

## JOHTAJASOPIMUS

Tällä Outokummun kaupungin ja kaupunginjohtaja Päivi Lintumäen välisellä johtajasopimuksella selkiytetään poliittisen ja ammatillisen johdon vastuualueita, toimintaedellytyksiä ja tehtävänkuvia kaupungin johtamisessa.

Tällä sopimuksella sovitaan samalla niistä kaupunginjohtajan palvelussuhteen ehdoista, jotka tässä sopimuksessa on mainittu, sekä työnjaosta kaupunginjohtajan ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan välillä. Sopimuksella sovitaan lisäksi kaupunginjohtajan työn painopistealueista ja määritellään tapa, jolla työn painopistealueita ja tulostavoitteita tarkistetaan.

Sopijapuolena Outokummun kaupungin osalta on kaupunginhallitus.

### 1. KAUPUNGINJOHTAJAN TEHTÄVÄT JA TYÖN PAINOPISTEET

Kaupunginjohtajan tehtävät määräytyvät pääsääntöisesti kuntalain mukaan. Kaupunginjohtajan virkasuhteessa noudatetaan lainsäädännön ohella kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä kaupunginvaltuuston vahvistamaa hallintosääntöä ja muita sääntöjä.

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloutta sekä muuta toimintaa. Kaupunginjohtaja käyttää hallintosäännön mukaista ratkaisovaltaa. Kaupunginjohtajan työn painopisteitä ovat:

1. kaupungin ja kaupunkikonsernin operatiivinen johtaminen,
2. kaupungin elinkeinotoimen strateginen johtaminen ja elinvoiman edistäminen,
3. kaupungin palvelualueiden ja kaupunkikonsernin hallinnon, talouden ja toiminnan kehittäminen,
4. kaupungin suhdetoimintajohtaminen sekä kaupungin puhevallan käyttö ja edunvalvonta eri neuvotteluissa,
5. kuntayhteistyön edistäminen,
6. kaupungin ja kaupunkikonsernin yhteisen johtoryhmän johtaminen.

Kaupunginjohtajan työn tarkemmat painopisteet ja tavoitteet määritetään ja tarkistetaan kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan sekä kaupunginjohtajan välisessä kehityskeskustelussa vuosittain.

## 2. TYÖN EDELLYTYKSET JA TULOSTEN ARVIOINTI

### 2.1 Kaupunginjohtajan ja kaupungin luottamushenkilöorganisaation välinen yhteistyö

Kaupungin johtaminen perustuu luottamushenkilö- ja viranhaltijajohdon väliseen aktiiviseen, avoimeen ja luottamukselliseen yhteistyöhön sekä selkeään työhön ammattillisen ja poliittisen johdon välillä.

Kummallakin organisaatio-osapuolella on omat tehtävänsä: luottamushenkilöorganisaatiolla kaupungin ylimmän päätösvalan käyttäminen sekä poliittisen tahdon muodostaminen ja viranhaltijaorganisaatiolla asioiden oikea-aikainen valmistelu sekä päätösten laillisuuden varmistaminen ja täytäntöönpano. Myös kaupungin päivittäinen operatiivinen johtaminen on viranhaltijoiden vastuulla.

Erityisesti kaupunginjohtajan ja kaupungin luottamushenkilöorganisaation välisestä yhteistyöstä sovitaan poliittisen ja ammattillisen työnjaon osalta seuraavaa:

- kaupunginjohtaja ei osallistu valtuustoryhmien kokouksiin, mutta hänellä on velvollisuus tulla ryhmien kuultavaksi kutsuttaessa
- visiotyön ja strategiaproessin avulla luodaan yhteistä näkemystä ja asetetaan yhteisiä tavoitteita. Kaupunginjohtajan tehtävänä on tuoda keskusteluun tietoa ja arvioita toimintaympäristön muutoksista.
- kaupungin organisaation toiminnan tavoitteet ja niiden vaatimat resurssit hyväksyy kaupunginvaltuusto vuosittain talousarviossa. Kaupunginjohtajan työn painopisteet on määritelty tämän sopimuksen kohdassa 1. ja tarkemmat tulostavoitteet talousarviossa sekä kehityskeskustelujen tuloksissa.
- kaupunginjohtajan asema yhteistyön kehittäjänä ja toteuttajana on ratkaiseva, minkä vuoksi hänen velvollisuutenaan on yhteistyön edistäminen yhdessä poliittisen johdon kanssa.

### 2.2 Kaupunginjohtajan sekä kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen puheenjohtajien välinen työnjako

Kaupunginvaltuusto käyttää kaupungin ylintä päätösvaltaa. Kaupungin poliittisesta johtamisesta vastaavat ensisijaisesti kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen puheenjohtajat.

Kaupungin organisaation toimivuudesta, sisäisestä johtamisesta ja työn organisoinnista vastaa kaupunginjohtaja. Kaupungin ja kaupunkikonsernin yhteinen johtoryhmä toimii kaupunginjohtajan tukena ja esikuntana palveluorganisaation johtamisessa.

Kaupungin luottamustoimielimet ja erityisesti niiden puheenjohtajat tukevat kaupunginjohtajaa hänen työssään mm. seuraavasti:

- tukevat organisaation ylimpänä ammattijohtajana toimivaa kaupunginjohtajaa,
- tukevat kaupunginjohtajaa kaupungin tytäryhtiöiden konsernijohtamisessa,
- antavat rakentavaa palautetta kaupunginjohtajan tavoitteiden toteutumisen seurantatilanteissa ja
- määrittelevät selkeitä ja keskenään ristiriidattomia tavoitteita yhteistyössä kaupunginjohtajan ja kaupungin henkilöstön kanssa.

