

---

# TOHMAJÄRVEN KUNTA



## ARVIOINTIKERTOMUS 2025

Tarkastuslautakunta 26.5.2026 § 31

Kunnanvaltuusto 15.6.2026

# Sisällys

1. PUHEENJOHTAJAN KATSAUS .....	2
2. TARKASTUSLAUTAKUNTA JA TARKASTUSTOIMINTA .....	3
2.1. Tarkastuslautakunta .....	3
2.2. Tilintarkastus.....	5
2.3. Tarkastuslautakunnan toiminta .....	6
3. EDELLISTEN VUOSIEN ARVIOINTIKERTOMUSTEN JOHDOSTA TEHTYJEN TOIMENPITEIDEN ARVIOINTI .....	10
4. TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI .....	11
4.1. Yleiset taloudelliset tavoitteet.....	11
4.2. Kunnanhallitus .....	13
4.2.1 Keskusvaalilautakunta .....	13
4.2.2 Kunnanvaltuusto .....	13
4.2.3 Yleisjohto .....	14
4.2.4 Kehittämispalvelut .....	15
4.2.5 Maaseutupalvelut .....	17
4.2.6 Työllisyyspalvelut.....	18
4.2.7 Hallintopalvelut.....	18
4.2.8 Talouspalvelut.....	19
4.2.9 Henkilöstöjaosto/henkilöstöpalvelut .....	20
4.3 Lomitus .....	20
4.4 Sivistyslautakunta .....	22
4.4.1 Hallinto.....	22
4.4.2 Perusopetus .....	22
4.4.3 Lukiokoulutus .....	23
4.4.4 Kansalaisopisto .....	24
4.4.5 Kirjasto- ja kulttuuripalvelut.....	24
4.4.6 Liikunta- ja nuorisopalvelut .....	25
4.4.7 Varhaiskasvatus .....	26
4.4.8 Keski-Karjalan Musiikkiopisto .....	27
4.5 Ympäristölautakunta .....	28
4.5.1 Hallinto.....	28
4.5.2 Tekninen toimi .....	29
4.5.3 Vesihuoltolaitos .....	30
4.5.4 Tila- ja vuokrauspalvelut .....	31
4.5.5 Maa- ja metsätalous .....	32
4.6 Yhteenvedo toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta.....	33
4.7 Investointiosa.....	34

4.8	Tuloslaskelmaosa.....	35
4.9	Rahoitusosa.....	35
4.10	Kuntakonsernille asetetut tavoitteet.....	35
5	HENKILÖSTÖ .....	37
6	HYVINVOINTIRAPORTTI .....	38
7	TALOUDEN TASAPAINOTTAMISTOIMENPITEIDEN ARVIOINTI.....	40
8	LOPUKSI .....	41

# 1. PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Arvoisa kunnanvaltuusto

Valtuusto valitsi tarkastuslautakunnan 6/2025 ja lautakunta aloitti työskentelyn 9/2025. Lautakuntaan kuuluvat, Martti Haaranen, Marjo Laakko, Markus Lappalainen, Virpi Koistinen ja Matti Ikonen. Lautakunnan valmistelijana ja sihteerinä toimii tilintarkastaja Taina Törrönen. Lautakunnan työskentelytapa ja arviointityö muodostuu henkilökunnan ja erityisesti tilivelvollisten kuulemisista, tutustumiskäynneistä kunnan eri yksiköihin, tilintarkastajan raporteista sekä tuotettuun aineistoon, pöytäkirjoihin, talousarvioon, osavuosisiraportteihin sekä erityisesti tilinpäätökseen perehtymisestä.

Syyskaudella tarkastuslautakunta valmisteli pitkän aikavälin työohjelman, hyväksyi ja julkaisi vaalien jälkeen jätetyt uudet sidonnaisuusilmoitukset, valmisteli tarjouspyynnön ja kilpailutti tilintarkastusyhteisön. Kevätkaudella perehdyttiin konserniyhtiöiden taloudelliseen asemaan ja keskitettiin voimavarat tämän arviointikertomuksen valmisteluun.

Kunnan talous on tasapainossa. Vuoden 2025 tilinpäätös on 648.887 euroa ylijäämäinen. Tulos on budjetoitua parempi. Taseessa ei ole kattamatonta alijäämää. Myös konsernin tuloslaskelma on 228.292 euroa ylijäämäinen. Toiminnalliset tavoitteet ovat toteutuneet hyvin.

Kunnalla on kolme tytäryhtiötä, Kiinteistö Oy Tohmajärven Tikankontti, Tohmajärven Sijoitus Oy ja Tohmajärven Yrityspalvelut Oy. Näkisin niin, että kunnan konserniyhtiöiden talous on kohtuullisen hyvällä tasolla ja yhtiöiden hallinto ja ohjaus ovat järjestäytyneessä tilassa. Vuokrataloyhtiö Tikankontin haaste on asuntojen liian alhainen käyttöaste. Myös Yrityspalveluilla on vapaita toimitiloja. Koko kuntakonsernin suurimpia haasteita ovat paikkakunnan korkeahko työttömyys ja aleneva väkiluku. Myös kunnan ja konserniyhtiöiden omistamat, tyhjiällä olevat asunnot ja toimitilat muodostuvat ison haasteen tulevalle toiminnalle.

Kunnan toiminnan ja talouden valvonta koostuu kolmesta toisiaan täydentävästä osasta: viranhaltijajohdon toteuttama sisäinen valvonta, tilintarkastajan tekemä riippumaton ulkoinen tarkastus sekä tarkastuslautakunnan arviointityö. Nähdäkseni nämä valvonnan eri ulottuvuudet ovat Tohmajärven kunnassa kohtuullisen hyvin ja luotettavasti yhteensovitettu.

Lopuksi haluan kiittää tarkastuslautakunnan jäseniä ja tilintarkastajaa sekä viranhaltijoita hyvästä ja rakentavasta yhteistyöstä.

Tohmajärvellä 26. päivänä toukokuuta 2026

Matti Ikonen  
tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

## 2. TARKASTUSLAUTAKUNTA JA TARKASTUSTOIMINTA

### 2.1. Tarkastuslautakunta

Tohmajärven kunnanvaltuusto on kuntalain mukaisesti asettanut tarkastuslautakunnan toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä varten. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on Kuntalain §:n 121 mukaan:

- 1) valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat
- 2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toimintaa järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taaseessa on kattamatonta alijäämää
- 4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta
- 5) valvoa pykälässä 84 säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi
- 6) valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioiksi.

Tarkastuslautakunnan tulee myös laatia arviointisuunnitelma ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomus, jossa esitetään arvioinnin tulokset.

Kunnan hallintosäännön 67 §:n mukaan kuntalaissa määritettyjen tehtävien lisäksi tarkastuslautakunnan on

- 1) seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi,
- 2) huolehdittava, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa sekä
- 3) tehtävä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakuntaan kuuluu viisi jäsentä, joista puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja on oltava valtuutettuja. Aiemman tarkastuslautakunnan jäseninä ja heidän henkilökohtaisina varajäseninä ovat toimineet 9.6.2025 saakka:

**Varsinaiset jäsenet**

Marjo Laakko, pj  
Ritva Simonen, vpj.  
Jukka Ignatius  
Juha Forsblom  
Eila Kauppinen

**Varajäsenet**

Pekka Tolvanen  
Hanna Tulilahti  
Markku Ollikainen  
Teuvo Karjalainen  
Maria Chadenius-Laasonen

Kunnanvaltuusto valitsi kuntavaalien jälkeen 9.6.2025 § 40 uuden tarkastuslautakunnan:

**Varsinaiset jäsenet**

Matti Ikonen, pj  
Martti Haaranen, vpj.  
Virpi Koistinen  
Markus Lappalainen  
Marjo Laakko

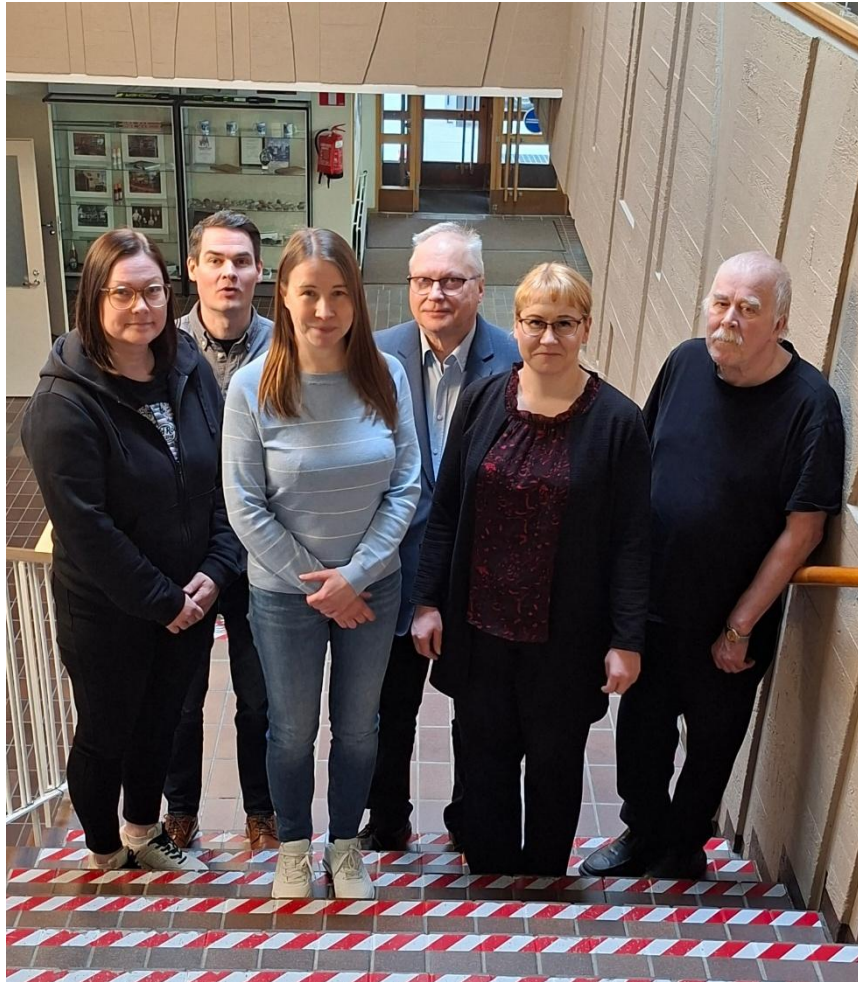
**Varajäsenet**

Carita Grönberg  
Pekka Tolvanen  
Kalle Tervonen  
Ulla Tammela-Lintunen  
Ossi Huovinen

Lautakunnan sihteerinä on toiminut JHT- ja HT-tilintarkastaja Taina Törrönen.

