

Hyvinvointipalveluiden talousarvio 2026

Hyvinvointipalvelut tuottavat kuntalaisten hyvinvointia edistäviä ja monipuolisia varhaiskasvatus-, koulutus-, nuoriso-, liikunta-, kirjasto- ja kulttuuripalveluja sekä kotoutumisen koordinoitipalveluja. Hyvinvointipalvelut ovat merkityksellisesti läsnä kuntalaisen hyvässä arjessa. Hyvinvointipalvelut mahdollistavat kuntalaisille oppimisen, sivistymisen, harrastamisen ja elinikäisen kasvun. Varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja vapaa-aikapalveluiden palvelut tuotetaan kunnan omana toimintana. Lukiokoulutuksessa tehdään hyvää yhteistyötä Outokummun, Juuan ja Heinäveden lukioiden kanssa. Seudullisena ostopalveluna hankitaan kirjastopalvelut, seutuopiston kurssitarjonta, Keski-Karjalan musiikkiopiston opetus ja etsivä nuorisotyö Joensuun nuorisoverstaalta. Hyvinvointipalveluiden tehtävänä on myös kuntatasoisen hyvinvointityön koordinointi.

Toimintaympäristön muutokset

Oppimisen tuki on uudistunut 1.8.2025 alkaen esi- ja perusopetuksessa sekä lukiokoulutuksessa. Kaikilla oppijoilla on oikeus oppia ja saada tukea koko opinpolun ajan. Tukea annetaan varhaisessa vaiheessa ja ennakoivasti. Uudistuksessa luovuttiin kolmiportaisesta tuesta ja pääpaino siirtyy opetusjärjestelyihin ja ryhmäkohtaisiin tukimuotoihin, kuten yleiseen tukiopetukseen ja erityisopettajan antamaan opetukseen muun opetuksen yhteydessä. Entiset erityisen tuen päätökset tarkistetaan ja päivitetään uuden lainsäädännön mukaisiksi elokuuhun 2026 mennessä. Perusopetuksen ryhmässä saa yhtä opettajaa kohden olla enintään viisi oppilasta, joilla on oppilaskohtaisena tukitoimena joko erityisopettajan tai erityisluokanopettajan antama opetus pienryhmässä tai erityisluokan opettajan antama opetus erityisluokassa.

Perusopetuslain muutos velvoittaa edistämään liikunnallista elämäntapaa esi- ja perusopetuksessa 1.8.2026 alkaen, ja tähän pyritään koko kouluyhteisön yhteistyöllä. Koulupäivän liikunnallistaminen tarkoittaa liikunnan lisäämistä osaksi koulupäivää, mikä edistää oppilaiden oppimista, keskittymistä ja hyvinvointia. Keinoja ovat esimerkiksi taukoliikunta, opetukseen integroitu liikkuminen ja toiminnalliset työtavat.

Varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa lapsimäärien väheneminen jatkuu. Varhaiskasvatuksessa lapsimäärät tippuvat syntyneiden lasten määrän vähentymisen myötä ja varhaiskasvatuspalveluita sopeutetaan laskevaan tarpeeseen. Sopeutus vähentää määräaikaisten työntekijöiden tarvetta syksyllä alkavana uutena toimintakautena. Varhaiskasvatuksen piiriin siirtyvät ikäluokat ovat pienempiä kuin perusopetukseen siirtyvät ikäluokat mikä vähentää varhaiskasvatuspalveluiden tarvetta. Varhaiskasvatuspaikkojen kysyntään päiväkodeissa vaikuttaa myös vaikeasti ennakoitavissa oleva kotona kotihoidontuella oleva lapsimäärä.

Perusopetuksen oppilasmäärä vähenee siten, että oppilasmäärän ennakoidaan olevan 1-9 -vuosiluokilla lukuvuonna 2026-2027 16 oppilasta edellistä lukuvuotta pienempi. Opetusresurssien sopeutus laskevaan oppilasmäärään on tehtävä pitemmällä aikavälillä sillä ilman opetusryhmien määrän vähentymistä mahdollisuudet kulukarsintaan ovat vähäiset. Oppilasennusteen mukaan perusopetuksen oppilasmäärä vähenee vuosina 2025-2030 yhteensä 51 oppilaalla syksyn 2025 oppilasmäärästä, joka oli 343. Ennusteen mukaan Sotkuman oppilasmäärä säilyisi jokseenkin ennallaan ja kirkonkylän 1-6 -luokilla oppilasmäärä vähenisi 47 lapsella.

Lukion opiskelijamäärä kääntyi nousuun syksyllä 2025 kun lukion aloitti 17 uutta opiskelijaa. Lukiossa on yhteensä 38 opiskelijaa. Lukiokoulutuksen opiskelijakohtainen yksikköhinta nousee jatkossa niillä Polvijärven kaltaisilla kunnilla, joilla on syrjäisyyskerroin peruspalveluiden valtionosuusrahoituksessa ja mikäli opiskelijamäärä on alle 40. Toinen lukiokoulutuksen rahoitukseen tuleva muutos on se, että EU- ja ETA-maiden ulkopuolelta tulevat opiskelijat joutuvat hallituksen lakiesityksen mukaan maksamaan 1.8.2026 alkaen lukuvuosimaksuja sekä lukioissa että ammattikouluissa. Tämä merkitsee, että kolmansien maiden opiskelijoista ei jatkossa enää makseta valtionosuuksia opetusta järjestäville kunnille.

Valmisteilla oleva kunnan hyvinvointikertomus ja -suunnitelma tälle valtuustokaudelle tuodaan kunnanvaltuuston hyväksymiskäsittelyyn. Hyvinvointikertomuksessa kuvataan kunnan asukkaiden hyvinvoinnin tilaa ja hyvinvointisuunnitelmassa määritellään kunnan toimenpiteet maakunnallisesti asetettujen painopisteiden ja tavoitteiden saavuttamiseksi. Hyvinvointisuunnitelmaan sisältyvän kunnan 150-vuotisjuhlavuoden tavoitteena on saada kuntalaisia sankoin joukoin mukaan monenlaisiin yhteisöllisiin tapahtumiin.

Polvijärven heikko kuntatalous edellyttää hyvinvointipalveluiden järjestämisessä kustannustehokkuutta. Hyvinvointipalveluissa talouden resursseja eniten käyttävät vastuualueet, varhaiskasvatus ja peruskoulut, ovat pitkälti sitovien valtakunnallisten normien mukaista peruspalvelua kuntalaisille, joten niiden tuottamisessa taloudellinen liikkumavara on rajattua. Kustannustehokkaiden ja laadukkaiden palveluiden pitkäjänteinen kehittäminen on

keskeinen vaikutuskeino kunnan talouskehitykseen. Palvelutuotantoa sopeutetaan lapsimäärän pienenemisen mukaisesti tulevina vuosina ja kulukarsinta voi heijastua myös palveluiden laatuun.

