

Yhteistoimintaneuvottelujen aloittaminen 2026

Kunnanhallitus 24.08.2026 § 133

159/01.00.03/2026

Kuntalain (410/2015) 110 § mukaan kunnan taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Talousarvio ja -suunnitelma on lisäksi laadittava siten, että edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.

Tohmajärven kunnan vuoden 2027 talousarvion valmistelun lähtötilanne on haastava. Mikäli kunnan toimintaan ei tehdä muutoksia vuoden 2026 talousarvion mukaiseen toiminnan ja kustannusten tasoon verrattuna ja laskelmassa huomioidaan tällä hetkellä tiedossa olevat kustannustason muutokset sekä viimeisimmät verotulo- ja valtionosuusennusteet, vuoden 2027 tilikauden tuloksen arvioidaan muodostuvan noin 1,4 miljoonaa euroa alijäämäiseksi.

Verotulojen ennustetaan laskevan vuoden 2026 talousarviosta noin 168 000 euroa ja valtionosuuksien noin 183 000 euroa. Toimintatuottojen arvioidaan laskevan vuoden 2026 tilinpäätösennusteeseen nähden noin 428 000 euroa. Ilman sopeuttavia toimenpiteitä toimintakulujen arvioidaan puolestaan kasvavan noin 588 000 euroa.

Vuoden 2027 talousarvion valmistelu edellyttää siten kunnan talouden tasapainottamiseen tähtäviä toimenpiteitä. Talouden tasapainottamiseksi kunnan toimintatapoja, palvelurakennetta, tilankäyttöä, investointeja, hankintoja, tuloja ja maksuja sekä toimintojen priorisointia on tarpeen tarkastella kokonaisuutena.

Talouden tasapainottamisessa tavoitellaan ensisijaisesti pitkäaikaisia rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia ja uudistuksia, joilla saavutetaan pysyviä säästöjä. Tarvittaessa niitä voidaan täydentää kertaluonteisilla säästötoimenpiteillä. Toimenpiteiden valmistelussa tulee turvata kunnan lakisääteisten tehtävien hoitaminen ja palvelujen asianmukainen järjestäminen.

Kunnan palveluksessa on 1.8.2026 tilanteen mukaan yhteensä 260 henkilöä, joista 219 on vakituksessa ja 41 määräaikaisessa palvelussuhteessa. Henkilöstökulut arvioidaan olevan nykyisellä rakenteella vuonna 2027 noin 13,6 miljoonaa euroa.

Valmisteltavilla talouden tasapainottamistoimenpiteillä voi olla vaikutuksia henkilöstön asemaan, tehtäviin, työn organisointiin ja palvelussuhteisiin. Henkilöstöön kohdistuvat sopeutustoimet voivat sisältää toiminnallisia muutoksia, joiden tavoitteena on vähentää työpanoksen tarvetta. Toimenpiteitä voidaan toteuttaa esimerkiksi rajoittamalla määräaikaisen henkilöstön käyttöä, järjestelemällä tehtäviä uudelleen, kohdentamalla resursseja uudelleen sekä hyödyntämällä eläköitymistä. Tarvittaessa henkilöstökustannuksia voidaan sopeuttaa myös osa-aikaistamisilla tai irtisanomisilla. Mahdollinen henkilöstön vähennystarve koskee enintään kymmentä (10) henkilöä.

Talouden tasapainottamiseen tähtäävät toimenpiteet voivat johtaa myös organisaation ja toimintojen uudelleenjärjestelyihin sekä toimintojen ulkoistamiseen, joilla voi olla henkilöstövaikutuksia. Käytettävät toimenpiteet ja niiden laajuus täsmentyvät yhteistoimintaneuvottelujen aikana.

Edellä mainituista syistä osana vuoden 2027 talousarvion valmistelua on tarpeen käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukainen yhteistoimintamenettely.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään suunniteltujen talouden tasapainottamistoimenpiteiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja. Neuvotteluilla tavoitellaan ensisijaisesti pysyviä säästöjä ja tarvittaessa niitä tukevia kertaluonteisia säästöjä. Neuvottelujen yhteydessä arvioidaan toimenpiteiden henkilöstövaikutukset sekä kiinnitetään huomiota henkilöstön työhyvinvointiin, työkykyyn ja työssä jaksamiseen sekä muutosten hallittuun toteuttamiseen.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri Carita Kettunen, carita.kettunen@tohmajarvi.fi, puh. 050 433 7954,
kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

1. todeta kunnan harkitsevan talouden tasapainottamiseksi ja toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestämiseksi sellaisia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 § 1 momentissa tarkoitettuja toimenpiteitä, joilla voi olla vaikutuksia henkilöstön asemaan ja palvelussuhteisiin ja jotka on käsiteltävä yhteistoiminnassa ennen niitä koskevien ratkaisujen tekemistä;
2. todeta yhteistoimintaneuvottelujen koskevan koko kunnan henkilöstöä lukuun ottamatta maatalouslomittajia;
3. todeta, että neuvotteluilla tavoitellaan ensisijaisesti pysyviä säästöjä ja tarvittaessa niitä tukevia kertaluonteisia säästöjä ja että mahdollinen henkilöstön vähennystarve koskee enintään kymmentä (10) henkilöä;
4. valtuuttaa kunnanjohtajan antamaan neuvotteluesityksen ja käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut selostusosassa esitetyin perustein; sekä
5. nimetä työnantajan edustajiksi yhteistoimintaneuvotteluihin kunnanjohtajan, talouspäällikön, hallintopäällikön, sivistys- ja hyvinvointijohtajan, teknisen johtajan, lomituspalvelujohtajan ja henkilöstösihteerin. Kunnanjohtaja voi tarvittaessa nimetä myös muita työnantajan edustajia osallistumaan neuvotteluihin. Neuvottelujen piirissä voivat olla myös työnantajan edustajiksi nimetyt henkilöt.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
