Paikallinen sopimus järjestelyerästä 2025

Kunnanhallitus 23.06.2025 § 143

Kunta-alan palkkaratkaisuun 2022-2025 sisältyy useita paikallisesti neuvoteltavia eriä 1.6.2025. Niistä on annettu ohjeistusta KT:n yleiskirjeillä 6/2025 (OVTES osio A-F), 13/2025 (TS), tasopalkkoihin käytettävät korotukset KVTES yleiskirje 3/2025 ja OVTES osio G yleiskirje 7/2025.

Paikallinen järjestelyerä on 1.6.2025 kunta-alan sopimuksissa seuraava: TS 0,65 % ja OVTES osiot A-F 0,40 %.

KVTES 1.6.2025 ja OVTES osio G 1.6.2025 paikallinen järjestelyerä käytetään tasopalkan käyttöönottoon ja nämä erät jaetaan myöhemmin.

Asiaa on valmisteltu yhteistoiminnallisesti kunnan palkkausryhmässä 20.5.2025 ja paikallisessa neuvottelussa 27.5.2025.

Erä	Kohdentaminen	Tapa
OVTES		
Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 0,4 % (A-F)	Tehtäväkohtainen palkka	Euromääräisenä tasajakona kikyyn hinnoitteluliitteittäin. Perusopetus ja lukio: huomioidaan 1.2.2025 keskitetystä erästä syntynyt ero. KKMO: 25 % palkkasummasta 1.6.2025 alkaen tanssiopettajan tehtäväkohtaiseen palkkaan ja 75 % palkkasummasta euromääräisenä tasajakona kikyyn. KKMO sivutoimisilla suhteutettuna opetustunteihin. Tarkastelu elokuun viimeisenä päivänä 2025 ja maksu syyskuun 2025 palkoissa. Kansalaisopiston opettajille tuntipalkan korotuksena.
TS		
Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 0,65 %	Tehtäväkohtainen palkka	Euromääräinen tasajako kalleusluokat huomioiden.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 23 §:n 43. kohdan mukaan kunnanhallitus päättää kunnan palkkausjärjestelmän periaatteista.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002
talous- ja palkkasihteeri Marika Parkkonen, marika.parkkonen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4102

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisten järjestelyerien kohdentamisen esittelytekstin taulukon mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Merkitään, että tämän asian päätöksen teon jälkeen kokouksessa pidettiin TAUKO klo 18:50 - 18:57.

_____

Kunnanhallitus 27.10.2025 § 224
153/01.00.01/2025

KT Yleiskirjeet 3/2025, 5/2025 ja 7/2025

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 KVTES

Paikallinen erä 0,45 % (0,40 % + 1.2.2025 kehittämisohjelmasta siirretty 0,05 %) voidaan käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon. Paikallista järjestelyerän käyttö on ohjeistettu jakamaan vaiheeseen A ja B siten, että kustannusvaikutus on yhteensä 0,45 %. Työnantajan tulee dokumentoida paikallisen erän käyttö, jossa erotetaan vaihe A ja vaihe B.

Vaihe A:ssa paikallisesta erästä käytetään enintään 0,05% siihen, että kunkin viranhaltijan/ työntekijän tasopalkka nostetaan sovellettavaan osaamisen ja vastuun mukaiseen valtakunnalliseen tasopalkkaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä tietyin yleiskirjeessä mainituin palkkaryhmä rajoituksin.

Loppuosa vähintään 0,40% käytetään viranhaltijan/ työntekijän palkkaryhmissä olevien ja palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkan korottamiseen tai tarkistamiseen ja/ tai toistaiseksi voimassa oleviin tasolisiin (vaihe B).

Tohmajärven kunnassa vaihe A:n palkkaryhmissä on jo valtakunnallisen tasopalkan mukaiset palkat tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo paikallisesti palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Työnantajan kohdentaa paikallista järjestelyerää, yht. 0,45 %, vaiheessa B niihin tehtäviin ja tasopalkkoihin, joiden osalta on tarvetta yhteensovittaa palkkausta palkkausjärjestelmän vaihtuessa tehtävien vaativuuteen perustuvasta järjestelmästä osaamisen ja vastuun tasoon perustuvaan

tasopalkkajärjestelmään. Paikallista järjestelyerää kohdennetaan eräisiin liitteen 1, liitteen 2, liitteen 5 ja liitteen 6 tehtäviin.

Paikallisen järjestelyerän toteuttamisen jälkeen Tohmajärven kunnassa noudatetaan yhdenmukaista tasopalkkaa samassa palkkaryhmässä työskentelevien työntekijöiden kesken, mikäli heidän tehtävänsä edellyttävät samaa osaamisen ja vastuun tasoa.

Asiaa on valmisteltu paikallisessa neuvottelussa 25.9.2025.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 OVTES osio G

Paikallinen erä 0,25 % käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää tasopalkkoihin, että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon.

Työnantajan esitys on kohdentaa paikallista järjestelyerää varhaiskasvatuksen opettajiin, jotka sijoittuvat palkkaryhmässä A tasolle.

Varhaiskasvatuksen opettajilla oleva palkkaero on perustunut siihen, toimiiko opettaja esiopetusryhmässä. Palkkaero on ollut 79,20 €. Paikallisesti tasopalkkajärjestelmän käyttöönotossa palkkaryhmien välinen tasoero on haluttu toteuttaa siten, että se noudattaa KT:n valtakunnallisesti määrittelemää palkkaryhmien tasojen välistä eroa. Palkkaero olisi paikallisen järjestelyerän kohdentamisen jälkeen tasojen A ja B välillä 51,00 €.

Asiaa on valmisteltu paikallisessa neuvottelussa 23.9.2025.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 23 §:n 43. kohdan mukaan kunnanhallitus päättää kunnan palkkausjärjestelmän periaatteista.

Henkilöstösihteeri Carita Kettunen on kutsuttu kokoukseen asiantuntijana kuultavaksi.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri Carita Kettunen, carita.kettunen@tohmajarvi.fi, puh. 050 433 7954

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisten järjestelyerien kohdentamisen esittelytekstin mukaisesti.

Merkitään, että henkilöstösihteeri Carita Kettunen oli läsnä kokouksessa asiantuntijana kuultavana tämän asian keskustelun aikana klo 16:55 – 17:08.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

_____