

Kaupunginhallitus**Aika** 04.09.2023 klo 17:00 - 19:15**Paikka** Valtuustosali, Hovilankatu 2**Käsitellyt asiat**

		Sivu
§ 168	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 169	Pöytäkirjantarkastajat	5
§ 170	Asiantuntijakuuleminen	6
§ 171	Ilmoitusasiat	7
§ 172	Viranhaltijapäätökset	8
§ 173	Kaupunginvaltuuston 28.8.2023 kokouksen päätösten täytäntöönpano	9
§ 174	Osallistuminen alueelliseen TNO Pohjois-Karjala -ryhmähankkeeseen	11
§ 175	Osallistuminen Järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä (ESR+) -hankkeeseen	14
§ 176	Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) johtoryhmän varajäsenen nimeäminen	16
§ 177	Vastaus valtuustoaloitteeseen Outokummun nuorisotyöttömyydestä	18
§ 178	Lausunto kantaverkon kehittämissuunnitelman luonnoksesta vuosille 2024 - 2033	21
§ 179	Kaupunginjohtajan esittelemät ajankohtaiset asiat	23

Kaupunginhallitus**Aika** 04.09.2023 klo 17:00 - 19:15**Paikka** Valtuustosali, Hovilankatu 2**Osallistujat**

Läsnä	Hiltunen Ilkka	1. varapuheenjohtaja	
	Jääskeläinen Pentti	jäsen	
	Kanniainen Eveliina	jäsen	
	Kinnunen Jyrki-Pekko	jäsen	
	Mertanen Ilkka	jäsen	
	Nissinen Jonna	puheenjohtaja	
	Palander Pirkko	jäsen	
	Pouhula Lasse	jäsen	
	Huttunen Hanna	kvalt puheenjohtaja	
	Kolehmainen Sirkka-Liisa	kvalt 1. varapuheenjohtaja	
	Tanskanen Markku	kvalt 2. varapuheenjohtaja	
	Lintumäki Päivi	kaupunginjohtaja, esittelijä	
	Lamminluoto Pasi	vs. hallinto- ja talousjohtaja, pöytäkirjanpitäjä	
	Orenius Jukka		läsnä kokouksessa klo. 17:00-18:35
	Räsänen Juhani	asiantuntija	läsnä kokouksessa klo. 17:00-18:35
	Reijonen Jaana	asiantuntija	läsnä kokouksessa klo. 17:00-18:35
	Jumppainen Virpi	asiantuntija	läsnä kokouksessa klo. 17:00-18:35
	Kokkonen Jaana	asiantuntija	läsnä kokouksessa klo. 17:00-18:35
	Kuisma Mirva	asiantuntija	läsnä kokouksessa klo. 17:00-18:35
	Vauhkonen Pirjo	asiantuntija	läsnä kokouksessa klo. 17:00-18:35
Poissa	Antikainen Sanna		

AllekirjoituksetJonna Nissinen
puheenjohtajaPasi Lamminluoto
pöytäkirjanpitäjäPäivi Lintumäki
pöytäkirjanpitäjä § 176 ajan**Käsitellyt asiat** §:t 168 - 179

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu 5.9.2023

Pentti Jääskeläinen
pöytäkirjantarkastaja

Eveliina Kanninen
pöytäkirjantarkastaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä yleisessä tietoverkossa
06.09.2023 alkaen.

Kaupunginhallitus

§ 168

04.09.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Khall 04.09.2023 § 168

Hallintosäännön 117 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Kokouskutsu lähetetään, mikäli mahdollista vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuustoa lukuun ottamatta toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja totesi.

Kaupunginhallitus

§ 169

04.09.2023

Pöytäkirjantarkastajat

Khall 04.09.2023 § 169

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Pentti Jääskeläinen ja Eveliina Kanninen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Pentti Jääskeläinen ja Eveliina Kanninen.

