

HYVINVOINTIPALVELUIDEN PUOLIVUOTISRAPORTTI 2026

3.3 Hyvinvointipalvelut

Hyvinvointipalvelut tuottavat kuntalaisten hyvinvointia edistäviä ja monipuolisia varhaiskasvatus-, koulutus-, nuoriso-, liikunta-, kirjasto- ja kulttuuripalveluja sekä kotoutumisen koordinoitavia palveluja. Hyvinvointipalvelut ovat merkityksellisesti läsnä kuntalaisen hyvässä arjessa. Hyvinvointipalvelut mahdollistavat kuntalaisille oppimisen, sivistymisen, harrastamisen ja elinikäisen kasvun. Varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja vapaa-aikapalveluiden palvelut tuotetaan kunnan omana toimintana. Lukiokoulutuksessa tehdään hyvää yhteistyötä Outokummun, Juuan ja Heinäveden lukioiden kanssa. Seudullisena ostopalveluna hankitaan kirjastopalvelut, seutuopiston kurssitarjonta, Keski-Karjalan musiikkiopiston opetus ja etsivä nuorisotyö Joensuun nuorisoverstaalta. Hyvinvointipalveluiden tehtävänä on myös kuntatasoisen hyvinvointityön koordinointi.

Hyvinvointipalveluiden kokonaisbudjetti 2026

Vastuualue	TA 2026	Tot. 6/2026	Tot. %	Muutosesitys	Muutettu TA 2026
2110 Koulutoimi/hallinto	295 277	149 196	50,5		
2380 Varhaiskasvatus ja esiopetus	2 666 559	1 387 298	52,0	-124 000	2 542 559
2210 Peruskoulut	4 519 069	2 319 667	51,3		
2310 Lukio	498 517	268 000	53,8		
2510 Kansalaisopisto	48 000	26 531	55,3		
2530 Kirjasto	185 230	84 968	45,9		
2550 Musiikkiopisto	60 188	31 894	53,0		
2600 Vapaa-aika	292 005	152 738	52,3		
Nettomenot yhteensä	8 564 845	4 420 292	51,6	-124 000	8 440 845

Talouden tila

Hyvinvointipalveluiden talous on kokonaisuutena ylittänyt tasaisen toteutumisen vauhdin kesäkuun loppuun mennessä ja toimintakatteen toteuma oli 51,6 %. Henkilöstökulut ovat toteutuneet ajankohtaan nähden liian korkeana perusopetuksessa, lukiossa, varhaiskasvatuksessa ja vapaa-aikapalveluissa. Perusopetuksessa ja lukiossa on tehty kesäkuussa korjauksia opettajien palkanmaksun virheisiin. Varhaiskasvatuksessa henkilöstökulut laskevat loppuvuonna henkilöstön määrän vähentyessä. Vapaa-aikapalveluissa henkilöstökulujen suuruus johtuu eläköitymisen yhteydessä maksetuista pitämättömistä lomapäivistä. Perusopetuksessa palveluiden ostoihin sisältyy muiden kuntien vuoden 2025 viivästynyttä laskutusta sairaalakouluista ja lastensuojelulain perusteella sijoitetuista lapsista noin 70 000 €. Vuoden 2026 palkankorotukset tulevat voimaan kahdessa erässä elokuun ja lokakuun alussa.

Kunnanhallitus on 15.6.2026 asettanut hyvinvointilautakunnalle 190 000 € sopeuttamistavoitteen vuoden 2026 talousarvioon. Perusopetus on talouden volyymiltä suurin vastuualue, mutta sen tuntikehyksestä on päätetty 7.5.2026 hyvinvointilautakunnassa ja lukuvuoden 2026–2027 järjestelyt tehty sen mukaisesti. Talouden sopeuttamisen keinot ovat tässä vaiheessa vuotta perusopetuksessa ja lukiossa hyvin rajalliset. Varhaiskasvatuksessa henkilökunnan määrä vähenee syyskaudella ja henkilöstökuluja esitetään vähennettäväksi 96 000 €. Varhaiskasvatuksessa päivähoitomaksutuottojen määrää tarkistetaan ylöspäin 38 000 € johtuen ulkopaikkakuntalaisten lasten määrän kasvusta. Varhaiskasvatuksessa kotihoidon tuen käyttö on ollut ennakoitua suurempaa, joten kotihoidon tukeen varattuun määrärahaan lisätään 10 000 €. Perusopetuksen toimintatuottoihin ja henkilöstökuluihin esitetään molempiin lisättäväksi koulunuorisotyöntekijän palkkaukseen saatu hankerahoitus, 32 690 €.

Osavuosisiraportissa talousarvioon tehdyt muutosesitykset vähentävät nettomenoja yhteensä 124 000 €.

Hyvinvointipalveluiden investoinnit

Hyvinvointipalveluiden investointeihin on varattu yhteensä 35 000 € ja kesäkuun lopussa oli käytetty 6 205 € (17,7 %).

	TA 2026	Tot. 6/2026	Tot. %	Muutosesitys	Muutettu TA 2026
2103 Varhaiskasvatus ja esiopetus	15 000	5 110	34,1		
2106 Kalusteet ja oppimisympäristön kehittäminen	20 000	1 095	5,5		
Nettomenot yhteensä	35 000	6 205	17,7		

Hyvinvointipalveluiden käyttömenot

Hyvinvointipalveluiden hallinto

	TA 2026	Tot. 6/2026	Tot. %	Muutosesitys	Muutettu TA 2026
Toimintatuotot	7 500	3 687	49,2		
Toimintakulut	302 777	152 884	50,5		
Toimintakate	295 277	149 196	50,5		

Talouden tila

Talous on toteutunut talousarvion mukaisesti. Toimintakatteen toteuma on 50,5 %.

