

Tasopalkkajärjestelmä ja paikallisen palkkausryhmän perustaminen

Kunnanhallitus 24.02.2025 § 36
1/02.00/2025

Kunta-alan työntekijäjärjestöt ja KT ovat saavuttaneet neuvottelutuloksen KVTES:n ja OVTES osio G varhaiskasvatuksen uudesta tasopalkkajärjestelmästä, joka tulee voimaan 1.2.2025.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa nykyisen tehtävän vaativuuteen perustuvan arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu määriteltyn osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Tasopalkka koskee KVTES:n sopimusalan ja OVTES osio G palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä.

KT:n yleiskirjeessä 3/2025 on annettu tasopalkkajärjestelmää koskeva ohjeistus. Osaamisen ja vastuun valtakunnallisia tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A,B,C). Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti on mahdollista sopia palkkaryhmäkohtaisesti lisätasoista ja niiden kriteereistä. Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alittavaa palkkaa.

Paikallisen toimeenpanovaiheen valmistelu on syytä aloittaa mahdollisimman pian, sillä uusi järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2025. Tehtävät on tällöin oltava sijoitettu oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille. Paikallisesti neuvotellaan mahdollisista paikallisista täydentävistä tasokriteereistä ja tasokuvauksista, soveltamisohjeista sekä paikallisista eristä. Valmistelutyöhön on varattava resursseja.

Työnantajan tulee perustaa seuraavaksi sopimuskaudeksi 1.2.2025 alkaen paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton etenemistä. Palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulevat soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun.

Olisi luontevaa, että palkkausryhmän kokoonpanoon kuuluisi työnantajan edustajia ja ammattijärjestöjen paikallisia pääluottamusmiehiä. Tarvittaessa palkkausryhmään voidaan kutsua asiantuntijoita. Työnantaja kuitenkin vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjauksista. Tasopalkkajärjestelmä ja palkkausryhmän perustaminen on ollut käsittelyssä yhteistoimintaelimen kokouksessa 13.2.2025. Yhteistoimintaelin esittää kunnanhallitukselle, että se perustaa paikallisen palkkausryhmän ja nimeää työnantajan edustajat ja pyytää ammattijärjestöjä nimeämään omat edustajansa työryhmään.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. perustaa paikallisen palkkausryhmän.
2. nimetä työnantajan edustajiksi palkkausryhmään kunnanjohtajan, talous- ja hallintojohtajan, hyvinvointijohtajan sekä teknisen johtajan. Lisäksi nimetään palkkausryhmän asiantuntijaksi kirjanpitäjä. Hänellä on tarvittaessa oikeus osallistua palkkausryhmän kokouksiin.
3. pyytää ammattijärjestöjä nimeämään edustajansa palkkausryhmään talous- ja hallintojohtajalle 7.3.2025 mennessä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.