

Polvijärven varhaiskasvatuksen vuosisuunnitelma 2025-2026

POLVIJÄRVI

Polvijärven varhaiskasvatuksen vuosisuunnitelma

- Yleistä Polvijärven varhaiskasvatuskesta
- Varhaiskasvatuksen ajankohtaista
- Toimintakauden 2025–2026 poikkeusaukiolot
- Varhaiskasvatuksen huoltajaillat
- Toimintakauden painopisteet ja varhaiskasvatuksen lakisääteinen arviointi
- Polvijärven varhaiskasvatuksen arviointikulttuuri ja Pedagogisen suunnitelman käyttöönotto
- Viestintä

Yleistä Polvijärven varhaiskasvatuksesta

Henkilöstö

Päiväkoti Peukaloinen

- 9 lastenhoitajaa
- 4 varhaiskasvatuksen opettajaa
- 1 varhaiskasvatuksen sosionomi

Sotkuman päiväkot

- 6 lastenhoitajaa
- 5 varhaiskasvatuksen opettajaa
- 2 varhaiskasvatuksen sosionomia
- 1 päiväkotiapulainen

Kiertävät varhais erityisopettajat

- 2

Johto

- Vt. Päiväkodin johtaja: Johanna Hurme-Pirhonen
(Sotkuman päiväkot, Peukaloisen vaparin ryhmät)
- Varhaiskasvatuspäällikkö / päiväkodin johtaja: Laura Huhtala
(Päiväkoti Peukaloinen, Rinnetien ryhmät)

Yleistä Polvijärven varhaiskasvatuksesta

Tiimi-iltapäivät syksyllä 2025

Järjestetään elo–syyskuussa kaikille varhaiskasvatuksen tiimeille

Jokaiselle ryhmälle 2,5 h palaveri kauden aloitukseen

Teemoina: **tiimisopimus** ja **varhainen tuki**

Varhaiskasvatuksen opettaja vastaa muun sisällön suunnittelusta

Vanhempien syystiedote

- Hoidon aloitus uusille perheille
- Hoitoaikojen varaamisen tärkeys
- Päivitetyin *Huoltajat*-osion lukeminen Pedanetissä
- Päiväkodinjohtajan esittely
- Jakelu: Daisy ja Pedanet (julkinen)

Henkilöstön koulutuslauantait

La 6.9: lastenhoitajat

La 13.9: varhaiskasvatuksen opettajat ja -sosionomit

Teemat: tehtävänkuvat, yhteistyö, toimintakulttuuri ja leikki

Toteutus ilman ulkopuolista kouluttajaa

Varhaiskasvatuksen ajankohtaista

Rekrytoinnit

- Päiväkodin johtajan tehtävä on tällä hetkellä hoidettu määräaikaisella järjestelyllä. Kevään aikana käynnistetään rekrytointi vakituiseen tehtävään, jonka aloitus on 1.8.2026. Rekrytointiin liittyy kuitenkin epävarmuustekijöitä, sillä päiväkodin johtajien tehtäviin on seudullisesti niukasti hakijoita.
- Lisäksi yksi varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä on parhaillaan täytetty määräaikaisesti, ja rekrytointi vakinaiseen tehtävään toteutetaan kevään aikana. Tehtävä täytetty määräaikaisesti toimintakauden ajaksi.

Varhaiskasvatussuunnitelman päivitys

- OPH tarjoaa kunnille tietoa ja ohjausta päivitettyjen perusteiden käyttöönotosta.
- Loppuvuodesta ja keväällä varhaiskasvatuspäällikkö vastaa perusteiden paikallisesta jalkauttamisesta ja konkretisoinnista.
- Keväällä järjestetään OPH:n teemawebinaarit varhaiskasvatuksen johdolle ja henkilöstölle, joissa käsitellään vasun perusteiden muutoksia.