Tulosalueen tavoitteet vuodelle 2026

- 1) Kuntastrategian tavoitteena on tarjota laadukkaita peruspalveluita kuntalaisille: hallintopalveluiden tavoitteena on sujuvat hallinto- ja taloushallintopalvelut koko toimialalle ja siten mahdollistaa laadukkaiden ja kustannustehokkaiden peruspalveluiden järjestäminen.
Toimenpiteet: Työprosessien jatkuvuuden varmistaminen työstä poissaolojen ja eläköitymisen yhteydessä. Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen vuoteen 2030 ulottuvan sopeutussuunnitelman laatiminen.
Mittari: työprosessien haavoittuvuuden vähentyminen (lkm), sopeutussuunnitelman valmistuminen.
- 2) Hyvinvoinnin näkökulman painottuminen entistä enemmän toiminnan kehittämisessä siten, että palvelut tukevat ennalta ehkäisevää toimintaa ja kuntalaisten hyvinvointia. Hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma ovat kunnan lakisääteisessä hyvinvointityössä laadittavia työtä ohjaavia dokumentteja. Hyvinvointikertomuksessa kuvataan hyvinvoinnin nykytilanne ja hyvinvointisuunnitelmassa ovat tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin parantamiseksi. Ne hyväksytään kunnanvaltuustossa kerran valtuustokauden aikana ja sen toteutumista seurataan vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä. Suunnitelma otetaan huomioon laadittaessa kunnan talousarviota ja -suunnitelmaa sekä palvelualuekohtaisia toimintasuunnitelmia.
Toimenpiteet: Hyvinvoinnin näkökulman mukaan tuominen kuntastrategiaan päivityksen yhteydessä ja tämän valtuustokauden hyvinvointikertomuksen- ja suunnitelman hyväksyminen valtuustossa.
Mittarit: Kuntastrategiaan pohjautuvan hyvinvointisuunnitelman käyttöönotto.

Toiminnallisten tavoitteiden toteuma 6/2026

Työprosessien jatkuvuuden varmistaminen ja sopeutussuunnitelmien laadinta ovat käynnissä. Hyvinvointikertomus ja -suunnitelmaluonnos valmisteltu ja se etenee lausuntokierroksen jälkeen hyväksymisprosessiin syksyn aikana.

Varhaiskasvatus ja esiopetus

	TA 2026	Tot. 6/2026	Tot. %	Muutosesitys	Muutettu TA 2026
Toimintatuotot	58 000	45 404	78,3	38 000	96 000
Toimintakulut	2 724 559	1 432 703	52,6	-86 000	2 638 559
Toimintakate	2 666 559	1 387 298	52,0	-124 000	2 542 559

Talouden tila

Toimintakateen toteuma 52,0 %. Henkilöstökulut laskevat loppuvuonna, koska henkilöstön määrä vähenee syyskaudella 2026.

Muutosesitykset talousarvioon:

- henkilöstökuluja vähennetään 96 000 € talousarviossa
- päivähoitomaksutuottojen määrää tarkistetaan ylöspäin 38 000 € johtuen ulkopaikkakuntalaisten lasten määrän kasvusta.
- kotihoidon tuen käyttö on ollut ennakoitua suurempaa, joten kotihoidon tukeen varattuun määrärahaan lisätään 10 000 €.

Osavuosiraportissa tehtävien muutosesitysten nettovaikutus on 124 000 €.

Tulosalueen tavoitteet vuodelle 2026

Esiopetuksen uusi seudullinen ja paikallinen opetussuunnitelma otettiin käyttöön syksyllä 2025. Työtä jatketaan tuen uudistuksen ja toimintakulttuurin vahvistamisen näkökulmasta.

Alle 3-vuotiaiden ryhmissä korostuu henkilöstön pedagogisen osaamisen vahvistaminen sekä työhyvinvoinnin tukeminen, sillä perushoidolliset tehtävät vievät paljon työaika.

Tuki ja turvallisuus

Vaativan tuen tarpeet ja uhka- ja vaaratilanteet ovat lisääntyneet. Toimenpiteitä ovat olleet ryhmäkokojen pienentäminen, moniammatillinen yhteistyö, erityisopetuksen lisätuki sekä henkilöstön kouluttaminen (nepsy, MAPA (haasteellisen käytöksen ennaltaehkäisy ja hallinta) ja työnohjaus.

Tuen tarpeiden kasvu huomioidaan henkilöstömitoituksessa ja tasopalkkajärjestelmän mukaisessa palkkauksessa. Turvallisen arjen ja lasten hyvinvoinnin turvaaminen edellyttää riittäviä henkilöstöresursseja sekä esimiestyön vahvistamista.

Johtaminen ja kehittäminen

Varhaiskasvatuksen johtaminen on Polvijärvellä laaja ja kuormittava kokonaisuus, joka sisältää pedagogisen, hallinnollisen ja taloudellisen vastuun. Lähihistoriassa tapahtuneiden nopeiden lainsäädännöllisten ja opetussuunnitelmallisten muutosten vuoksi johtamisrakenteita on tarpeen selkeyttää ja resursoida uudelleen. Laadukkaan toiminnan turvaaminen edellyttää varajohtajuuden vakiinnuttamista ja hallinnollisen työn tukemista. Johtamistehtävät yhdistävät tällä hetkellä useita vastuualueita: päiväkodin johtaminen, perhepäivähoidon ohjaajan ja palveluohjauksen tehtävät, työvuorosuunnittelu.

Kehittämisen painopisteitä ovat johtamisvastuiden selkeyttäminen, perehdytyksen ja koulutuksen vahvistaminen, digitalisaation hyödyntäminen sekä tiedolla johtamisen kehittäminen. Näillä toimenpiteillä vahvistetaan pedagogista ja strategista johtamista sekä varmistetaan varhaiskasvatuksen laadun ja turvallisuuden kehittäminen.

Henkilöstö ja rekrytointi

Henkilöstöresursseja optimoidaan erityisesti koulujen loma-aikoina yhdistämällä ryhmiä ja yksiköitä. Päiväkodin johtajan virka avataan uudelleen hakuun alkuvuodesta 2026. Kelpoisuusvaatimuksena päiväkodin toiminnasta vastaavan johtajan tehtävään on kelpoisuus 26 tai 27 §:ssä tarkoitettuun varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin tehtävään ja vähintään kasvatustieteen maisterin tutkinto sekä riittävä johtamistaito. Mikäli virkaa ei saada täytettyä kelpoisella hakijalla, voidaan se täyttää vuodeksi kerrallaan ei-kelpoisella henkilöllä. Lisäksi yksi varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä täytetään alkuvuodesta 2026.

Osa henkilöstöstä työskentelee osa-aikaisesti, joka tulee huomioida henkilöstöresursseja suunniteltaessa. Lisäksi varhaiskasvatuksen henkilöstöä hyödynnetään aamu- ja iltapäiväkerhon ääriaamuissa sekä iltapäivissä. Yksi varhaiskasvatuksen opettaja tekee kevään ajan hankerahoituksella varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävää.