Hyvinvointipalveluiden kokonaisbudjetti 2026

Vastuualue	Talousarvioehdotus 2026 netto	Talousarvio 2025 netto	Erotus	Ero%
2110 Koulutoimi/hallinto	295 277	253 730	+41 547	+16,4
2380 Varhaiskasvatus ja esiopetus	2 574 419	2 494 705	+79 714	+3,2
2210 Peruskoulut	4 557 265	4 414 607	+142 658	+3,2
2310 Lukio	488 772	494 333	-5 561	-1,1
2510 Kansalaisopisto	48 000	48 009	-9	0
2530 Kirjasto	185 230	188 007	-8 338	-1,5
2220 Musiikkiopisto	60 188	60 188	0	0
2600 Vapaa-aika	292 005	281 875	+10 130	+3,6
Nettomenot yhteensä	8 501 156	8 235 454	+265 722	+3,2

Talousarvioesitys ylittää 340 t€ kunnanhallituksen antaman raamin. Ylitykseen vaikuttavat seuraavat tekijät:

kotikuntakorvausten nettomaksujen muutos 108 t€, vuonna 2025 toteutuneiden palkankorotusten ylitettyä budjetoidun 40 t€, vuoden 2025 talousarvion laskentavirhe muissa henkilöstösivukuluissa 21 t€, Ely-liikenteen kustannusnousu 29 t€ ja ICT-palveluiden kustannusnousu 23 t€. Henkilöstökuluissa nousua on 134 t€ (2,6 %)

Talousarvioesityksen arvioidut toimintatuotot ovat 105 t€ vuoden 2025 tuottoarviota pienemmät. Suurin vähennys on hanketuissa ja -avustuksissa (66 t€) johtuen haettavissa olevan hankerahoituksen alasajosta. Kotikuntakorvaukset vähenevät 37 t€ ja päivähoitomaksut 2 t€. Hyvinvointipalveluiden tuotoissa kunta voi itse määritellä vain aamu- ja iltapäivätoiminnan maksut säädettyjen enimmäismaksujen rajoissa. Talousarvioesitykseen sisältyy aamu- ja iltapäivätoiminnan maksujen korotus elokuusta 2026 alkaen, josta päätetään erikseen.

Hyvinvointipalveluiden investoinnit

Varhaiskasvatuksessa on tarve parantaa tilojen akustiikkaa melutason vähentämiseksi ja työhyvinvoinnin tukemiseksi, uusia vääntyneet verhokiskot ja kuluneet verhot sekä uudistaa lasten kalusteita ja työvälineitä vastaamaan tämän päivän pedagogisia ja ergonomisia vaatimuksia. Perusopetuksessa varaudutaan rikkinäisten laitteiden ja kalusteiden korvaamiseen ja pieniin uudistamishankintoihin oppimisympäristöjen ajantasaistamiseksi ja oppilaiden tukemiseksi. Lukion puolella investointirahat menevät digilaitteiden hankintaan. Vapaa-aikatoimen investointi on suunniteltu esteettömän kuntosalin laitehankintoihin.

Tili	Talousarvio 2026	Talousarvio 2025	Erotus	Ero%
2105 Sivistystoimen hallinto	0	0	0	0
2103 Varhaiskasvatus ja esiopetus	15 000	12 000	+3 000	+25 %
2106 Kalusteet ja oppimisympäristön kehittäminen	20 000	20 000	0	0
2102 Vapaa-aikatoimen hankinnat	20 000	0	+20 000	+100 %
Nettomenot yhteensä	55 000	32 000	+23 000	+71,9 %

Hyvinvointipalveluiden käyttömenot

Hyvinvointipalveluiden hallinto

Hyvinvointipalveluiden hallinto koostuu hallintosihteeristä, toimistosihteeristä ja hyvinvointijohtajasta. Hallinto valmistelee hyvinvointilautakunnan esityslistat, vastaa talouden hoidosta (laskutus, maksut, talouden seuranta ja raportointi), koordinoi hankkeita ja suunnittelee koulukuljetukset. Myös kunnan hyvinvointityön koordinointi, musiikkiopisto, joukkoliikenne ja maahanmuuttaja-asioiden koordinointi ovat hyvinvointipalveluiden hallinnossa.

Tulosalueen tavoitteet vuodelle 2026

- 1) Kuntastrategian tavoitteena on tarjota laadukkaita peruspalvelut kuntalaisille: hallintopalveluiden tavoitteena on sujuvat hallinto- ja taloushallintopalvelut koko toimialalle ja siten mahdollistaa laadukkaiden ja kustannustehokkaiden peruspalveluiden järjestäminen.
Toimenpiteet: Työprosessien jatkuvuuden varmistaminen työstä poissaolojen ja eläköitymisen yhteydessä. Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen vuoteen 2030 ulottuvan sopeutussuunnitelman laatiminen.
Mittari: työprosessien haavoittuvuuden vähentyminen (lkm), sopeutussuunnitelman valmistuminen.
- 2) Hyvinvoinnin näkökulman painottuminen entistä enemmän toiminnan kehittämisessä siten, että palvelut tukevat ennalta ehkäisevää toimintaa ja kuntalaisten hyvinvointia. Hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma ovat kunnan lakisääteisessä hyvinvointityössä laadittavia työtä ohjaavia dokumentteja. Hyvinvointikertomuksessa kuvataan hyvinvoinnin nykytilanne ja hyvinvointisuunnitelmassa ovat tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin parantamiseksi. Ne hyväksytään kunnanvaltuustossa kerran valtuustokauden aikana ja sen toteutumista seurataan vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä. Suunnitelma otetaan huomioon laadittaessa kunnan talousarviota ja -suunnitelmaa sekä palvelualuekohtaisia toimintasuunnitelmia.
Toimenpiteet: Hyvinvoinnin näkökulman mukaan tuominen kuntastrategiaan päivityksen yhteydessä ja tämän valtuustokauden hyvinvointikertomuksen- ja suunnitelman hyväksyminen valtuustossa.
Mittarit: Kuntastrategiaan pohjautuvan hyvinvointisuunnitelman käyttöönotto.

Tulosalueen tavoitteet suunnitelmakaudelle 2027–2028

Suunnittelukauden tavoitteena on vahvistaa hallinnollista osaamista, palveluiden kustannustehokkuutta ja hyvinvointinäkökulmaa palveluiden tuottamisessa.

Tulosalueen henkilöstömitoitus

	2024	2025	TA 2026
Toimialajohtaja -> Hyvinvointijohtaja	0,3	1	1
Hallintosihteeri	1	1	1
Toimistosihteeri	1	1	1

Varhaiskasvatus ja esiopetus

Tulosalueen tavoitteet vuodelle 2026

Esiopetuksen uusi seudullinen ja paikallinen opetussuunnitelma otettiin käyttöön syksyllä 2025. Työtä jatketaan tuen uudistuksen ja toimintakulttuurin vahvistamisen näkökulmasta.

