

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 169

1/02.00/2025

Kunta- ja hyvinvointialan työnantajat ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet siirtymisestä tasopalkkajärjestelmään 1.2.2025 lähtien siten, että järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2025. Muutos koskee palkansaajia, jotka noudattavat kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) sekä OVTES osio G:tä eli varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöä. Tasopalkkajärjestelmä ei koske muita OVTESin palkkahinnoitteluliitteitä eikä Teknisen sopimuksen henkilöstöä.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden (TVA) arviointijärjestelmän. Työ- ja virkaehtosopimusten voimassa olevaa palkkauslukua ja liitteitä voidaan noudattaa 30.9.2025 saakka. Polvijärven kunnassa tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu tehtävässä vaadittuun osaamiseen ja vastuuseen. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät niihin liittyvän osaamisen ja vastuun perusteella, jotka on kuvattu paikallisissa tasokuvauksissa ja valtakunnallisissa sekä paikallisissa tasokriteereissä. Tasokriteerien avulla kuvataan eri tasojen keskeisimpiä eroja. Valtakunnallisesti sovitut tasokriteerit ovat työnantajaa velvoittavia. Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritetty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallinen tasopalkka on vähintään valtakunnallisen palkkaryhmän tasopalkan suuruinen. Kenenkään palkka ei laske tasopalkkajärjestelmään siirtymisen takia.

Tasopalkan lisäksi työntekijälle voidaan maksaa tasolisää. Tasolisää on kahta tyyppiä: KVTES 11 § mukaiset tasolisät (opiskelijan ohjaus ja lääkehoidon toteuttaminen) sekä KVTES 12 § mukaiset paikalliset tasolisät. Tasolisän tarkoituksena on korvata lisätehtävistä tai -vastuista, joita ei ole huomioitu tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisät kuuluvat paikallisesti tarkennettuun tasopalkkajärjestelmään.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto voi luoda palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. KT on ohjeistanut (yleiskirje 3/2025), että palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa, tarkkaa aikaa ei ole määritetty. Paikallisia järjestelyiä (1.6.2025 ja 1.10.2026) voi käyttää tasopalkkojen harmonisointiin.

Kunnanhallitus nimesi 24.2.2025 palkkausryhmään työnantajan edustajiksi kunnanjohtajan, talous- ja hallintojohtajan, hyvinvointijohtajan sekä teknisen johtajan. Tasopalkkajärjestelmien paikalliseen valmistelu- ja täytäntöönpanovaiheeseen osallistui myös muita esihenkilöitä omien palkkaliitteidensä osalta. Tekninen johtaja ei ole osallistunut tasopalkkajärjestelmän työstöön. Ammattijärjestöjen nimeämät palkkausryhmän edustajat ovat Polvijärvellä osallistuneet tasopalkkajärjestelmän eri liitteiden työryhmiin, jolloin yhteistoimintaa on voitu harjoittaa läpi tasopalkkajärjestelmän työstämisen. Tasopalkkajärjestelmän valmistelun aikana on laadittu mm. valtakunnallisiin tasokuvauksiin perustuvat paikalliset tasokuvaukset. Paikallinen palkkausryhmä on neuvotellut ja hyväksynyt osaltaan Polvijärven kunnan tasopalkkajärjestelmän. Palkkausjärjestelmää koskevissa paikallisissa neuvotteluissa ei ole sovittu tasopalkkajärjestelmien paikalliseen toimeenpanoon liittyvistä asioista,

vaan työnantaja vastaa viime kädessä palkkausjärjestelmiä koskevista linjauksista. Tasopalkkajärjestelmän kuvaus on viety tiedoksi myös yhteistoimintaelimelle.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

1. merkitsee tiedoksi KVTESin ja OVTES osio G:n (varhaiskasvatus) tasopalkkajärjestelmään liittyvät valmistelu- ja täytäntöönpanoasiat ja
2. toteaa, että Polvijärven kunnassa tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön KVTESissa ja OVTES osiossa G 1.10.2025 lukien

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.