Kuntastrategian osa-alue	Varhaiskasvatuksen tavoite	Kuvaus
Laadukkaat peruspalvelut	Vahvistamme erityispedagogisen toiminnan suunniteltua ja tavoitteellista käyttöä	Vahvistamme varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan suunnitelmaa, jotta jokainen lapsi saa yksilöllistä tukea oikea-aikaisesti ja laadukkaasti. Tavoitteena on lisätä yhtenäisiä toimintatapoja tuen toteuttamisessa.
Ammattimainen viestintä	Sisäisen tiedonkulun ja yhteistyön kehittäminen	Kehitämme varhaiskasvatuksen sisäistä viestintää ja tiedonkulkua, jotta päätöksenteko, suunnittelu ja arjen toteutus perustuvat ajantasaiseen tietoon ja yhteiseen ymmärrykseen.
Digitalisaatio menestystekijänä	Tiedolla johtamisen käytänteiden kehittäminen	Vahvistamme tiedolla johtamisen käytänteitä varhaiskasvatuksessa hyödyntämällä arviointitietoa, digitaalisia järjestelmiä ja Valssi-arviointityökalua toiminnan suunnittelun ja kehittämisen tukena.
Luovuuden ja yrittäjyyden tukeminen	Leikin kehittäminen ja luovan ajattelun vahvistaminen	Kehitämme varhaiskasvatuksen pedagogista leikkiympäristöä ja henkilöstön osaamista leikin pedagogisena menetelmänä. Leikki nähdään lapsen luovuuden, oppimisen ja hyvinvoinnin perustana.
Puhtaan lähiruuan mahdollisuudet	Lähiruuan arvostus ja näkyväksi tekeminen arjessa	Syömme ilolla lähiruokaa silloin, kun sitä on tarjolla, ja huomioimme mahdollisuudet hyödyntää paikallisia tuotteita tai raaka-aineita esimerkiksi vanhempien, yhteisön tai yhteistyökumppaneiden kautta.

Toiminnallisten tavoitteiden toteuma 6/2026

Esiopetuksen maakunnallinen ja paikallinen opetussuunnitelma on päivitetty ja hyväksytty. Tulevana lukuvuotena keskiöön on nostettu erityisesti liikunnallisuutta edistävät elämäntavat. Varhaiskasvatuksessa pedagogisena kehittämisen painopisteenä on ollut alle 3-vuotiaiden kasvatusta. Ryhmien ammatillinen osaaminen on turvattu harkitulla henkilöstön sijoittelulla. Erityisenä haasteena kasvavassa määrin ovat lasten toisilleen ja henkilökunnalle aiheuttamat uhka- ja vaaratilanteet. Tähän on reagoitu huolellisella lasten tuen tarpeiden määrittelyllä ja niiden toteutuksella, varhaiserityiskasvatuksen sekä moniammatillisella tuella ja henkilöstön koulutuksella sekä työnohjauksella. Oikein ajoitettu varhainen tuki helpottaa lapsen jatkoa perusopetuksessa ja säästää kustannuksia. Tuen tarpeiden määrä on huomioitu henkilöstömitoituksessa ja palkkauksessa. Positiivista on, että syyskauteen valmistautuessa tukimuotojen tarve ja lisähenkilöstön määrä on merkittävästi pienentynyt.

Varhaiskasvatuksen johtaminen sisältää pedagogisen, hallinnollisen ja taloudellisen vastuun. Uusi varhaiskasvatuspäällikkö aloitti tehtävässään maaliskuussa ja Sotkuman päiväkodin johtajan virka täytettiin vakituksena elokuun alusta alkaen. Kuormituksen ja pysyvyyden turvaamiseksi johdon rakenteita on selkeytetty ja vastuuta jaettu. Erityisen merkityksellistä on ollut toimivan päivitysmallin rakentaminen, jota on pilotoitu kevään ja kesän 2026 aikana. Henkilöstön määrää on suunnitelmallisesti pienennetty reagoimalla nopeasti lapsimäärän ja tuen tarpeiden vähenemiseen turvaten kuitenkin edelleen laadukas ja varhaiskasvatuslain edellytysmukainen toiminta.

Viestinnän ja erityisesti digitalisaation kehittämistä niin varhaiskasvatuksessa kuin henkilöstön työskentelyssä on käynnistetty ja uudistettu sekä työtapojen että työvälineiden käytön osalta. Tämä työ on pitkäjänteistä, koska vaatii myös kulttuurista muutosta.

Perusopetus

	TA 2026	Tot. 6/2026	Tot. %	Muutosesitys	Muutettu TA 2026
Toimintatuotot	179 236	208 450	116,3	32 690	211 926
Toimintakulut	4 698 305	2 528 117	53,8	32 690	4 730 995
Toimintakate	4 519 069	2 319 667	51,3	0	4 519 069

Talouden tila

Toimintakate toteutuma 51,3 %. Tälle vuodelle arvioidut toimintatuotot ovat ylittyneet, mutta noin 33 000 € hankerahoituksista siirtyy vuodelle 2027. Henkilöstökuluissa on kesäkuussa maksettu palkanoikaisuja alkuvuodelta. Syksyllä 2026 tuntikehys on edelliseen vuoteen verrattuna 28 vuosiviikkotuntia pienempi mutta tämä on jo otettu huomioon tämän vuoden talousarviossa. Polvijärven koulun koulunkäynninohjaajien määrä väheni lukuvuodelle 2026–2027 kahdella hankerahoituksella olleella henkilöllä ja syyslukukaudella koulussa työskentelee seitsemän koulunkäynninohjaajaa. Palkankorotukset ja palkanmaksussa olleiden virheiden oikaiseminen tuovat painetta henkilöstökulujen ylitukseen. Henkilöstökulujen kasvua hillitään sijaisjärjestelyiden muutoksilla.

Muutosesitys talousarvioon: koulunuoriso työhön saadun hankerahoituksen, 32 690 € lisäys toimintatuottoihin ja 32 690 € lisäys siihen palkatun koulunuorisotyöntekijän henkilöstökuluihin. Muutosesityksellä ei ole vaikutusta nettokuluihin.