**Esteellisyydet**

Varapuheenjohtaja Martti Haaranen on ollut ympäristölautakunnan jäsen 9.6.2025 saakka ja on ympäristölautakunnan varajäsen 9.6.2025 alkaen sekä Kiinteistö Oy Tohmajärven Tikankontin hallituksen jäsen. Martti Haaranen läheinen on ympäristölautakunnan varapuheenjohtaja 9.6.2025 alkaen. Virpi Koistinen on sivistyslautakunnan varajäsen 9.6.2025 alkaen ja Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunnan jäsen 9.6.2025 alkaen. Esteellisyydet on huomioitu arviointikertomuksen laadinnan yhteydessä.



Kuva: Tarkastuslautakunta ja sihteeri kokouksessaan 5.5.2026.  
Kuvaaja: Maarit Svensk

## 2.2. Tilintarkastus

Tohmajärven kunnan tilintarkastajaksi on kunnanvaltuusto valinnut 30.5.2022 § 34 tilikausille 2022 – 2025 tilintarkastusyhteisö BDO Audiator Oy:n, jonka vastuunalaisena tilintarkastajana on toiminut vuonna 2025 JHT- ja HT-tilintarkastaja Taina Törrönen. Avustavina tarkastajina ovat toimineet Juho Härkönen ja Rasmus Pulkkinen.

Vastuunalainen tilintarkastaja on osallistunut lautakunnan kokouksiin sekä tehtyihin katselmuksiin. JHT- ja HT-tilintarkastaja Taina Törrönen on tarkastuslautakunnan toimeksiannosta valmistellut arviointikertomusluonnoksen.

Tarkastuslautakunta kilpailutti syksyllä 2025 tilintarkastuspalvelut hankintalain säännösten mukaisesti tilikausille 2026 – 2029. Kunnanvaltuusto päätti 8.12.2025 § 93 valita kilpailutuksen perusteella lautakunnan esityksestä tilintarkastusyhteisö BDO Audiator Oy:n kunnan tilintarkastajaksi tilikausille 2026 – 2029.

## 2.3. Tarkastuslautakunnan toiminta

Tarkastuslautakunta on kokoontunut vuoden 2025 aikana 9 kertaa. Aiempi lautakunta kokoontui 5 kertaa ja uusi lautakunta 4 kertaa. Tarkastuslautakunta on vahvistanut toimintaansa varten arviointisuunnitelman vuosille 2025–2028 kokouksessaan 26.8.2025 § 43. Samalla lautakunta laati arvioinnin työohjelman vuodelle 2025. Arviointisuunnitelma 2025–2028 on saatettu kunnanvaltuustolle tiedoksi 10.11.2025 § 84.

Arvioinnin perusteena ovat olleet kunnanvaltuuston talousarviossa 2025 ja taloussuunnitelmassa 2026 - 2027 hyväksymät toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet sekä kunnanhallituksen 30.3.2026 § 68 hyväksymä vuoden 2025 tilinpäätös.

### Arviointivuotta 2025 koskien lautakunta on kuullut seuraavia henkilöitä:

Kunnanjohtaja Mikko Löppönen 23.9.2025, 17.12.2025 ja 7.4.2026  
 Talouspäällikkö Tuula Pieviläinen 23.9.2025 ja 18.11.2025  
 Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Seija Rosti 18.11.2025 ja 10.3.2026  
 Maiju Lassilan koulun ja Tohmajärven lukion vs. rehtori Jussi Ohvanainen 18.11.2025  
 Hallintopäällikkö Heidi Pitkänen 17.12.2025 ja 7.4.2026  
 Työllisyyskoordinaattori Sari Vesanen 17.12.2025  
 Varhaiskasvatuksen päällikkö Jenni Isoviita-Parikka 10.2.2026  
 Tikkanen koulunjohtaja Päivi Purmonen 10.2.2026  
 Tekninen johtaja Jorma Berg 10.3.2026  
 Tohmajärven Yrityspalvelut Oy:n toimitusjohtaja Mika Ilvonen 7.4.2026  
 Kiinteistö Oy Tohmajärven Tikankontin toimitusjohtaja Tero Sinkkonen 7.4.2026

Lisäksi tarkastuslautakunta teki tutustumiskäynnit sivistyskeskus Ahjoon 18.11.2025, Tikkanen kouluun ja päiväotiin 10.2.2026 sekä Kiinteistö Oy Tohmajärven Tikankontin asuntoihin 7.4.2026. Arviointitehtävän lisäksi tarkastuslautakunta on perehtynyt tilintarkastusraportteihin ja tilintarkastuskertomukseen.



Kuva: Tarkastuslautakunta tutustumiskäynnillä Ahjossa 18.11.2025. Kuvaaja: vs. rehtori Jussi Ohvanainen

*Tarkastuslautakunnalla oli mahdollisuus keskustella Ahjon tutustumiskäynnillä myös opetushenkilöstön ja oppilaiden kanssa. Lautakunta toteaa, että ilmapiiri oli myönteinen. Opetustilat ovat erinomaiset.*



Kuva: Tikkanen päiväkoti. Kuvaaja: Eeva Juntunen

*Tarkastuslautakunta toteaa Tikkanen koulusta ja päiväkodista, että tilat ovat tarkoituksenmukaiset ja henkilöstöresurssit riittävät. Työnantaja tarjoaa henkilöstölle aktiivisesti koulutusta.*



Kuva: Tarkastuslautakunta tutustumiskäynnillä Kiinteistö Oy Tohmajärven Tikankontin asunnossa 7.4.2026. Kuvaaja: Tiloja esitellyt Kiinteistö Oy Tohmajärven Tikankontin toimitusjohtaja Tero Sinkkonen

*Tarkastuslautakunta toteaa, että yhtiön asuntojen käyttöaste on noin 75 %, eikä se ole vielä lähellekään tavoitetta. Yhtiö on sopeuttanut talouttaan tyhjentämällä ja purkamalla kiinteistöjä. Riskinä yhtiölle on heikkenevä väestökehitys. Yhtiön talous on tällä hetkellä kuitenkin kohtuullisen hyvällä tasolla.*

### 3. EDELLISTEN VUOSIEN ARVIOINTIKERTOMUSTEN JOHDOSTA TEHTYJEN TOIMENPITEIDEN ARVIOINTI

Kunnanvaltuusto käsitteli vuoden 2024 arviointikertomuksen 9.6.2025 § 39. Siivestyslautakunta käsitteli arviointikertomuksen 12.8.2025 § 69 ja ympäristölautakunta 12.8.2025 § 85.

Kunnanhallitus on käsitellyt vuoden 2024 arviointikertomuksen 18.8.2025 § 178 ja on koonnut perustelutekstiin myös muiden toimialojen vastaukset ja antanut lausunnon valtuustolle toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta:





*Kunnanhallitus käsittelee kokouksessaan 18.8.2025 metsänmyyntituloja erikseen pykälässä rahaston perustaminen metsänmyyntituloille. Miepä-teemaisia koulutuksia järjestetään vuosittain yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja ne ovat tarjolla koko henkilöstölle. Toimialat ja tulosityksiköt voivat tarjonnan mukaan painottaa osallistumista koulutustarpeidensa mukaan henkilöstölleen asettamalla osallistujatavoitteita toiminnallisiksi tavoitteiksi. Markkinointia ja viestintää torikoppien hyödyntämiseksi pyritään parantamaan. Mittarien mitattavuuden parantaminen on jatkuvaa työtä. Vuoden 2026 talousarvioon asetetaan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet myös kuntakonsernille. Toimielimet pohtivat valmistellessaan vuoden 2026 talousarvioita, kuinka sopimusten noudattamisen valvonta voidaan huomioida vuoden 2026 toiminnallisia tavoitteita asetettaessa. HYTE-suunnitelma tuodaan valtuuston käsittelyyn syksyllä 2025.*

**Vuoden 2024 arviointikertomuksen osalta kunnanhallituksen antama selvitys toimenpiteistä on käsitelty valtuustossa 1.9.2025 § 69.**

## 4. TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Kunnanhallituksen hyväksymässä tilinpäätöksessä 2025 on kerrottu valtuuston asettamien tavoitteiden toteutumisesta.

Tavoitteiden toteutumista on arviointikertomuksessa havainnollistettu eri värein:

	Tavoite on toteutunut.
	Tavoite on lähes toteutunut.
	Tavoite ei ole toteutunut.
	Tavoitetta ei voida arvioida.

### 4.1. Yleiset taloudelliset tavoitteet

Kunnanvaltuuston hyväksymän alkuperäisen vuoden 2025 talousarvion mukaan tilikauden ylijäämä oli arvioitu olevan 62.731 euroa. Muutetun talousarvion mukaan odotettu ylijäämä oli 82.731 euroa. Toteuma oli ylijäämää 648.888 euroa. Edellisenä vuonna kunnan ylijäämä oli 164.985 euroa. Vuosikate parani ja oli 1.891.340 euroa, kun se edellisenä vuonna oli 1.490.323 euroa. Toimintakate toteutui jopa 812.986 euroa muutettua talousarviota parempana. Tämä johtui pääosin sivistystoimialan arvioitua paremmasta toimintakatteesta. Verotulot toteutuivat 171.617 euroa ja valtionosuudet 47.998 euroa talousarviota heikommin. Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä toteutuivat 23.532 euroa talousarviota heikommin. Poistot toteutuivat lähes suunnitellusti.