Kaupunginhallitus

§ 170

04.09.2023

Asiantuntijakuuleminen

Khall 04.09.2023 § 170

Kaupunginhallitukselle esitetään seuraava asiantuntijakuuleminen:

Lasten ja nuorten palvelut Outokummussa

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee em. selvityksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Kokouksessa asiantuntijoina läsnä: Jukka Orenius, Virpi Jumppainen, Jaana Kokkonen, Mirva Kuisma, Jaana Reijonen, Pirjo Vauhkonen ja Juhani Räsänen. Asiantuntijakuuleminen päättyi klo. 18:35.

Merkintä: Jyrki-Pekko Kinnunen oli poissa kokouksesta klo. 18:30 - 18:34.

Kaupunginhallitus

§ 171

04.09.2023

Ilmoitusasiat

Khall 04.09.2023 § 171

1. Koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymähallituksen [pöytäkirja 24.8.2023](#).
2. Pohjois-Karjalan maakuntahallituksen [pöytäkirja 28.8.2023](#).

Valmistelija

Toimistosihteeri

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Edellä mainitut asiakirjat merkitään tiedoksi.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 172

04.09.2023

Viranhaltijapäätökset

Khall 04.09.2023 § 172

Viranhaltijapäätökset:

Vs. hallinto- ja
talousjohtaja

29.8.2023 § 12; Kuntatodistuksen liikkeeseenlasku

Viranhaltijapäätös on oheismateriaalina sähköisessä kokouksessa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee em. viranhaltijapäätöksen tiedokseen ja päättää, ettei päätöstä oteta kuntalain 92 §:n nojalla kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 173

04.09.2023

Kaupunginvaltuuston 28.8.2023 kokouksen päätösten täytäntöönpano

Khall 04.09.2023 § 173

Selostus Kuntalain (410/2015) 96 §:n mukaisesti, jos kaupunginhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lain vastainen, kaupunginhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Valmistelija Toimistosihteeri

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää todeta, että kaupunginvaltuuston päätökset ovat syntyneet lainmukaisessa järjestyksessä, ja että ne ovat täytäntöönpanokelpoisia.

Samalla kaupunginhallitus päättää panna ne täytäntöön ja tehdä sitä varten seuraavat toimenpiteet ja ilmoitukset:

49 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
Ei aiheuta toimenpiteitä

50 § Pöytäkirjantarkastajat
Ei aiheuta toimenpiteitä

51 § Sosiaali- ja potilasasiamiehen selvitys 2022
Ei aiheuta toimenpiteitä

52 § Varavaltuutettu Nils Lindellin eronpyyntö ja varavaltuutettujen määrän täydentäminen / Suomen Sosialidemokraattinen Puolue r.p.
Ilmoitetaan asianosaisille ja merkitään luottamushenkilökortistoon

53 § Alli Mattilan eronpyyntö kunnallisista luottamustehtävistä
Ilmoitetaan asianosaisille ja merkitään luottamushenkilökortistoon

54 § Eron myöntäminen Jukka Vänskälle kaupunginhallituksen varajäsenyydestä
Ilmoitetaan asianosaisille ja merkitään luottamushenkilökortistoon

Kaupunginhallitus

§ 173

04.09.2023

- 55 § Kristillisdemokraattien valtuustoryhmän valtuustoaloite:
Kaivosmuseon kehittäminen
Ei aiheuta toimenpiteitä
- 56 § Osavuosisikatsaus ja toiminnan ja talouden seuranta 1.1.-30.6.2023
Ei aiheuta toimenpiteitä

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 174

04.09.2023

Osallistuminen alueelliseen TNO Pohjois-Karjala -ryhmähankkeeseen

159/00.01.01.01/2022

Khall 04.09.2023 § 174

Joensuun kaupunki on hakemassa Outokummun kaupungilta kuntarahoitusosuutta hakemaansa maakunnalliseen TNO Pohjois-Karjala -tietoa neuvontaa ja ohjausta pohjoiskarjalaisten menestykseksi -ryhmähankkeeseen ajalle 1.1.2024 - 31.12.2026. Hankkeen tavoitteena on kehittää Pohjois-Karjalan alueen työllisyyden kynnyksetön tieto-, neuvonta- ja ohjaustyön asiakaspalvelupistemalli. Päätoteuttajana on Joensuun kaupunki ja osatoteuttajina UEF, Karelia, Riveria, Rastor-instituutti ja Työväen sivistysliitto TSL. Hyödynsaajina ovat Pohjois-Karjalan muut kunnat.