## **2.3 Kaupunginjohtajan työn tulosten arviointi**

Kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja käyvät vuosittain kaupunginjohtajan kanssa kehityskeskustelun, jonka yhteydessä arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen ja sovitaan uusista vuositavoitteista. Sovitut tavoitteet tuodaan tiedoksi kaupunginhallitukselle.

## **2.4 Kaupunginjohtajan koulutus ja ammattitaidon kehittäminen**

Kaupunginjohtajalla on velvollisuus pitää ammattitaitonsa ajan tasalla ja kaupunki varaa kaupunginjohtajan koulutukseen riittävän määrärahan.

Kaupunginjohtaja on velvollinen sopimaan kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa koulutukseen osallistumisesta sekä muista virkaan liittyvistä virkamatkoista.

## **2.5 Tarvittavat tietoliikenneyhteydet**

Kaupunginjohtajalla on käytössään tarvittavat tietoliikenneyhteyksiin sekä kannettava tietokone myös työpaikan ulkopuolella tapahtuvan työskentelyn mahdollistamiseksi.

Kaupunginjohtajalla on puhelin ja työmatkpuhelin käytössään ilman käyttörajoitusta.

# **3. KAUPUNGINJOHTAJAN PALVELUSSUHTEEN EHDOT**

## **3.1 Palvelussuhteen laatu**

Päivi Lintumäki on valittu kaupunginvaltuuston päätöksellä (28.11.2022 § 66) kaupunginjohtajan vakituisen virkaan, jossa hän toimii 1.1.2023 alkaen.

## **3.2 Palkkaus ja palkkauksen tarkistus**

Kaupunginjohtaja Päivi Lintumäen tehtäväkohtainen palkka on sopimuksen allekirjoitushetkellä 7 500,00 € kuukaudessa. Palkkaan tehdään KVTES:n mukaiset yleiskorotukset.

Kaupunginjohtajan palkkauksen taso tarkastellaan vuosittaisen arviointikeskustelun yhteydessä, jolloin arvioidaan myös mahdollisen tasokorotuksen tarve.

## **3.3 Eläke-edut**

Kaupunginjohtajan eläke määräytyy Kunnallisen eläkevakuutuksen säännösten mukaisesti.

## **3.4 Luottamustehtävät ja sivutoimet**

Kaupunginjohtajalla on velvollisuus hoitaa ne luottamustehtävät, joihin kaupunginvaltuusto tai kaupunginhallitus hänet nimeää.

Kaupunginhallitus päättää myös kaupunginjohtajan muista mahdollisista luottamustehtävistä ja antaa samalla oikeuden käyttää niihin virka-aikaa.

### **3.5 Matkat ja korvaukset**

Kotimaan virka- ja virantoimitusmatkat kaupunginjohtaja tekee oman harkintansa mukaan, valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa käyttäen. Kaupunginjohtajan virkamatkoista ulkomaille päättää kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kaupunginjohtajan virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan korvaukset KVTES:in mukaisesti. Muutoin noudatetaan voimassa olevaa kaupungin palkkio- ja matkustussääntöä. Kaupunginjohtajan puolison matkakulut kuuluvat virkamatkakustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös puolisolle tai kun tilaisuuden luonne muuten edellyttää puolison läsnäoloa.

Kaupunginjohtajalla on käytössään kaupungin luottokortti viranhoitoon liittyvien kustannusten maksamista varten. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja hyväksyy luottokortista aiheutuvat laskut ja kaupunginjohtajan matkalaskut.

### **3.6 Kaupunginjohtajan palvelussuhteen irtisanominen tai purkaminen**

Mikäli kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja yhdessä toteavat, että kaupungin etu vaatii kaupunginjohtajan virkasuhteen purkamista ja purkautumisen syynä ei ole kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 41 §:n mukainen peruste, voivat kaupunginjohtaja ja kaupunginhallitus purkaa virkasuhteen yhteisesti sopien. Tällöin kaupunginjohtajalle maksetaan KVTES:in mukaisen irtisanomisajan palkan lisäksi viimeisen palkanmaksun yhteydessä kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaava siirtymäkorvaus.

Mikäli kaupunginjohtaja irtisanotaan kulloinkin voimassa olevan kuntalain asiaa koskevan asiakohdan (sopimuksen allekirjoitushetkellä 43 §) mukaisesti ilman, että on päästy yksimieliseen sopimukseen, kaupunginjohtajalle maksetaan kuuden (6) kuukauden palkka. Kaupunginjohtajan irtisanoutuessa muussa tapauksessa käytetään KVTES:in mukaista irtisanomisaikaa, mikäli muuta ei yhteisesti sovita.

## **4. SOPIMUKSEN TARKISTUSMENETTELY**

Tätä sopimusta voidaan tarkistaa molempien osapuolten yhtäpitävällä suostumuksella.

**Allekirjoitukset**

Outokummun kaupunginhallitus

Jonna Nissinen  
kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Jukka Orenius  
hyvinvointijohtaja

Päivi Lintumäki  
kaupunginjohtaja

Tämä sopimus on hyväksytty kaupunginhallituksessa 9.1.2023 ja astuu voimaan allekirjoitettuna.