

Kunnanjohtaja Mikko Löppönen

Tulostoimintasuunnitelma vuodelle 2023

Kunnanjohtajan johtajasopimuksessa sanotaan seuraavasti:

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain, kuntastrategian, kunnan hallintosäännön sekä valtuuston ja hallituksen tekemien linjausten perusteella. Lisäksi kunnanjohtajan kanssa sovitaan tarkemmat vuosittaiset tavoitteet sekä niistä käytävä palautekeskustelu.

Kunnanhallitus asettaa kunnanjohtajalle vuosittaiset tavoitteet ja painopisteet tämän omia toiveita ja näkemystä kuunnellen.

Kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja käyvät yhdessä kunnanjohtajan kanssa vuosittain helmikuun loppuun mennessä kehityskeskustelun, jossa arvioidaan tavoitteiden toteutumista, asetetaan uusia päämääriä sekä kuullaan kunnanjohtajan oma arvio suoriutumisestaan ja kehittymistarpeistaan. Kehityskeskustelussa sovelletaan Kuntaliiton ohjeistusta.

Kunnanjohtajan työn yleiset painopisteet:

1) Kunnan palvelutuotannon kehittäminen ja kestävä kuntatalous

Kunnanjohtaja vastaa siitä, että kunnan organisaatio tuottaa hallitukselle ja valtuustolle kuntastrategiaan pohjautuvia esityksiä kunnan palveluiden kehittämiseksi ja talouden kestävyuden turvaamiseksi.

2) Elinvoiman edellytysten turvaaminen, kunnan edunvalvonta ja yhteistyöverkostot

Kunnanjohtaja vastaa kunnan elinvoiman edellytysten turvaamisesta, yritys yhteyksistä sekä kunnan edunvalvonnasta ja yhteistyöverkostoista.

3) Hyvän henkilöstöpolitiikan edistäminen

Kunnanjohtaja vastaa kannustavasta ja tasapuolisesta henkilöstöjohtamisesta sekä henkilöstön työtyytyväisyyden myönteisestä kehityksestä.

Vuoden 2023 tavoitteet yleisesti

Mennyt vuosi oli historiallinen, koska valmistelussa oli useampia merkittäviä uudistuksia, jotka koskivat kunnan palvelutuotantoa. Tulevana vuonna on tärkeää varmistaa, että kunnan palvelutuotanto toimii myös muutosten jälkeen. On myös keskityttävä edunvalvontaan ja yhteistyön rakentamiseen hyvinvointialueen, ruoka- ja siivouspalveluista vastaavan Polkan kuin yritys- ja elinkeinopalveluista vastaavan Business Joensuun kanssa. Tohmajärven kunta haluaa myös onnistua lomituspalveluiden hallinnoimisessa koko maakunnan osalta.

Viestinnällä on iso merkitys paikkakunnan brändin osalta. Tohmajärven kunta on pystynyt luomaan itsestään ulos päin positiivisin kuvan, jonka kehittämiseen voi vaikuttaa viestinnän kehittämisellä. Hyvä kuntabrändi vaatii jatkuvaa huomiota ja hyvän poliittisen ilmapiirin vaaliminen myös tulevana vuonna on tärkeä asia myös kunnan elinvoiman kehittymisen osalta.

Työvoiman saatavuus ja vaihtuvuus tuovat uudenlaisia haasteita henkilöstön työssä viihtymisen osalta. Kilpailu kiristyy ja Tohmajärvellä on keskityttävä henkilöstön hyvinvointiin entistä tarkemmin. Tämä vaatii vuonna parina aiempaa vuonna tehostetun työn jatkamista ohjeistuksien päivittämisen osalta. Henkilöstön hyvinvointi vaatii myös uusien toimintamallien kehittämistä tulevaisuudesta.

Tekemistä riittää kyllä tulevalle vuodelle ja kuntapalveluiden kehittäminen on kestävyyslaji. On huolehdittava myös siitä, että henkilöstön työkuorma ei kasva liian suureksi, silloin myös luovalla ajattelemiselle jää aikaa ja vaativissa tehtävissä osataan minimoida virheiden mahdollisuus. Tämä on tärkeä tavoite myös kunnanjohtajalle.

Kunnan palvelutuotannon kehittäminen ja kestävä kuntatalous. Tavoitteet vuodelle 2023:

1. Tohmajärven kuntastrategian osalta tehdään väliarviointi kunnanvaltuustossa viimeistään syyskuun 2023 loppuun mennessä.
2. Palvelutuotantoa kehitetään vaikuttavuus ja taloudelliset resurssit huomioiden. Kunnan palveluista viestintää kehitetään niin että käyttäjät ovat paremmin tietoisia kunnan tarjoamista palveluista.
3. Kunnan taloudellista asemaa seurataan aktiivisesti ja kunnan konserniyhtiöiden tilanteesta raportoidaan osavuosisiraporttien yhteydessä.
4. Isännöinnin kilpailuttamisen toteuttaminen Kiinteistö Oy Tohmajärven Tikankontin ja Tohmajärven kunnan vuokra-asuntojen osalta.

Elinvoiman edellytysten turvaaminen, kunnan edunvalvonta ja yhteistyöverkostot. Tavoitteet vuodelle 2023:

1. Kunnanjohtaja tekee aktiivisesti yritysvierailuja paikkakunnan yrityksiin yhteistyössä kehittämispäällikön ja Business Joensuun kanssa.
2. Kunnanjohtaja yhdessä työllisyyskoordinaattorin kanssa osallistuu aktiivisesti valmisteluun, koskien TE-palveluiden vastuun siirtymistä kunnille vuoden 2025 alusta alkaen.
3. Hyvinvointialueen palveluiden edunvalvonta yhteistyössä kunnanhallituksen kanssa.
4. Sukkela Business Centerin kehittäminen ja markkinointi yhteistyössä mm. kehittämispäällikön kanssa.
5. Aurinkovoimalahankkeen eteenpäin ajaminen yhteistyössä mm. teknisen johtajan kanssa.
6. Paikkakunnan elinkeinoelämän edunvalvonta ja tuulivoimahankkeiden toteuttamisen mahdollistamiseen vaikuttaminen.
7. Elinvoiman edistäminen maakunnallisten ja valtakunnallisten verkostojen kautta.

Hyvän henkilöstöpolitiikan edistäminen. Tavoitteet vuodelle 2023

1. Henkilöstöpolitiikan osalta kunnanjohtaja yhdessä kunnanhallituksen kanssa käy strategista keskustelua tulevaisuuden henkilöstöpoliittisista linjauksista vuoden 2023 aikana.
2. Kunnanjohtaja huolehtii yhteistyössä hallintopäällikön ja henkilöstösihteerin kanssa, että Tohmajärven kunnassa on ajantasaiset ohjeistukset henkilöstöä koskien.
3. Kunnanjohtaja pyrkii olemaan koko organisaation henkilöstölle helposti lähestyttävissä.