

Kunnanhallitus

Aika 29.09.2025 klo 15:00 - 18:17

Paikka Tähkän ruokala Aromi, Polvijärventie 18

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 157	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 158	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 159	Vanhus- ja vammaisneuvosto	5
§ 160	Keskusvaalilautakunnan vaali	7
§ 161	TOIMI - Maakunnallinen välityömarkkinoiden kehittämishanke ESR+	9
§ 162	Kunnanjohtajan valintaan liittyvien asioiden esittely kunnanhallituksessa	11
§ 163	Eron myöntäminen Heikki Hallikaiselle kunnanjohtajan virasta	12
§ 164	Kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdot	13
§ 165	Polvijärven kunnan lausunto Vuonoksen YVA-ohjelmasta	14
§ 166	Valtuuston kokous 22.10.2025 klo 17.00	15
§ 167	Valtuuston kokouksen 16.12.2025 alkamisaika	16
§ 168	Vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2026-2028 taloussuunnitelman laadintaohjeet	17
§ 169	Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto	19
§ 170	Ilmoitusasiat	21
§ 171	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	22
§ 172	Muut asiat	23

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Leminen Urpo Tanskanen Raili Tanskanen Marjo Anttilainen Maiju Hallikainen Katariina Mutanen Jukka Nieminen Petri Ratilainen Jani Varonen Marjukka	Puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen	Poistui kokouksesta klo 16:38 pykälän 165 käsittelyn jälkeen.
Muu	Mustonen Tiina Laukkanen Hinni-Mari Mattsson Sami Karvonen Tanja Hallikainen Heikki Hopponen Tommi Halonen Sirpa	Valt. pj Valt. 1. vpj Valt. 2. vpj Pöytäkirjanpitäjä Esittelijä Vt. kuntatekniikan päällikkö Vapaa-aikakoordinaattori	klo 15:00-15:54. klo 15:00-15:54.

Allekirjoitukset

Urpo Leminen
puheenjohtaja

Tanja Karvonen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 157 - 172

Pöytäkirjan tarkastus Polvijärvellä sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä.

Jani Ratilainen
pöytäkirjantarkastaja

Marjo Tanskanen.
pöytäkirjantarkastaja

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kunnanvirastolta.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnan verkkosivuilla 1.10.2025

Todistaa

Heikki Sirviö
hallintosihteeri

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 157

Kokouksen aluksi vs. kuntatekniikan päällikkö Tommi Hopponen ja vapaa-aikakoordinaattori Sirpa Halonen esittelivät kuntosali- ja liikuntapaikkamaksujen tilannetta.

Päätösehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 158

Päätösehdotus	Kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan kunnanhallituksen jäsenet Jani Ratilainen ja Marjo Tanskanen.
---------------	---

Päätös Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Vanhus- ja vammaisneuvosto

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 159
33/00.02.00/2025

Kuntalain 28 §:n mukaan vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava vammaisneuvosto. Vammaisneuvosto voi olla useamman kunnan yhteinen. Vammaisilla henkilöillä sekä heidän omaisillaan ja järjestöillään tulee olla vammaisneuvostossa riittävä edustus. Kunnanhallituksen on huolehdittava vammaisneuvoston toimintaedellytyksistä.

Vammaisneuvostolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä vammaisten henkilöiden hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.

Kuntalain 27 §:n mukaan ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava vanhusneuvosto ja huolehdittava sen toimintaedellytyksistä. Vanhusneuvosto voi olla useamman kunnan yhteinen.

Vanhusneuvostolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä ikääntyneen väestön hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.

Edellisellä valtuustokaudella vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto toimivat yhdistettynä vanhus- ja vammaisneuvostona.

Hallintosäännön 14 §:n mukaan kunnassa on vanhus- ja vammaisneuvosto, joiden kokoonpanosta, nimestä, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kunnanhallitus. Vaikuttamistoimielinten valitsemalla edustajalla on läsnäolo- ja puheoikeus valtuuston kokouksissa. Lisäksi vanhus- ja vammaisneuvoston valitsemalla edustajalla on läsnäolo- ja puheoikeus hyvinvointi- ja elinympäristöpalveluiden lautakunnissa.

