

Kunnanjohtajan johtajasopimus

1 Sopimuksen osapuolet

Polvijärven kunta
ja
kunnanjohtaja Mervi Pääkkö

2 Sopimuksen tarkoitus

Tämän johtajasopimuksen tarkoituksena on sopia johtamisen edellytyksen kuntalain 42 §:n tarkoittamalla tavalla. Sopimuksella edistetään strategista johtamista ja luodaan keskinäistä luottamusta kunnanjohtajan ja poliittisen johdon välille. Lisäksi sopimuksella täsmennetään johtamistyön tavoitteiden asettamista ja kunnanjohtajan työn tulosten ja palkkauksen arviointia. Tällä johtajasopimuksella sovitaan kunnanjohtajan tehtävistä, työn edellytyksistä, menettelytavoista ristiriitatilanteissa ja erokorvauksesta, johtajasopimuksen arvioinnista ja muista palvelussuhteen ehdoista.

3 Kunnanjohtajan tehtävät

Kunnan perustehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestävällä tavalla. Kunnanjohtajan tehtävät pohjautuvat kuntalakiin, kuntastrategiaan, kunnanvaltuuston toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin sekä hallintosääntöön. Kunnanjohtajaa sitovat ja ohjaavat työssään valtuuston vahvistama kuntastrategia sekä valtuuston ja kunnanhallituksen tekemät päätökset.

Kunnanjohtajan tehtävänä on kunnanhallituksen alaisena johtaa kunnan operatiivista toimintaa sekä vastata kunnan hallinnosta ja asioiden valmistelusta. Kunnanjohtajalla on kokonaisvastuu kunnan taloudesta, strategisesta johtamisesta, elinvoiman edistämisestä, edunvalvonnasta, sidosryhmäyhteistyöstä, henkilöstöjohtamisesta sekä sopimuksista. Kunnanjohtaja vastaa myös kunnan kokonaisvaltaisesta kehittämisestä sekä viestinnän, markkinoinnin ja näkyvyyden edistämisestä.

Kunnanjohtaja voi siirtää edellä mainittuja tehtäviä ja toimivaltaansa alaiselleen viran/toimenhaltijalle tarvittaessa, ellei lainsäädännöstä muuta johdu. Näin toimien voidaan minimoida päällekkäisyydet ja saadaan organisaation osaaminen sekä resurssit tehokkaaseen käyttöön.



Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa kunnanhallituksen puolesta sekä saada kunnan viranomaisilta tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu (kuntalaki 41 §).

4 Kunnanjohtajan työn edellytykset

4.1 Toimivaltuudet, työnjako ja yhteistyökäytännöt

Kunnan hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation hyvään ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön, jota kunnanjohtaja kuntaorganisaation johtajana johtaa. Kunnanhallitus yhdessä kunnanjohtajan kanssa muodostavat johtamisen ytimen. Kunnanjohtajan toimivaltuudet ja työnjako poliittisen johdon kanssa on määriteltävä kuntalaissa.

Kunnan hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation hyvään ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön, jota kunnanjohtaja kuntakonsernin johtajana johtaa. Kunnanjohtaja toimii työssään tasavertaisesti kaikkia luottamushenkilöitä ja poliittisia ryhmittymiä kohtaan. Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöiden välistä keskustelua ei käydä julkisuuden välityksellä. Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöiden välillä tulee olla luottamus, joka perustuu yhdessä sovittujen pelisääntöjen noudattamiseen, kunnanhallituksen ja valtuuston päätöksiin sekä yhteiseen näkemykseen kuntastrategiasta ja sen toteuttamisesta.

Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta. Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa (kuntalaki 38 §). Kunnanjohtajan muista tehtävistä määrätään hallintosäännössä. Kunnanjohtaja vastaa asioiden hyvästä ja ammattitaitoisesta valmistelusta sekä päätösten täytäntöönpanosta alaisensa organisaation avulla. Kunnanjohtaja huolehtii tiedottamisesta kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajistolle sekä kunnanhallituksen jäsenille kunnan kannalta merkittävistä asioista. Merkittävät valmistelussa olevat asiat tulee saattaa poliittisten ryhmien keskusteluun riittävän ajoissa.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä, jota kunnanhallituksen tehtävien toteuttaminen edellyttää. Kunnanhallituksen puheenjohtajan muista tehtävistä määrätään hallintosäännössä (kuntalaki 40 §). Kunnanhallitus ja kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanvaltuuston puheenjohtaja ja kunnanjohtaja vastaavat siitä, että työnjakoa poliittisten toimien ja operatiivisten johtamisen välillä kunnioitetaan.

Kunnan operatiivisessa johtamisessa kunnanjohtajan tukena toimii kunnanjohtajan asettama johtoryhmä.

4.2 Tavoitteet ja niiden arviointi



Kunnanjohtajan työn painopisteet ja tavoitteet määritellään kehityskeskustelussa vuosittain. Kehityskeskustelussa arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen sekä määritellään painopistealueet ja tavoitteet kyseiselle vuodelle. Tavoitteiden asettamisessa otetaan huomioon kuntastrategia, talousarvion toiminnalliset tavoitteet sekä käytettävissä olevat resurssit.

Kehityskeskusteluun osallistuvat kunnanhallituksen puheenjohtajisto (hallintosääntö 8 §). Kunnanhallitus käy etukäteen kunnanhallituksen puheenjohtajan johdolla, ennen kehityskeskustelua, oman keskustelunsa kunnanjohtajalle asetettujen tavoitteiden arvioimiseksi ja tavoitteiden asettamiseksi.

Kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan vuosittaiset painopistealueet ja tavoitteet. Kehityskeskustelusta laaditaan luottamuksellinen muistio.

4.3 Palkkaus, palkitseminen ja virkasuhteen ehdot

Kunnanjohtajan toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde on alkanut 1.3.2026 ja virkasuhteessa on noudatettu kuuden kuukauden koeaikaa. Ennen viran vastaanottamista on esitetty hyväksyttävä lääkärintodistus. Kunnanjohtajalla on kokonaispalkka ja koeajan ajan palkka on 7000 euroa kuukaudessa ja 1.9.2026 jälkeen 7500 euroa kuukaudessa (khall 23.2.2026, 37 §).

Palkkaa tarkistetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen yleiskorotuksia vastaavasti. Kunnanjohtajan palkan mahdolliset muut tarkistukset tai palkitsemiset perustuvat vuosittaiseen kehitys- ja tavoitekeskusteluun. Kunnanjohtajan virkasuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n perusteella. Eläke-edut määräytyvät kunnallisen eläkelain mukaan.

Kunnanjohtajalla ei ole varsinaista työaikaa ja kunnanjohtajalla on kokonaistyöajan puitteissa oikeus itsenäiseen työajan suunnitteluun. Kunnanjohtaja voi tarvittaessa työskennellä etänä osana kunnanjohtajan kokonaistyöajan soveltamista. Mahdolliset kokonaiset etätyöpäivät sovitaan kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa. Kunnanjohtaja osallistuu mahdollisuuksien mukaan tarvittaessa myös ilta- ja viikonlopputilaisuuksiin harkintansa mukaan. Työhyvinvoinnin näkökulma huomioiden, tulee työaika olla kohtuullinen.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja myöntää kunnanjohtajan vuosiloman (hallintosääntö 8 §) ja muun enintään kuukauden kestävän poissaolon. Kunnanhallitus päättää yli kuukauden kestävästä poissaoloista.

Kunnanjohtajalla on käytössään matkapuhelin viranhoitamista varten ja muut tarpeelliset työvälineet. Kunnanjohtajalla on oikeus kunnan luottokorttiin viranhoitoon liittyvien kustannusten maksamista varten.



Kunnanjohtaja kuuluu kunnan vastuuvakuutuksen piiriin.

