

Rääkkylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

Yhteistyötoimikunta 29.04.2026 § 8

Kunnallisen YTL 4 a:n mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka sisällön työnantaja lopuksi vahvistaa. Suunnitelman tavoitteena on tukea kunnan toimintaa, turvata tarvittava osaaminen sekä edistää henkilöstön työhyvinvointia.

Koulutussuunnitelman tarkoituksena on tukea työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma saatetaan vuosittain ajan tasalle ja todetaan edellisen vuoden toteuma (kunnallinen YTL 4 a §).

Henkilöstöhallinnon järjestelmään kirjattiin vuoden 2025 osalta yhteensä 58 koulutuspäivää: hallintopalvelut 8 päivää, elinvoimapalvelut 14 päivää ja hyvinvointipalvelut 36 päivää. Koulutuskorvaukseen oikeuttavien koulutuspäivien lukumäärä oli 40 (edell. vuonna 51).

Laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013) on kumottu ja sen mukainen koulutuskorvaus on päättynyt 31.12.2025. Koulutuskorvausta ei makseta 1.1.2026 tai sen jälkeen toteutetuista koulutuksista. Tämä ei vaikuta kunnallisen yhteistoimintalain mukaiseen velvollisuuteen laatia vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Rääkkylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026 on esityslistan oheismateriaalina.

Valmistelija: hallintosihteeri Heidi Karttunen, 040 105 3002

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta päättää vahvistaa kunnallisen yhteistoimintalain 4 a §:n mukaisen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026 ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 11.05.2026 § 94
104/01.03.00.00/2026

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.