Vanhus- ja vammaisneuvostossa on aiemmin ollut kahdeksan jäsentä ja sihteeri.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että vanhus- ja vammaisneuvostoon valitaan aiemman jäsenmäärän ja taustaorganisaation mukaisesti jäseniä seuraavasti:

Kunnanhallituksen nimeämät 2 jäsentä

Vanhusten/ikäihmisten järjestöjen nimeämät 2 jäsentä. Polvijärven Eläkeliitto ry. on nimennyt edustajakseen Arto Sutisen (varalla Matti Huttunen) ja Polvijärven Eläkkeensaajat ry. Anja Hyvärisen (varalla Erkki

Kunnanhallitus

§ 159

29.09.2025

Valling).

Vammaisjärjestöjen nimeämät 2 jäsentä. Polvijärven Kehitysvammaisten Tuki ry. on nimennyt edustajikseen Leena Kettusen ja Hanna Hirvosen.

Seurakuntaa pyydetään nimeämään 1 jäsen.

Siun sotea pyydetään nimeämään 1 jäsen.

Yhteensä 8 jäsentä ja sihteeri. Sihteerinä jatkaa vapaa-aikakoordinaattori.

Kunnanhallitus päättää valita kaksi kunnan edustajaa vanhus- ja vammaisneuvostoon ja pyytää seurakuntaa ja Siun sotea nimeämään omat edustajansa.

Päätös

Kunnanhallitus päätti, että kunnan edustajiksi vanhus- ja vammaisneuvostoon valitaan Heikki Kuikka ja Jorma Tanskanen.

Kunnanhallitus	§ 103	26.05.2025
Valtuusto	§ 21	10.06.2025
Kunnanhallitus	§ 160	29.09.2025

Keskusvaalilautakunnan vaali

Kunnanhallitus 26.05.2025 § 103

Vaalilain 13 §:n mukaan valtuuston on asetettava kuntaan toimikaudekseen kunnan keskusvaalilautakunta. Kunnan keskusvaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään viisi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Sekä jäsenten että varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa kunnassa edellisissä kuntavaaleissa (vuoden 2025 vaalit) ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä.

Jotta kunnan keskusvaalilautakunnan jäsenet ja varajäsenet edustaisivat edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä, se yleensä edellyttää, että kukin jäsen ja varajäsen edustaa eri äänestäjäryhmää. Niin kauan kuin yksikin huomioon otettava äänestäjäryhmä on vailla edustusta, keskusvaalilautakuntaan ei saa valita muusta ryhmästä kahta edustajaa.

Vaalilain 13 §:n mukaan jäsen tai varajäsen, joka keskusvaalilautakunnalle toimitetun ehdokashakemuksen mukaan on asetettu puolueen tai valitsijayhdistyksen ehdokkaaksi, ei voi osallistua keskusvaalilautakunnan työskentelyyn kyseisissä vaaleissa.

Vaalilain 14 §:n mukaan keskusvaalilautakunta on päätösvaltainen ainoastaan viisijäsenenä.

Päätösehdotus Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto valitsee keskusvaalilautakuntaan viisi (5) jäsentä ja heille tarpeellisen määrän varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään viisi (5) sekä valitsee jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Valtuusto 10.06.2025 § 21

Päätös Valtuusto valitsi yksimielisesti keskusvaalilautakuntaan seuraavat jäsenet ja varajäsenet:

Jäsenet

Seija Karttunen, puheenjohtaja
Arto Pakarinen, varapuheenjohtaja
Lahja Rynänen
Riitta Pellikka
Veikko Isoniemi

Lisäksi valtuusto valitsi yksimielisesti keskusvaalilautakunnan varajäsenet seuraavanlaisessa järjestyksessä, jossa he tulevat jäsenten sijaan:

Kunnanhallitus	§ 103	26.05.2025
Valtuusto	§ 21	10.06.2025
Kunnanhallitus	§ 160	29.09.2025

Varajäsenet

1. Oiva Voutilainen
2. Raili Tanskanen
3. Minna Varis
4. Heikki Kuikka
5. Marjo Härkönen

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 160
33/00.02.00/2025

Valtuuston keskusvaalilautakuntaan valitsevat jäsenet Riitta Pellikka ja Lahja Ryyänen ovat 15.9.2025 päivätyllä kirjeellään pyytäneet eroa keskusvaalilautakunnan jäsenyydestä. He ovat ilmoittaneet, että heiltä ei ole kysytty etukäteen suostumusta ko. luottamustoimeen. Kuntalain 70 §:n perusteella luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan.

