

**Hyvinvointialuestrategia**  
84/00.01.02.00/2022

Aluehallitus 21.03.2022 § 16

Lisätiedot	Muutosjohtaja Elina Felin, puh. 013 330 9850
Päätösehdotus	va. Hyvinvointialuejohtaja:  Aluehallitus käy evästyskeskustelun strategiaprosessista ja päättää käynnistää hyvinvointialuestrategian valmisteluprosessin liitteen mukaisesti.
Päätös	Hallitus evästi yksimielisesti, että aluehallituksen ja aluevaltuuston puheenjohtajistot jatkavat työryhmänä strategiaprosessin valmistelua ja, että aluehallitus pitää strategiaseminaarin ennen valtuuston strategiaseminaaria. Hyväksyttiin edellä mainitulla evästyksellä.
Selostus	Hyvinvointialuelain (611/2021) 41 § mukaisesti hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista.  Hallintosäännön I osan 2. luvun: - 10 § mukaan tulevaisuuslautakunnan tehtävänä on osallistua hyvinvointialuestrategian valmisteluun, - 15 § mukaan osallisuusvaliokunnan tehtävänä on seurata strategian valmistelua kansalaisdemokratian toimivuuden ja kansalaisten osallisuuden näkökulmasta, - 16-19 §§ mukaan vaikuttamistoimielinten tehtävänä on osaltaan vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun.  Liitteenä on luonnos hyvinvointialuestrategian valmisteluprosessista. Prosessin aikana tavoitteena on kattavan yhteisen tilannekuvan luominen, henkilöstön ja päättäjien laaja osallistaminen prosessissa sekä sidosryhmien ja asukkaiden osallisuus.

Aluehallitus 28.04.2022 § 37

Lisätiedot Muutosjohtaja Elina Felin, puh. 013 330 9850

Päätösehdotus	<p>va. Hyvinvointialuejohtaja:</p> <p>Aluehallitus merkitsee tiedoksi strategiaproessin etenemisen.</p>
Päätös	<p>Hyväksyttiin.</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että aluehallitus merkitsi tiedoksi tulevaisuuslautakunnan 26.4.2022 § 6 käsittelemän tilannekuva-aineiston ja kävi läpi tulevaisuuslautakunnan tekemät nostot swot-analyysistä aluehallitukselle hyvinvointialuestrategian valmistelua varten.</p>
Selostus	<p>Hyvinvointialueen strategiaproessin valmistelua on jatkettu yhdessä puheenjohtajiston ja viranhaltijoiden kesken.</p> <p>Strategiavalmistelu jatkuu aluehallituksen seminaarissa 28.4., aluevaltuuston strategiaseminaarissa 17.-18.5. ja aluevaltuuston strategiapäivässä 15.6.2022. Strategiatyön muutostukena ja fasilitaattorina toimii Innotiimi-ICG. Tilannekuvaa käsitellään myös toimielimissä.</p> <p>Tavoitteena on käsitellä ensimmäinen strategialuonnos aluehallituksessa juhannusviikolla, jonka jälkeen se lähetetään toimielinten, henkilöstön ja sidosryhmien kommentoitavaksi. Käsittely jatkuu kommenttikierroksen jälkeen elokuun loppupuolella. Tavoitteena on strategian hyväksyminen aluevaltuustossa syys-lokakuussa.</p>
<p>Aluehallitus 21.06.2022 § 76</p>	
Lisätiedot	<p>Muutosjohtaja Elina Felin, puh. 013 330 9850</p>
Päätösehdotus	<p>va. Hyvinvointialuejohtaja Pirskanen Ilkka:</p> <p>Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan hyvinvointialuestrategialuonnoksen jatkovalmistelun pohjaksi.</p> <p>Aluehallitus päättää käynnistää strategialuonnoksesta lausuntokierroksen, joka kestää 15.8.2022 saakka. Lausuntoja pyydetään sidosryhmiltä ja hyvinvointialueen toimielimiltä. Asukkaille ja henkilöstölle avataan kohdennetut kyselyt.</p>
Päätös	<p>Va. hyvinvointialuejohtaja täydensi päätösesitystään siten, että strategiaan tavoitteisiin lisätään, että kaikessa päätöksenteossa huomioidaan päätösten vaikutukset lasten ja vammaisten asioihin.</p>

Hyväksyttiin täydennetty päätösesitys.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Merja Mäkisalo-Ropponen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana kl 14.55.

## Selostus

### Valmistelu

Aluehallitus käynnisti hyvinvointialuestrategian valmisteluprosessin 21.3.2022. Strategiavalmistelu jatkui aluehallituksen seminaarissa 28.4.2022 ja aluevaltuuston strategiaseminaarissa 17.-18.5.2022.

Aluevaltuuston seminaarissa valmisteltiin strategian peruselementtejä. Valtuuston tuottaman materiaalin jatkotyöstäminen ennen seuraavaa valtuustoseminaaria tapahtui viidessä työryhmässä, joita ovat 1) Arvot, 2) Missio, 3) Visio, 4) Strategiset tavoitteet, 5) Palvelulupaus. Jokaisessa työryhmässä on aluevaltuutettu puheenjohtajana, jäsenenä aluevaltuutettuja ja henkilöstön edustaja sekä viranhaltija kokoonkutsujana.

Työryhmien edustajat esittelivät työryhmiensä työn tuotoksia lautakunnissa, vaikuttamistoimielimissä ja henkilöstöryhmässä 31.5-9.6.2022 välillä ja toimielimet antoivat evästyksiä valmisteluun. Tämän jälkeen työryhmät käsittelivät evästyksiä.

