

## **Yhteistyötoiminnan ja työsuojelun järjestäminen vuodelle 2026**

Kunnanhallitus 27.10.2025 § 225

77/01.04.01.02/2025

Tohmajärven kunnan yhteistyötoimikunta perustuu yhteistoimintalakiin (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007). Lain 14 §:n mukaan kunnassa on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista.

Yhteistyötoimikunnan kokoonpanon päivittäminen on ajankohtaista, koska henkilöstöjaosto on lakkautettu 31.5.2025. Aiemmin yhteistyötoimikuntaan ovat kuuluneet henkilöstöjaoston jäsenet.

Vuoden 2025 aikana on keskusteltu työsuojeluryhmän ja yhteistyötoimikunnan toiminnan yhdistämisestä. Viimeisessä työsuojeluryhmän kokouksessa 7.10.2025 esitettiin, että työsuojeluryhmän toimintaa kehitetään operatiivisempaan suuntaan ja kevennetään sen raportointivelvoitteita. Kokouksista laadittaisiin jatkossa muistiot, eikä niitä enää käsitellä Dynastyssa.

Työsuojeluryhmä keskittyisi jatkossa ennalta ehkäisevään työhön. Ryhmässä käsitellään edelleen työsuojelutoimijoille tehdyt ilmoitukset. Tarvittavat dokumentit ja asiat viedään yhteistyötoimikunnan käsittelyyn. Näillä toimenpiteillä pyritään vapauttamaan aikaa varsinaiseen työsuojelutyöhön sekä tukemaan ennaltaehkäisevää toimintaa. Toimintamallin muutoksella ei ole kustannusvaikutuksia.

Yhteistyötoimikunnan kokoonpanoon ehdotetaan nimettäväksi työnantajan edustajina kunnanjohtaja, hallintopäällikkö, talouspäällikkö, sivustys- ja hyvinvointijohtaja, tekninen johtaja ja henkilöstösihteeri sekä ammattijärjestöjen pääluottamusedustajat (JUKO, Jyty, JHL, SuPer, Tehy) ja työsuojelupäälliköt sekä työsuojeluvaltuutetut.

### Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö vuodelle 2026

Työsuojelun yhteistoimintaorganisaation toimikausi päättyy 31.12.2025. Uuden toimikauden 1.1.2026–31.12.2029 järjestämiseksi tullaan järjestämään työsuojeluvaalit loppuvuoden 2025 aikana. Ennen vaaleja on vahvistettava vuodelle 2026 ajankäytön kertoimet. Työsuojeluryhmä on kokouksessaan 7.10.2025 arvioinut päättyvää toimikautta ja tehnyt esityksen ajankäytön kertoimista vuodelle 2026. Asiasta on lisäksi neuvoteltu ammattijärjestöjen edustajien kanssa 20.10.2025.

KT:n Yleiskirje 12/2025 on uusi yleiskirje, joka päivittää sopimusmääräyksiä työsuojeluvaltuutetun ajan käytöstä ja ansionmenetyksen korvaamisesta. Uusia työsuojelun yhteistoimintaa sekä työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevia työ- ja virkaehtosopimuksia sovelletaan 1.5.2025 lähtien kunnissa.

Työsuojeluorganisaatio kaudelle 2026–2029 rakennetaan, kuten aikaisemminkin, työpaikkakohtaisesti ja valittavat työsuojeluvaltuutetut tulevat edustamaan näitä työpaikkoja. Näin ollen myös ajankäyttöä katsotaan työpaikkoihin kuuluvan henkilöstön määrän pohjalta.

Tohmajärven kunnassa on tällä hetkellä ollut käytössä kerroin 0,12, paitsi lomituksessa, jossa käytetty kerroin on ollut 0,16. Toteutuneen kauden arvioinnissa työsuojeluvaltuutetut ovat raportoineet ajankäytön olevan riittävää pois lukien hallinnon ja esihenkilöiden työsuojeluvaltuutetulla.

Raportoinnin perusteella työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö vuodelle 2026 on laskettu seuraavaan taulukkoon syyskuun 2025 tarkistetuilla henkilömäärillä käyttäen samoja kertoimia kuin vuonna 2025:

Työpaikka	Työpaikkaan kuuluva henkilöstö	TSV	Ajankäyttö/4vko
AHJO	Maiju-Lassilan koulu (57), kirjasto (2), Musiikkiopisto (42), Tikkanen koulu (4), liikunta- ja nuorisotoimi (5) YHT. 110		110*0,12 = 13,20 h/ 4vko <b>3,3h/vko</b>
TEKNINEN	Tekninen toimi (10)		10*0,12 = 1,2 h/ 4vko
VARHAISKASVATUS	Käenpesän päiväkoti Tikkalan päiväkoti perhepäivähoitajat YHT. 37		37*0,12 = 4,44h/ 4vko
HALLINTO/ ESIHENKILÖT	Hallinto (18) Esihenkilöt (26) YHT. 44		44*0,12 = 5,80h/ 4vko
LOMITUS	Maatalouslomitajat (137)		137*0,16 = 21,92h/ 4vko <b>5,48 h/vko</b>
Kaikki yhteensä syyskuu: 338			

Työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseen tarvittava aika muodostuu säännöllisestä kiinteästä vapautuksesta sekä mahdollisesta erityistarpeeseen perustuvasta määräaikaisesta vapautuksesta. Erityistarpeeseen perustuvasta määräaikaisesta vapautuksesta sovitaan paikallisesti siten kuin Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevan sopimuksen 2 §:ssä on sovittu.

Erityistarpeeseen perustuvaa määräaikaista vapautusta ei ole käytetty juuri ollenkaan Tohmajärven kunnassa. Erityistarpeeseen perustuva määräaikainen vapautus työsuojeluvaltuutetulle on kuitenkin lain mukainen määritely keino turvata riittävä ajankäyttö silloin, kun työsuojelutehtävien määrä tilapäisesti kasvaa merkittävästi. Tätä tulisiikin aktiivisemmin käyttää tilanteissa, joissa työsuojeluvaltuutetun kiinteä vapautus ei riitä työsuojeluvaltuutettujen tehtävien hoitamiseen.

Henkilöstösihteeri Carita Kettunen on kutsuttu kokoukseen asiantuntijana kuultavaksi.

#### Asian valmistelija

henkilöstösihteeri Carita Kettunen, carita.kettunen@tohmajarvi.fi, puh. 050 433 7954

#### Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

#### Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että yhteistyötoimikuntaan nimetään työnantajan edustajina kunnanjohtaja, hallintopäällikkö, talouspäällikkö, sivustys- ja hyvinvointijohtaja, tekninen johtaja ja henkilöstösihteeri sekä ammattijärjestöjen pääluottamusdustajat (JUKO, Jyty, JHL, SuPer, Tehy) ja työsuojelupäälliköt sekä työsuojeluvaltuutetut.

Kunnanhallitus vahvistaa työsuojeluvaltuutettujen ajankäytön työsuojeluasioihin vuodelle 2026 seuraavasti:

Ahjo 13,20 h/4 vko

Tekninen 1,2 h/4 vko  
Varhaiskasvatus 4,44 h/4 vko  
Hallinto/Esihenkilöt 5,28 h/4 vko  
Lomitus 21,92 h/4vko

Merkitään, että henkilöstösihteeri Carita Kettunen oli läsnä kokouksessa asiantuntijana kuultavana tämän asian keskustelun aikana klo 17:09 – 17:21.

**Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

---