Edelliseen vuoteen verrattuna toimintatuotot laskivat noin 0,07 miljoonaa euroa edellisvuoteen verrattuna. Toimintakulut kasvoivat noin 0,44 miljoonaa euroa edellisvuodesta. Henkilöstökulut vähenivät noin 0,17 miljoonaa euroa, mutta palvelujen ostot kasvoivat noin 0,53 miljoonalla eurolla. Syynä tähän oli työllisyyspalvelujen aloittaminen kuntien vastuulla 1.1.2025 alkaen. Avustuksetkin kasvoivat noin 0,3 miljoonalla eurolla johtuen työmarkkinatuen kuntasuuden kasvusta. Taustalla tässä ovat lainmuutokset. Toimintakate heikkenikin noin 0,5 miljoonalla eurolla edellisvuodesta. Verotulot heikkenivät noin 0,27 miljoonalla eurolla. Valtionosuudet kasvoivat noin 1 miljoonalla eurolla johtuen pääosin työllisyyspalvelujen siirtymisestä kuntien vastuulle. Rahoitustuotot ja kulut vähenivät noin 0,15 miljoonalla eurolla. Näin ollen vuosikate oli 0,4 miljoonaa euroa edellisvuotta parempi. Syynä tähän oli käytännössä valtionosuuk-

sien kasvu. Poistot vähenivät noin 0,083 miljoonalla eurolla. Tilikauden tulokseksi ja ylijäämäksi muodostui 0,649 miljoonaa euroa ja se oli jopa 0,484 miljoonaa euroa edellisvuotta parempi.

Kunnan kumulatiivinen ylijäämä on vuoden 2025 lopussa noin 2,4 milj. euroa, joka on 617 euroa/asukas. Kumulatiivinen ylijäämä ei ole lisääntynyt edellisvuodesta, koska edellisten tilikausien ylijäämään on kirjattu Siun sotelle maksetut palkkaharmonisaation kulut, noin 0,7 miljoonaa euroa vuoden 2025 lopussa. Asiaan saatiin vuoden 2025 loppupuolella hallinto-oikeuden ratkaisu, joka velvoitti 5 kuntaa maksamaan palkkaharmonisaation laskut viivästyskorkoiseen Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Siun sotelle. Asiasta on haettu valitusoikeutta korkeimpaan hallinto-oikeuteen, mutta viivästyskorkojen juoksemisen katkaisemiseksi laskut on maksettu. Kunta ei kuitenkaan myönnä varsinaisen velan maksuperustetta.

Kunnan omavaraisuusaste oli 55,5 %, kun se edellisenä vuonna oli 54,5 %.


Kunnan tuloveroprosentin kehitys on ollut seuraava:

2012	21,50	2019	21,75
2013	21,75	2020	21,75
2014	21,75	2021	21,75
2015	21,75	2022	21,75
2016	21,75	2023	9,11
2017	21,75	2024	9,10
2018	21,75	2025	9,10
		2026	9,10



Valtakunnallisesti veroprosentin painotettu keskiarvo vuonna 2025 oli 7,54 ja Pohjois-Karjalan keskiarvo 8,46. Koko maan korkein tuloveroprosentti oli kuluneena vuonna 10,9 ja alhaisin 4,7 (Manner-Suomen kunnista). Vuoden 2023 tuloveroprosentissa näkyi historiallinen muutos, kun sote-uudistuksen myötä kaikkien kuntien vuoden 2022 tuloveroprosentista vähennettiin 12,64-prosenttiyksikköä, kun kuntien rahoitusvastuu sosiaali- ja terveystoimesta siirtyi hyvinvointialueille.

Yleinen kiinteistöveroprosentti oli 1, vakituisen asunnon kiinteistöveroprosentti 0,55, muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti 1,15, rakentamattoman rakennuspaikan (vapaa-ajan asunnot) 2, yleishyödyllisten yhteisöjen veroprosentti 0 ja voimalaitosrakennusten ja rakennelmien 3,1.


## 4.2. Kunnanhallitus


Tavoite	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
Toimintakate -3.550.445 €	-3.479.011 €		

### 4.2.1 Keskusvaalilautakunta

Tavoite ja mittari	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Kuntalaisten osallistaminen ja aktivoiminen</p> <p><u>Tavoite:</u> Pidetään kuntavaalit 13.4.2025</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Vaalit toimitetaan vaalilain ja -asetuksen mukaisesti. Vaalien toimituspäivämäärä on lakien ja asetusten mukainen</p> <p><u>Mittari:</u> 13.4.2025.</p>	Tavoite toteutui. Vaalit pidetty 13.4.2025.		
<p><u>Painopiste:</u> Kuntalaisten osallistaminen ja aktivoiminen</p> <p><u>Tavoite:</u> Pidetään aluevaalit 13.4.2025.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Vaalit toimitetaan vaalilain ja -asetuksen mukaisesti. Vaalien toimituspäivämäärä on lakien ja asetusten mukainen.</p> <p><u>Mittari:</u> 13.4.2025.</p>	Tavoite toteutui. Vaalit pidetty 13.4.2025.		


### 4.2.2 Kunnanvaltuusto



Tavoite ja mittari	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Kuntalaisten osallistaminen ja aktivoiminen</p> <p><u>Tavoite:</u> Valtuutettujen perehdyttäminen</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Vähintään yksi pidetty seminaari, joka keskittyy kunnanvaltuutetun perehdytykseen.</p> <p><u>Mittari:</u> Seminaari pidetty/ei pidetty.</p>	Tavoite toteutunut. Kunnan omia valtuuston perehdytysseminaareja oli 4 ja Riverian järjestämiä 3.		

<p><u>Painopiste:</u> Kuntalaisten osallistaminen ja aktivoiminen</p> <p><u>Tavoite:</u> Kuntastrategian valmistelu.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Valtuusto on kokoontunut valmistelemaan uutta kuntastrategiaa.</p> <p><u>Mittari:</u> Valtuustoseminaari tai iltakoulu pidetty/ei pidetty.</p>	Tavoite toteutunut. Valtuuston strategiatyöpa-joja oli 2.		
--	---	--	---


Kunnanvaltuusto käsitteli vuoden 2025 aikana yhteensä 97 asiaa.



### 4.2.3 Yleisjohto

Tavoite	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Kuntalaisten osallistaminen ja aktivoiminen</p> <p><u>Tavoite:</u> Kuntastrategian valmistelu</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Kunnanhallitus kokoontuu valmistelemaan kuntastrategiaa vähintään kaksi kertaa.</p> <p><u>Mittari:</u> Toteutuneitten käsittelyjen määrä.</p>	Tavoite toteutunut. Kunnanhallituksen edustajat osallistuivat kuntastrategian ohjausryhmään 3 kertaa.		
<p><u>Painopiste:</u> Työpaikkojen ja yritysten määrän kasvu</p> <p><u>Tavoite:</u> Neuvostojen toiminnan tehostaminen</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Kunnanhallitus käsittelee elinvoimaneuvoston ja työllisyysneuvostojen yhdistämistä.</p> <p><u>Mittari:</u> Kunnanhallitus on/ei ole käsitellyt asiaa vuoden 2025 aikana</p>	Tavoite toteutunut. Kunnanhallitus on käsitellyt asiaa 15.9.2025 § 197.		

<p><u>Painopiste:</u> Viestinnän kehittäminen</p> <p><u>Tavoite:</u> Tohmajärven kunta on näkyvästi esillä mediassa.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Tohmajärveltä on julkaistu vähintään maakunnallisessa mediassa 52 uutista vuoden aikana.</p> <p><u>Mittari:</u> Julkaistujen uutisten määrä.</p>	<p>Tavoite toteutunut.</p> <p>Koti-Karjala: jokaisessa lehdessä useita Tohmajärveä koskevia juttuja. Lehti on ilmestynyt 53 kertaa vuonna 2025.</p> <p>Karjalaisessa on ollut 286 juttua, jossa Tohmajärvi on mainittu.</p> <p>Helsingin Sanomat 5 juttua, jossa Tohmajärvi mainittu + lisäksi yritys- ja tapahtumatarinat (esim. HS, Kauppalehti, YLE).</p> <p>Yhteensä: vähintään 344.</p>		
<p><u>Painopiste:</u> Vilkas ja monipuolinen tapahtuma- ja kulttuurielämä</p> <p><u>Tavoite:</u> Tapahtumien viestinnän tiivistäminen ja esille nostaminen monikanavaisesti.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Yksi uusi tapahtuma jo olemassa olevien lisäksi (Potsipäivät 23.-29.6.2025, Värtsiläpäivät 17.-20.7.2025, Rajan Ryssäys 6.9.2025, Hämärätori 19.9.2025, Jouluvajaiset 21.11.2025, Perinteiset joulumyyjäiset 13.12.2025)</p> <p><u>Mittari:</u> Tapahtumien määrä.</p>	<p>Tavoite toteutunut. Tapahtumat järjestetty suunnitelman mukaan.</p> <p>Uutena tapahtumana vuonna 2025 järjestettiin Kirkkonien syyspäivät 31.8, maise-mapäivä 17.10. sekä eläkeläistapahtuma 1.10.</p>		

#### 4.2.4 Kehittämispalvelut

Tavoite	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Työpaikkojen ja yritysten määrän kasvu</p> <p><u>Tavoite:</u> Yrittäjyyteen kannustaminen.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Pidetään yhdessä Business Joensuun kanssa avoimien ovien päivä, jossa kenellä tahansa on mahdollista saada tukea yrityksen perustamiseen.</p> <p><u>Mittari:</u> Avointen ovien päivä pidetty/ei pidetty.</p>	<p>Tavoite toteutunut. Avoimien ovien päivä pidetty 10.6.2025.</p>		

<p><u>Painopiste:</u> Palvelupisteen saaminen kuntaan</p> <p><u>Tavoite:</u> Selvitetään KELAN palveluiden saamista kuntaan lähipalveluna.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Kunnanhallitukselle tuodaan tiedoksi, onko KELAN:n palveluita mahdollista saada kuntaan lähipalvelun/kunnan toimipisteessä annettavan etäpalvelun kautta.</p> <p><u>Mittari:</u> Selvitys kunnanhallitukselle annettu/ei annettu.</p>	<p>KH 18.8.2025 § 166. Palvelupiste aloittanut virastotalolla 1.5.2025 alkaen.</p>		
<p><u>Painopiste:</u> Työpaikkojen ja yritysten määrän kasvu</p> <p><u>Tavoite:</u> Yrittämiseen ja yritystoiminnan kehittämiseen kannustaminen.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Luodaan yhdessä Business Joensuun kanssa vähintään yksi kannustin, jolla kunta kannustaa yrityksen perustamiseen tai yritystoiminnan kehittämiseen.</p> <p><u>Mittari:</u> Kannustin luotu/ei luotu.</p>	<p>Tavoite toteutunut. On ideoitu kunnanhallituksen ja yrittäjien hallituksen yhteinen ruokailu, jonka avulla parannetaan päättäjien ja yrittäjien vuorovaikutusta ja pyritään osaltaan yritystoiminnan kehittämiseen Tohmajärvellä.</p>		