Kunnallisia toimielimiä valittaessa on otettava huomioon miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4 a §, jonka mukaan toimielimessä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisestä syystä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että Riitta Pellikalle ja Lahja Ryynäselä myönnetään erot keskusvaalilautakunnan jäsenyyksistä ja että valtuusto valitsee keskusvaalilautakuntaan kaksi jäsentä heidän tilalleen.

Päätös

Kunnanhallitus päätti esittää valtuustolle, että Riitta Pellikalle ja Lahja Ryynäselä myönnetään erot keskusvaalilautakunnan jäsenyyksistä.

Lisäksi kunnanhallitus päätti esittää valtuustolle, että varsinaisiksi jäseniksi valitaan varajäsenistä Oiva Voutilainen ja Raili Tanskanen.

Ensimmäiseksi varajäseneksi esitetään valittavaksi Timo Tanskanen ja valtuusto nimeää henkilön toiseksi varajäseneksi.

TOIMI - Maakunnallinen välityömarkkinoiden kehittämishanke ESR+

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 161
1/02.00/2025

TOIMI - Maakunnallinen välityömarkkinoiden kehittämishanke ajoittuu vuosille 2026-2029.

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat Pohjois-Karjalan työllisyysalueen työttömät asiakkaat, jotka tarvitsevat tukea ja palveluita edetäkseen työhön, koulutukseen tai muuhun työttömyyden päättävään ratkaisuun. Kohderyhmään kuuluvat erityisesti maakunnan pitkäaikaistyöttömät, osatyökykyiset sekä työllisyysalueen asiakkaat, jotka ovat muutoin vaikeassa työmarkkina-asemassa. Näitä voivat olla esimerkiksi maahanmuuttajat, nuoret vastavalmistuneet sekä pitkään työelämästä poissa olleet henkilöt.

Kohderyhmään kuuluvia yhdistää tarve osaamisen kehittämiseksi tai työ- ja toimintakyvyn selvittämiseksi ennen työllistymiseen liittyvää pidempiaikaista ratkaisua. Kohderyhmään kuuluu myös henkilöitä, jotka eivät ole aikaisemmin löytäneet tilanteeseensa sopivaa ratkaisua työllistymiseen tai kuntoutumiseen liittyvien palvelujen avulla. Arvioitu kohderyhmän koko maakunnan alueella on noin 5000 henkilöä.

Kunnalle hankkeen onnistuminen merkitsee pienempiä työttömyysturvaan kohdistuvia kustannuksia (ns. Kelan sakkomaksuja) sekä parempia verotuloja parantuneen työllisyyskehityksen myötä.

Julkisten työvoimapalvelujen siirto valtiolta kuntien muodostamalle työllisyysalueelle on muuttanut merkittävästi työllisyydenhoidon palvelurakennetta. Uudistukseen liittyvä rahoitusmalli kannustaa kuntia työttömyyden pitkittymisen ehkäisyyn, mihin tarvitaan uusia työkaluja. Järjestämisvastuun siirtymisen lisäksi useat lakimuutokset ovat vaikuttaneet työllisyydenhoidon toimintaympäristöön. Merkittävin näistä on palkkatukilainsäädännön muutos, joka on vaikuttanut työssäoloehdon kertymiseen sekä poistanut palkkatuen käyttömahdollisuudet kunnista.

Muuttuneen työllisyydenhoidon toimintaympäristön lisäksi kasvava työttömyys Pohjois-Karjalassa on haastanut työllisyysaluetta vahvistamaan palvelutarjontaa. Välityömarkkinoiden kohderyhmä on kasvanut pitkäaikaistyöttömien osalta, minkä lisäksi lisääntynyt maahanmuuttaja-asiakkaiden määrä ohjaa työvoimaviranomaisia etsimään uusia ratkaisuja kansainvälisten työnhakijoiden työhön pääsyn edistämiseksi. Työnantajien kynnys voi olla edelleen suuri työllistämiseen niiden kohdalla, jotka tarvitsevat osaamiseen kehittämistä tai joiden työkyky ei täysin riitä vaadittuun työsuoritukseen.

Hankkeen tavoitteet:

- 1) Paikallisen valmennusympäristön muodostaminen jokaiseen Pohjois-Karjalan kuntaan.
- 2) Työnantajien vastaanottokyvyn kasvaminen kohderyhmän työllistymiseksi.