Alle 3-vuotiaiden ryhmissä korostuu henkilöstön pedagogisen osaamisen vahvistaminen sekä työhyvinvoinnin tukeminen, sillä perushoidolliset tehtävät vievät paljon työaika.

Tuki ja turvallisuus

Vaativan tuen tarpeet ja uhka- ja vaaratilanteet ovat lisääntyneet. Toimenpiteitä ovat olleet ryhmäkokojen pienentäminen, moniammatillinen yhteistyö, erityisopetuksen lisätuki sekä henkilöstön kouluttaminen (nepsy, MAPA (haasteellisen käytöksen ennaltaehkäisy ja hallinta) ja työnohjaus.

Tuen tarpeiden kasvu huomioidaan henkilöstömitoituksessa ja tasopalkkajärjestelmän mukaisessa palkkauksessa. Turvallisen arjen ja lasten hyvinvoinnin turvaaminen edellyttää riittäviä henkilöstöresursseja sekä esimiestyön vahvistamista.

Johtaminen ja kehittäminen

Varhaiskasvatuksen johtaminen on Polvijärvellä laaja ja kuormittava kokonaisuus, joka sisältää pedagogisen, hallinnollisen ja taloudellisen vastuun. Lähihistoriassa tapahtuneiden nopeiden lainsäädännöllisten ja opetussuunnitelmallisten muutosten vuoksi johtamisrakenteita on tarpeen selkeyttää ja resursoida uudelleen.

Laadukkaan toiminnan turvaaminen edellyttää varajohtajuuden vakiinnuttamista ja hallinnollisen työn tukemista. Johtamistehtävät yhdistävät tällä hetkellä useita vastuualueita: päiväkodin johtaminen, perhepäivähoidon ohjaajan ja palveluohjauksen tehtävät, työvuorosuunnittelu.

Kehittämisen painopisteitä ovat johtamisvastuiden selkeyttäminen, perehdytyksen ja koulutuksen vahvistaminen, digitalisaation hyödyntäminen sekä tiedolla johtamisen kehittäminen. Näillä toimenpiteillä vahvistetaan pedagogista ja strategista johtamista sekä varmistetaan varhaiskasvatuksen laadun ja turvallisuuden kehittäminen.

Henkilöstö ja rekrytointi

Henkilöstöresursseja optimoidaan erityisesti koulujen loma-aikoina yhdistämällä ryhmiä ja yksiköitä. Päiväkodin johtajan virka avataan uudelleen hakuun alkuvuodesta 2026. Kelpoisuusvaatimuksena päiväkodin toiminnasta vastaavan johtajan tehtävään on kelpoisuus 26 tai 27 §:ssä tarkoitettuun varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin tehtävään ja vähintään kasvatustieteen maisterin tutkinto sekä riittävä johtamistaito. Mikäli virkaa ei saada täytettyä kelpoisella hakijalla, voidaan se täyttää vuodeksi kerrallaan ei-kelpoisella henkilöllä. Lisäksi yksi varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä täytetään alkuvuodesta 2026.

Osa henkilöstöstä työskentelee osa-aikaisesti, joka tulee huomioida henkilöstöresurssia suunniteltaessa. Lisäksi varhaiskasvatuksen henkilöstöä hyödynnetään aamu- ja iltapäiväkerhon ääriaamuissa sekä iltapäivissä. Yksi varhaiskasvatuksen opettaja tekee kevään ajan hankerahoituksella varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävää.

Kuntastrategian osa-alue	Varhaiskasvatuksen tavoite	Kuvaus
Laadukkaat peruspalvelut	Vahvistamme erityispedagogisen toiminnan suunniteltua ja tavoitteellista käyttöä	Vahvistamme varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan suunnitelmaa, jotta jokainen lapsi saa yksilöllistä tukea oikea-aikaisesti ja laadukkaasti. Tavoitteena on lisätä yhtenäisiä toimintatapoja tuen toteuttamisessa.
Ammattimainen viestintä	Sisäisen tiedonkulun ja yhteistyön kehittäminen	Kehitämme varhaiskasvatuksen sisäistä viestintää ja tiedonkulkua, jotta päätöksenteko, suunnittelu ja arjen toteutus perustuvat ajantasaiseen tietoon ja yhteiseen ymmärrykseen.
Digitalisaatio menestystekijänä	Tiedolla johtamisen käytänteiden kehittäminen	Vahvistamme tiedolla johtamisen käytänteitä varhaiskasvatuksessa hyödyntämällä arviointitietoa, digitaalisia järjestelmiä ja Valssi-arviointityökalua toiminnan suunnittelun ja kehittämisen tukena.
Luovuuden ja yrittäjyyden tukeminen	Leikin kehittäminen ja luovan ajattelun vahvistaminen	Kehitämme varhaiskasvatuksen pedagogista leikkiympäristöä ja henkilöstön osaamista leikin pedagogisena menetelmänä. Leikki nähdään lapsen luovuuden, oppimisen ja hyvinvoinnin perustana.
Puhtaan lähiruuan mahdollisuudet	Lähiruuan arvostus ja näkyväksi tekeminen arjessa	Syömme ilolla lähiruokaa silloin, kun sitä on tarjolla, ja huomioimme mahdollisuudet hyödyntää paikallisia tuotteita tai raaka-aineita esimerkiksi vanhempien, yhteisön tai yhteistyökumppaneiden kautta.

Tulosalueen tavoitteet suunnitelmakaudelle 2027–2028

Suunnittelukauden tavoitteena on vahvistaa varhaiskasvatuksen laatua ja johtamista kokonaisvaltaisesti. Tavoitteena on turvata lapsen oikeus saada tarvitsemansa tuki varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa sekä varmistaa inklusiivinen, turvallinen ja tasa-arvoinen toimintaympäristö kaikille lapsille.

Henkilöstön osaamista kehitetään erityisesti pedagogisen tuen, vuorovaikutuksen ja vaativien tukitarpeiden kohtaamisen osa-alueilla. Tiedolla johtamisen, digitalisaation ja varajohtajuuden rakenteita vahvistetaan, jotta johtaminen on ennakoivaa ja kestävä.

Esiopetuksessa painotetaan pedagogisen tuen, opiskeluhoollon ja yhteistyörakenteiden kehittämistä. Monialainen yhteistyö eri toimijoiden välillä syvenee ja varhaiskasvatuksen sosionomin roolia vahvistetaan osana lapsen ja perheen kokonaisvaltaista tukemista.