Hankkeen tavoitteena on tuottaa tietoa koulutusmahdollisuuksista ja työpaikoista sekä muista tarjolla olevista palveluista ja tukimuodoista, jotka ovat yksilön kannalta tarpeellisia hänen suunnitellessaan tulevaisuutta. Neuvonta perustuu olemassa olevaan tietopalvelujen tuottamaan materiaaliin, vuorovaikutustilanteessa saatuun tietoon asiakkaan tarpeista ja muista vaikuttavista seikoista. Ohjauksessa keskeistä on asiakkaan ja TNO-toimijan dialogi, joka edistää asiakkaan itsetuntemusta, kykyä jäsentää elämäänsä ja tehdä päätöksiä. Hankkeen asiakas osallistuu aktiivisesti esittämiensä pulmien ratkaisemiseen.

Hankkeen kohderyhmänä ovat kuntien kaikki asukkaat, jotka tarvitsevat työhön ja koulutukseen tietoa, neuvoa tai ohjausta. Kohderyhmässä huomioidaan eri asukasryhmien tarpeet, mm. pitkäaikaistyöttömät, maahanmuuttajat ja nuoret sekä työnantajat ja työelämän organisaatiot. Toissijaisena kohderyhmänä ovat verkostotoimijat, jotka kaipaavat tukea asiakkaan työllistämisen polulle.

Hankkeen tavoitteeksi on suunniteltu yhteisten TNO-palvelujen kehittäminen Pohjois-Karjalaan, koska TE-palveluiden siirtyessä kunnille työllisyyden edistämisen ennakoiva näkökulma vahvistuu. Vapaaehtoisuuteen perustuva TNO-palvelu ehkäisee työttömyyden pitkittymistä ja vahvistaa osallisuutta ja yhdenvertaisuutta. TE-palvelut 2024 uudistuksen myötä on laissa säädetty myös nuorten työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteispalvelusta ja näin ollen kunnissa on tärkeää vahvistaa mm. ohjaamojen roolia. Hankkeessa on huomioitu huoli heikkenevästä huoltosuhteesta, työvoiman saatavuudesta ja kestävyysvajeesta. Väestö- ja ikärakenteen muutokset näkyvät kaikessa ja kaikkialla. Maahanmuuton ja vieraskielisten väestön merkitys korostuu yhä enemmän. Osaaja- ja työvoimapula on yhä useampien toimialojen ja alueiden kasvun pullonkaula.

Hankkeen tavoitteena on kehittää kuntiin vapaaehtoisuuteen perustuva matalan kynnyksen sekä fyysisesti että sähköisesti toimiva palvelupisteverkosto/ympäristö, joka vastaa eri taustaisten työnhakijoiden

Kaupunginhallitus

§ 174

04.09.2023

(+työnantajien) palvelutarpeisiin kattavasti sekä edistää asukkaiden nopeaa työllistymistä.

Konkreettisina toimenpiteinä ovat monikanavaisen asiakaspalvelupisteverkoston muodostaminen, kohtaantoa edistävien palveluiden kehittäminen ja toimenpiteiden arviointi, kehittäminen ja juurruttaminen pysyväksi työllisyyden ekosysteemin toimintamalliksi.

Hankkeen verkostoina ovat osatoteuttajat, palveluverkoston toimijat, Pohjois-Karjalan elinikäisen ohjauksen ja oppimisen koordinaatioryhmä sekä eri hankkeet ekosysteemin kehittämisessä: Järjestötyöllistämisen kehittämishanke ESR (Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ry), Yrityspalvelukeskuksen kehittäminen (hakijana Bjoje) ja KV-rekrytoinnin hanke, Pohjois-Karjalan ELY-keskus.

Henkilöresurssiksi on suunniteltu hankepääällikkö 1 htv, palveluneuvoja 7 htv, virtuaalikehittäjä 1 htv, viestijä 0,5 htv ja hankesihteeri 0,5 htv.

