KVTESin palkkaryhmien tasopalkat

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025
1ASI4200	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2 818,24	2 948,24
1ASI42A1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2 818,24	2 988,24
1ASI42B1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2 818,24	3 038,24
1ASI42C1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2 818,24	3 098,24
1ASI4400	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 818,24	2 848,24
1ASI44A1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 818,24	2 888,24
1ASI44B1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 818,24	2 938,24
1ASI44C1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 818,24	2 998,24
1TOI6200	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 263,98	2 393,98
1TOI62A1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 263,98	2 433,98
1TOI62B1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 263,98	2 483,98
1TOI62C1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 263,98	2 543,98
1TOI6400	Toimistoalan ammattitehtävät	2 263,98	2 293,98
1TOI64A1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 263,98	2 333,98
1TOI64B1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 263,98	2 383,98
1TOI64C1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 263,98	2 443,98
2KIR2000	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 818,24	2 848,24
2KIR20A1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 818,24	2 888,24
2KIR20B1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 818,24	2 938,24
2KIR20C1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 818,24	2 998,24

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025
2KIR4200	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 624,22
2KIR42A1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 664,22
2KIR42B1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 714,22
2KIR42C1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 774,22
2KIR5000	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 372,04	2 402,04
2KIR50A1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 372,04	2 442,04
2KIR50B1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 372,04	2 492,04
2KIR50C1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 372,04	2 552,04
2KIR6000	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 263,98	2 293,98
2KIR60A1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 263,98	2 333,98
2KIR60B1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 263,98	2 383,98
2KIR60C1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 263,98	2 443,98
2KIR7000	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	1 972,53
2KIR70A1	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 012,53
2KIR70B1	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 062,53
2KIR70C1	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 122,53
2MUS2200	Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 818,24	2 848,24
2MUS22A1	Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 818,24	2 888,24
2MUS22B1	Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 818,24	2 938,24
2MUS22C1	Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 818,24	2 998,24
2MUS4000	Museopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 624,22
2MUS40A1	Museopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 664,22
2MUS40B1	Museopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 714,22
2MUS40C1	Museopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 774,22
2MUS6000	Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2 263,98	2 293,98
2MUS60A1	Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2 263,98	2 333,98
2MUS60B1	Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2 263,98	2 383,98

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	1.6.2024	1.2.2025
2MUS60C1	Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2 263,98	2 443,98
2MUS7000	Museopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	1 972,53
2MUS70A1	Museopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 012,53
2MUS70B1	Museopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 062,53
2MUS70C1	Museopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 122,53
4RUO2000	Ruokapalvelut, yksikön ja vastualueen johto	2 207,34	2 237,34
4RUO20A1	Ruokapalvelut, yksikön ja vastualueen johto	2 207,34	2 277,34
4RUO20B1	Ruokapalvelut, yksikön ja vastualueen johto	2 207,34	2 327,34
4RUO20C1	Ruokapalvelut, yksikön ja vastualueen johto	2 207,34	2 387,34
4RUO3000	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 090,17	2 120,17
4RUO30A1	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 090,17	2 160,17
4RUO30B1	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 090,17	2 210,17
4RUO30C1	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 090,17	2 270,17
4RUO5000	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 054,77	2 084,77
4RUO50A1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 054,77	2 124,77
4RUO50B1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 054,77	2 174,77
4RUO50C1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 054,77	2 234,77
4RUO6000	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	1 997,73	2 027,73
4RUO60A1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	1 997,73	2 067,73
4RUO60B1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	1 997,73	2 117,73
4RUO60C1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	1 997,73	2 177,73
4RUO7000	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	1 940,96	1 970,96
4RUO70A1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	1 940,96	2 010,96
4RUO70B1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	1 940,96	2 060,96
4RUO70C1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	1 940,96	2 120,96

