

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 16.06.2022 § 16

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi henkilöstöjaoston perehdytystarpeita koskevan kyselyn tulokset ja päättää kyselyn tulosten mukaisesti

1) Perehdytysteemat:

alkusyksyllä:

- henkilöstömitoitus
- työhyvinvointi ja työnantajan toimintamallit työhyvinvoinnin edistämiseksi
- pito- ja vetovoiman edistäminen: nykytila ja kehittäminen
- rekrytointi, -menetelmät ja rekrytoinnin onnistuminen (tulokset)

loppusyksyllä:

- sairaspoissaolot ja työkyvyn tukeminen
- toimintalähtöinen työvuorosunnittelu
- kansainvälinen rekrytointi.

2) Henkilöstöjaoston perehdytysmuodot:

Perehdytystilaisuudet ennen varsinaista kokousta:

- 18.8.2022 klo 12.00
- 13.10.2022 klo 12.00
- 15.12.2022 klo 12.00.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialueen henkilöstöjaoston jäsenten hyvä perehdytys edistää henkilöstöjaoston työskentelyn suunnitelmallisuutta, dokumentointia ja jatkuvuutta henkilöstöjaoston tehtävissä. Perehdytys mahdollistaa henkilösjohtamisen toiminnan arviointia sekä henkilöstöpoliittisten linjausten kehittämistyötä.

Henkilöstöjaoston perehdytystarpeiden kartoittamiseksi toteutettiin kysely henkilöstöjaoston jäsenille ja varajäsenille ajalla 18.5.-8.6.2022.