Kuva: Vuoden 2025 Potsipäivillä kunnanjohtaja Mikko Löppönen haastatteli vieraina olleita sosiaaliturvaministeri Sanni Grahn-Laasosta ja emeritus metropoliittia Ambrosiusta. Kuvaaja: Matti Ikonen


#### 4.2.5 Maaseutupalvelut

Tavoite	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Houkutteleva ja viihtyisä asuin-, palvelu- ja elinympäristö</p> <p><u>Tavoite:</u> Maaseudun elinvoimaisena säilyttäminen.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Tukeen oikeutettuja ja hakeneita maataloja 130 kpl.</p> <p><u>Mittari:</u> Tukea hakeneet maatilat, kpl.</p>	128 kpl		

#### 4.2.6 Työllisyyspalvelut



Tavoite	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Työllisyys</p> <p><u>Tavoite:</u> Työllisyysalueen lakisääteisten työvoimapalveluiden ja kunnan vapaaehtoisten työllisyyspalvelujen yhteensovittaminen ja sujuva yhteistyö.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> 10 yhteistyökokousta.</p> <p><u>Mittari:</u> Toteutuneet kokoukset.</p>	<p>Kuntayhteistyö- ja kunta-koordinaatioryhmän kokouksia on ollut yhteensä 15, joten tavoite ylitettiin reilusti vuoden aikana</p>		
<p><u>Painopiste:</u> Työllisyys</p> <p><u>Tavoite:</u> Työkykykoordinaattorin työkykyasiakkaille myönteisiä eläke- tai kuntoutuspäätöksiä aikaisempaa tehokkaammin.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> 10 eläke- tai kuntoutuspäätöstä.</p> <p><u>Mittari:</u> Saadut myönteiset päätökset.</p>	<p>4 eläkepäättöstä, joista osa takautuvasti vuoden 2024 puolelle sekä 4 kuntoutuspäätöstä. Tavoite ei toteutunut.</p>		

#### 4.2.7 Hallintopalvelut


Tavoite	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Tasapainossa oleva kuntatalous</p> <p><u>Tavoite:</u> Luottamushenkilöiden lomakkeiden sähköistäminen.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Luottamushenkilöiden lomakkeista vähintään yksi on sähköistetty. Vertailukohta valtuustokauden 2021 - 2025 alku.</p> <p><u>Mittari:</u> Luottamushenkilöiden käyttöön otettujen sähköisten lomakkeiden lukumäärä.</p>	<p>Tavoite on toteutunut. Kaksi (2) sähköistä lomaketta. Luottamushenkilöiden henkilötiedot ja salassapitositoumukset on kerätty sähköisellä lomakkeella. Valtuustokaudella 2021–2025 ko. tiedot kerättiin paperilomakkeilla.</p>		

<p><u>Painopiste:</u> Kannustava johtaminen ja sitoutunut henkilöstö</p> <p><u>Tavoite:</u> Esihenkilöiden osaamisen määrittely.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Tohmajärven kunnan hallintotyössä (esittelijä, valmistelija) edellytettävä osaaminen on määritelty.</p> <p><u>Mittari:</u> Esittelijän ja valmistelijan osaamisprofiili on tehty.</p>	Tavoite poistettu KV 10.11.2025 § 76		
---	--------------------------------------	--	--

#### 4.2.8 Talouspalvelut


Tavoite	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Tasapainossa oleva kuntatalous</p> <p><u>Tavoite:</u> Sähköisten myyntilaskujen osuuden kasvattaminen.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Myyntilaskuista 50 % sähköisenä</p> <p><u>Mittari:</u> Toteuma %-osuus sähköisiä myyntilaskuja.</p>	32,8 %		
<p><u>Painopiste:</u> Tasapainossa oleva kuntatalous</p> <p><u>Tavoite:</u> Luottamushenkilöiden perehdyttäminen.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Luottamushenkilöille järjestetty vähintään yksi yleishallinnon toimialan asioita käsittelevä perehdytystilaisuus.</p> <p><u>Mittari:</u> Järjestettyjen tilaisuuksien lkm.</p>	Valtuutetuille järjestetty 9.9.2025	Viranhaltijoiden pitämät koulutustilaisuudet luottamushenkilöille olivat laadukkaita ja tilaisuudet tarjosivat mahdollisuuden myös luottamushenkilöiden väliin keskusteluun.	


#### 4.2.9 Henkilöstöjaosto/henkilöstöpalvelut

Tavoite ja mittari	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Viestinnän kehittäminen</p> <p><u>Tavoite:</u> Markkinointivideoiden tuottaminen rekrytointikäyttöön.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Vähintään yksi video tehty.</p> <p><u>Mittari:</u> Markkinointivideoiden lukumäärä.</p>	<p>Tavoite toteutunut osittain, yksi video on valmisteltu. Markkinointivideon toteuttaja on Karelian Kaitafilmi.</p>		
<p><u>Painopiste:</u> Kannustava johtaminen ja sitoutunut henkilöstö</p> <p><u>Tavoite:</u> Esihenkilöiden osaamisten määrittely.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Tohmajärven kunnan esihenkilötyössä edellytettävä osaaminen on määritelty.</p> <p><u>Mittari:</u> Esihenkilön osaamisprofiili on tehty (kyllä/ei).</p>	<p>Tavoite poistettu KV 10.11.2025 § 76</p>		

Valtuuston tekemän päätöksen mukaisesti henkilöstöjaosto lakkautettiin kesäkuussa 2025. Pääosa tehtävistä siirrettiin viranhaltijoille ja osa myös kunnanhallitukselle.


#### 4.3 Lomitus

Tavoite	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
Toimintakate 125.445 €	254.258 €		



Tavoite ja mittari	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Ilmastotavoitteet HINKU-kriteerien mukaisesti</p> <p><u>Tavoite:</u> Taloudellinen toiminta ja hallinnon tehokkuus</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Luodaan sähköinen työkyky mittaristo sekä sähköinen perehdytysalusta maatalouslomittajille tilakohtaisesti.</p> <p><u>Mittari:</u> Sähköinen työkyky mittaristo sekä sähköinen perehdytys alusta maatalouslomittajille tilakohtaisesti on luotu kyllä/ei</p>	<p>Sähköinen työkyky mittaristo tehty, perehdytys alusta pilotoitu. Perehdytysalustan jatko kehitykseen on saatu hankerahoitus maatalojen digialusta hankkeeseen.</p>		
<p><u>Painopiste:</u> Houkutteleva ja viihtyisä asuin-, palvelu- ja elinympäristö</p> <p><u>Tavoite:</u> Maatalousyrittäjien työssä jaksamisen tukeminen toimivilla lomituspalveluilla, palveluiden laadun ja toimivuuden varmistaminen.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Asiakastyytyväisyys melan asettamien mittareiden mukaisesti 1-5, asiakastyytyväisyys kysely jatkuvana maatalousyrittäjille</p> <p><u>Mittari:</u> Tavoite taso asiakastyytyväisyys kyselyn tulos vähintään 4/5</p>	<p>asiakastyytyväisyys lomittajat 4,65 asiakastyytyväisyys hallinto 4,57</p>		
<p><u>Painopiste:</u> Kannustava johtaminen ja sitoutunut henkilöstö</p> <p><u>Tavoite:</u> Henkilöstön työhyvinvoinnin tukeminen ja työssä jaksamisen tukeminen</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Työpaikalla luodaan avoin ja kannustava ilmapiiri, jossa esihenkilöt toimivat aktiivisina tukijoina. Työntekijät kokevut, että heidän työkykyään ja jaksamistaan seurataan säännöllisesti ja heille tarjotaan tarvittavat resurssit ja tuki hyvinvoinnin ylläpitämiseksi.</p> <p><u>Mittari:</u> Lähiesihenkilö käy jokaisen työntekijän luona vähintään 1krt/vuodessa, henkilöstön oma työkyky arvio tehdään vähintään 2krt/vuodessa.</p>	<p>Esihenkilökäynneistä toteutunut 100 %. Oma työkyky arvio kyselyistä toteutunut 100 %.</p>		

*Tarkastuslautakunta pitää hyvänä, että lomituspalveluiden kaikki tavoitteet ovat olleet realistisia ja ne ovat lähes kaikki toteutuneet.*


#### 4.4 Sivistyslautakunta


Tavoite	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutumisen
Toimintakate -9.347.812 €	-8.898.115 €		

##### 4.4.1 Hallinto

Tavoite ja mittari	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Kuntalaisten osallistaminen ja aktivoiminen</p> <p><u>Tavoite:</u> Yhdistysiltojen järjestäminen</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Yhdistysiltojen järjestäminen 2 x vuodessa: keväällä ja syksyllä. Keväällä kolme samansisältöistä yhdistysiltaa eri kylillä. Syksyllä yhdistysilta, koulutuspainotus.</p> <p><u>Mittari:</u> Iltojen määrä ja osallistujien määrä.</p>	<p>Toteutui. Kevään aikana kolme yhdistysiltaa, joissa yhteensä 22 osallistujaa. Syksyllä yksi yhdistysilta 9 osallistujaa.</p>		
<p><u>Painopiste:</u> Terveiden elintapojen edistäminen</p> <p><u>Tavoite:</u> Laajan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadinta</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Laaja hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyväksytty valtuustossa.</p> <p><u>Mittari:</u> Hyväksytty/ei hyväksytty.</p>	<p>Hyväksytty KV 1.9.2025 § 68.</p>		



##### 4.4.2 Perusopetus

Tavoite	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Terveet elintavat</p> <p><u>Tavoite:</u> Välkäratoiminnan käynnistäminen Maiju Lassilan koulussa. Tikkalassa kummivälkät.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Välkäratoiminnan käynnistäminen Maiju Lassilan koulussa. Tikkalassa kummivälkät.</p> <p><u>Mittari:</u> Toteutui/Ei toteutunut</p>	<p>Toteutui.</p>		

<p><u>Painopiste:</u> Osallisuus ja yhteisöllisyys</p> <p><u>Tavoite:</u> Oppilaiden osallisuuden lisääminen koulussa.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Koulujen oppilashuoltoryhmiin otetaan mukaan oppilaskunnan edustus. Toteutuu kaksi kertaa vuodessa.</p> <p><u>Mittari:</u> Toteutui/Ei toteutunut</p>	<p>Toteutui vain yhden kerran syksyllä 2025.</p>		
---	--	--	---

Perusopetuksen oppilasmäärä oli 384. Edellisenä vuonna oppilasmäärä oli 373, vuonna 2023 388, vuonna 2022 385 ja vuonna 2021 385.