Lapsimäärän arvioidaan edelleen laskevan, mutta alle 3-vuotiaiden lasten osuuden kasvavan. Tämä edellyttää ryhmä- ja henkilöstörakenteiden jatkuvaa arviointia sekä resurssien kohdentamista siten, että varhaiskasvatuksen laatu ja henkilöstön työhyvinvointi säilyvät. Syksyllä 2026 on arvioitu, että molempiin taajamiin riittää kolme lapsiryhmää 1-5 vuotiaille + esiopetusryhmät lapsimäärän ja osallistumisen ennusteen mukaan.

Tulosalueen tunnusluvut ennuste vuosi 2026

Henkilöstösuunnittelun painotukset 2026

- Päiväkodin johtajan virantäytön onnistuminen.
- Varajohtajuuden ja johtamisrakenteiden selkeyttäminen.
- Ennakoiva ja houkutteleva rekrytointi.
- Osaamisen vahvistaminen erityisen tuen, inklusion ja pedagogisen johtamisen osa-alueilla.

Yksiköt	Lapsimäärä kevät	Lapsimäärä syksy	Työntekijät kevät	Työntekijät syksy
Päiväkoti Peukaloinen	39	40	VEO 2 (hanke) VO 3 VS 2 VL 6 AV 0	VEO 1 VO 3 VS 2 VL 6 AV 0
Sotkuman Päiväkoti	65	55	VEO 1 VO 5 VS 2 VL 7 AV 1	VEO 1 VO 5 VS 2 VL 7 AV 1
Perhepäivähoito	4	4	PPH 1	PHH 1
Vapari	Esiopetus 16 peikkoset 16	Esiopetus 26	VO 3 VL 5 AV 0	VO 3 VL 4 AV 0
Sotkuman esiopetus	9	15	VO 1 VL 1	VO 1 VL 1
Yhteensä	149	140	40	38
Varhaiskasvatuspäällikkö			1	1
Päiväkodinjohtaja			1	1
Varhaiskasvatuksen palvelusihteeri			0,3	0,3

Perusopetus

Tulosalueen tavoitteet vuodelle 2026

Lukuvuoden tavoitteiden mukaisesti

- Oppimisen tuen uudistuksen ja siihen liittyvien uusien käytänteiden kehittäminen. Oppimisen tuki uudistui 1.8.2025. Ryhmäkohtaisen ja oppilaskohtaisen tuen käytänteissä on toki paljon samaa kuin aiemmissa pedagogisen tuen käytänteissä, mutta on myös selkeästi uusia painopistealueita ja muutoksia perusopetuslain hengessä. Tuen uudistuksen lähtökohtana on jokaisen oppilaan oikeus opetussuunnitelman mukaisten tavoitteiden opiskeluun.

Toimenpiteet: Tuen uudistuksen ohjeistuksen selkiyttäminen ja tarkentaminen niin valtakunnallisesti uudistuvien ohjeistusten kuin seudullisten linjausten myötä. Ryhmäkohtaisessa tuessa samanaikaisopettajuuden ja yhteisopettajuuden kehittäminen oppilaiden pedagogisen tuen vahvistamiseksi ja opettajien työssäjaksamisen turvaamiseksi. Oppilaskohtaisen tuen keinojen kehittäminen ja oppilaskohtaisessa tuessa koko moniammatillisen tiimin asiantuntemuksen hyödyntäminen koulussa oppimisen parhaaksi.

Mittarit: Ryhmäkohtaisen ja oppilaskohtaisen tuen laadullinen analyysi osana lukuvuosisarviointia. Oppilaiden edistymisen seuranta. Oppilasmäärien seuranta tukimuodoissa luokkatasoisesti.

- Perusopetuksen oppilaiden perustaitojen vahvistaminen äidinkielessä, matematiikassa, kielissä ja taidollisissa oppiaineissa. Painopiste perustaitojen vahvistamiseen, sillä puutteelliset perustaidot eri vuosiluokilta toiselle siirryttäessä haastavat oppijan polkua niin perusopetuksen aikana kuin myöhemmin toisella asteella.
Toimenpiteet: Opetussuunnitelmassa selkeästi keskittyminen olennaisiin perustaitoihin ja niiden vahvistamiseen. Työskentelyssä tavoitteena sujuvat lukemisen, laskemisen ja kirjoittamisen taidot sekä käsillä tekemisen taidot.
Mittarit: 1– 6 vuosiluokilla äidinkielen ja matematiikan vuosittaiset Allu ja Makeko- testit. Vuosiluokilla 7– 9 opetussuunnitelman tavoitteiden saavuttaminen osana oppiaineiden arviointia.
- Fyysisen aktiivisuuden lisääminen. Move-tulokset ja kouluterveyskyselyn tulokset osoittavat, että lasten liikkuminen jakautuu kahtia: on runsaasti liikkuvia ja erittäin vähän liikkuvia lapsia ja nuoria. Koulun arkea tulee rakentaa niin, että myös vähän liikkuvat lapset ja nuoret saavat lisättyä arkeensa fyysistä aktiivisuutta.
Toimenpiteet: Fyysisten perustaitojen ja liikkuvuuden kehittymisen tukeminen monipuolisilla harjoituksilla liikuntatunneilla, mutta myös osana koulun arkea ja opiskelua muissa aineissa. Erilaiset liikuntatempaukset yksikkökohtaisesti. Mahdollistetaan luokkien retkiä lähimetsiin kävellen tai pyöräillen.
Mittarit: Move-mittaukset ja kouluterveyskysely, lukuvuosiarvioinnissa määrällinen ja laadullinen tarkastelu.
- Kouluun sitoutumisen ja kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukeminen. Yksittäisten oppilaiden runsaat poissaolot vaikeuttavat merkittävästi oppilaan koulussa suoriutumista.
Toimenpiteet: Koulunuorisotyöntekijän ja oppilashuollon moniammatillisen työn kanssa yhteistyössä erilaisten koulutyöhön sitouttavien keinojen löytäminen. Koko kouluyhteisössä hyvinvoinnin peruskiviä edistävän toimintakulttuurin kasvattaminen.
Mittarit: Koulupoissaolot, hyvinvointiprofiili, muut ryhmiin kohdennettujen toimenpiteiden arviointi.
- Polvijärvi 150 vuotta teemavuoden huomiointi kuvataiteen ja musiikin ja äidinkielen opinnoissa.
Toimenpiteet: Virikkeeksi oppitunnilla Polvijärven historia ja siihen liittyen työskentely. Jos onnistuu hyvin, niin jaetaan tuotoksia koulun seinillä tai muissa yhteyksissä ja hyödynnetään somessa, jos tekijänoikeudet mahdollistavat. Jos kunnan juhlarahoitus mahdollistaa niin konsertit tai muut kulttuuriesitykset lapsille ja nuorille olisivat hienoja tapoja juhlistaa Polvijärveä.

