

Oikaisuvaatimus varhaiskasvatusyksikön johtajan viranhaltijapäätökseen nro 4/2026 koskien varhaiskasvatuksen lastenhoitajan sijaisuuden täyttämistä ajalle 1.8.2026 - 31.7.2027 Niksulan päiväkotiin

Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta 16.06.2026 § 78
193/01.01.01.01/2026

Sivistysjohtaja: Niksulan päiväkotiin ajalle 1.8.2026-31.7.2027 sijoittuvan varhaiskasvatuksen lastenhoitajan sijaisuus oli haettavana 13.5-27.5.2026. Määräaikana tehtävää haki 11 henkilöä. Haastattelutyöryhmä, johon kuuluivat varhaiskasvatusyksikön johtaja Laura Hynynen ja perhepäivähoidon ohjaaja Laura Pekkala, haastatteli neljä hakijaa. Haastatteluista tehty ansiovertailu on luettavana sähköisessä kokousaineistossa.

Laura Hynynen teki hakemusten ja haastattelujen perusteella viranhaltijapäätöksen (§ 4/2026), jolla hän valitsi sijaisuuteen lähihoitaja [REDACTED], ja hänen kieltäytymisensä varalle lähihoitaja [REDACTED]. [REDACTED] on tehnyt 8.6.2026 valinnasta oikaisuvaatimuksen, jota hän perustelee seuraavasti:

”Ammattitaitoni ja työhistoriani huomioiden koen, että päätöstä tulisi muuttaa. Haastattelussa ei käynyt ilmi, että en olisi sopiva työtehtävään vaan pikemminkin haastattelija sanoi itsekkin, että talo ja talon tavat ovat minulle jo talossa kertyneen työhistorian takia tutut. Eli itse kyseessä oleva virka/työtehtävä ei ole minulle uutta ja talon tavat minulla on jo hallussa. Tällä hetkellä minut on valittu varasijalle, mutta haluan perustelut sille miksi minua ei valittu kyseiseen työtehtävään huomioiden työhistoriani ja ammattitaitoni ja hyvin menneen haastattelun. Tunnen tehtävään valitun ja tiedän, että hänellä ei ole yhtä paljon työkokemusta/työhistoriaa mitä itseltä löytyy”.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakanssi on työsuhde, ja hakumenettelystä työsuhteeseen ottamiseen ei ole olemassa vastaavanlaisia säännöksiä kuin viranhaltijan rekrytoinnissa. Kukin kunta voi itsenäisesti päättää kunnassa noudatettavista menettelytavoista. Rekrytoinnissa on kuitenkin huomioitava syrjintäkiellon ja tasa-arvolain mukaiset velvoitteet. Yhdenvertaisuuslakiin perustuva syrjintäkielto tarkoittaa sitä, että hakijoita ei saa asettaa eriarvoiseen asemaan iän, sukupuolen, alkuperän, uskonnon, terveydentilan tai muun henkilökohtaisen syyn vuoksi. Tasa-arvolain mukaan viranomaisten tulee kaikessa toiminnassaan edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti sekä luoda ja vakiinnuttaa sellaiset hallinto- ja toimintatavat, joilla varmistetaan naisten ja miesten tasa-arvon edistäminen asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.

Työsuhteen täyttämisenä on toimivaltaisella viranhaltijalla laaja harkintavalta. Harkintavaltaan kuuluu, että työnantaja tekee itsenäisen päätöksen siitä, millä perusteilla ja kenen hakijoista se katsoo parhaiten täyttävän työn vaatimukset (soveltuvuus, koulutus,

kokemus). Harkintavallan käyttämisen perusteena on valintakriteereiden määrittely ja hakijoiden vertailu (ansiovertailu). Laajaan harkintavaltaan kuuluu olennaisesti hakijoiden soveltuvuuden arvioiminen. Työnantajan ei tarvitse ottaa työsuhteeseen esim. pisimmän työkokemuksen omaavaa henkilöä, vaan valinta voi kohdistua parhaiten tehtävään soveltuvaan henkilöön silloin, kun tehtävässä vaadittava kelpoisuus toteutuu.

Ko. vakanssin hakuilmoituksessa todetaan, että kelpoisuusvaatimuksena on varhaiskasvatuslain 540/2018 mukainen kelpoisuus. Haastattelijat ovat tehneet hakijoiden osalta kokonaisarvioinnin, ja valintapäätökseen ei sisälly tasa-arvolain tai yhdenvertaisuuslain määräysten rikkomista. Kummallakin kärkihakijoista on tehtävän edellyttämä koulutus, ja valitun henkilön työkokemus vastaavista tehtävistä on 3 v 6 kk, ja varalle valitun henkilön 8 v 7 kk.

Viranhaltijapäätös on perusteltu asianmukaisesti, ja perusteluissa tulee esille hakijoiden kokonaisarviointi ja soveltuvuuteen liittyvä harkintavalta. Lisäksi päätöksen tehneellä viranhaltijalla on kaupungin hallintosääntöön perustuva toimivalta valintapäätöksen tekemiseen.

Tähän pykälään sisältyvät oheismateriaalit, ovat luettavissa sähköisessä kokousaineistossa:

- hakuilmoitus
- hakijoiden ansiovertailu
- viranhaltijapäätös 4/2026

Sivistysjohtaja: Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta päättää hylätä varhaiskasvatusyksikön johtaja Laura Hynysen viranhaltijapäätöksestä 4/2026 tehdyn oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.