Tulosalueen tavoitteet vuodelle 2026

Lukuvuoden tavoitteiden mukaisesti

- 1) Oppimisen tuen uudistuksen ja siihen liittyvien uusien käytänteiden kehittäminen. Oppimisen tuki uudistui 1.8.2025. Ryhmäkohtaisen ja oppilaskohtaisen tuen käytänteissä on toki paljon samaa kuin aiemmissa pedagogisen tuen käytänteissä, mutta on myös selkeästi uusia painopistealueita ja muutoksia perusopetuslain hengessä. Tuen uudistuksen lähtökohtana on jokaisen oppilaan oikeus opetussuunnitelman mukaisten tavoitteiden opiskeluun.
Toimenpiteet: Tuen uudistuksen ohjeistuksen selkiyttäminen ja tarkentaminen niin valtakunnallisesti uudistuvien ohjeistusten kuin seudullisten linjausten myötä. Ryhmäkohtaisessa tuessa samanaikaisopettajuuden ja yhteisopettajuuden kehittäminen oppilaiden pedagogisen tuen vahvistamiseksi ja opettajien työssäjaksamisen turvaamiseksi. Oppilaskohtaisen tuen keinojen kehittäminen ja oppilaskohtaisessa tuessa koko moniammatillisen tiimin asiantuntemuksen hyödyntäminen koulussa oppimisen parhaaksi.
Mittarit: Ryhmäkohtaisen ja oppilaskohtaisen tuen laadullinen analyysi osana lukuvuosiarviointia. Oppilaiden edistymisen seuranta. Oppilasmäärien seuranta tukimuodoissa luokkatasoisesti.
- 2) Perusopetuksen oppilaiden perustaitojen vahvistaminen äidinkielessä, matematiikassa, kielissä ja taidollisissa oppiaineissa. Painopiste perustaitojen vahvistamiseen, sillä puutteelliset perustaidot eri vuosiluokilta toiselle siirryttäessä haastavat oppijan polkua niin perusopetuksen aikana kuin myöhemmin toisella asteella.
Toimenpiteet: Opetussuunnitelmassa selkeästi keskittyminen olennaisiin perustaitoihin ja niiden vahvistamiseen. Työskentelyssä tavoitteena sujuvat lukemisen, laskemisen ja kirjoittamisen taidot sekä käsillä tekemisen taidot.
Mittarit: 1–6 vuosiluokilla äidinkielen ja matematiikan vuosittaiset Allu ja Makeko- testit. Vuosiluokilla 7–9 opetussuunnitelman tavoitteiden saavuttaminen osana oppiaineiden arviointia.
- 3) Fyysisen aktiivisuuden lisääminen. Move-tulokset ja kouluterveyskyselyn tulokset osoittavat, että lasten liikkuminen jakautuu kahtia: on runsaasti liikkuvia ja erittäin vähän liikkuvia lapsia ja nuoria. Koulun arkea tulee rakentaa niin, että myös vähän liikkuvat lapset ja nuoret saavat lisättyä arkeensa fyysistä aktiivisuutta.
Toimenpiteet: Fyysisten perustaitojen ja liikkuvuuden kehittymisen tukeminen monipuolisilla harjoituksilla liikuntatunneilla, mutta myös osana koulun arkea ja opiskelua muissa aineissa. Erilaiset liikuntatempaukset yksikkökohtaisesti. Mahdollistetaan luokkien retkiä lähimetsiin kävellen tai pyöräillen.
Mittarit: Move-mittaukset ja kouluterveyskysely, lukuvuosiarvioinnissa määrällinen ja laadullinen tarkastelu.
- 4) Kouluun sitoutumisen ja kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukeminen. Yksittäisten oppilaiden runsaat poissaolot vaikeuttavat merkittävästi oppilaan koulussa suoriutumista.

Toimenpiteet: Koulunuorisotyöntekijän ja oppilashuollon moniammatillisen työn kanssa yhteistyössä erilaisten koulutyöhön sitouttavien keinojen löytäminen. Koko kouluyhteisössä hyvinvoinnin peruskiviä edistävän toimintakulttuurin kasvattaminen.

Mittarit: Koulupoissaolot, hyvinvointiprofiili, muut ryhmiin kohdennettujen toimenpiteiden arviointi.

- 5) Polvijärvi 150 vuotta teemavuoden huomiointi kuvataiteen ja musiikin ja äidinkielen opinnoissa.

Toimenpiteet: Virikkeeksi oppitunnilla Polvijärven historia ja siihen liittyen työskentely. Jos onnistuu hyvin, niin jaetaan tuotoksia koulun seinillä tai muissa yhteyksissä ja hyödynnetään somessa, jos tekijänoikeudet mahdollistavat. Jos kunnan juhlarahoitus mahdollistaa niin konsertit tai muut kulttuuriesitykset lapsille ja nuorille olisivat hienoja tapoja juhlistaa Polvijärveä.

Toiminnallisten tavoitteiden toteuma 6/2026

Oppimisen tuen uudistuksen jalkauttaminen onnistui hyvin. Ryhmäkohtainen tuki (kaksi opettajaa samalla oppitunnilla) yleisopetuksen ryhmissä toteutui suunnitellusti ja lisäsi yksiköissä yhdessä tekemistä ja yhteisopettajuutta. Valtaosa, melkein 70 % kaikesta ryhmäkohtaisesta tuesta, tuli erityisopettajien antamasta opetuksesta muun opetuksen yhteydessä. Panostamalla erityisopetukseen yleisopetuksen ryhmissä useampi kohdennettua tukea aiemmin saanut oppilas onnistui opiskelussaan osana isoa ryhmää ja kohdennettuja tukitoimia tarvittiin vähemmän. Toimintakulttuurin kehittämistä on jatkettava edelleen. Kevään aikana kehittämistyönä tehty Tuen käsikirja otetaan käyttöön lukuvuoden 2026–2027 alussa.

Perustaitojen vahvistaminen on koulutyön ydintä ja opettajat toteuttavat sitä koko ajan työssään. Keväällä 2026 taitojen mittaamiseen käytettiin äidinkielen ja matematiikan testejä kaikille oppilaille 1–6 luokilla sekä aina tarvittaessa 7–9 luokilla. Testien tuloksia hyödynnettiin tulevan lukuvuoden ryhmäkohtaisen tuen ja oppilaskohtaisen tuen suunnittelun toteuttamiseen.