Outokumpuun on suunniteltu yksi palveluneuvojaresurssi (1 htv).

Hankkeen kokonaiskustannusarvio on 763 140 euroa/vuosi. Haettavan hankkeen kuntarahoitus/omarahoitus/muu on 152 628 euroa/vuosi. Outokummun kuntaosuus on arvioitu olevan 16 153, 30 euroa/vuosi. Hanketta on suunniteltu haettavaksi vuosille 2024-2026, joten koko hankkeen ajalta kokonaiskustannusarvio on 2.289 420 euroa ja haettava kuntaosuus kokonaisuudessaan 48 459, 90 euroa, joista kuntien osuudet on laskettu asukasluvun mukaan. Vuoden 2024 osalta kuntaosuutta ei veloiteta, vaan rahoitus otetaan valmisteluyksikön rahoituksesta.

Outokummun kaupungin näkökulmasta hankkeeseen mukaan lähteminen on perusteltua, sillä sen tavoitteena on kehittää konkreettisesti TE2024-uudistuksessa tarvittavaa asiakaspalvelupistemallia.

Outokummun kaupunki edellyttää, että sijoittuvan palveluneuvojan työpiste on kaupungin oman työllisyyspalvelun toimitiloissa. Olennaista on, että palveluneuvoja on fyysisesti paikan päällä asiakaspalvelu- ja verkostotyötä tekemässä.

Vaikutusarviointi

TE24 uudistuksen läpivienti

Valmistelija

vs. hallinto- ja talousjohtaja

Lisätietoja

vs. hallinto- ja talousjohtaja Pasi Lamminluoto, 044 755 9515,
pasi.lamminluoto@outokummunkaupunki.fi

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus

§ 174

04.09.2023

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. osallistua maakunnalliseen TNO Pohjois-Karjala -ryhmähankkeeseen ja
2. kohdentaa hankkeeseen vuosille 2025-2026 vuosittain 16 153,30 euron määrärahan kustannuspaikalta 1404 Työllisyyspalvelut.

Edellytyksenä hankkeeseen osallistumiselle on, että Outokumpuun sijoittuvan palveluneuvojan työpiste on kaupungin omien työllisyyspalvelujen toimitiloissa. Olennaista on, että palveluneuvoja on fyysisesti paikan päällä asiakaspalvelu- ja verkostotyötä tekemässä.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 175

04.09.2023

Osallistuminen Järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä (ESR+) -hankkeeseen

159/00.01.01.01/2022

Khall 04.09.2023 § 175

Selostus

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry. on lähestynyt Pohjois-Karjalan kuntia ESR+ rahoitusohjelmaan suunnattavan hankehakemuksen omarahoitusosuuksista.

Hankkeen tavoitteena on työnhakijoiden työllistynisedellytysten parantuminen kunnissa ja erityisesti järjestö- ja yrityskentän aktivointi työllistämisen edistämiseksi.

Lisäksi hanke toimii tiiviissä yhteistyössä maakunnan toimijoiden ja muiden työllisyshankkeiden TE24 uudistukseen liittyvän työllisyyden ekosysteemin luomiseksi.

Hankkeen toiminta-aika on 1.1.2024 – 31.12.2026 ja kokonaiskustannus 1 043 852 euroa. Tästä kunnilta ja Pohjois-Karjalan maakuntaliitolta haettava omarahoitusosuus on 20 % eli 208 770 euroa.

Outokummun kaupungin omarahoitusosuudeksi on laskettu asukasluvun perusteella alustavasti 2 302 – 2 633 euroa / vuosi riippuen mukaan lähtevien kuntien määrästä.

Hankkeen rahoituksen varmistuttua laaditaan yhteistyösopimukset kaikkien mukaan lähtevien kuntien kanssa.

Hankesuunnitelma esityslistan oheismateriaalina.