Kunnanhallitus

§ 161

29.09.2025

- 3) Yrittäjyyden vahvistuminen kohderyhmän työllistymiseksi
- 4) Ratkaisut hankkeen kohderyhmälle.

Polvijärven kunnan kohderyhmänä ovat alle 25-vuotiaat työttömät 16 henkilöä, vammaiset ja pitkäaikaissairaat työttömät 25 henkilöä, pitkäaikaistyöttömät 89 henkilöä ja vieraskieliset 9 henkilöä (huom. lukuja ei voi laskea yhteen, koska sama henkilö voi täyttää useamman kategorian määritelmän).

Kunnalla on mahdollisuus sijoittaa hankkeseen kunnan palveluksessa olevan henkilökunnan työpanosta ja flat raten osuudella kunta voi hankkia työvälineitä, koulutusta yms.

Kunnan osuus omarahoituksesta koko hankeajalta on 45 957 € (vuosittainen jakaantuminen 10 450 €+12 871€+ 12 935€+9 701€).

Kaikki Pohjois-Karjalan kunnat ovat alustavasti ilmoittaneet osallistuvansa hankkeeseen.

Oheismateriaali: Tiivistelmä TOIMI-hankkeesta (power point-esitys).

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Polvijärven kunta osallistuu maakunnalliseen välityömarkkinoiden kehittämishankkeeseen ESR+ esitettyjen tavoitteiden ja maksuosuuksien mukaisesti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Hankkeen tuloksia esitellään kunnanhallitukselle vuosittain, ensimmäisen kerran vuoden 2026 lopussa.

Liite

1 Tiivistelmä TOIMI-hanke

Kunnanjohtajan valintaan liittyvien asioiden esittely kunnanhallituksessa

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 162
1/02.00/2025

Hallintosäännön 60 §:ssä on todettu, että asiat päätetään toimielimen kokouksessa viranhaltijan esittelystä. Esittelijän ehdotus on käsittelyn pohjana (pohjaehdotus). Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen hänen sijaisekseen määrätty toimii esittelijänä. Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Kunnanjohtajan valintaa koskevat asiat käsitellään kunnissa usein puheenjohtajan selostuksen pohjalta, koska se on hallintosäännön mukaan mahdollista. Erityisenä syynä menettelylle ovat kunnanjohtajan valinta ja siihen liittyvät esteellisyysasiat.

Valtuustossa käsittelyn pohjana on kunnanhallituksen ehdotus (pohjaehdotus).

Kunnanjohtaja Heikki Hallikainen on ilmoittanut, että hän jäävää itsensä seuraajansa valintaan liittyvissä asioissa.

Päätösehdotus (pj.)

Kunnanhallitus päättää, että kunnanjohtajan valintaan liittyvät asiat käsitellään kunnanhallituksessa puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Päätös

Heikki Hallikainen jääväsi itsensä ennen pykälän käsittelyn alkua klo 16:20 pykälien 162–164 ajaksi ja hän poistui kokoushuoneesta ko. pykälien käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Eron myöntäminen Heikki Hallikaiselle kunnanjohtajan virasta

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 163

13/01.01.01.01/2025

Heikki Hallikainen on vanhuuseläkkeelle siirtymisen johdosta irtisanoutunut kunnanjohtajan virasta siten, että hänen viimeinen virassaolopäivänsä on 28.2.2026.

Hallintosäännön 47 §:n mukaan kunnanjohtajan irtisanoutumisen hyväksyy kunnanhallitus.

Päätösehdotus (pj.)

Kunnanhallitus päättää myöntää Heikki Hallikaiselle eron kunnanjohtajan virasta siten, että hänen viimeinen virassaolopäivänsä on 28.2.2026.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus

§ 164

29.09.2025

Kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdot

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 164
13/01.01.01.01/2025

Kunnanjohtajan virka tulee avoimeksi 1.3.2026 lukien. Hallintosäännön 38 §:n mukaan kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdoista päättää valtuusto.

Liitteenä oleva hakuilmoitus on valmisteltu kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajien kanssa. Kelpoisuusehdot käyvät ilmi hakuilmoituksesta.

Kuntalain 41 §:n mukaan kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan.