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	1.6.2024	1.2.2025
5VKA2200	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	2 917,60	2 947,60
5VKA22A1	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	2 917,60	2 987,60
5VKA22B1	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	2 917,60	3 037,60
5VKA22C1	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	2 917,60	3 097,60
5VKA4600	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 645,36	2 675,36
5VKA46A1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 645,36	2 715,36
5VKA46B1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 645,36	2 765,36
5VKA46C1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 645,36	2 825,36
5VKB4500	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2 819,77	2 819,77
5VKB45A1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2 819,77	2 853,22
5VKB45B1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2 819,77	2 903,22
5VKB45C1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2 819,77	2 963,22
5VKA4500	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 592,84	2 622,84
5VKA45A1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 592,84	2 680,01
5VKA45B1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 592,84	2 730,01
5VKA45C1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 592,84	2 790,01
5VKA5400	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 257,56	2 287,56
5VKA54A1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 257,56	2 327,56
5VKA54B1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 257,56	2 377,56
5VKA54C1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 257,56	2 437,56

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	1.6.2024	1.2.2025
5VKA6400	Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	2 011,10	2 041,10
5VKA64A1	Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	2 011,10	2 081,10
5VKA64B1	Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	2 011,10	2 131,10
5VKA64C1	Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	2 011,10	2 191,10
5VKA7000	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1 965,31	1 995,31
5VKA70A1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1 965,31	2 035,31
5VKA70B1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1 965,31	2 085,31
5VKA70C1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1 965,31	2 145,31
5PPH6600	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	1 954,93	2035,63 , 1.5.2025 lukien
5PPH66A1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	1 954,93	2075,63 , 1.5.2025 lukien
5PPH66B1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	1 954,93	2125,63 , 1.5.2025 lukien
5PPH66C1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	1 954,93	2185,63 , 1.5.2025 lukien
5KOU5200	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 109,34	2 239,34
5KOU52A1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 109,34	2 279,34
5KOU52B1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 109,34	2 329,34
5KOU52C1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 109,34	2 389,34
5KOU6200	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 139,34
5KOU62A1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 179,34
5KOU62B1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 229,34
5KOU62C1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 289,34
5KOU7000	Koulun peruspalvelutehtävät	1 965,31	1 995,31
5KOU70A1	Koulun peruspalvelutehtävät	1 965,31	2 035,31
5KOU70B1	Koulun peruspalvelutehtävät	1 965,31	2 085,31

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	1.6.2024	1.2.2025
5KOU70C1	Koulun peruspalvelutehtävät	1 965,31	2 145,31
7SII7000	Siivousalan tehtävät	1 996,11	2 026,11
7SII70A1	Siivousalan tehtävät	1 996,11	2 066,11
7SII70B1	Siivousalan tehtävät	1 996,11	2 116,11
7SII70C1	Siivousalan tehtävät	1 996,11	2 176,11

10.7 OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmän tasopalkat 1.2.2025

Tasopalkkajärjestelmän tasopalkat 1.2.2025 OVTESosio G

Palkkaryhmä + taso	Palkkaryhmän nimi	1.6.2024	1.2.2025
450020A1	Päiväkodin johtaja	3225,57	3225,57
450020B1	Päiväkodin johtaja	3225,57	3275,57
450020C1	Päiväkodin johtaja	3225,57	3335,57
450030A1	Varhaiskasvatustyksikön apulaisjohtaja	3002,63	3002,63
450030B1	Varhaiskasvatustyksikön apulaisjohtaja	3002,63	3052,63
450030C1	Varhaiskasvatustyksikön apulaisjohtaja	3002,63	3112,63
45104200	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri	2819,77	2819,77
451042A1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri	2853,22	2853,22
451042B1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri	2853,22	2903,22
451042C1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri	2853,22	2963,22
45004200	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatustilain mukainen kelpoisuus	2819,77	2819,77
450042A1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatustilain mukainen kelpoisuus	2853,22	2853,22
450042B1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatustilain mukainen kelpoisuus	2853,22	2903,22
450042C1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatustilain mukainen kelpoisuus	2853,22	2963,22
451044A1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri	2680,01	2680,01
451044B1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri	2680,01	2730,01
451044C1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri	2680,01	2790,01
450044A1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatustilain mukainen kelpoisuus	2680,01	2680,01
450044B1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatustilain mukainen kelpoisuus	2680,01	2730,01
450044C1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatustilain mukainen kelpoisuus	2680,01	2790,01