Vaikutusarviointi

TE24 uudistuksen läpivienti

Valmistelija

vs. hallinto- ja talousjohtaja

Lisätietoja

vs. hallinto- ja talousjohtaja Pasi Lamminluoto,
pasi.lamminluoto@outokummunkaupunki.fi, puh. 044 755 9515

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää:

1. että Outokummun kaupunki osallistuu Järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä -hankkeeseen 1.1.2024-31.12.2026. Outokummun kaupungin omarahoitusosuus on yhteensä enintään 7 899 euroa. Osallistumisen edellytyksenä on, että hankkeelle myönnetään ESR+ hankerahoitus.

Kaupunginhallitus

§ 175

04.09.2023

2. valtuuttaa vs. hallinto- ja talousjohtajan allekirjoittamaan hankkeen kanssa tehtävän yhteistyösopimuksen Outokummun kaupungin puolesta.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 176

04.09.2023

Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) johtoryhmän varajäsenen nimeäminen
67/00.00.01.02/2023

Khall 04.09.2023 § 176

Selostus

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 21.12.2020 § 196 päättänyt nimetä työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) johtoryhmän jäseneksi työllisyyskoordinaattori Merja Nygrenin ja varajäseneksi hallinto- ja talousjohtaja Päivi Lintumäen.

Merja Nygrenin siirtyessä virkavapaalle toisen työnantajan palvelukseen kaupunginhallitus on kokouksessaan 3.4.2023 § 92 päättänyt nimetä työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) johtoryhmän jäseneksi vs. työllisyyspäällikkö Markku Tanskasen.

Päivi Lintumäen siirtyessä kaupunginjohtajan tehtävään 1.1.2023 työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) johtoryhmään on tarpeen valita uusi varajäsen.

Vaikutusarviointi

ei

Valmistelija

vs. hallinto- ja talousjohtaja

Lisätietojavs. hallinto- ja talousjohtaja Pasi Lamminluoto,
pasi.lamminluoto@outokummunkaupunki.fi, puh. 044 755 9515**Esittelijä**

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää nimetä työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) johtoryhmään Markku Tanskasen varajäseneksi vs. hallinto- ja talousjohtaja Pasi Lamminluodon.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Pasi Lamminluoto poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo. 18:50 - 18:51, syy: palvelussuhdejääviys. Pasi Lamminluoto on Outokummun kaupungin vs. hallinto- ja talousjohtaja.

Merkintä: Markku Tanskanen poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo. 18:50 - 18:51, syy: palvelussuhdejääviys. Markku Tanskanen on Outokummun kaupungin vs. työllisyyspäällikkö.

Merkintä: Päivi Lintumäki toimi pöytäkirjanpitäjänä pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Kaupunginvaltuusto	§ 34	24.04.2023
Kaupunginhallitus	§ 177	04.09.2023

Vastaus valtuustoaloitteeseen Outokummun nuorisotyöttömyydestä

94/00.01.06/2023

Kvalt 24.04.2023 § 34

Hallintosäännön mukaisessa järjestyksessä Keskustan valtuustoryhmä ym. jättivät kaupunginvaltuustolle liitteenä olevan aloitteen.

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti lähettää aloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Khall 04.09.2023 § 177

Selostus

Aloitteessa nostetaan esiin huoli Outokummun nuorisotyöttömyydestä. Kaupungissa panostetaan nuorten ohjaukseen omalla kokoaikaisella etsivällä nuorisotyöntekijällä sekä ostopalveluna Joensuun nuorisoverstaalta yhden henkilön työpanoksen verran (yksilövalmennus). Nämä toiminnot ovat osa nuorisotyötä eli osa hyvinvointipalveluita. Myös nuorisotoimen muu henkilöstö ohjaa nuoria koulutukseen ja työelämään liittyvissä kysymyksissä.

Myös työllisyyspalveluissa on paljon nuoria asiakkaita, nuorten ohjaamiseen ei työllisyyspalveluissa ole erillistä resurssia. Outokummun työttömyysaste on ylipäätään hälyttävällä tasolla. Työllisyyspalveluiden resurssit ohjataan huomioiden kaikki työnhakijaryhmät, painottaen kuitenkin alle 25-vuotiaita ja pitkäaikaisesti työttömänä olevia.