Hallintosäännön 39 §:n perusteella kunnanjohtajan viran haettavaksi julistamisesta päättää kunnanhallitus.

Päätösehdotus (pj.)

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto

1. Päättää kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdoista liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti ja
2. Toteaa, että kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan viran auki julistamisesta samalla, kun kunnanhallitus päättää tämän valtuuston päätöksen toimeenpanosta.

Päätös

Keskustelun aikana todettiin, että kunnanjohtajan hakuilmoitusta täydennetään. Muokattu hakuilmoitus lähetetään puheenjohtajistolle hyväksyttäväksi.

Kunnanhallitus päätti esittää valtuustolle, että valtuusto

1. Päättää kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdoista täydennetyn hakuilmoituksen mukaisesti ja
2. Toteaa, että kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan viran auki julistamisesta samalla, kun kunnanhallitus päättää tämän valtuuston päätöksen toimeenpanosta

Heikki Hallikainen palasi kokoukseen pykälän 164 käsittelyn jälkeen klo 16:32.

Liite

2 Kunnanjohtajan hakuilmoitus 2025

Polvijärven kunnan lausunto Vuonoksen YVA-ohjelmasta

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 165
1/02.00/2025

Elementis Minerals B.V. suunnittelee Vuonoksen rikastushiekka-alueen kapasiteetin kasvattamista, koska nykyiset altaat saavuttavat ympäristöluvan mukaisen maksimikorkeuden vuosina 2030–2032. Tavoitteena on mahdollistaa toiminnan jatkuminen vuoteen 2050 asti.

YVA-menettely

Ympäristövaikutusten arviointi (YVA) tehdään YVA-lain (252/2017) mukaisesti. Menettely ei ratkaise lupia, vaan tuottaa tietoa päätöksenteon tueksi. YVA-ohjelma määrittelee arvioinnin sisällön, vaihtoehdot ja menetelmät.

Osallistuminen ja aikataulu

- YVA-ohjelma jätetään kesällä 2025, YVA-selostus valmistuu keväällä 2026, perusteltu päätelmä syksyllä 2026.
- YVA-menettelyn aikataulu ja sen eri osiot ilmenevät Vuonoksen rikastushiekan läjityskapasiteetin lisääminen ja vesienhallinnan ympäristövaikutusten YVA-ohjelma -liitteestä.

Liitteenä on valmisteltu lausunto ja lausuntopyyntöasiakirjat. Kunnan lausunnon antamiselle on saatu lisäaikaa 10.10.2025 saakka.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää antaa liitteenä olevan lausunnon.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Marjukka Varonen poistui kokouksesta klo 16:38 tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

Liite

- 3 Kunnan lausunto Vuonoksen YVA_ohjelmasta
- 4 Vuonos_Lausuntopyyntö
- 5 Vuonoksen_rikastushiekka-
allas_YVA_Outokumpu_20250826_Ohjelma-pieni
- 6 Vuonoksen_rikastushiekka-
allas_YVA_Outokumpu_20250826_Liite_1_VE1_Suunnitelmakartta_j
a_tyypipoikkileikkaukset-pieni
- 7 Liite_2_Vuonos_Havainnekuvat
- 8 Liite_3_Hajakuormituspisteet-2023-2024-upd
- 9 Liite_3_Hajakuormituspisteet-2023-2024-upd (003)

Kunnanhallitus

§ 166

29.09.2025

Valtuuston kokous 22.10.2025 klo 17.00

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 166
1/02.00/2025

Kuntalain 94 §:n mukaan valtuusto kokoontuu päättämääränsä aikoina ja myös silloin, kun valtuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi.

Valtuuston puheenjohtajan kanssa on sovittu, että valtuuston seuraava kokous pidetään 22.10.2025 klo 17.00. Kokouksessa käsitellään mm. kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdot, osavuosisikatsaus 30.6.2025 ja keskusvaalilautakunnan jäsenten valinnat.

Valtuuston kokousta ennen, klo 12.00-16.00, on valtuustoseminaari.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että valtuuston seuraava kokous pidetään 22.10.2025 klo 17.00.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Valtuuston kokouksen 16.12.2025 alkamisaika

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 167
1/02.00/2025

Kunnanhallitus on 18.8.2025 § 138 päättänyt, että syyskauden valtuuston kokoukset alkavat klo 19.00. Ennen joulukuun valtuuston kokousta on perinteisesti tarjottu jouluateria, jonka jälkeen valtuuston kokous on alkanut klo 16.00.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että joulukuun valtuuston kokous 16.12.2025 alkaa klo 16.00.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2026-2028 taloussuunnitelman laadintaohjeet

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 168
1/02.00/2025

Kuntalain 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnitelmakausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan.

Kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Talousarvion ja taloussuunnitelman aikataulu on seuraava:

- Talousarvion laadintaohjeet kunnanhallituksessa 29.9.2025
- Valtuuston talousseminaari 22.10.2025
- Toimialojen talousarvioesitykset 7.11.2025 mennessä
- Kunnanhallituksen 1. talousarviokokous 24.11.2025 ja 2. kokous 8.12.2025
- Valtuuston talousarviokokous 16.12.2025

Talousarvion laadintaohjeet ovat liitteenä.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus keskustelelee ja ohjeistaa talousarvion raameista.

Kunnanhallitus päättää, että toimialojen tulee laatia talousarvioesityksensä 7.11.2025 mennessä.

Tulosalueittaiset talousarvioraamit vuodelle 2026 vahvistetaan valtuuston talousarvioseminaarin 22.10.2025 jälkeen. Kunnanjohtajalle ja talous- ja hallintojohtajalle päätetään antaa valtuudet muuttaa tulosalueiden raameja loppuvuoden aikana mahdollisesti tulevien valtionosuus- ja verotuloennusteiden mukaisesti.

Päätös

Kunnanhallitus keskusteli talousarvion raameista ja ohjeisti palvelualueita - 3,5 % kustannussäästöön kultakin tulosalueelta. Pohjana ovat valtuuston 10.6.2025 § 34 hyväksymät suunnitelmavuoden 2026 taloussuunnitelmat ja vuodelle 2026 ennakoitujen palkankorotusten vaikutukset. Perusteluna kustannussäästötarpeeseen ovat kunnan taloudellisen liikkumavaran vähäisyys sekä 23.10.2024 valtuustoseminaarissa ohjeistettu tasapainossa oleva talousarvio vuodelle 2026.

Kunnanhallitus päätti, että toimialojen tulee laatia talousarvioesityksensä

Kunnanhallitus

§ 168

29.09.2025

7.11.2025 mennessä.

Tulosalueittaiset talousarvioraamit vuodelle 2026 vahvistetaan valtuuston talousarvioseminaarin 22.10.2025 jälkeen. Kunnanjohtajalle ja talous- ja hallintojohtajalle päätettiin antaa valtuudet muuttaa tulosalueiden raameja loppuvuoden aikana mahdollisesti tulevien valtionosuus- ja verotuloennusteiden mukaisesti.

Liite

- 10 Talousarvion laadintaohjeet 2026
- 11 Henkilöstömenojen laskentaohje 2026
- 12 Pohjois-Karjalan-veroprosentit-kunnittain-2025 mkl

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 169
1/02.00/2025

Kunta- ja hyvinvointialan työnantajat ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet siirtymisestä tasopalkkajärjestelmään 1.2.2025 lähtien siten, että järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2025. Muutos koskee palkansaajia, jotka noudattavat kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) sekä OVTES osio G:tä eli varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöä. Tasopalkkajärjestelmä ei koske muita OVTESin palkkahinnoitteluliitteitä eikä Teknisen sopimuksen henkilöstöä.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden (TVA) arviointijärjestelmän. Työ- ja virkaehtosopimusten voimassa olevaa palkkauslukua ja liitteitä voidaan noudattaa 30.9.2025 saakka. Polvijärven kunnassa tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu tehtävässä vaadittuun osaamiseen ja vastuuseen. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät niihin liittyvän osaamisen ja vastuun perusteella, jotka on kuvattu paikallisissa tasokuvauksissa ja valtakunnallisissa sekä paikallisissa tasokriteereissä. Tasokriteerien avulla kuvataan eri tasojen keskeisimpiä eroja. Valtakunnallisesti sovitut tasokriteerit ovat työnantajaa velvoittavia. Kullekin palkkaryhmän tasolle on määriteltävä vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallinen tasopalkka on vähintään valtakunnallisen palkkaryhmän tasopalkan suuruinen. Kenenkään palkka ei laske tasopalkkajärjestelmään siirtymisen takia.