Varhaiskasvatuksessa ajankohtaista

Pedagogisen johtamisen kehittäminen

- Päiväkodinjohtajan tehtävän lisääminen varhaiskasvatuspäällikön rinnalle mahdollistaa johtamisen kokonaisuuden paremman hallinnan
- Polvijärven varhaiskasvatuksessa on otettu käyttöön **pedagoginen suunnitelma**, joka jäsentää pedagogisen arvioinnin suunnitelmallisuutta.
- Henkilöstön osaamista, vastuita ja velvollisuuksia ylläpidetään ja ohjataan systemaattisesti.
- Varmistetaan turvallinen työympäristö, työyhteisötaidot ja ammatillinen vuorovaikutus.
- Taataan, että lapsen oikeus rakenteelliseen, pedagogiseen ja monialaiseen tukeen toteutuu.
- Johtajan työnrajaamisen mahdollisuuksia kehitetään edelleen.

Valtion erityisavustus digitaalisen laadunarviointijärjestelmän Valssin käyttöönoton tukemiseen vuodelle 2025

”VALSSI-hanke”

- Outokummun ja Polvijärven varhaiskasvatuksessa on käynnissä yhteinen **VALSSI-hanke**, jonka tavoitteena on ottaa käyttöön valtakunnallinen varhaiskasvatuksen laadunarviointijärjestelmä (VALSSI) vuoden 2025 aikana.
- Hanketta koordinoi **Lotta Lindberg** ajalla **25.8.–31.12.2025**. Hän on varhaiskasvatuksen lastenohjaaja ja sosionomiopiskelija, jolla on aiempaa käytännön kokemusta VALSSIN hyödyntämisestä Mikkelissä. Hanke päättyy vuoden 2025 loppuun.
- Syksyn aikana hankekoordinaattori perehdyttää Outokummun ja Polvijärven varhaiskasvatusyksiköiden henkilöstöä VALSSIN käyttöön. **Polvijärvellä toteutetaan ensimmäinen VALSSI-kierros**, ja sen avulla valmistellaan henkilöstöä seuraavan vuoden kansalliseen arviointiin. Yksiköille toimitetaan myös tulostettu perehdytysmateriaali, joka voidaan liittää perehdytyskansioihin.

Toimintakauden 2025–2026 poikkeusaukiolot

Syysloma: vko 42, 13.–17.10.2025 – Päiväkotipeukaloinen auki

Joulupäivystys: 19.12.2025–11.1.2026 – Sotkuman päiväkotipeukaloinen auki

Talviloma: vko 10, 2.–6.3.2026 – Päiväkotipeukaloinen auki

Pääsiäinen: ma–pe 3.–6.4.2026 – Molemmat yksiköt kiinni

Vappu: pe 1.5.2026 – Molemmat yksiköt kiinni

Helatorstai: to 14.5.2026 – Molemmat yksiköt kiinni

Kesäpäivystys: 22.6.–9.8.2026 – Sotkuman päiväkotipeukaloinen auki

Huomioitavaa:

- Muutokset mahdollisia; joulun ja kesän tarkemmat aukioloajat ilmoitetaan lähempänä ajankohtaa.
- Jouluna ja kesällä henkilöstön vuosilomat vaikuttavat päivystysjärjestelyihin, ja toimintaa tiivistetään hoitoa tarvitseville päivystysyksikköön.
- Päivystysyksiköiden määräytymiseen vaikuttavat käytettävissä olevat tilat sekä siivous- ja ruokapalveluiden järjestelyt ja saatavuus.
- Perhepäivähoitajan loma-ajat ilmoitetaan asiakasperheille erikseen.
- Päivystysajat on ilmoitettu henkilöstön lomien mukaan; tämä ei tarkoita automaattisesti, että yksikkö olisi koko ajan suljettu. Varausta on tehtävä ennakoon.

Varhaiskasvatuksen huoltajaillat

VK 40

- Sotkuman esiopetus: 30.9. klo 17:30–18:30
- Vaparin esiopetus: 1.10. klo 17:30–18:30

VK 41

- Sotkuman päiväkoti: 7.10. klo 17:30–18:30
- Peukaloisen päiväkoti + Peikkoset: 8.10. klo 17:30–18:30
→ Perhepäivähoitajan huoltajat ovat myös tervetulleita

Polvijärven varhaiskasvatuksen toimintakauden painopisteet ja lakisääteinen arviointi

Painopisteet perustuvat vuoden 2025 talousarvion toiminnallisiin tavoitteisiin, henkilöstön kevään 2025 koulutuspäivän ideoihin sekä henkilöstön kanssa käytyihin keskusteluihin.