Tulosalueen tavoitteet suunnitelmakaudelle 2027–2028

Perusopetuksessa oppilaiden määrä vähenee suunnittelukauden aikana. Lukuvuodesta 2024-2025 määrä vähenee noin kolmellakymmenellä oppilaalla lukuvuoteen 2027-2028 mennessä. Sotkuman yksikön koko pysyy varsin vakaana pitkälle tuleviin vuosiin.

Suunnitteluvuosille on tehtävä vuoteen 20230 ulottuvaa suunnitelmaa, jossa huomioidaan lasten määrän väheneminen ja tuen uudistuksen tuomat velvoitteet organisoida perusopetusta laadukkaalla ja kestäväällä tavalla.

Tulosalueen tunnusluvut vuosi 2026

Kevät 2026

	Oppilasmäärä	Eri aineiden VVT	Erityisopetus VVT	Ohjaajat	Opettajat PO
1-6 Sotkuma	67	126	14	2	6
1-6 kylä	155	239	101	4+1	17
7-9	121	212	53	1+1	10
yhteiset OVTES		30,95			
YHTEENSÄ	343	607,95	168	9	33

Syksy 2026 ennuste

	Oppilasmäärä	Eri aineiden VVT ennuste	Erityisopetus VVT ennuste	Ohjaajat	Opettajat PO
1-6 Sotkuma	68	126	14	2	6
1-6 kylä	145	230	98	4	16
7-9	114	209	52	1+1	10
yhteiset OVTES		30,95			
YHTEENSÄ	327	595,95	164	8	32

Rekrytointitarpeet vuodelle 2026

Vakinaiset tehtävät:

Polvijärven lukion ja perusopetuksen uskonnon, psykologian ja filosofian tuntiopettajan tehtävä on syytä täyttää vakinaisesti

Polvijärven koulun erityisluokanopettajan virka on syytä täyttää vakinaisesti.

Määräaikaiset tehtävät:

Vaativan erityisen tuen ryhmään tarvitaan erityisluokanopettaja ja siihen osittain kytketty perusopetuksen ja lukion musiikin opetus on kytkettävä jatkossakin tähän ellei luokanopettajapuolelle avaudu uusia rekrytointeja.

Vaativan erityisen tuen koulunkäynninohjaaja; vuosiluokat 1-6 sitovat kaksi vakinaista koulunkäynninohjaajaa, joten isojen ryhmään 7-9-luokille tarvitaan määräaikainen koulunkäynninohjaaja.

Kouluvalmentaja: Kouluvalmentaja on tehnyt vuosiluokilla 7-9 merkittävää vuorovaikutustyötä nuorten arjessa. Koulunuorisotyöntekijä on koulun ainoa työntekijä, joka ei ole sidottu tiukasti oppilasryhmiin, vaan on irrotettavissa myös akuutteihin tilanteisiin, joissa nuori tarvitsee tukea tai erityisjärjestelyitä kesken koulupäivän. Koulunuorisotyöntekijä mahdollistaa myös erilaisia luokkiin kohdistuvia interventioita. Koulunuorisotyöntekijä osallistuu usein myös yksilöllisiin monialaisiin oppilashuollon kokoontumisiin, joissa sovitaan, miten ennen koulupäivää koulunuorisotyöntekijä voi auttaa nuoren kouluun tulemistä. Olisi äärettömän tärkeää saada tälle hankerahoitusta tulevaisuudessa.

Lukio

Tulosalueen tavoitteet vuodelle 2026

Lukuvuosisuunnitelman tavoitteiden mukaisesti

- Lukioiden oppimisen tuki uudistui 1.8.2025. Vuoden 2026 tavoitteena on ottaa haltuun uudet tukimuotojen kirjaukset ja monipuolistaa tuen tarjontaa tiiviissä kytköksessä aineenopetuksen kanssa.
Toimenpiteet: Lukiolaisten rästäpajat, uusi matematiikan sähköinen treenausalusta, jota käytetään ohjatusti sekä uusien kirjaamistapojen harjoittelu ja kehittäminen.
Mittarit: Lukiolaisten kesken olevien opintojaksojen väheneminen ja nopeammin vaikuttavat tukitoimet, joiden kirjaukset selkeitä ja myös myöhemmissä opinnoissa käytettävissä.
- Oppilashuollon vuosikellon laadukas toteuttaminen oppilashuollon henkilöstön kanssa yhteistyössä.
Toimenpiteet: Jokapäiväisessä arjessa opettajien lupaukset kuhunkin oppilashuollon teemaan liittyen. Oppilashuollon kanssa järjestettävät teematunnit tai työpajat.
Mittarit: Kouluterveyskyselyjen tulokset, omat lukuvuosittain tehtävät kyselyt lukiolaisille.
- Erasmus-hankkeen mahdollistamana kansainvälisen yhteistyön kehittäminen on edelleen keskiössä.
Toimenpiteet: kansainväliset vaihdot ja leirikoulut.
Mittari: Kansainvälisten vaihtojen määrä ja niistä saatava kokemus opiskelijoiden ja henkilökunnan oman työn kehittämiseen.

- Laadukkaiden ja opiskelijan osaamistasoa vastaavien YO-tulosten saavuttaminen.
Toimenpiteet: laadukas opetus lukion arjessa, hyvä ohjaus lukiolaisen suunnitelmien toteuttamisessa ja monipuolinen valmennus ylioppilaskirjoituksiin neljän lukion yhteistyöverkostossa.
Mittarit: Ylioppilaskirjoitusten tulokset suhteutettuna opiskelijoiden osaamistasoon.
- **Polvijärvi 150 vuotta teemavuoden huomiointi kuvataiteen ja musiikin ja historian opinnoissa.**
Toimenpiteet: Virikkeeksi oppitunnilla Polvijärven historia ja siihen liittyen työskentely. Jos onnistuu hyvin, niin jaetaan tuotoksia koulun seinillä tai muissa yhteyksissä ja hyödynnetään somessa, jos tekijänoikeudet mahdollistavat.

Lukion henkilöstö

	2022	2023	2024	2025	2026
rehtori	0,2	0,2	0,3*	0,3	0,3
lehtori	1	1	1	1	1
lehtori lukio pääkoulu	2	1	1	1	1
tuntiopettaja lukio pääkoulu	3	3	2	3	3
			*syksystä		

Tulosalueen tavoitteet suunnitelmakaudelle 2027–2028

Lukiokoulutus on Polvijärvellä mielletty osaksi laadukasta peruspalvelua perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen rinnalla. Tavoitteena on säilyttää lukiokoulutuksen laatu myös tulevaisuudessa. Laadukas lukiokoulutus edellyttää ammattitaitoista opettajakuntaa ja opiskelijoiden valinnan mahdollisuuksien toteuttamista. Tiivis yhteistyö Heinäveden, Juuan ja Outokummun lukioiden kanssa on välttämätöntä tulevaisuudessakin. Toisen asteen rahoitusjärjestelmän uudistusta on seurattava tiiviisti ja arvioitava uudistuksen vaikutusta toisen asteen koulutukseen järjestämiseen.