Polvijärven koulu on liikkuva koulu. Kevään 2026 aikana onnistuttiin lisäämään koulupäivän aikaista liikuntaa, opiskelun tauotuksia ja toiminnallista oppimista suunnitelmallisella toiminnalla. Yksi koulun kehittämistiimeistä keskittyi liikkuvan koulun toimintojen kehittämiseen ja toteuttamiseen. Talviliikuntapäivät koulun ulkopuolella järjestettiin 7–9 luokkalaisille 25.2.2026 ja oppilaskunnan omalla rahoituksella kirkonkylän 3–6 luokkalaisille 6.3.2026. Muille luokille talviliikuntapäivä järjestettiin koulussa. Uimassa kevään aikana kävivät 1–6 luokkien oppilaat molemmista yksiköistä. Uintiopetusta on mahdollista antaa kaksi kertaa oppilasta kohti lukuvuoden aikana. Keväällä jatkui 1–6 luokilla yksi pidempi päivittäinen välitunti. Välituntiaktiivisuutta lisää mahdollisuus käyttää välkkävälineitä. Jokaisessa yksikössä toimi aktiivisesti välituntitoiminta.

Oppilaiden poissaolojen määrä väheni edelleen 1–6 luokilla mutta 7–9 luokkien poissaolot jatkoivat kevään aikana kasvua. Yksittäisten oppilaiden kohdalla järjestettiin oppilashuollollista tukea. Poissaolojen vähentäminen on tulevan lukuvuoden oppilashuollon toimista tärkein.

Polvijärvi 150 teemavuosi näkyi kevään aikana kuvataiteen tunneilla, jossa oppilaat työstivät yhteistä näyttelyä.

Lukio

	TA 2026	Tot. 6/2026	Tot. %	Muutosesitys	Muutettu TA 2026
Toimintatuotot	0	0	0		
Toimintakulut	498 517	268 000	53,8		
Toimintakate	498 517	268 000	53,8		

Talouden tila

Toimintakatteen toteutuma on 53,8 %. Henkilöstömenojen toteuma (55,3 %) ylittää tasaisen kertymän johtuen lomarahojen maksusta ja palkanmaksun oikaisusta kesäkuussa. Kesäkuussa on maksettu henkilöstökuluina koko vuoden lomarahat. Syksyn 2026 tuntikehys säilyi ennallaan, vaikka opiskelijamäärä kasvoi 44 opiskelijaan. Kasvanut opiskelijamäärä nostaa lukiokoulutuksen valtionosuutta kunnalle. Loppuvuodelle painottuvat palkankorotukset tuovat painetta henkilöstökulujen ylitykseen.

Tulosalueen tavoitteet vuodelle 2026

Lukuvuosisuunnitelman tavoitteiden mukaisesti

- 1) Lukioiden oppimisen tuki uudistui 1.8.2025. Vuoden 2026 tavoitteena on ottaa haltuun uudet tukimuotojen kirjaukset ja monipuolistaa tuen tarjontaa tiiviissä kytköksessä aineenopetuksen kanssa.
Toimenpiteet: Lukiolaisten rästimat, uusi matematiikan sähköinen treenausalusta, jota käytetään ohjatusti sekä uusien kirjaamistapojen harjoittelu ja kehittäminen.
Mittarit: Lukiolaisten kesken olevien opintojaksojen väheneminen ja nopeammin vaikuttavat tukitoimet, joiden kirjaukset selkeitä ja myös myöhemmissä opinnoissa käytettävissä.
- 2) Oppilashuollon vuosikellon laadukas toteuttaminen oppilashuollon henkilöstön kanssa yhteistyössä.
Toimenpiteet: Jokapäiväisessä arjessa opettajien lupaukset kuhunkin oppilashuollon teemaan liittyen. Oppilashuollon kanssa järjestettävät teematunnit tai työpajat.
Mittarit: Kouluterveyskyselyjen tulokset, omat lukuvuosittain tehtävät kyselyt lukiolaisille.
- 3) Erasmus-hankkeen mahdollistamana kansainvälisen yhteistyön kehittäminen on edelleen keskiössä.
Toimenpiteet: kansainväliset vaihdot ja leirikoulut.
Mittarit: Kansainvälisten vaihtojen määrä ja niistä saatava kokemus opiskelijoiden ja henkilökunnan oman työn kehittämiseen.
- 4) Laadukkaiden ja opiskelijan osaamistasoa vastaavien YO-tulosten saavuttaminen.
Toimenpiteet: laadukas opetus lukion arjessa, hyvä ohjaus lukiolaisen suunnitelmien toteuttamisessa ja monipuolinen valmennus ylioppilaskirjoituksiin neljän lukion yhteistyöverkostossa.
Mittarit: Ylioppilaskirjoitusten tulokset suhteutettuna opiskelijoiden osaamistasoon.
- 5) **Polvijärvi 150 vuotta teemavuoden huomiointi kuvataiteen ja musiikin ja historian opinnoissa.**
Toimenpiteet: Virikkeeksi oppitunnilla Polvijärven historia ja siihen liittyen työskentely. Jos onnistuu hyvin, niin jaetaan tuotoksia koulun seinillä tai muissa yhteyksissä ja hyödynnetään somessa, jos tekijänoikeudet mahdollistavat.

Toiminnallisten tavoitteiden toteuma 6/2026

Lukiolaisten rästimat onnistuivat hyvin ja opettajat kokevat ne hyvänä tapana toteuttaa opiskelijoiden opiskelun tukea. Lukiolaisten keskeneräisten jakson määrä ei ole vähentynyt eivätkä tukitoimet toteutuneet täysin suunnitellulla tavalla. Tämän huomioidaan vuoden 2026 toisella puoliskolla.

Opiskeluhuollon yhteisöllinen työ onnistui suunnitelman mukaisesti. Teematunteina järjestettiin Mielen hyvinvointi ja omahoito-ohjelman esittelytuokio (L2 opiskelijat). Kevään teemat stressin siedätys ja kesätyöt + omien töiden loppuunsaattaminen näkyivät lukion arjessa opiskelijoiden tukemisena ja kannustamisena. Vuosittain tehtävän Crear-kyselyn mukaan yleinen hyvinvointi L1: 3,75/5 ja L2: 4,1/5. Yhteisöllisenä opiskeluhuollon tukena lukiossamme tarjotaan jokaiselle lukiolaiselle ilmainen välipala päivittäin.