Työttömien työnhakijoiden määrä alle 25-vuotiaasta työvoimasta on korkealla tasolla. Samalla on kuitenkin todettava, että prosentuaalinen tarkastelu ei kerro kaikkea: 5/2023->6/2023 kasvua oli neljä prosenttiyksikköä, henkilömääränä lisäys oli kahdeksan henkilöä.

Yhtenä nostona nuorisotyöttömyyteen voisi ottaa Outokummun erityisen aseman ammatillisena kouluttajana. Outokummun toisen asteen koulutusalat ovat laajalti sellaisia, että valmistuneille nuorille ei ole Outokummussa eikä edes Pohjois-Karjalassa juurikaan työmahdollisuuksia tai edes harjoittelupaikkoja (kulttuurialat). Valmistumisen jälkeen paikkakunnalle jääminen johtaa helposti pitkittyneeseen työttömyyteen, koska koulutusta vastaavaa työtä ei ole mahdollista saada. Tämä on tiedossa koko Pohjois-Karjalan alueella ja ainoa keino on julkinen tuki näille aloille ja sitä kautta työmahdollisuuksien avautuminen.

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

§ 34
§ 177

24.04.2023
04.09.2023

Outokummun kaupunki on siirtynyt nuorten kesätyöllistämisen kesätyösetelin käyttöön vuonna 2021.

Kesätyöseteli on suunnattu ensisijaisesti **peruskoulun päättävälle outokumpulaisille nuorille**, määrärahojen puitteissa myös toisen asteen opiskelijat ovat voineet setelin saada.

Setelin ajatuksena on aktivoida nuoria hakemaan kesätöitä ja helpottaa työnantajan taloudellista kynnystä palkata nuori. Vuonna 2023 setelin arvo on 200 euroa, minimissään työnantajalle jäävä palkkakulu nuoren työllistämisestä on vuonna 2023 190 euroa+sivukulut.

Aloitteessa on neljä kohtaa, joihin vastataan alla kohdittain.

1. Tarkastellaan kesätyösetelin byrokratiaa: onko sitä mahdollista keventää ja helpottaa. Selkeät käyttö- ja palautusohjeet työnantajalle

Kesätyöseteli on erittäin yksinkertainen ja kevyt ratkaisu sekä työnantajan, että työtä hakevan kannalta. Ohjeet on painettu suoraan seteliin, lomakkeeseen täytetään perustiedot ja maksuosoite työnantajalta maksatusta varten sekä työssä olleen henkilön henkilötiedot. Palauttaessa liitteeksi tosite maksetusta palkasta.

Haasteena on setelien puutteellinen täyttö. **Liitteenä "Kesätyöseteli 2023"**. Tuleville vuosille seteli on tarkoitus siirtää verkkolomakkeeksi, tämä helpottaisi maksatusta ja tietojen ilmoittamista.

2. Parannetaan tiedottamista kesätyösetelistä yrittäjille ja nuorille työntekijöille, jotta työnantajat ja -tekijät kohtaavat paremmin ja työpaikan löytäminen olisi nuorelle helpompaa

Kesätyösetelistä tiedottaminen nuorille on erittäin tehokasta. Peruskoulun päättävät saavat tiedon Wilmaan (myös huoltajat), lisäksi opettajat ja muu koulun henkilöstö omalta osaltaan huolehtivat tiedon välittämisestä ja kannustavat setelin noutamaan. Peruskoulun päättävistä vuonna 2023 setelin haki 81 nuorta, joka on 75 % kaikista (myös muista kunnissa Outokummussa koulua käyvät mukana laskussa ts. outokumpulaisten osalta prosentti on suurempi kuin 75 %) peruskoulun päättäneistä. Toisen asteen opiskelijoista setelin haki 36 henkilöä, näistä suurin osa lukiolaisia. Riverian opiskelijoista iso osa ei ole outokumpulaisia, tämä selittää pientä määrää Riverialaisista kesätyösetelin käyttäjistä.