Tulosalueen tunnusluvut ennuste vuosi 2026

	Kevät 2026	Syksy 2026
opiskelijat	38	38
VVT eri aineissa Polvijärvi	102,85	103,95
VVT eri aineissa yhteistyö Juuka- Oku-Heinävesi	15,5	16
Resurssitunnit	16,94	16,94

Lihavoiduissa mukana lukiokerroin.

Seutuopisto

Polvijärven tunti-ilmoitus Joensuun seudun kansalaisopistolta on 1 172 h vuosille 2025-2027. Seutuopiston tuntihintaan tuli 2,5 % korotus ja vuonna 2026 tuntihinta on 38,49 €. Vuoden 2026 talousarvioon on varattu yhteensä 45 100 € seutuopiston opetuspalveluiden oston. Kurssien sisällön suunnittelussa luotetaan seutuopiston osaamiseen. Kuntalaiset voivat esittää kurssitoiveita suoraan seutuopiston suunnittelijaopettajille.

Kirjasto

Omatoimikirjasto on laajentanut kirjaston käyttömahdollisuuksia. Kirjaston kustannukset kunnalle määräytyvät Joensuun seutukirjaston taloussuunnittelun pohjalta, jossa kirjaston kustannukset koostuvat asukaslukuun perustuvasta osuudesta, 40,89 €/asukas ja investointiosuudesta. Lisäksi kunta vastaa kirjaston tilakuluista. Kirjaston kokonaiskustannukset ovat 185 230 €.

Musiikkiopisto

Keski-Karjalan musiikkiopiston on perussopimus kuntien kesken uusitiin vuonna 2025. Talousarviossa musiikkiopistolle on varattu entisen suuruinen resurssi, 60 188 €.

Vapaa-aikapalvelut

Tulosalueen tavoitteet vuodelle 2026

- Kuntastrategian tavoitteena on tarjota laadukkaita vapaa-aikapalveluita kaiken ikäisille kuntalaisille. Strategian mukaisesti vapaa-aikapalveluissa korostetaan yhdessä tekemistä ja yhteisöllisyyttä. Vapaa-aikapalvelut täydentävät kuntalaisten kokonaisvaltaista hyvinvointia. Painotamme liikunta-, kulttuuri- ja nuorisopalveluiden toiminnoissa monipuolisuutta ja laaja-alaisuutta huomioiden kaikenikäiset kuntalaiset. Vastaamme kuntalaisten harraste- ja vapaa-ajan toimintaa koskeviin tarpeisiin ja haasteisiin pienen kunnan mittakaavalla.
- Kunnan hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden mukaisesti ja väestörakenne huomioiden tavoitteenamme on aktiivinen, hyvinvoiva ja osallistuva kuntalainen. Palveluiden osatavoitteena on luoda ikäystävällinen Polvijärvi. Vapaa-aikapalvelut tuottavat monipuolisia aktiviteetteja, jotka kannustavat kuntalaisia osallistumaan järjestettyihin toimintoihin. Olemme mukana soveltuvien osien kunnan 150-vuotisjuhlatapahtumissa. Matalankynnyksen liikuntaryhmätarjontaa myös Sotkumaan.
- Olemme mukana Ikäinstituutin mentoroimassa Voimaa vanhuuteen -ohjelmassa, jossa ovat mukana hyvinvointialue sekä Pohjois-Karjalan kunnat ja järjestöt. Hankekautta on jäljellä kaksi vuotta. Tavoitteena on kehittää edelleen yhteisiä toimintatapoja ja lisätä liikkumismahdollisuuksia ikäihmisille sekä tiivistää kuntien, järjestöjen sekä hyvinvointialueen yhdyspintatyötä.
- Jatkamme Suomi Liikkeelle -hanketyötä yhdessä Outokummun kaupungin liikuntatoimen kanssa. Kehitämme yhteistyössä työikäisten ja ikäihmisten yksilö- ja ryhmämuotoista liikuntaneuvontapalvelua. Hankakautta on jäljellä kaksi vuotta.
- Vahvistamme esteettömän kuntoilusalin toiminnallista sisältöä uudistamalla entiset Vapaa-aikatalon kuntosalilta tuodut laitteet muutamalla HURin paineilmapastukseen perustuvilla yhdistelmäkuntosalilaitteilla. Laitteet ovat erityisesti suunnattu ikäihmisten kuntosaliharjoitteluun.

Voidaksemme kehittää edelleen tätä upeasti alkanutta esteettömän kuntoilusalin toimintaa, sen edellytyksenä on kuntosalilaitteiden päivittäminen turvallisiin, ikäihmisille suunnattuihin kuntoilulaitteisiin.

Toimenpiteet ja mittarit

Liikuntapalvelut

Liikuntapalvelujen tavoitteena on edistää väestön terveyttä, hyvinvointia ja toimintakykyä tarjoamalla kohtuuhintaisia liikuntamahdollisuuksia. Tuemme kuntalaisten arjen toimintakykyä, virkeyttä ja mielenterveyttä. Liikuntapaikkojen ja –palveluiden saavutettavuuden tasapuolinen ulottuvuus.

Esteettömän kuntoilusalin toiminnan organisointi ja kehittämistyön jatkamien

- Yksilö- ja ryhmäliikuntaneuvonta
- Voima- tasapainoryhmät
- Kuntosalilaitteiden päivittäminen turvallisiin, ikäihmisille suunnattuihin kuntoilulaiteisiin
- Liikuntaneuvoja opastamassa ja ohjaamassa laitteiden turvallista käyttöä kerran viikossa

Suomi Liikkeelle-hankeen mahdollistama maksuton liikuntaneuvonta palvelu yhteistyössä Outokummun kaupungin liikuntapalveluiden kanssa. Liikuntaneuvojan vastaanotto on Polvijärvellä kaksi kertaa viikossa. Aktivoimme hyvinvointia parantavaa terveysliikuntaa säilyttämällä ikäihmisten matalankynnyksen liikuntaryhmät ja lisäämällä työikäisten matalankynnyksen liikuntaryhmiä sekä opastusta esteettömän kuntoilusalin kuntoiluvälineiden turvallisesta käytöstä. Liikuntaneuvontapalvelussa keskiössä ovat työikäiset, prosentit AVI:n hakemuksessa työikäiset 60 % ja ikäihmiset 40 %.

Huomioimme erityisesti kuntamme ikääntyvän väestörakenteen ja järjestämme mahdollisuuksien mukaan myös toimintakykyä ylläpitävää voima- ja tasapainoliikuntaa muiden matalankynnyksen liikuntaryhmien lisäksi (esim. kuljetus vesijumppaan Outokummun uimahalliin kerran viikossa).