4.4 Työhyvinvointi, osaamisen kehittäminen, matkat ja edustus

Kunnanhallituksen tehtävänä on huolehtia kunnanjohtajan työhyvinvoinnista, työn tukemisesta ja kannustavuudesta. Vuosittaisten kehityskeskustelujen yhteydessä käydään keskustelu työhyvinvointiin ja osaamisen kehittämistarpeisiin liittyen. Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää myös työohjausta tarvittaessa.

Kunnanjohtaja pitää ammattitaitonsa ja osaamisensa ajan tasalla. Kunnanjohtajalla on oikeus harkintansa mukaan hakeutua virka-asemansa edellyttämiin koulutuksiin talousarvion määrärahojen puitteissa. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista pidempiin koulutuksiin osallistumisesta kunnanjohtaja sopii etukäteen kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Kunnanjohtajalla on oikeus osallistua tavanomaisiin virkamatkoihin, koulutustilaisuuksiin ja seminaareihin ilman erillistä virkamatkamääräystä. Kunnanjohtaja arvioi itse tavanomaiseksi katsottavat virkamatkat ja tilaisuudet enintään kolme päivää kestäviin tilaisuuksiin.

Kunnanjohtajan koulutuksista ja virantoimitusmatkoista aiheutuvat kustannukset korvataan KVTES:n mukaisesti. Koulutus- ja virantoimitusmatkat kunnanjohtaja voi tehdä tarkoituksenmukaisinta matkustusmuotoa käyttäen.

Mikäli kunnanjohtaja osallistuu kutsuttuna viran puolesta maksullisiin tilaisuuksiin, myös niistä aiheutuneet kustannukset korvataan. Mikäli kutsu on osoitettu kahdelle ja tilaisuuden luonne edellyttää, korvataan myös puolison osallistumisesta aiheutuneet tavanomaiset kustannukset.

4.5 Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus

Jos kunnan ja kunnanjohtajan välille syntyy laaja erimielisyys ja se johtaa luottamuspulaan, käydään ennen asian virallisesti esille tuomista, kunnanjohtajan ja hänen halutessaan hänen edustajansa sekä kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajiston kesken asiaa selvittävät neuvottelut. Näissä neuvotteluissa pyritään selvittämään luottamuspulaan johtaneet tekijät ja miten yhteisesti voidaan menetellä tilanteen korjaamiseksi.

Mikäli tilannetta ei saada korjattua ja asianosaiset neuvoteltuaan päätyvät siihen, että on tarpeellista harkita kuntalain (410/2015) 43 §:n mukaista kunnanjohtajan irtisanomismenettelyä, voivat asianosaiset sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen em. menettelyn käynnistymistä. Siinä tapauksessa, että kunnanjohtaja irtisanoutuu tehtävästään vapaaehtoisesti, on hänellä oikeus saada kuuden (6) kuukauden kokonaispalkkaa vastaava korvaus. Tämä korvaus sisältää irtisanomisajan palkan.



5 Johtajasopimuksen kokonaisarvioinnin käytännöt

Johtajasopimuksen sisältö arvioidaan valtuustokausittain. Johtajasopimuksen kokonaisarvioinnin luonteva ajankohta on kuntastrategian päivityksen ja uudistamisen yhteydessä. Vastuu johtajasopimuksen arviointi- ja uudistamisprosessista on kunnanhallituksen puheenjohtajalla. Mikäli kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja ovat samaa mieltä johtajasopimuksen uudistamistarpeista, käynnistetään uuden sopimuksen valmisteluprosessi. Johtajasopimusta voidaan tarkistaa myös muulloin, mikäli kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja yhdessä katsovat sen tarpeelliseksi.

6 Voimaantulo

Tämä sopimus sitoo kuntaa ja kunnanjohtajaa sen jälkeen, kun sopimus on allekirjoitettu. Tätä sopimusta on tehty kaksi samanlaista kappaletta, yksi kummallekin sopijaosapuolelle.

Sopimus on hyväksytty kunnanhallituksessa xx.xx.2026, x §.

Polvijärvellä xx.xx.2026

Urpo Leminen
Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Mervi Pääkkö
Kunnanjohtaja