Aloitteessa todetaan, että "kokemus on kuitenkin osoittanut, että tieto ei tavoita kaikkia nuoria". Edellä kuvattu kuitenkin kertoo, että ensisijainen kohderyhmä (peruskoulun päättävät) tavoitetaan kokonaisuudessaan. Se kuinka moni jättää setelin hakematta/ käyttämättä ei varmasti johdu ainakaan siitä, ettei olisi tietoa saanut.

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

§ 34
§ 177

24.04.2023
04.09.2023

Setelin noutajille annetaan tieto kaupungilla vapaana olevista paikoista, nuori itse ottaa yhteyttä työpaikkaan ja työnantaja haastattelee ja valitsee työntekijän.

Yritysten tms. paikoista kaupungilla ei listausta ole, tässä on parantamisen mahdollisuus. Edellyttää yritysten aktiivisuutta avoimien kesätyöpaikkojen ilmoittamiseen setelin tarjoajalle. Yhteistyö paikallisen yrittäjähdistyksen kanssa on tässä tarpeen ja huomioitava jatkossa.

Setelin yksi ajatus on kannustaa nuoria aktiivisuuteen työnhaussa ja noin puolet setelin käyttäneistä onkin kesätyön tehnyt muualla kuin kaupungin palveluksessa. Yrityksissä, yhdistyksissä ja yksityishenkilöiden palkkaamana. Aloitteessa mainittu kirjaus: "tietoa on vaikea saada ja systeemi on sekava" ei työllisyyspalvelujen näkökulmasta pidä paikkaansa.

Työpaikkaa ei ole tarkoituskaan antaa suoraan, tiedotus tiedossa olevista avoimista paikoista ja ohjeet työnhakuun annetaan.

3. Yrittäjät osallistetaan yhteistyöhön kesätyösetelin toimivuuden ja käytön kehittämiseksi

Kesätyöseteli on pieni kädenojennus kaupungilta kesätöitä tarjoavien suuntaan. On olennaista, että myös yritykset itse ovat tässä aktiivisia ja tiedottavat kesätöistä samoin kuin muistakin avoimista työpaikoista. Kesätyösetelin kohderyhmä ovat peruskoulun päättävät, lukiolaiset ja ammattiin opiskelevat. Esimerkiksi teollisuudessa on paljon kesäajan sijaistuksia tms. mihin ei tästä ryhmästä tekijöitä löydy ja joiden palkkaamiseen ei kaupungin tukea saa. Näihin paikkoihin isommat yritykset hakevat julkisilla hauilla, samoin voisi ilmoittaa myös koululaisten ja opiskelijoiden paikat.

Jatkossa työllisyyspalvelut ottavat nuorten kesätyöllistämisen ja vahvemmin mukaan yritysyhteistyötoimintaan. Kerrotaan yrityksille kesätyön tärkeydestä nuorille ja myös yritysten mahdollisuuksista esimerkiksi oman alansa vetovoiman kannalta. Tämän päivän kesätyöläiset ovat muutaman vuoden kuluttua valitsemassa itselleen työpaikkaa.

4. Kannustetaan ja tuetaan nuoria kevytyrittäjyyteen (esim. 4H-yrittäjyys)

Nuorten yrittäjyyskasvatus on koulujen ja oppilaitosten opetusohjelmissa (Pikkuyrittäjät/ Kummun koulu, Ny-yritykset/ Riveria, Lukion yrittäjyyskasvatus jne.).

Kesätyösetelin käyttöä itsensä työllistämiseen selvitetään, tällä hetkellä seteli kohdistuu maksettuun palkkaan/ tehtyihin työtunteihin, joten esimerkiksi toiminnasta aiheutuneita kuluja ei setelillä voi kattaa. Esimerkkinä mainittu 4H-yrittäjyys on valmis malli nuorille yrittäjille ja ehdottomasti myös kaupungin tulee tämänkaltaisia toimintoja tukea.