#### 4.4.3 Lukiokoulutus

Tavoite	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Lasten ja perheiden hyvinvoinnin tukeminen</p> <p><u>Tavoite:</u> Luodaan ja suoritetaan lukiolaisille paikallinen hyvinvointikysely.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Toteutetaan lukiossa hyvinvointikysely lukiolaisille kevätlukukaudella.</p> <p><u>Mittari:</u> Toteutettiin/ei toteutettu.</p>	<p>Toteutui.</p>		
<p><u>Painopiste:</u> Kuntalaisten osallistaminen ja aktivoiminen</p> <p><u>Tavoite:</u> Lukion opiskelijoiden osallisuuden vahvistaminen lukion toiminnan suunnittelussa sekä hyvinvoinnin huomioimisessa.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Uusien osallistavien toimintatapojen käyttöönottoaminen. Vähintään 3 uutta toimintatapaa, joihin lukiolaiset osallistuvat toiminnan suunnittelussa/hyvinvoinnin huomioimisessa.</p> <p><u>Mittari:</u> Toteutui X uutta toimintatapaa.</p>	<p>Toteutui 3 uutta toimintatapaa.</p>		


Tohmajärven kunnan lukio toimii yksisarjaisena. Lukion opiskelijamäärä oli 42. Edellisenä vuonna opiskelijamäärä oli 51.


Opiskelijakohtaiset ulkoiset nettomenot olivat 15.570 euroa. Edellisenä vuonna nettomenot olivat 12.957 euroa/opiskelija.

#### 4.4.4 Kansalaisopisto

Tavoite	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Mielen hyvinvointi</p> <p><u>Tavoite:</u> Harrastustoiminta osaksi arkea -teemapäivä.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Osallistujia vähintään 20 henkilöä.</p> <p><u>Mittari:</u> Osallistujamäärä</p>	Toteutui. Noin 50 osallistujaa.		
<p><u>Painopiste:</u> Osallisuus ja yhteisöllisyys</p> <p><u>Tavoite:</u> Ystävystytään ruoan äärellä -kurssikokeilu. Keskustelua ja yhdessä tekemistä toisiin tutustuen.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Osallistujia vähintään 10 henkilöä.</p> <p><u>Mittari:</u> Osallistujamäärä</p>	Toteutui. 17 osallistujaa.		

#### 4.4.5 Kirjasto- ja kulttuuripalvelut



Tavoite ja mittari	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Osallisuus ja yhteisöllisyys</p> <p><u>Tavoite:</u> Kirjastokaveri-toiminnan aloittaminen. Kirjastokaveri tuo ystävän tai tuttavansa samalla kyydillä kirjastoon. Kirjastokaveri voi suositella aineistoa sekä lukea äänen kirjaa tai lehteä.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Osallistujia vähintään 5 henkilöä.</p> <p><u>Mittari:</u> Osallistujamäärä</p>	Ei toteutunut. Yritimme aktivoita ihmisiä mukaan toimintaan, mutta emme onnistuneet siinä.		


<p><u>Painopiste:</u> Vilkas ja monipuolinen tapahtuma- ja kulttuurielämä</p> <p><u>Tavoite:</u> Taidetyöpajojen järjestäminen. Kuntalaisia altistetaan luovuudelle ja taiteen hyvinvointivaikutusten äärelle.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Osallistujia vähintään 15 henkilöä.</p> <p><u>Mittari:</u> Osallistujamäärä</p>	<p>Yksi työpaja toteutui, siinä 13 osallistujaa.</p>		
---	--	--	---

Kirjaston lainausten määrä oli 51.282. Edellisenä vuonna lainausten määrä oli 47.527. Lainauksia oli 13,2 kpl/asukas.



Kulttuuritapahtumia on järjestetty yhdessä kunnan eri toimialojen kanssa. Kulttuuritapahtumien määrä oli 31. Edellisenä vuonna kulttuuritapahtumia oli 18.

#### 4.4.6 Liikunta- ja nuorisopalvelut

Tavoite ja mittari	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Terveiden elintapojen edistäminen</p> <p><u>Tavoite:</u> Elintapaohjaus: kohderyhmänä varhaiskasvatuksen työntekijät ja kohdennetusti muut yksilöasiakkaat</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Vähintään kymmenen uutta elintapaohjausta vuoden aikana.</p> <p><u>Mittari:</u> Elintapaohjaukseen osallistuneiden määrä vuoden aikana.</p>	<p>Toteutui. Osallistuneiden määrä 17 henkilöä.</p>		
<p><u>Painopiste:</u> Osallisuus ja yhteisöllisyys</p> <p><u>Tavoite:</u> Nuorisovaltuuston yhteiskunnallisen vaikuttamisen ymmärtämisen ja tietoisuuden lisääminen</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Koulutamme nuorisovaltuuston jäsenet paikallisen ja maakunnallisen vaikuttamisen teemalla.</p> <p><u>Mittari:</u> Koulutus toteutui / ei toteutunut</p>	<p>Koulutus toteutui</p>		

<p><b>Painopiste:</b> Lasten ja perheiden hyvinvoinnin tukeminen</p> <p><b>Tavoite:</b> Nuorisotyön toteutuksen kehittäminen kouluympäristössä. Koulunuorisotyö nuorten hyvinvoinnin tukena.</p> <p><b>Tavoitetaso:</b> Nuoriso-ohjaaja on tukemassa nuorten osallisuutta, auttamassa nuorten äänen ja mielipiteiden esille tuloa kouluarjessa. Nuoriso-ohjaaja on tavoitettavissa yläkoululaisille ja lukiolaisille kerran viikossa koululla pitkällä välitunnilla.</p> <p><b>Mittari:</b> Nuoriso-ohjaajan läsnäolokerrat koululla lukuvuoden aikana kerta/viikossa (max. kevät 2025 - 20 kertaa ja syksy 2025 - 19 kertaa)</p>	<p>Toteutui.</p> <p>Kevät 2025: 17 kertaa</p> <p>Syksy 2025: 21 kertaa</p>		
---	--	--	---

#### 4.4.7 Varhaiskasvatus

Tavoite ja mittari	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><b>Painopiste:</b> Lasten ja perheiden hyvinvoinnin tukeminen</p> <p><b>Tavoite:</b> Hyvinvointineuvola, yhteistyö hyvinvointialueen kanssa.</p> <p><b>Tavoitetaso:</b> Moniammatillisen hyvinvointineuvolan kokoukset säännöllisesti 1,5kk välein.</p> <p><b>Mittari:</b> Toteutui/ei toteutunut, kokouksia x kertaa.</p>	<p>Toteutui. Kokouksia 7 kertaa.</p>		
<p><b>Painopiste:</b> Terveiden elintapojen edistäminen</p> <p><b>Tavoite:</b> Lasten luontoliikunnan lisääminen varhaiskasvatussyksiköissä.</p> <p><b>Tavoitetaso:</b> Luontoon suuntautuvia retkiä tehdään toimintayksiköissä vähintään 2x kuukaudessa.</p> <p><b>Mittari:</b> Toteutui/ ei toteutunut, x kertaa kuukaudessa.</p>	<p>Toteutui. Kaikissa toimintayksiköissä luontoon suuntautuvia retkiä tehtiin vähintään 2 kertaa kuukaudessa.</p>		

Hoidossa olleiden lasten määrä oli 104, kun edellisenä vuonna hoidettavia oli 108. Lasten määrästä esiopetuksessa oli 29, edellisenä vuonna 22. Esiopetusryhmiä oli 3.


#### 4.4.8 Keski-Karjalan Musiikkiopisto

Tavoite ja mittari	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Lasten ja perheiden hyvinvoinnin tukeminen</p> <p><u>Tavoite:</u> Perussopimuksen päivittäminen ja käyttöönotto</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Uutta sopimusta päästään soveltamaan elokuusta 2025 alkaen.</p> <p><u>Mittari:</u> Sopimus on päivitetty ja soveltaminen käynnistyy elokuusta 2025 alkaen (kyllä/ei)</p>	<p>Ei toteutunut. Kunnanhallitus päätti päivitystyön jatkamisesta uuden työryhmän toimesta.</p>		
<p><u>Painopiste:</u> Työpaikkojen ja yritysten määrän kasvu</p> <p><u>Tavoite:</u> Avoimet työpaikat täytetään talousarvion puitteissa viipymättä heti työvoimatarpeen ilmetessä.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Työnantajamielikuvaa pyritään kehittämään siten, että avoimet työpaikat saadaan täytetyksi pätevällä henkilöstöllä mahdollisimman helposti. Tavoitteena on, että keskimääräinen hakijamäärä avointa työtehtävää kohtaan ylittää vuoden 2024 tason.</p> <p><u>Mittari:</u> Keskimääräinen hakijamäärä/avoin työpaikka.</p>	<p>Tavoite toteutunut. Keskimääräinen hakijamäärä oli 3,8 hakijaa/avoin työpaikka (49 hakijaa/13 avointa työpaikkaa)</p> <p>Vuoden 2024 taso oli 2,5 hakijaa/avoin työpaikka</p>		
<p><u>Painopiste:</u> Houkutteleva ja viihtyisä asuin-, palvelu- ja elinympäristö</p> <p><u>Tavoite:</u> Musiikkiopisto tuottaa jokaiseen toimintakuntaansa vuosittain tapahtumia ja konsertteja ja mahdollisuuksien mukaan tekee yhteistyötä koulujen ja päiväkotien kanssa.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Jokaiseen toimintakuntaan toteutetaan erilaisia räätälöityjä kulttuuritapahtumia. Toteutetaan vuoden aikana 2 tapahtumaa/toimintapaikkakunta.</p> <p><u>Mittari:</u> Toteutettujen tapahtumien lukumäärä/toimintakunta.</p>	<p>Tavoite toteutunut.</p> <p>Toteutuneet tapahtumat kunnittain: Heinävesi 3, Kitee 20, Liperi 16, Outokumpu 12, Polvijärvi 3, Rääkkylä 4, Tohmajärvi 14</p>		



Oppilasmäärä oli 582 oppilasta. Vuonna 2024 kokonaisoppilasmäärä oli 606.