Kansainvälisyys oli vahvasti esillä keväällä 2026. Helmikuussa lukiollamme vieraili Erasmus+ job shadowing -vaihdossa opettajia Espanjasta. Saksan kielen opiskelijat tekivät opintomatkan Berliiniin huhtikuussa. Vaihto-opiskelija Ranskasta oli lukiollamme huhti-toukokuun vaihteessa.

Yo-tulokset vastasivat pääpiirteissään opiskelijoiden osaamistasoa. Osalla tulos ylittyi.

Polvijärvi 150 vuotta teemavuosi näkyi lukiolaisten kuvataiteen tunneilla yhteisöllisissä töissä, jotka jäivät elävöittämään koulurakennusta.

Kansalaisopisto

Polvijärvellä toteutui opetustunteja 680 kevätlukukaudella 2025–2026 680 tuntia. Kokonaistilauksen määrä oli 1 172 tuntia, joten siitä toteutui 58 % kevätlukukaudella.

Talouden tila

Talous toteutunut talousarvion mukaisesti, toimintakatteen toteuma 55,3 %.

Kirjasto

Polvijärven kirjaston alkuvuosi on ollut vilkas. Viime vuoden puolella palveluajat vähenivät, mutta laina- ja kävijämäärät ovat pysyneet hyvällä tasolla (lainoja noin 22 000 ja kävijöitä noin 12 500).

Talouden tila

Talous toteutunut talousarvion mukaisesti, toimintakatteen toteuma 46,2 %. Tasaisen kertymän alitus johtuu laskutusrytmistä.

Musiikkiopisto

Keski-Karjalan musiikkiopiston perussopimuksen päivityksestä on käyty neuvotteluita alkuvuonna.

Talouden tila

Talous toteutunut talousarvion mukaisesti, toimintakatteen toteuma 53,0 %.

Vapaa-ajanpalvelut: nuorisoi-, kulttuuri- ja liikuntapalvelut

	TA 2026	Tot. 6/2026	Tot. %	Muutosesitys	Muutettu TA 2026
Toimintatuotot	6 000	6 625	110,4		
Toimintakulut	298 005	159 363	53,5		
Toimintakate	292 005	152 738	52,3		

Talouden tila

Toimintakatteen toteuma on 52,3 %. Henkilöstömenot ovat ylittäneet tasaisen kertymän johtuen eläköitymisen yhteydessä maksetuista pitämättömistä lomista.

Tulosalueen tavoitteet vuodelle 2026

1. Kuntastrategian tavoitteena on tarjota laadukkaat vapaa-aikapalvelut kaiken ikäisille kuntalaisille. Strategian mukaisesti vapaa-aikapalveluissa korostetaan yhdessä tekemistä ja yhteisöllisyyttä. Vapaa-aikapalvelut täydentävät kuntalaisten kokonaisvaltaista hyvinvointia. Painotamme liikunta-, kulttuuri- ja nuorisopalveluiden toiminnoissa monipuolisuutta ja laaja-alaisuutta huomioiden kaikenikäiset kuntalaiset. Vastaamme kuntalaisten harraste- ja vapaa-ajan toimintaa koskeviin tarpeisiin ja haasteisiin pienen kunnan mittakaavalla.
2. Kunnan hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden mukaisesti ja väestörakenne huomioiden tavoitteenamme on aktiivinen, hyvinvoiva ja osallistuva kuntalainen. Palveluiden osatavoitteena on luoda ikäystävällinen Polvijärvi. Vapaa-aikapalvelut tuottavat monipuolisia aktiviteetteja, jotka kannustavat kuntalaisia osallistumaan järjestettyihin toimintoihin. Olemme mukana soveltuvien osien kunnan 150-vuotisjuhlatapahtumissa. Matalankynnyksen liikuntaryhmätarjontaa myös Sotkumaan.
3. Olemme mukana Ikäinstituutin mentoroimassa Voimaa vanhuuteen -ohjelmassa, jossa ovat mukana hyvinvointialue sekä Pohjois-Karjalan kunnat ja järjestöt. Hankekautta on jäljellä kaksi vuotta. Tavoitteena on kehittää edelleen yhteisiä toimintatapoja ja lisätä liikkumismahdollisuuksia ikäihmisille sekä tiivistää kuntien, järjestöjen sekä hyvinvointialueen yhdyspintatyötä.

4. Jatkamme Suomi Liikkeelle -hanketyötä yhdessä Outokummun kaupungin liikuntatoimen kanssa. Kehitämme yhteistyössä työikäisten ja ikäihmisten yksilö- ja ryhmämuotoista liikuntaneuvontapalvelua. Hankekautta on jäljellä kaksi vuotta.
5. Vahvistamme esteettömän kuntoilusalin toiminnallista sisältöä uudistamalla entiset Vapaa-aikatalon kuntosaliilta tuodut laitteet muutamalla HURin paineilmapastukseen perustuvilla yhdistelmäkuntosalilaitteilla. Laitteet ovat erityisesti suunnattu ikäihmisten kuntosaliharjoitteluun.
Voidaksemme kehittää edelleen tätä upeasti alkanutta esteettömän kuntoilusalin toimintaa, sen edellytyksenä on kuntosalilaitteiden päivittäminen turvallisiin, ikäihmisille suunnattuihin kuntoilulaitteisiin.

Toiminnallisten tavoitteiden toteuma 6/2026

Toteutuminen

Vapaa-aikapalvelut tarjoavat monipuoliset ja laadukkaat vapaa-aikapalvelut kaikenikäisille asukkaille pienen kunnan mittakaavalla. Pienen kunnan erittäin tärkeä voimavara on verkostoituminen ja yhdessä tekeminen. Hankkeisiin osallistuminen tuo selkeän rakenteen kehitystyölle. Ne mahdollistavat uusien ratkaisujen kokeilun ja auttavat viemään asioita eteenpäin. Hankkeet mahdollistavat kuntalaisille osan tarjottavista palveluista, jotka eivät olisi mahdollisia vapaa-aikapalveluiden määrärahojen sallimissa rajoissa. Osallistumalla monialaiseen verkosto- ja hanketoimintaan pystymme tarjoamaan kattavat liikunta-, nuoriso- ja kulttuuripalvelut.

Olemme ottaneet toiminnassamme huomioon hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden mukaisesti ikäystävällisen Polvijärven kunnan. Nuorisovaltuustolla ja vanhus- ja vammaisneuvostolla on tärkeä rooli uusien ideoiden ja innovaatioiden syntymiseen erilaisten näkökulmien kautta.