Kaupunginvaltuusto	§ 34	24.04.2023
Kaupunginhallitus	§ 177	04.09.2023

Vaikutusarviointi ei

Valmistelija Vs. työllisyyspäällikkö

Lisätietoja Vs. työllisyyspäällikkö Markku Tanskanen, 050 575 4617,
markku.tanskanen@outokummunkaupunki.fi

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto päättää merkitä yllä kerrotun vastauksena Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen ja todeta aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

- [1] Valtuustoaloite Outokummun nuorisotyöttömyydestä
- [2] Kesätyöseteli 2023

Kaupunginhallitus

§ 178

04.09.2023

Lausunto kantaverkon kehittämissuunnitelman luonnoksesta vuosille 2024 - 2033

152/00.04.02/2023

Khall 04.09.2023 § 178

Selostus

Fingrid on pyytänyt palautetta Suomen kantaverkon kehittämissuunnitelmaan seuraavalle kymmenvuotiskaudelle 2024–2033. Suunnitelman keskeisinä tavoitteina on turvata valtakunnallinen sähkön siirtokapasiteetti ja verkon toiminnan vakaus muuttuvassa toimintaympäristössä.

Kasvania haasteita siirtoverkolle asettavat mm. sähkön tuotantorakenteen muuttuminen vähäpäästöisemmäksi sekä yhteiskunnan voimakas sähköistyminen. Molempien taustalla on ilmastomuutos, johon sopeutumista ohjaa valtioneuvoston hyväksymä kansallinen tavoite muuttua hiilineutraaliksi vuoteen 2035 mennessä.

Kantaverkon vahvistamisella varaudutaan energiajärjestelmän murrokseen, jossa verkkoon liittyy suuri määrä uutta tuotantoa ja kulutusta, ja jossa on entistä suurempi tarve kysynnän ja tarjonnan yhteensovittamiselle kysyntäjousten ja energian varastoinnin avulla.

Kehittämissuunnitelmassa suunnitellut investoinnit keskittyvät pohjois–etelä-suuntaisten yhteyksien vahvistamiseen. Itäisin Suomi Kainuusta Pohjois-Karjalan kautta Etelä-Karjalaan jää käytännössä investointien ulkopuolelle. Pohjois-Karjalan alueelle suunnitellut vähäiset investoinnit koostuvat lähinnä käyttövarmuuden turvaamiseen ikääntyneiden rakenteiden ylläpitoinvestointien turvin. Tarvetta sähkönsiirtokapasiteetin vahvistamiseen erityisesti Pohjois-Karjalan ja Kainuun eteläosien osalta ei suunnitelmassa ole tunnistettu.

Outokummun kaupunki pitää tärkeänä, että suunnitelmassa huomioidaan sähköverkon kapasiteetin riittävyys tulevaisuudessa myös Pohjois-Karjalan alueella. Tämä on keskeisin haaste ja pullonkaula Pohjois-Karjalan elinkeinoelämälle ja sen kehittämiseksi eli toisin sanoen maakunnan ja sen kuntien elinvoimalle nyt ja tulevina vuosina.

Vaikutusarviointi

ei

Valmistelija

vs. hallinto- ja talousjohtaja

Lisätietoja

vs. hallinto- ja talousjohtaja Pasi Lamminluoto,
pasi.lamminluoto@outokummunkaupunki.fi, puh. 044 755 9515

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa esittelytekstin mukaisen lausunnon vastauksena kantaverkkoyhtiö Fingridin palautepyyntöön.

Kaupunginhallitus

§ 178

04.09.2023

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 179

04.09.2023

Kaupunginjohtajan esittelemät ajankohtaiset asiat

Khall 04.09.2023 § 179

Kaupunginhallitukselle saatetaan tiedoksi ajankohtaiset asiat.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää merkitä asiat tiedoksi.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 168, § 169, § 170, § 171, § 172, § 173, § 177, § 178, § 179

Kaupunginhallitus

04.09.2023

MUUTOKSENHAKUKIELLOT JA NIIDEN PERUSTEET

Tähän päätökseen ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 174, § 175, § 176

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Outokummun kaupunginkanslian kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Outokummun kaupunki, Kaupunginhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 47, 83501 Outokumpu

Käyntiosoite: Hovilankatu 2, 83500 Outokumpu (avoinna klo 9.00-11.30 ja 12.30-15.00)

Sähköpostiosoite: kirjaamo@outokummunkaupunki.fi

Puhelinnumero: 013 5591 (vaihe)

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.