Vahva yhteistyö paikallisten urheiluseurojen, järjestöjen yhdistysten, kylätoimikuntien, koulujen, seurakunnan, Pohjois-Karjalan Liikunnan, Pohjois-Karjalan Kansanterveydenkeskuksen, Joensuun seudun kansalaisopiston, Ikäinstituutin, Liikkuva-aikuinen toiminnan ja naapurikuntien kanssa.

Olemme vahvasti mukana P-K:n liikuntaviranhaltijoiden työryhmässä, johon kuuluvat: P-K:n kuntien liikunta- ja vapaa-ajan viranhaltijat, Hyvinvointialue/Siun sote (elintapaverkosto), Pohjois-Karjalan Liikunta, Itä-Suomen Liikuntaopisto ja Pohjois-Karjalan Kansanterveyden keskus

Jäähallin aktiivinen käyttöaste yhteistyössä Polvijärven Urheilijoiden ja muiden verkostotoimijoiden kanssa. Ulkoliikuntapaikkojen markkinointi liikunnan ja ulkoilun harrastamiseen (esim. uudistettu urheilukenttä ja sen läheisyydessä sijaitseva frisbeegolfrata, Sotkuman ulkoilureitistö ja frisbeegolfrata, grillikotapaikat jne.)

Mittarit

Liikuntapaikkojen käyttöasteen ja salivuorojen määrän tilastointi.

Liikuntaryhmien osallistujamäärien tilastointi.

Liikuntaneuvonnan asiakasmäärät ja vaikuttavuusdata Hyviö-mittarilla. Toiminnan arviointi tilinpäätöskertomuksessa.

Kulttuuripalvelut

Kulttuuripalvelujen tavoitteena on edistää kuntalaisten hyvinvointia ja osallisuutta vahvistaa yhteisöllisyyttä. Kulttuurielämyksiä määrärahojen mukaisesti huomioiden koko kunnan väestörakenne. Auditorion elokuvalisenssin toiminnan aktivoiminen edelleen.

Polvijärvi on aktiivisesti mukana Pohjois-Karjalan Lasten kulttuuriverkostossa. Yhteistyö yhtenäiskoulun kanssa.

Verkostoituminen eri kulttuurituottajien kanssa: Joensuun seudun kansalaisopisto, Vaarakirjasto/Polvijärvi, Keski-Karjalan Musiikkiopisto, Joensuun kaupungin teatteri, paikalliset seurakunnat, yhdistykset, järjestöt, kylätoimikunnat ja naapurikunnat.

Vakiintuneet tapahtumat: Polvijärvi-päivät, itsenäisyysjuhla, Kaatuneitten muistopäivä ja Veteraanipäivä.

Mittarit

Kulttuuritapahtumien määrä, sisällöt ja osallistujatilastoinnit. Toiminnan arviointi tilinpäätöskertomuksessa.

Nuorisopalvelut

Nuoriso-ohjaajan ja verkostoyhteistyökumppaneiden kanssa organisoimaa tavoitteellista toimintaa, jonka suunnitteluun ja toteutukseen myös nuoret ja nuorisovaltuusto osallistuvat.

Koulun yhteydessä toimivien nuorisotilojen toiminnan suunnittelu ja kehittäminen koulunuorisotyön ja muiden verkostoyhteistyökumppaneiden kanssa. Nuorisotilojen toiminnallisuuden sisältö koostuu myös kulttuurilähtöisestä toiminnoista käyttäen eri taidemuotoja.

Sotkuman koulu

Nuorisoklubi Pulun tarjoaa avointa nuorisotyötä Sotkuman koululla kerran viikossa. Sotkumassa tarjotaan melkein pä samat avoimen nuorisotyöntoiminnot toiminnot kuin kirkonkylän nuorisotiloissakin.

Kansainvälinen nuorisotyö

Kansainvälinen nuorisotyö luo nuorille mahdollisuuksia kansainvälisiin kohtaamisiin, unohtumattomiin kokemuksiin ja uuden oppimiseen. Toiminta on pääasiassa 15-29-vuotiaille suunnattua. Erasmus-projektit, koulutukset ja verkostoituminen.

Kerhotoiminta ja vapaa-ajan aktiviteetit

Kortti-/lautapeli-, nikkarointi-, kotitalous-, käsityö- ja askartelukerho, kansainvälisen nuorisotyön kehittämisyöryhmä. Opetellaan erilaisia käytännön- ja käyttäytymisen taitoja.

Harraste- ja vapaa-ajan aktiviteetit: biljardi, videopelit, pingis, ruuanlaitto, kädentaidot ja kerhotoiminnot. Toiminnassa huomioidaan eri vuodenaikojen sesongit ja juhlat.

Koulunuorisotyötä välitunti- ja pienryhmyöskentelyn muodossa.

Koululaisten loma-aikojen huomioiminen ja toiminnan tarjoaminen myös pienille koululaisille.

Hankehaku/AVI: Lasten ja nuorten paikalliseen harrastustoimintaan (kesän päiväleirit)

Ehkäisevä päihdetyö

Ehkäisevässä päihdetyössä panostetaan nuoruusiän hyvinvointiin. Nuorten vanhempien kanssa tehtävää yhteistyötä lisätään tilannekohtaisesti. Huomioidaan myös nuorten lisääntyneet mielenterveysongelmat ja siihen liittyvä päihteiden käyttö. Tapahtumat, verkostotyö ja koulutukset.

Nuorisovaltuusto

Nuorisovaltuuston jäsenien perehdyttäminen toimintaan. Osallistuminen hyvinvointialueen nuorisovaltuuston järjestämiin koulutuksiin, tapahtumiin ja tilaisuuksiin. Valitaan nuorisovaltuuston jäsenistä edustaja, joka osallistuu hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon järjestämiin koulutuksiin, tilaisuuksiin ja tapahtumiin. Nuorisovaltuustosta on edustaja hyvinvointilautakunnassa ja Polvijärven kunnanvaltuustossa, jossa hänellä on puhe- ja läsnäolo-oikeus.

Verkostotyö

MusT-verkosto (musiikki –kulttuuriverkosto/AVI), Itä-Suomen nuorisotyöntekijät, EPT, oppilashuoltoryhmä, kansainväliset verkostot, liikenneturvallisuustyöryhmä.

Pohjois-Karjalan E-Nuokkari Discord-alustalla.

Etsivä nuorisotyö

Etsivä nuorisotyö ostopalveluna Joensuun nuorisoverstaalta.

Mittarit

Kävijätilastointi, kyselyjen ja palautteiden analysointi. Etsivä nuorisotyöntekijä raportoi toiminnastaan erillisellä raportilla. Toiminnan arviointi tilinpäätöskertomuksessa.