- **Ilmapiiri ja tiimisopimus**
- **Varhainen tuki**
- **Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus**
- **Digitalisaation kehittäminen varhaiskasvatuksessa**
- **Osallistaminen ja aktiivinen toimijuus**
- **Tehtäväkuvien kirkastaminen**
- **Työaikaohjeiden ja perehdytyskansion selkiyttäminen**

Polvijärven varhaiskasvatuksen arviointikulttuuri ja Pedagogisen suunnitelman käyttöönotto

Tavoite: Tehostaa ryhmässä tehtävää arviointia, suunnittelua ja kehittämistä sekä välttää päällekkäistä työtä.

- Yhtenäinen ratkaisu:** Polvijärven varhaiskasvatuksen pedagoginen suunnitelma korvaa aiemmat erilliset lomakkeet, kuten tiimisopimuksen ja ryhmävasun.

- Keskeistä:** Painotus teemojen pohdinnassa, ei yksittäisten asioiden listaamisessa.

- Arviointi:** Pedagoginen suunnitelma tukee myös vuosittaista ryhmäarviointia ja korvaa entisen varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen vuosisuunnitelman.

- Sisältö lukuvuonna 2025–26:**

- 5 tiimin itsearviointityökalua, jotka käsittelevät yhteisiä varhaiskasvatuksen osa-alueita

- Osio 1: tiimisopimus, pysyy samana vuosittain

- Muut osiot muovautuvat yhteisen suunnittelun ja tunnistettujen vahvuuksien ja kehitystarpeiden mukaan

Arviointiprosessin muutos: kohti kehittävää arviointia

Kehittävä arviointi tarkoittaa, että arviointi tukee oppimista ja toiminnan kehittämistä, ei vain raportointia.

- Luovutaan perinteisestä lomaketäytöstä esimiehelle.
- Arviointi toteutetaan ryhmissä **Valssi-järjestelmän** avulla, ja tulokset käsitellään pedagogisissa palaverissa.
- **Polvijärvi osallistuu vuoden 2026 kansalliseen arviointiin**, joka toteutetaan Valssilla.
- **Valssi-hanke syksyllä 2025:** Harjoitellaan Valssin käyttöä, teemana media- ja teknologiakasvatus.
- **Lopputulos:**
 - Vahvuudet ja kehittämiskohteet syntyvät yhdessä henkilöstön kanssa
 - Esimies laatii kehittämissuunnitelman yhteisen analyysin pohjalta

Kansalliset arvioinnit varhaiskasvatuksessa

- **Syksy 2025 – Varhaiskasvatuksen laadunhallinta**
 Tiedonkeruu: 1.–31.10.2025
 Polvijärvi ei valikoitunut mukaan
- **Syksy 2026 – Alle 3-vuotiaiden varhaiskasvatuksen nykytila**
 Tiedonkeruu: loka–marraskuu 2026
 **Polvijärvi mukana**
- **Kuka osallistuu?**
 - ✓ **Johto:** organisaation johto, muut asiantuntijat, otantaan valitut päiväkodin johtajat
 - ✓ **Henkilöstö:** otantaan valikoituneiden päiväkotien työntekijät
 - ✓ **Perhepäivähoito (2026):** työntekijät osallistuvat alle 3-vuotiaiden arviointiin

Viestintä

- Pääkanavat: Daisy Family ja tulostetut tiedotteet ryhmä- tai eteistiloissa. Tarvittaessa huoltajia pyydetään ottamaan kuvia infosta tai heille jaetaan tuloste.
- Esiopetus: Viestinnässä käytetään lisäksi Wilmaa.
- WhatsApp: Voidaan käyttää sisäiseen, arjen nopeaan viestintään, mutta ei lapsi- tai henkilötietojen jakamiseen, sillä sovelluksen tietoturva ei täytä virallisia vaatimuksia ja materiaalien omistajuus voi siirtyä ulkopuoliselle.
- Huoltajaviestintä: Suositellaan vahvasti Daisyä, joka täyttää tietoturvavaatimukset ja on virallinen kanava tiedon suojattuun säilytykseen, vaikka sen käyttö ajoittain voi tuntua työläältä.