

Henkilöstöjaoston perehdytyskysely

Vastaajia: 6

**Mihin seuraavista asiakokonaisuuksista koet tarvetta perehtyä henkilöstöjaostossa työsi mahdollistamiseksi? Valitse kolme tärkeintä **ALKUSYKSYLLÄ** käsiteltävää aihetta.**

Kolme ääntä:

- Henkilöstömitoitus
- Työhyvinvointi ja työnantajan toimintamallit työhyvinvoinnin edistämiseksi
- Pito- ja vetovoiman edistäminen: nykytila ja kehittäminen

Kaksi ääntä:

- Rekrytointi, -menetelmät ja rekrytoinnin onnistuminen (tulokset)

Yksi ääni:

- Esihenkilöiden asiantuntijatuki johtamisessa
- Henkilöstön siirtosopimus ja siirtosuunnitelma hyvinvointialueelle
- Opiskelijat, opiskelijoiden ohjaus ja koulutusyhteistyö sidosryhmien kanssa
- Paikalliset sopimukset
- Palkat ja rekrytointilisät
- Palkitseminen ja työn suorituksen arviointi
- Yhdenvertaisuussuunnitelma

**Mihin seuraavista asiakokonaisuuksista koet tarvetta perehtyä henkilöstöjaostossa työsi mahdollistamiseksi? Valitse kolme seuraavaksi tärkeintä **LOPPUSYKSYLLÄ** käsiteltävää aihetta.**

Kolme ääntä:

- Sairaspoissaolot ja työkyvyn tukeminen

Kaksi ääntä:

- Toimintalähtöinen työvuorosuunnittelu
- Kansainvälinen rekrytointi

Yksi ääni:

- Esihenkilöiden asiantuntijatuki johtamisessa
- Henkilöstömitoitus
- Henkilöstön siirtosopimus ja siirtosuunnitelma hyvinvointialueelle
- Oppisopimuskoulutus
- Palkat ja rekrytointilisät
- Rekrytointi, -menetelmät ja rekrytoinnin onnistuminen (tulokset)
- Pito- ja vetovoiman edistäminen: nykytila ja kehittäminen
- Työhyvinvointi ja työnantajan toimintamallit työhyvinvoinnin edistämiseksi

### Mihin muihin henkilöstöasioihin haluaisit saada perehdytystä?

- Kaikkiin loppuihin listalla oleviin asioihin
- NS. uralla kehittymisen huomioiminen palkkauksessa.Osaamisen varmistamisessa.
- Muiden hyvinvointialan uuden ja yksityisen palveluntuottajien benchmarkkaus, henkilöstön saannin suhteen.

### Millainen perehdytysmuoto sopisi sinulle parhaiten?

	n
Puolen päivän pituinen perehdytysseminaari 1- 2 kertaa syksyn aikana	4
Omaehtoinen perehtyminen aikaan ja paikkaan sitomatta tallenteilta	0
Jokaisen jaoston kokouksen alussa käsitellään 1-3 aihetta/aihekokonaisuutta	3

→ VASTAUSTEN YHTEENVETONA:

#### Alkusyksyllä perehdytetään toiveiden mukaisesti ainakin seuraaviin:

- Henkilöstömitoitus
- Työhyvinvointi ja työnantajan toimintamallit työhyvinvoinnin edistämiseksi
- Pito- ja vetovoiman edistäminen: nykytila ja kehittäminen
- Rekrytointi, -menetelmät ja rekrytoinnin onnistuminen (tulokset)

#### Loppusyksyllä perehdytetään toiveiden mukaisesti ainakin seuraaviin:

- Sairaspoissaolot ja työkyvyn tukeminen
- Toimintalähtöinen työvuorosuunnittelu
- Kansainvälinen rekrytointi

#### Ja syksyn aikana perehdytetään mahdollisesti myös:

- Palkat ja rekrytointilisät
- Esihenkilöiden asiantuntijatuki johtamisessa
- Henkilöstön siirtosopimus ja siirtosuunnitelma hyvinvointialueelle