Vanhus- ja vammaisneuvosto

Kunnan vanhus- ja vammaisneuvosto järjestää paljon erilaista ikäihmisille suunnattua maksutonta liikunta- ja kulttuuritoimintaa, tapahtumia ja tilaisuuksia yhteistyössä vapaa-aikapalveluiden ja eri verkostoyhteistyökumppaneiden kanssa.

Suunnittelemme ja organisoimme tapahtumia ja tilaisuuksia: Vanhusten viikko, Vie vanhus ulos -kampanja, Ikäihmisten valtakunnallinen ulkoilupäivä, Ikäihmisten terveyspäivä, Kaatumiset kuriin sekä Ulkoilusta voimaa -kampanjat.

Jatketaan bussikuljetusta Outokummun uimahallin vesijumppaan polvijärveläisten omalle vuorolle.

Laaditaan kunnanhallitukselle aloitteita ja esityksiä ikäihmisiä ja vammaisia koskevissa asiakokonaisuuksissa. Kehitetään esteettömän kuntoilusalin toimintaa yhteistyössä verkostoyhteistyökumppaneiden kanssa.

Edustus hyvinvointialueen vanhusneuvostossa ja vammaisneuvostossa, Polvijärven kunnanvaltuustossa, elinympäristö- ja hyvinvointilautakunnissa.

Mittarit

Tapahtumien osallistujamäärät, toiminnan laadun arviointi tilinpäätöskertomuksessa.

Henkilöstö

Vapaa-aikakoordinaattori

Nuoriso-ohjaaja

Tulosalueen tavoitteet suunnitelmakaudelle 2027–2028

Vapaa-aikapalveluiden tavoitteena on kehittää ja uudistaa liikunta-, nuoriso- ja kulttuuripalveluja ottaen huomioon kunnan väestön ikärakenne. Haluamme edistää vapaa-ajan toimintojen harjoittamista, harrastamista ja tukea näin asukkaiden hyvinvointia sekä edistää hyvinvointia tukevien palveluiden saatavuutta ja lisätä kuntalaisten osallisuutta vapaa-ajan harrastetoiminnoissa.

Liikuntaneuvontapalvelun vakinaistamisen suunnittelua osaksi kunnan pysyvää hyvinvointipalvelutarjontaa yhteistyössä eri verkostoyhteistyökumppaneiden kanssa. Suomi Liikkeelle –hankehaku liikuntaneuvontaan yhteistyössä Outokummun kaupungin liikuntatoimen kanssa. Suomi Liikkeelle –hanke päättyy vuoden 2027 lopussa.

Päättäjille infoa liikuntaneuvonnasta.

Esteettömän kuntoilusalin toiminnan kehittäminen edelleen investoimalla ikäihmisille suunnattuihin HURin paineilmalla toimiviin kuntosalilaitteisiin.

Kehitämme vapaa-aikapalveluiden tarjontaa eri sektoreihin kohdistuvilla hankerahoituksilla.

Olemme mukana Ikäinstituutin mentoroimassa kolmen vuoden Voimaa vanhuuteen -ohjelman kehittämistyössä, johon osallistuvat hyvinvointialue sekä Pohjois-Karjalan kunnat ja järjestöt.

Nuorisotilatoiminnan kehittäminen yhteistyössä nuorisovaltuuston jäsenten ja nuorten kanssa.

Lasten leiritoiminnan kehittäminen yhteistyössä AVIn kanssa lasten ja nuorten paikallinen harrastustoiminta hankeavustuksella.

Kansainvälisen nuorisotyön vakiinnuttaminen yhdeksi nuorisotyön muodoksi.

Sotkuman koululla järjestettävän nuorisotyön sisällön kehittäminen ja jatkaminen kerran viikossa.

P-K:n Lastenkulttuuriverkosto: pystymme tarjoamaan lapsille ja nuorille monipuolista kulttuuritarjontaa olemalla mukana Pohjois-Karjalan lasten kulttuuriverkoston toiminnassa.

Tulosalueen tunnusluvut tavoitteet vuosi 2026

TOIMINTO	TOTEUTUMISKERRAT	TAVOITELTU OSALLIS- TUJAMÄÄRÄ	MUITA HUOMIOITA
Kulttuuripalveluihin osallistuvat; Polvijärvi -päivät, Itsenäisyys- ja kaatuneitten muistopäivä. Muu kulttuuritoiminta (elokuvat, teatteri- ja konserttiesitykset)	10/vuosi	5000 - 10 000	
Lapsille ja nuorille suunnattu kulttuuritoiminta, kouluyhteistyö, P-K:n kulttuuripolku			
Nuorisotilojen iltakäyttö	Avoinna 4pv/vko x 40 nuorta	Koulun tiloissa oleva nuorisotila 160 nuorta/vko	
Sotkuman koulu	Nuorisotyö 1pv/vko/30nuorta		
Nuorisotapahatumat	10	1000–2500/vuosi	
Kesän päiväleirit	4 vko/vuosi	25/vko	
Uimakoulut	2 vko/vuosi	20/vko	
Kesätyöinfo	8-9 luokat + lukio/kertaluonteinen tilaisuus touko-elokuu	112	
Nuorten kesätyö		50–60	
Ikäihmisille suunnatut tilaisuudet ja tapahtumat	10–20	1500–2500	
Ikäihmisten liikuntaryhmät	2 x vko/tuolijumppa 1 x vko/vesijumppa 1 x vko/voima- ja tasapainojumppa	40–50/vko 30–50/vko 30/vko	Tuolijumppat 2kpl/vapari ja Koivikon Pirtti Vesijumppa Voima- ja tasapainojumppa
Vapari, a-Sali Sotkuman koulun sali Jäähalli			
Yksityishenkilöt: sulkapallo ja perhevuorot	Perhevuorot 5 -10 /vko Sulkapallo 5 - 10/vko	Perhevuoro 20 - 40 Sulkapallo 10 - 40	
Urheiluseurojen vuorovaraukset	25 – 30/vko	400–600/vko	Sotkuman Haka, Polvijärven Vauhti,

			Polvijärven Urheilijat PoPS, Sählärit
Joensuun seudun kansalaisopisto	4 jumpparyhmää	60/vk	
Kuntosali Kuntosalin varatut vuorot/Polvijärven Vauhti Joensuun seudun kansalaisopisto	2/ryhmää 3/ryhmää	30/vko /15/ryhmä 48/vko/16/ryhmä	
4H	1	20/vko	
Vertaisohjatut: Boccia (2 ryhmää), Saanko luvan ryhmä Äijäsähly	4 x vko	80/vko /20/ryhmä	
Nuorisotyö	1	30/vko	
Jäähalli yleisluisteluvuorot	6	60/vko	