Hanketoiminta

Suomi liikkeelle -hanke on mahdollistanut laadukkaan liikuntaneuvonta palvelun yhteistyössä Outokummun kaupungin liikuntatoimen kanssa. Liikuntaneuvoja on ollut tavattavissa Polvijärvellä kahtena päivänä viikossa. Liikuntaneuvonnassa on ollut 10 henkilöä ja asiakaskäyntejä on ollut 95. Avoimessa liikuntaneuvonnassa on käynyt keskimäärin 13 asiakasta kuukaudessa. Suurin osa asiakkaista on ollut ikäihmisiä. Liikuntaneuvonta sisältää myös maksutonta ryhmäliikuntaneuvontaa; voima- ja tasapainoryhmän esteettömässä liikuntatilassa Kuntokammarissa (kerran viikossa), tuolijumpat Koivikon Pirtissä ja Vapaa-aikatalolla (kerran viikossa, osallistujia n. 30). Seniorikodin, Pohjois-Karjalan Liikunta ry:n ja vapaa-aikapalveluiden yhteistyössä tarjoama maksuton tuolijumpparyhmä on kokoontunut kerran viikossa.

Voimaa vanhuuteen -ohjelma on Ikäinstituutin koordinoima hanke, joka edistää kotona asuvien toimintakyvyltään heikentyneiden yli 75-vuotiaiden liikkumiskykyä ja itsenäistä pärjäämistä. Ohjelma luo kuntiin, järjestöihin ja hyvinvointialueille sopivia voima- ja tasapainoryhmiä, liikuntaneuvontaa sekä vertaistoimintaa. Tapahtumia on järjestetty monipuolisesti: mm. Ikäliikkuja-viikko, töppöstanssit, rollaattorimarssi.

Yhteisvoimin - kulttuurihyvinvointia ikäihmisille -hanke parantaa kotona asuvien ikäihmisten hyvinvointia ja osallisuutta kulttuurin keinoin. Hanke on alkanut vuoden 2026 loppukeväästä, joten yhteistyö on vielä alussa. Tavoitteena on vahvistaa kunnan, hyvinvointialueen, järjestöjen ja kulttuuritoimijoiden yhteistyötä. Konkreettisia toimia luonnostellaan tulevalle syyskaudelle.

Arvi -hanke, Arvokas Arki Ikämiehille, on Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen toteuttamaa maksutonta toimintaa, joka tukee 65–99-vuotiaita miehiä. Se tekee etsivää ikämiestyötä ja torjuu yksinäisyyttä. Polvijärven Velmut -ryhmä on kokoontunut kerran viikossa Koivikon Pirtissä. Ryhmässä on ollut ikämiehiä noin 25. Ryhmä on osallistujille maksuton.

Verkostot

- Pohjois-Karjalan Lasten kulttuuriverkosto on mahdollistanut seuraavat kulttuurielämykset: Joensuun puhallinorkesterin vierailu yläkoulun oppilaille, 3-luokkalaisten konserttavierailu Joensuuhun ja kulttuuriyhteistyö vierailu Juukaan. Kulttuuriverkoston kokouksia on ollut seitsemän.
- Pohjois-Karjalan liikuntaviranhaltijoiden työryhmä mahdollistaa monipuolisen, yhteisöllisen liikunnan ja hyvinvoinnin kehittämisen. Kokouksia ollut kolme kertaa.

- Hyvinvointialueen elämäntapaverkosto - hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen yhdistää sote-ammattilaisten, kuntien liikunta- ja hyvinvointitoimijoiden sekä järjestöjen työn. Kevätkaudella olemme kokoontuneet yhden kerran.

Avustukset

Lupa- ja valvontaviraston myöntämä avustus lasten ja nuorten paikalliseen harrastustoimintaan on mahdollistanut kesäkuussa pidettävien lasten päiväleirien järjestämisen.

Vuosiavustukset jaettiin paikallisille yhdistyksille, seuroille, liikuntaa harrastaville yhdistyksille, kyläyhteisöille tukemaan kuntamme asukkaiden hyvinvointia, harrastustoimintaa ja yhteisöllisyyttä.

Tapahtumat

Tapahtuma	Osallistujamäärä
Vuoden palkitut –tilaisuus	60
Maakuntaviestiin osallistuminen Liperissä yhdellä maakuntaviesti ja minimaakuntaviesti joukkueella	20
Sointujen Siivin ry esiintyminen Hoivakoti Metsätähdessä	40
Polvijärvi-hiihto (viestihiihtona)	41
Ikiliikkuja-viikko: mm. webinaareja, jumppia, töppöstanssit	200
Kansallinen veteraanipäivä	5
Kaatuneitten muistopäivä	60
Liikunta kuuluu kaikille/yhteistyössä Pohjois-Karjalan Liikunta ry	20
Karaoke Sointujen Siivin ry seurakuntatalolla	50
Lasten uimakoulut	28

Olemme osallistuneet soveltuvin osin kunnan 150- vuotisjuhla tapahtumiin.

Liikuntatilat

Sekä ulko- että sisäliikuntatilat ovat olleet aktiivisella käytöllä. Esteettömän kuntoilutilan, Kuntokammarin, toimintaa olemme kehittäneet yhteistyössä Siun soten ja liikuntaneuvojan kanssa. Olemme saaneet Siun sotelta muutaman kuntosalilaitteen täydentämään kuntoiluvälineitämme. Kevätkaudella Siun sote käytti tilaa ikäihmisille tarjottuun kymmenen viikon tehoharjoittelujaksoon.