Tasopalkan lisäksi työntekijälle voidaan maksaa tasolisää. Tasolisää on kahta tyyppiä: KVTES 11 § mukaiset tasolisät (opiskelijan ohjaus ja lääkehoidon toteuttaminen) sekä KVTES 12 § mukaiset paikalliset tasolisät. Tasolisän tarkoituksena on korvata lisätehtävistä tai -vastuista, joita ei ole huomioitu tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisät kuuluvat paikallisesti tarkennettuun tasopalkkajärjestelmään.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto voi luoda palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. KT on ohjeistanut (yleiskirje 3/2025), että palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa, tarkkaa aikaa ei ole määriteltä. Paikallisia järjestelyiä (1.6.2025 ja 1.10.2026) voi käyttää tasopalkkojen harmonisointiin.

Kunnanhallitus nimesi 24.2.2025 palkkausryhmään työnantajan edustajiksi kunnanjohtajan, talous- ja hallintojohtajan, hyvinvointijohtajan sekä teknisen johtajan. Tasopalkkajärjestelmien paikalliseen valmistelu- ja täytäntöönpanovaiheeseen osallistui myös muita esihenkilöitä omien palkkaliitteidensä osalta. Tekninen johtaja ei ole osallistunut tasopalkkajärjestelmän työstöön. Ammattijärjestöjen nimeämät palkkausryhmän edustajat ovat Polvijärvellä osallistuneet tasopalkkajärjestelmän eri liitteiden työryhmiin, jolloin yhteistoimintaa on voitu harjoittaa läpi tasopalkkajärjestelmän työstämisen. Tasopalkkajärjestelmän valmistelun

Kunnanhallitus

§ 169

29.09.2025

aikana on laadittu mm. valtakunnallisiin tasokuvauksiin perustuvat paikalliset tasokuvaukset. Paikallinen palkkausryhmä on neuvotellut ja hyväksynyt osaltaan Polvijärven kunnan tasopalkkajärjestelmän. Palkkausjärjestelmää koskevissa paikallisissa neuvotteluissa ei ole sovittu tasopalkkajärjestelmien paikalliseen toimeenpanoon liittyvistä asioista, vaan työnantaja vastaa viime kädessä palkkausjärjestelmiä koskevista linjauksista. Tasopalkkajärjestelmän kuvaus on viety tiedoksi myös yhteistoimintaelimelle.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

1. merkitsee tiedoksi KVTESin ja OVTES osio G:n (varhaiskasvatus) tasopalkkajärjestelmään liittyvät valmistelu- ja täytäntöönpanoasiat ja
2. toteaa, että Polvijärven kunnassa tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön KVTESissa ja OVTES osiossa G 1.10.2025 lukien

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus

§ 170

29.09.2025

Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 170

Kunnanjohtajan päätökset §:t 20-25/2025:

Etuosto-oikeuden käyttämättä jättäminen § 20

Nälkäpäiväkeräykseen osallistuminen § 21

M 4 x 100 m viestijoukkueen muistaminen § 22

Elinkeinojen kehittämisrahan myöntäminen vuodelle 2025/Terhakka Oy § 23

Kuntatekniikan päällikön sijaisuus § 24

Elinkeinojen kehittämisrahan myöntäminen vuodelle 2025 Tmi Salla Seeslahti § 25

Perintäpalveluiden sopimuspäivitys

Kuntaperintä Oy (nyk. Revire Oy) on ilmoittanut omistusjärjestelyistä, jotka eivät vaikuta kunnan ja Reviren välisen perintäpalvelusopimuksen sisältöön. Omistusjärjestelyjen vuoksi sopimus pitää kuitenkin allekirjoittaa uudelleen.

Päätösehdotus

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus

§ 171

29.09.2025

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 171

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi kunnanjohtajan ajankohtaiskatsauksen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus

§ 172

29.09.2025

Muut asiat

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 172

Päätös

Todettiin, että muita asioita ei ollut.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 157, § 158, § 160, § 162, § 163, § 164, § 165, § 166, § 167, § 168, § 169, § 170, § 171, § 172

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 159, § 161

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisu- vaatimus- viran- omainen ja -aika	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite, sähköposti Hallitus/lautakunta Polvijärven kunnanhallitus Polvijärventie 15 83700 POLVIJÄRVI Sähköposti: polvijarven.kunta@polvijarvi.fi Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.
--	---