*Tarkastuslautakunta toteaa, että sivistystoimen tavoitteet toteutuivat pääosin hyvin. Tavoitteet ovat olleet realistisia ja mitattavia. Palvelut on toteutettu määrärahojen puitteissa.*




## 4.5 Ympäristölautakunta

Tavoite	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
Toimintakate -253.028 €	-89.986 €		



### 4.5.1 Hallinto

Tavoite ja mittari	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Kunnan omistama rakennuskanta</p> <p><u>Tavoite:</u> Teknisen toimen hallinnassa olevien kiinteistöjen PTS-suunnitelma</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Toteutettu vuoden 2027 loppuun mennessä. Vuoden 2025 aikana toteutettu 1/3-osa.</p> <p><u>Mittari:</u> Toteutettujen suunnitelmien osuus kokonaismäärästä (%).</p>	Ei toteutunut.		
<p><u>Painopiste:</u> Tasapainossa oleva kuntatalous</p> <p><u>Tavoite:</u> Henkilöstöressurssien mitoittaminen ja tehtäväkuvausten päivittäminen</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Mitoitus on tehty ja tehtävänkuvaukset on päivitetty syyskuun loppuun mennessä 2025.</p> <p><u>Mittari:</u> Toteuma (%).</p>	Toteutettu 100 %		

#### 4.5.2 Tekninen toimi

Tavoite ja mittari	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Työpaikkojen ja yritysten määrän kasvu</p> <p><u>Tavoite:</u> Tietäväisen entisen koulukeskuksen kaavoitus saadaan päätökseen</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Asemakaavamuutos valmis vuoden 2025 loppuun mennessä. Valmiusaste 100 %.</p> <p><u>Mittari:</u> Valmiusaste (%)</p>	<p>Ei toteutunut.</p> <p>Kaavamuutos valmis arviolta 6/2026.</p>		
<p><u>Painopiste:</u> Houkutteleva ja viihtyisä asuin-, palvelu ja elinympäristö.</p> <p><u>Tavoite:</u> Yksityisteiden kunnossapitoavustukset</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> 100.000 käytetään avustuksiin vuoden 2025 aikana.</p> <p><u>Mittari:</u> Käytetty euro määrä</p>	<p>Tavoite toteutui.</p> <p>Kunnossapitoavustuksia maksettu yhteensä 97 635 €.</p>		
<p><u>Painopiste:</u> Laadukkaat ja monipuoliset asumisvaihtoehdot</p> <p><u>Tavoite:</u> Rakentamiseen liittyvien lupien käsittelyaika on 1 kk tai alle, mikäli lupahakemus on toimitettu sähköiseen järjestelmään</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Hakemuksista 90 % on käsitelty rakennusvalvonnan osalta kuukauden aikana hakemuksen saapumisesta järjestelmään.</p> <p><u>Mittari:</u> Valmiusaste (%)</p>	<p>Tavoite toteutui.</p> <p>Käsittelyaika alle 1 kk 100 %.</p>		

### 4.5.3 Vesihuoltolaitos


Tavoite	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Houkutteleva ja viihtyisä asuin-, palvelu- ja elinympäristö</p> <p><u>Tavoite:</u> Vesihuollon jatkuvuus, suunnitelmallisuus ja ennakoitavuus. Vesilaitos.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Vesihuollon kehittämis- ja omaisuudenhallinta-suunnitelma laadittu. Tavoitteena 2025 valmiusaste 50 % ja 2026 100 %.</p> <p><u>Mittari:</u> Valmiusaste (%).</p>	<p>Tavoite toteutui.</p> <p>Valmiusaste 2025 lopussa 50 %</p>		
<p><u>Painopiste:</u> Houkutteleva ja viihtyisä asuin-, palvelu- ja elinympäristö</p> <p><u>Tavoite:</u> Vesihuollon jatkuvuus, suunnitelmallisuus ja ennakoitavuus. Viemärlaitos.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Vesihuollon kehittämis- ja omaisuudenhallinta-suunnitelma laadittu. Tavoitteena 2025 valmiusaste 50 % ja 2026 100 %.</p> <p><u>Mittari:</u> Valmiusaste (%).</p>	<p>Tavoite toteutui.</p> <p>Valmiusaste 2025 lopussa 50 %</p>		




Kuva: Asemantien vesijohtosaneeraus oli suurin toteutunut yksittäinen investointi tilikaudella. Kuvaaja: Matti Ikonen



Uuden jätevedenpuhdistamon toteutumissuunnitelmien hyväksyminen on ollut kunnanvaltuustossa 19.2.2024 § 3. Rakentaminen on alkanut keväällä 2025 ja valmistuu vuonna 2026. Jätevedenpuhdistamo on lähivuosien suurin rakennuskohde kunnassa.

#### 4.5.4 Tila- ja vuokrauspalvelut

Tavoite	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Kunnan omistama rakennuskanta</p> <p><u>Tavoite:</u> Käyttäjätyytyväisyyskysely kunnan toimipisteissä työskentelevien työolosuhteiden parantamiseksi. Terveet ja turvalliset työskentelyolosuhteet.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Asiakastyytyväisyys 80 % tai yli.</p> <p><u>Mittari:</u> Asiakastyytyväisyys kyselyn perusteella (%).</p>	Asiakastyytyväisyys 82,12 %.		

<p><u>Painopiste:</u> Kunnan omistama rakennuskanta</p> <p><u>Tavoite:</u> Palvelupyynnön vasteaika on alle kaksi vuorokautta toimenpiteitä vaativassa, tehtävä alueeseen kuuluvassa tehtävässä. Edellyttää ettei toimenpide vaadi materiaalilauksia tai kolmannen osapuolen suorittamia tehtäviä.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Vasteaika on alittunut 80 % toimenpiteissä.</p> <p><u>Mittari:</u> Toteuma (%)</p>	Toteuma 87,52 %.		
--	------------------	--	---

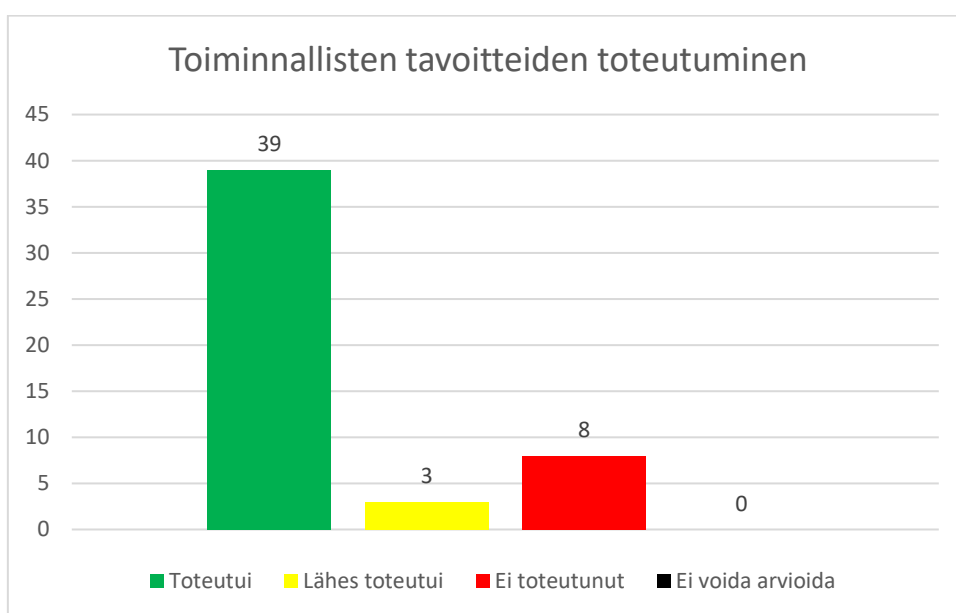
#### 4.5.5 Maa- ja metsätalous

Tavoite	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
<p><u>Painopiste:</u> Metsäomaisuuden hoitaminen metsäsuunnitelman mukaisesti</p> <p><u>Tavoite:</u> Metsänhoitotöiden seuranta</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Kuluvan vuoden hoitotöiden tarkastuksista on tehty 80 % mittayksikkönä hehtaari.</p> <p><u>Mittari:</u> Toteuma (%)</p>	<p>Ei toteutunut.</p> <p>Hoitotöistä tarkastettu 2025 noin 60 %.</p>		
<p><u>Painopiste:</u> Ilmastotavoitteet HINKU-kriteerien mukaisesti</p> <p><u>Tavoite:</u> Kunnan metsäsertifiointi tukee ilmastosuunnitelmaa. Selvitetään mahdollisuus kunnan metsäomaisuuden FSC-sertifiointiin.</p> <p><u>Tavoitetaso:</u> Päätös metsäkiinteistöjen sertifiointien tilanteesta tehty vuoden loppuun mennessä.</p> <p><u>Mittari:</u> Päätös tehty/ei tehty</p>	<p>Tavoite toteutui.</p> <p>Päätös tehty, että tässä vaiheessa ei liitytä FSC-sertifikaattiin.</p>		

*Tarkastuslautakunta huomioi, että toiminta on toteutettu määrärahojen puitteissa. Kunnan omistuksessa on palvelutuotantoon nähden laaja kiinteistöomaisuus, jossa on runsaasti korjaustarvetta. Kiinteistöstrategian päivitys on tarpeellinen. PTS-suunnitelmien teko ei ole edennyt suunnitellusti.*

#### 4.6 Yhteenveto toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta

Seuraavassa kaaviossa on esitetty kaikkien toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen kaaviomuodossa. Toiminnalliset tavoitteet toteutuivat tai lähes toteutuivat 84-%:isesti (42/50). Edellisenä vuonna vastaava prosenttiluku oli 84, vuonna 2023 80, vuonna 2022 74, vuonna 2021 62 ja vuonna 2020 57. Huomattavaa on, että parannusta on tullut aiempina vuosina tavoitteiden toteutumisessa. Vuonna 2025 toteutumisprosentti oli aivan sama kuin edellisenäkin vuonna. Tavoitteiden määrä väheni edellisvuodesta kahdeksalla tavoitteella.



***Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota siihen, että vuoden 2025 talousarvion tavoitteet oli asetettu siten, että niissä oli selkeät mittarit. Kaikkien tavoitteiden osalta pystyttiin arviointi tekemään. Tarkastuslautakunta kiittää selkeistä ja mitattavissa olevista tavoitteista. Tavoitteiden toteutumisesta oli myös kerrottu selkeästi tilinpäätöksessä.***

***Tarkastuslautakunta toivoo, että jatkossa toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet on johdettu kunnanvaltuuston hyväksymästä uudesta strategiasta ja tavoitteet ovat kunnianhimoisia, mutta realistisia.***

## 4.7 Investointiosa

Investointien nettomenoihin oli varattu talousarviossa 697.700 euroa. Talousarviomuutoksia investointimenoihin ja tuloarvioihin tehtiin yhteensä 32.700 euroa nettomäärärahoja vähentäen.

Investoinnit olivat valtuustoon nähden sitovia nettona investointiryhmittäin. **Investointien toteutumisvertailussa tilinpäätöksessä ei kuitenkaan ole esitetty toteumia investointiryhmittäin. Talousarviossakaan näitä ei ollut jaoteltu investointiryhmittäin. Jatkossa sekä talousarvio että investointiosan toteutuminen tulisi esittää niin, että siitä pystytään näkemään, mitkä ovat valtuustoon nähden sitovia eriä ja että onko niissä pysytty.** Voidaan kuitenkin sanoa, että talousarvion ylityksiä ei kuitenkaan ollut yhdessäkään investointiryhmässä vuonna 2025.

Suurin investointi oli Asemantien vesijohtosaneerauksen 2. vaihe. Investointimenojen toteuma oli 249.952 euroa. Jäteveden vuotovesien hallinta oli toiseksi suurin investointi, jonka toteuma oli 96.405 euroa.



Kuva: Asemantien uudet katuvalot oli yksi tilikauden investointikohteista. Kuvaaja: Matti Ikonen

## 4.8 Tuloslaskelmaosa

Talousarviossa oli asetettu valtuustoon nähden sitoviksi tuloslaskelmaosasta verotulot, valtionosuudet, rahoitustuotot ja -kulut sekä tilikauden yli/alijäämä.

Verotulot alittivat talousarvion tuloarvion 171.617 eurolla. Alitus ei ole prosentuaalisesti merkittävä, sillä alitus oli 2,12 %.

Valtionosuudet alittivat talousarvion tuloarvion 47.998 eurolla. Alitus ei ole prosentuaalisesti merkittävä, sillä alitus oli 0,77 %.

Rahoitustuotot ja -kulut toteutuivat 23.532 euroa talousarviota huonompana. Alitus oli 162,29 %. Alitus ei ole euromääräisesti merkittävä.


Tilikauden yli/alijäämä toteutui 566.157 euroa talousarviota parempana.


**Huomattavaa on, että varsinaisesti tilikauden yli-/alijäämä ei ole tuloslaskelmaosan erä ja siten sitä ei olisi suositeltavaa asettaa sitovaksi, koska se on vain yhteissumma eri tuloslaskelman eristä. Toimintakate määrittyy käyttötalouden tavoitteista ja tuloslaskelmaosan tavoitteet tulevat muun muassa verotuloista ja valtionosuuksista.**

## 4.9 Rahoitusosa

Rahoitusosassa valtuustoon nähden sitovaksi oli määritetty pitkäaikaisten lainojen ja antolainojen lisäys. Alitusta antolainasaamisten lisäyksissä oli 50.000 euroa, sillä tavoitteena ollutta 50.000 euron lisäystä ei toteutunut ollenkaan. Pitkäaikaisten lainojen lisäyksessä pysyttiin talousarviossa, sillä pitkäaikaista lainaa ei nostettu ja talousarviossakin pitkäaikaisen lainan lisäys oli 0 euroa.

## 4.10 Kuntakonsernille asetetut tavoitteet

Tavoite ja mittari	Toteuma	Tarkastuslautakunnan lisähuomiot	Toteutuminen
Painopiste: Kuntakonsernirakenteen selkeyttäminen  Tavoite: Kunnan omistamien sotekiinteistöjen yhtiöittäminen.  Tavoitetaso: Tohmajärven sotekiinteistöt on siirretty vuoden 2025 aikana Tohmajärven Yrityspalvelut Oy:n alle.  Mittari: Sotekiinteistöt yhtiötetty/ei yhtiötetty	Ei yhtiötetty, KH 15.12.2025 § 269.		

<p>Painopiste: Kuntakonsernirakenteen selkeyttäminen</p> <p>Tavoite: Laaditaan strategiset tavoitteet Tohmajärven Yrityspalvelut Oy:lle ja Kiinteistö Oy Tikankontille.</p> <p>Tavoitetaso: Tavoitteet laadittu.</p> <p>Mittari: Laadittu/ei laadittu</p>	<p>Laadittu Tohmajärven Yrityspalvelut Oy:lle (Tohmajärven Yrityspalvelut oy:n hallituksen kokous 12.12.2025)</p>		
---	---	--	---

**Tarkastuslautakunta kiittää, että kuntakonsernille oli asetettu tavoitteet vuoden 2025 talousarvioon.**

Tarkastuslautakunta toteaa, että sotekiinteistöjä ei yhtiötetty perustuen ulkopuolisen tekemään arvioon asiasta.

*Tarkastuslautakunta on perehtynyt Tohmajärven Yrityspalvelut Oy:n ja Kiinteistö Oy Tohmajärven Tikankontin tilinpäätöksiin ja toteaa, että molempien yhtiöiden taloudellinen asema on kohtuullisen hyvä.*

*Tohmajärven Sijoitus Oy oli lakkautuneena kaupparekisterissä tilikauden 2025 aikana. Yhtiö saatiin palautettua rekisteriin 15.1.2026. Tilinpäätös 2025 on laadittu ja tilintarkastettu ja yhtiökokous on pidetty vuoden 2026 aikana.*

## 5 HENKILÖSTÖ

Vakinaisen henkilöstön määrä vuoden 2025 lopussa oli 214, edellisenä vuonna 217. Kun mukaan lasketaan vakinaisten lisäksi mukaan määräaikaiset, oli henkilöstömäärä yhteensä 270 vuoden lopussa. Suurin henkilöstömäärä henkilötövuosissa mitattuna oli lomituspalveluissa, jossa henkilötövuodet olivat vuoden 2025 lopussa 95. Yhteensä henkilötövuosia oli koko kunnassa 220. Vuonna 2025 eläkkeelle siirtyi yhteensä 7 henkilöä, kun edellisenä vuonna eläköityi 11.

Tohmajärven kunnassa sairauspoissaolopäiviä oli vuonna 2025 keskimäärin 14,73 kalenteripäivää henkilötövuotta kohti (17,25 vuonna 2024), kun kunta-sektorilla vastaava luku on 16,4 kalenteripäivää henkilötövuotta kohti (vuonna 2023). Lyhyet sairauspoissaolot (alle 30 päivää) pysyivät lähes edellisvuoden tasolla, mutta pidemmät poissaolot vähenivät merkittävästi.

Työhyvinvointikyselyä ei toteutettu vuonna 2025, vaan tilinpäätöksen mukaan kysely toteutetaan keväällä 2026.

## 6 HYVINVOINTIRAPORTTI

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt laajan hyvinvointikertomuksen 2022 – 2025 20.6.2022 § 50. Vuoden 2025 hyvinvointiraportti on toista kertaa osana tilinpäätöstä. Lisäksi kunnanvaltuusto on hyväksynyt laajan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman 2025 - 2029 1.9.2025 § 68. Uudessa laajassa hyvinvointisuunnitelmassa on Pohjois-Karjalan yhteiset kolme painopistettä: 1. hyvinvointi ja toimintakykyiset asukkaat, 2. osallisuus ja yhteisöllisyys sekä 3. turvallinen arki ja ympäristö.

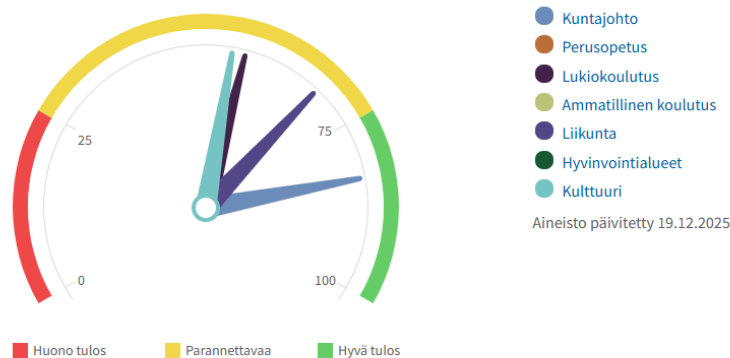
Kunnassa toimii HYTE-ryhmä, joka koordinoi hyvinvointityön etenemistä ja tukee poikkihallinnollista yhteistyötä palvelualueiden välillä. Hyvinvointiin liittyviä tavoitteita ja toimenpiteitä sisällytetään vuositasolla kunnan talousarvion toiminnallisiin tavoitteisiin ja raportoidaan niistä tilinpäätöksessä.

Kunnan HYTE-kerroin oli 49 (0 – 100) vuonna 2023, mikä tarkoittaa kunnalle rahoitusta 13,9 euroa/asukas. THL:n Sotkanetin mukaan Tohmajärven vuoden 2025 HYTE-kerroin olisi 59, joka tarkoittaisi rahoitusta 18,3 euroa/asukas. HYTE-kerroin on kuntien valtionosuuteen liittyvä lisäosa, jonka tavoitteena on kannustaa kuntia hyvinvointia ja terveyttä edistävään työhön. Tämä tarkoittaa, että kunnan rahoituksen valtionosuuden suuruus määräytyy osaksi sen tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Lisäosan suuruus määräytyy kahdenlaisten indikaattorien perusteella: toimintaa kuvaavat prosessi-indikaattorit ja tuloksia kuvaavat tulosindikaattorit.

TEAvisarin (0 – 100) arvo vuonna 2024 oli 61, kun se edellisellä vuonna oli 55. Merkittävää parannusta oli vuoteen 2021 nähden etenkin kunnanjohton ja kulttuurin indikaattoreissa. Liikunta saa muuta Pohjois-Karjalaa paremmat kokonaispisteet (68 vs. 64). TEAvisari on kunnan toimintaa kuntalaisten terveyden edistämiseksi kuvaava verkkopalvelu. Palvelu tukee kuntien, alueiden ja kuntien koulujen terveydenedistämistoiminnan suunnittelua ja johtamista. Verkkopalvelussa pystyy helposti vertailemaan esimerkiksi samantyyppisiä kuntia, alueita tai kouluja keskenään.