Nuorisopalveluiden puolivuotisraportti (1.1. – 30.6.2026)

1. Avoim nuorisotyö
Nuorisoklubi Pulu tarjoaa nuorille paikan viettää aikaa, kokoontua, harrastaa ja kohdata toisiaan, sekä eri toimijoita. Tiloissa toimii myös oppilashuolto. Avoimen nuorisotyön kävijämäärä tämän raportin aikavälillä on arviolta 20-35 kävijää/päivä. Kylän kävijämäärät ovat olleet hienoisessa laskussa vuoden mittaan. Kävijäkunta on koostunut suurimmaksi osaksi alakouluikäisistä, sekä toisen asteen opiskelijoista.
2. Sotkuman nuorisotyö
Sotkuman koulun tiloja (liikuntasali, kotitalousluokka) lainataan arkimaanantaisin Polvijärven avoimen nuorisotyön ”etäpisteeksi” Samat nuorisotyön toiminnot ja tavoitteet pyritään pitämään myös siellä. Sotkuman kävijäkunta on pääsääntöisesti 3–6 luokkalaisia, mutta on siellä nähty myös yläkoululaisia ajoittain. Kävijämäärät ovat olleet tasaisesti 20–30 kävijää/päivä. Sotkuman nuorisotyön kävijämäärä on ollut huimassa nousussa vuoden ajan.
3. Kerhotoiminta
Raven cave kortti-, figuuri-, ja lautapelikerho kokoontuu Pulun kerhotiloissa keskiviikkoisin ja torstaisin klo 15–19. Raven cavessa on aktiivisia harrastajia tällä hetkellä n. 10 henkilöä.

4. Nuorisovaltuuston toiminta, kokoukset ja ohjaus
Nuorisovaltuusto koostuu viidestä aktiivisesta nuoresta. Tapahtumien järjestäminen, kokousten pitäminen, sekä nuorisovaltuustotoiminnan kehittäminen on ollut tämänhetkisen nuorisovaltuuston painopisteitä viimeisen puolen vuoden ajalta.
5. Ehkäisevä päihdetyö
Erilaiset kampanjat, verkostotyö, sekä päivittäinen nuorisokasvatus on ehkäisevän päihdetyön arkea. Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma on jätetty kommentoitavaksi.
6. Diginuokkari
Nurmeksens nuorisopalveluiden kanssa aloitettu yhteinen diginuokkariprojekti itäsuomalaisille nuorille, ammattilaisille, sekä vapaaehtoisille toimijoille on jatkunut onnistuneesti. Projekti toteutuu Discord viestintä- ja yhteisöpalvelussa. Palvelimella on parhaillaan 102 käyttäjää kirjautuneena. Tapahtumia palvelimella on järjestetty, sekä niitä on suunnitteilla lisää. Yhteistyössä palvelimen kehittämisessä toimii myös Euroopan Interreg-rahoituksen rahoittama Inno GS hanke.
7. Kesis-kesäpäiväleirit
Neljä viikon kestävä lasten päiväleiriä, joista kaksi Sotkumassa ja kaksi kirkonkylällä. Sotkumassa osallistujamäärä oli ensimmäisellä leirillä 27 ja toisella leirillä 16. Kirkonkylällä ensimmäinen leirillä oli 20 osallistujaa ja toisella leirillä 10 osallistujaa.
8. Nuorten kesätyöt
Tänä kesänä nuorten kesätyöneuvontaa tarjosi Polvijärven nuoriso-ohjaaja ja etsivänuorisotyöntekijä. Työsopimukset ja muut erinäiset lakisääteiset sopimukset sekä lomakkeet kesätyöjärjestelyissä olivat kokonaan nuorisotyön tehtävänä. Kesätyöprosessin hoitaminen oli työlästä uuden palkka- ja henkilöstöhallintaohjelman käyttöönoton takia ja edellytti paljon yhteistyötä Meitan kanssa.
9. Tapahtumat
 - **24.2.26 Kesätyökarnevaalit.** Kesätyöpaikkojen edustajia, sekä kesätyöikäisiä nuoria kohtaamassa, sekä sopimassa jo mahdollisesti tulevan kesän työpaikoista. Tapahtumassa oli yhteistyössä useita toimijoita työllisyyspalveluista, eri yrityksistä sekä ammattiopistoista. Kävijöitä 116.
 - **17.4.26 Bändi-ilta nuorisoklubilla.** Esiintyjinä Niskaperseote sekä Erektiohäiriö Joensuusta. Tapahtuman järjestäjänä Polvijärven nuorisovaltuusto. Yhteistyössä bändien ja nuvan lisäksi oli DJ Mankan ohjelmalvelut MusT-verkosto, Kontiolahden vapaa-aikapalvelut sekä etsivä nuorisotyö. Kävijöitä 80.
 - **13.3.26 GG alkaa susta -diginuokkaritapahtuma.** Polvijärvellä toteutettiin hybriditapahtumana. Yhteistyössä Nurmeksens nuorisotoimi, etsivä nuorisotyö Inno GS sekä Väestöliiton Et ole yksin -hanke. Kävijöitä Polvijärvellä 18.
 - **19.5.26 Yhdenvertaisuuden kävely.** Polvijärven nuorisovaltuuston järjestämä yhdenvertaisuuden kävely kylänraitilla sekä jatkot Nuorisoklubi Pulussa. Yhteistyössä Pohjois-Karjalan Seta ja etsivä nuorisotyö. Kävijöitä 35
 - **21.5.26 Raven Cave MTG B1 commander turnaus.** Turnaukseen osallistui kahdeksan pelaajaa.
10. Verkostotyö
Eri verkostojen kanssa tehty monenlaisia alustavia suunnitelmia eri toiminnoista ja yhteistyökuvioista. Verkostotyö toteutunut etänä ja kasvokkain.
 - **Polvijärven liikenneturvallisuusverkosto**
 - **Ehyt**, materiaaleja, palveluja, somesisältöä, kokoontumisia, kampanjoita ja neuvontaa
 - **Itä-Suomen EPT verkosto**, siun soten EPT verkosto. Kokoontumisia, статистиikkaa, kampanjoita.
 - **MusT**, Aluekoordinaation ylläpitämä musiikkia nuorisotyössä hyödyntävien toimijoiden verkosto. Keikkapaikkoja ja mahdollisuuksia nuorisobändeille, käytännön neuvontaa ja taitoja. Yhteistyötä tapahtumien ja muiden toimintojen parissa.
 - **LVV**, Lupa- ja valvontaviraston palvelut, laadukkaat koulutukset sekä erinomaista neuvontaa alan asioissa. Rahoittaa aluekoordinaatiota. Valtionavustukset.
 - **Inno GS** EU:n rahoitusohjelma Interregin rahoittama digitaalisuus sekä pelillistämishanke.
 - **P-K- alueen nuorisotoimijat** Alueelliset tapaamiset, kuntarajoja ylittävä yhteistyö.
 - **Kansainväliset verkostot** Useita eri kansainvälisiä yhteisöjä sekä yksittäisiä henkilöitä ja toimijoita pitkin Eurooppaa.