Henkilöstön edustajat osallistuivat strategiatyöryhmien työskentelyyn sekä valtuuston strategiaseminaareihin.

Siun soten henkilöstölle pidettiin 3.6.2022 henkilöstöinfo, jossa työryhmien edustajat esittelivät ensimmäisiä versioita strategian sisällöiksi ja henkilöstölle avattiin mahdollisuus kommentoida sisältöjä kyselyn kautta. Henkilöstökyselyyn saatiin yli 500 vastausta. Lisäksi 3.6 järjestettiin esihenkilöinfo, jossa jaettiin esimiehille tukimateriaalia strategiaprosessin työyhteisökäsittelyä varten.

Aluevaltuusto jatkoi työryhmien työn tulosten käsittelyä strategiaseminaarissa 15.6.2022. Aluevaltuusto käsitteli seminaarissa myös henkilöstökyselyn tuloksista tehtyä koostetta.

Liitteenä on aluevaltuuston strategiaseminaarin työskentelyn tuloksista koottu strategialuonnos.

### Jatkokäsittely

Aluehallitus käsittelee strategialuonnoksen ja lähettää sen toimielinten, henkilöstön ja sidosryhmien kommentoitavaksi 15.8.2022 saakka.

Luonnoksen hyväksymisen jälkeen käynnistetään valmistelu strategiaan sisällytettävistä strategisista toimenpiteistä strategian toteuttamiseksi.

Strategian visuaalisen ulkoasun valmistelu käynnistetään, kun luonnos sisällöistä on hyväksytty.

Strategian käsittely jatkuu aluehallituksessa kommenttikierroksen jälkeen elokuun loppupuolella. Tavoitteena on strategian hyväksyminen aluevaltuustossa syys-lokakuussa.

#### Henkiöstön ja asukkaiden osallisuus valmistelussa

Henkilöstölle jaetaan koko prosessin ajan tietoa strategian etenemisestä, vaikuttamisen paikoista sekä omasta roolista strategiavalmistelussa. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue tuottaa strategiaan liittyen videoita ja tiedotteita, järjestää henkilöstöinfoja ja kannustaa käsittelemään strategia-aihetta jokaisessa työyhteisössä esihenkilöiden johdolla.

Hyvinvointialueen strategian valmisteluun on nimetty erillinen työryhmä, jonka tehtävänä on valmistella ja toimeenpanna henkilöstön ja hyvinvointialueen asukkaiden osallisuus- ja viestintäsuunnitelma. Suunnitelmia on käsitelty henkilöstön edustajien kanssa henkilöstöryhmässä 6.6.2022.

Henkilöstöjaosto käsitteli henkilöstön osallisuutta strategiaprosessissa kokouksessaan 16.6. Osallisuusvaliokunta käsittelee asukasosallisuutta strategiaprosessissa kokouksessaan 21.6.

# Hyvinvointialuestrategia 2023-2026

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue

Luonnos 21.6.2022 Aluehallitus § 76

# Arvot

## **Asiakaslähtöisyys**

Olemme asiakkaita varten. Toimintamme on inhimillistä, arvostavaa ja osallistavaa.

## **Vastuullisuus**

Toimintamme on vaikuttavaa ja auttaa yksilöä vastaamaan omasta hyvinvoinnistaan. Työnantajana toimimme vastuullisesti. Yhteistyö on toimivaa, luotettavaa ja osallistavaa. Toimintamme täyttää vastuullisuuden ja eettisyyden kriteerit niin sisäisesti työntekijöiden kuin ulkoisesti asiakkaiden sekä sidosryhmien ja ympäristön suhteen.

## **Turvallisuus**

Henkilöstömme on ammattitaitoista. Saavutettavat, laadukkaat ja luotettavat palvelumme vahvistavat turvallisuutta.

## **Yhdenvertaisuus**

Tarjoamme tarpeenmukaiset palvelut kaikille väestöryhmille. Toimimme tasa-arvoisesti henkilöstön, sidosryhmien ja kumppaneiden kanssa.

## **Avarakatseisuus**

Toimintakulttuurimme on avoin, muutoksiin valmis ja ennakkoluuloton.

# Missio

Hyvää elämää ja elämäniloa Pohjois-Karjalassa:  
turvaa, hyvinvointia ja tukea

# Visio

Yhdessä tehden vaikuttavimmat palvelut



# Strategiset tavoitteet

- Johtamisemme ja toimintakulttuurimme luovat yhdenmukaiset toimintatavat
- Monikanavainen palveluverkkomme vastaa palvelutarvetta
- Monipuolisen kumppanuuden ja yhteistyön avulla turvaamme hyvinvoinnin tasapuolisesti asukkaita osallistaen
- Palvelun saatavuus, oikea-aikaisuus, laatu ja vaikuttavuus paranevat
- Toimintamme perustana on ennaltaehkäisy sekä terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistäminen
- Toimintamme on tuloksellista ja vaikuttavaa, jotta rahoitus riittää laadukkaisiin palveluihin
- Turvaamme henkilöstön hyvinvoinnin, osaamisen, sitoutuneisuuden ja riittävyden
- Kaikessa päätöksenteossa huomioidaan päätösten vaikutukset lasten ja vammaisten asioihin.

# Palvelulupaus

Oikea palvelu oikeaan aikaan oikeassa paikassa

# Yhdessä tehden vaikuttavimmat palvelut