Alla on esitetty TEAvisarin (lähde THL) uusimmat tulokset:

### Kaikki sektorit : Tohmajärvi 2025



Pisteet	Tohmajärvi	Pohjois-Karjalan maakunta	Koko maa
<b>Kaikki sektorit</b>	62	69	72
Kuntajohto	83	85	87
Perusopetus	..	64	64
Lukiokoulutus	56	66	69
Ammatillinen koulutus	..	59	66
Liikunta	68	64	69
Hyvinvointialueet	..	38	59
Kulttuuri	54	73	77

Vuosien 2021 – 2024 välillä parannusta on HYTE-indikaattoreissa tullut etenkin: toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 – 64-vuotiaat (24 vs. 12) sekä kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitajaksot 65 vuotta täyttäneillä / 10.000 vastaavan ikäistä on puolittunut vuodesta 2019. Heikentymistä on tapahtunut koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 – 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä on noussut (4,1 % vs. 11,6 %). Kehitettävää on myös oppilaiden poisolojen kokonaismäärän seurannassa sekä koulupuolen asioiden raportoinnissa.

Huomioitavaa on, että tilinpäätöksessä on mainittu kunnan huoltosuhde olevan 98,5, mikä on korkeampi kuin Pohjois-Karjalan keskiarvo (71,9). Lisäksi nuorilla nikotiinituotteiden käyttö on selkeästi korkeampi kuin keskimäärin Pohjois-Karjalassa. Vuodesta 2021 on parantunut kuitenkin yläkoululaisten tyytyväisyys elämäänsä. Myös yksinäisyyden tuntemukset ovat vähentyneet. Ikäihmisistä on mainittu muun muassa, että kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitajaksot 65 vuotta täyttäneillä oli vuonna 2024 426/10000 asukasta kohden. Syynä oli erittäin vaikea ja liukas ajanjakso talvella 2023, mikä nosti määrät yli Pohjois-Karjalan keskiarvon.

Kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen voidaan sanoa olevan suunnitelmallista ja määrätietoista.

***Tarkastuslautakunta huomioi, että toimia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tulee edelleen määrätietoisesti jatkaa. Myös kolmannen sektorin tuomat mahdollisuudet kuntalaisten hyvinvoinnille tulisi huomioida.***

## 7 TALOUDEN TASAPAINOTTAMISTOIMENPITEIDEN ARVIOINTI

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tulee arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää.

Tohmajärven kunnalla ei ole kattamatonta alijäämää.

Huomattavaa on, että konsernissa on vuoden 2025 tilinpäätöksen mukaan kertynyttä alijäämää 109.398 euroa. Yhtenä kriisikuntakriteerinä on konsernin kertynyt alijäämä asukasta kohden. Kun se on ylittänyt vähintään 1.000 euroa asukasta kohden ja edeltävältä vuodelta vähintään 500 euroa asukasta kohden, voi kunta joutua kuntalain 118 §:n mukaiseen arviointimenettelyyn. Tohmajärven vuoden 2025 konsernitaseen mukainen kertynyt alijäämä asukasta kohden on 28 euroa.

## 8 LOPUKSI

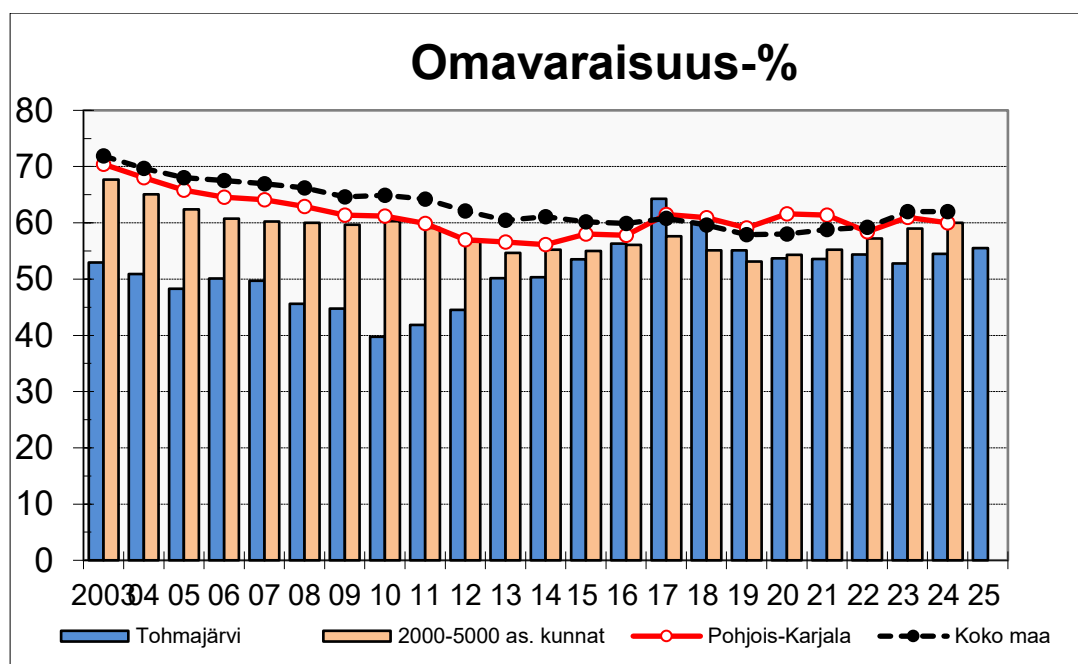
**Vuoden 2025 aikana ei ole tehty kunnallisvalituksia valtuuston päätöksistä. Kunnanhallituksen ja sivistyslautakunnan päätöksistä molemmista tehtiin 1 oikaisuvaatimusta. Ympäristölautakunnan ja Keski-Karjalan musiikkiopiston päätöksistä ei ole tehty yhtään oikaisuvaatimusta. Valitusten ja oikaisuvaatimusten määrää voidaan pitää maltillisena.**

Tohmajärven kunnan taloudellinen tilanne pysyi lähes ennallaan, vaikka tilikauden ylijäämä oli noin 0,7 miljoonaa euroa. Suurin piirtein saman summan verran kirjattiin edellisten tilikausien ylijäämistä Siun soten palkkaharmonisaatiokuluja. Kumulatiivinen ylijäämä on 2,4 miljoonaa euroa eli 617 euroa/asukas.

Kunnan lainamäärä on 8,0 miljoonaa euroa ja 2.068 euroa/asukas. Koko maan keskimääräinen lainamäärä asukasta kohti oli 3.450 euroa/asukas ja Pohjois-Karjalassa 2.870 euroa/asukas vuonna 2024.

Huomattavaa on, että sivistyskeskus Ahjo ei näy kunnan lainamäärässä, sillä se rakennettiin leasingrahoituksella. Tunnusluvussa Lainat ja vastuut tämä on otettu huomioon. Lainojen ja vastuiden määrä on 23,9 miljoonaa euroa. Asukasta kohden tämä on 6.178 euroa. Koko maan keskimääräinen lainojen ja vastuiden määrä asukasta kohden oli 4.652 vuonna 2024. Pohjois-Karjalan vastaava luku on 4.032. Tohmajärvi on siis kuntiin ja Pohjois-Karjalaan verrattuna korkeammalla tasolla. Vuonna 2025 on mukaan vuokravastuisiin otettu myös jäännösarvovastuut.

Seuraavassa taulukossa on esitetty omavaraisuusaste prosentti Tohmajärvellä, vastaavan kokoisissa kunnissa ja Pohjois-Karjalassa vuosina 2003 – 2024. Lähde: Tilastokeskus ja Valtiokonttori



Kunnan omavaraisuusaste prosentti oli 55,5 %. Koko maan keskimääräinen arvo oli 62 % ja Pohjois-Karjalassa 60 % vuonna 2024. Omavaraisuuden hyvänä tavoitetasona voidaan pitää 70 % omavaraisuusastetta.

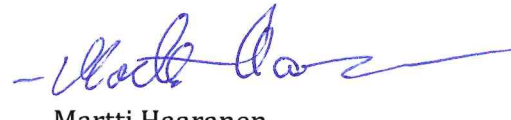
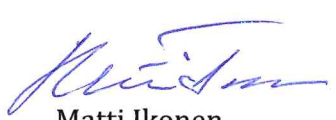
***Tarkastuslautakunta huomioi, että Tohmajärven kunnan tilinpäätökseen ei ollut kirjattu vuonna 2022 eikä myöskään vuosina 2023 ja 2024 Siun soten palkkaharmonisaatiokustannuksia. Asia oli mainittu kunnan liitetiedoissa tilinpäätöksissä. Asiaan saatiin hallinto-oikeuden päätös vuoden lopussa 2025, jossa kunnat velvoitettiin maksamaan summa hyvinvointialueelle. Vuonna 2025 summa, 0,7 miljoonaa euroa, on maksettu viivästyskorokulukujen välttämiseksi. Asiasta on haettu valituslupaa korkeimmalta hallinto-oikeudelta. Tilintarkastaja on antanut asiasta lisätiedon tilintarkastuskertomuksessaan vuodelta 2025.***

Taina Törrönen on tehnyt erinomaista työtä Tohmajärven kunnan tarkastuslautakunnan valmistelijan ja sihteerin tehtävissä sekä tilintarkastuksessa. Tarkastuslautakunta kiittää tehokkaasta ja monipuolisen osaamisen tuomisesta tarkastuslautakunnan käyttöön.

Tarkastuslautakunta kiittää kaikkia kuultavina olleita viranhaltijoita, työntekijöitä, henkilöstön edustajia sekä tutustumiskäyntikohteita kuluneesta vuodesta.

**Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen vuodelta 2025 kunnanvaltuuston käsiteltäväksi ja esittää, että kunnanvaltuusto pyytää arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista kunnanhallituksen ja muiden toimielinten selvitykset siten, että ne voidaan käsitellä viimeistään lokakuussa 2026 pidettävässä valtuuston kokouksessa.**

Tohmajärvellä 26. toukokuuta 2026

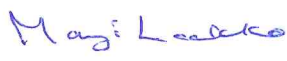


Matti Ikonen  
puheenjohtaja

Martti Haaranen  
varapuheenjohtaja



Virpi Koistinen  
jäsen



Marjo Laakko  
jäsen



Markus Lappalainen  
jäsen



Kuva: Tohmajärvi Kuvaaja: Matti Ikonen