

Kaupunginjohtajan valinta

147/01.01.01.01/2022

Khall 08.08.2022 § 149

Selostus

Kaupunginjohtaja Pekka Hyvönen on irtisanoutunut kaupunginjohtajan virasta niin, että viimeinen virantoimituspäivä on 31.12.2022. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 6.6.2022 § 125 hyväksynyt eropyynnön.

Kuntalain 41 §:n mukaan kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan. Hallintosäännön 41 §:n mukaan "koeajasta päättää se, joka ottaa palvelussuhteeseen". Hallintosäännön 40 §:n mukaan "viran ja toimen julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita henkilö palvelussuhteeseen. Kaupunginvaltuuston täytettävän viran julistaa haettavaksi kaupunginhallitus."

Kuntalaissa ei ole säännöksiä kunnanjohtajan viran hakumenettelystä tai kelpoisuusvaatimuksista. Perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Hakumenettelyssä sovelletaan viranhaltijalain vaatimuksia. Lain 5 §:n mukaan kunnanjohtajan virkaan voidaan suostumuksen nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut virkaa ja jonka kelpoisuudesta on esitetty riittävä selvitys.

Todettakoon, että kuntalaissa puhutaan pelkästään kunnasta ja kunnanjohtajasta. Kuntalain 4 §:n mukaan "kunta voi käyttää nimitystä kaupunki, kun se katsoo täyttävänsä kaupunkimaiselle yhdyskunnalle asetettavat vaatimukset."

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 20.6.2022 § 45 hyväksynyt hallintosäännön 39 §:n mukaisesti kaupunginjohtajan viran kelpoisuusehdoksi ylempi korkeakoulututkinto ja johtamiskokemusta.

Hallintosäännön 26 §:n kohdan 9 mukaan kaupunginhallitus ratkaisee asiat, jotka koskevat toimikunnan/työryhmän asettamista. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 6.6.2022 § 126 nimennyt kaupunginjohtajan valintaa valmistelevan työryhmän, joka koostuu hallituksen ja valtuuston puheenjohtajistosta.

Kaupunginjohtajan valintaa valmisteleva työryhmä on kokouksessaan 16.6.2022 päättänyt, että kaupunginjohtajan rekrytointia varten tehdään monikanavainen markkinointiviestinnän kampanja, joka markkinoi laaja-alaisesti sekä kaupunkia että kaupunginjohtajan rekrytointia. Kampanjan toteuttamiseen pyydettiin tarjoukset kolmelta mainostoimistolta 27.6.2022 mennessä. Lomakausi hankaloitti rekrytointiprosessin etenemistä, joten päätettiin jatkaa tarjousten jättöaikaa ja tarjoukset tulee jättää 8.8.2022 klo 12 mennessä.

Työryhmä ja valtuustoryhmien puheenjohtajat ovat 22.6.2022 kokoontuneet valmistelmaan muita kaupunginjohtajan valinnan kriteereitä.

Kaupungin hallintosäännön 3 §:n mukaan kaupunginhallituksen esittelijänä toimii kaupunginjohtaja. Kaupunginjohtajan ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii ensisijaisesti hänen sijaisekseen määrätty tai kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

| | |
|----------------------|--|
| Vaikutusarviointi | Ei |
| Valmistelija | Hallinto- ja talousjohtaja, valmistelutyöryhmä |
| Lisätietoja | Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Jonna Nissinen, jonna.nissinen@outokummunkaupunki.fi , puh. 044 7559 444. |
| Esittelijä | Kaupunginhallituksen puheenjohtaja |
| Päätösehdotus | <p>Kaupunginhallitus päättää</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginjohtaja valitaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen 1.1.2023 alkaen, koeaika 6 kk, 2. julistaa kaupunginjohtajan viran haettavaksi ajalle 1.9.-25.9.2022, 3. todeta viran kelpoisuusehdoksi kaupunginvaltuuston 20.6.2022 § 45 päätöksen mukaisesti ylempi korkeakoulututkinto ja johtamiskokemusta, 4. hyväksyä kaupunginjohtajan valintaa valmistelevalle työryhmälle valtuudet käyttää ostopalveluja kaupunginjohtajan rekrytoinnissa sekä siihen liittyvässä soveltuvuusarvioinnissa. <p>Lisäksi kaupunginhallitus päättää muista valintakriteereistä seuraavaa: Kaupunginjohtajan valinnassa arvostetaan seuraavia tekijöitä:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ihmisten johtaja / läsnä kuntalaisille / helposti lähestyttävä - vahva verkostoituja ja näkemyksellinen visionääri. <p>Kaupunginjohtajan valinnassa eduksi katsotaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kokemus tai perehtyneisyys kunnallishallinnosta ja lainsäädännöstä - elinkeinoelämän, yrittäjyyden ja teollisuuden tuntemus. <p>Lisäksi tehtävässä menestyminen edellyttää erinomaisia vuorovaikutustaitoja.</p> <p>Kielitaitovaatimuksina: suomi ja englanti, plussaa muista.</p> <p>Tehtävän kuvauksessa on huomioitava konsernijohtaminen ja tiimin/johtoryhmän johtaminen.</p> |
| Päätös | Kaupunginhallituksen puheenjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. |

Kvalt 29.08.2022 § 50

Päätösehdotus Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginjohtaja valitaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen 1.1.2023 alkaen, koeaika 6 kk.

Päätös Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunginhallituksen ehdotuksen yksimielisesti.
