

**Henkilöstöjaoston lausunto hyvinvointialuestrategian luonnoksesta**  
84/00.01.02.00/2022

Aluehallitus 21.03.2022 § 16

Lisätiedot Muutosjohtaja Elina Felin, puh. 013 330 9850

Päätösehdotus va. Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus käy evästyskeskustelun strategiaprosessista ja päättää käynnistää hyvinvointialuestrategian valmisteluprosessin liitteen mukaisesti.

Päätös

Hallitus evästi yksimielisesti, että aluehallituksen ja aluevaltuuston puheenjohtajistot jatkavat työryhmänä strategiaproessin valmistelua ja, että aluehallitus pitää strategiaseminaarin ennen valtuuston strategiaseminaaria.  
Hyväksyttiin edellä mainitulla evästyksellä.

Selostus

Hyvinvointialuelain (611/2021) 41 § mukaisesti hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista.

Hallintosäännön I osan 2. luvun:

- 10 § mukaan tulevaisuuslautakunnan tehtävänä on osallistua hyvinvointialuestrategian valmisteluun,
- 15 § mukaan osallisuusvaliokunnan tehtävänä on seurata strategian valmistelua kansalaisdemokratian toimivuuden ja kansalaisten osallisuuden näkökulmasta,
- 16-19 §§ mukaan vaikuttamistoimielinten tehtävänä on osaltaan vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun.

Liitteenä on luonnos hyvinvointialuestrategian valmisteluprosessista. Prosessin aikana tavoitteena on kattavan yhteisen tilannekuvan luominen, henkilöstön ja päättäjien laaja osallistaminen prosessissa sekä sidosryhmien ja asukkaiden osallisuus.

Aluehallitus 28.04.2022 § 37

Lisätiedot Muutosjohtaja Elina Felin, puh. 013 330 9850

Päätösehdotus	<p>va. Hyvinvointialuejohtaja:</p> <p>Aluehallitus merkitsee tiedoksi strategiaproessin etenemisen.</p>
Päätös	<p>Hyväksyttiin.</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että aluehallitus merkitsi tiedoksi tulevaisuuslautakunnan 26.4.2022 § 6 käsittelemän tilannekuva-aineiston ja kävi läpi tulevaisuuslautakunnan tekemät nostot swot-analyysistä aluehallitukselle hyvinvointialuestrategian valmistelua varten.</p>
Selostus	<p>Hyvinvointialueen strategiaproessin valmistelua on jatkettu yhdessä puheenjohtajiston ja viranhaltijoiden kesken.</p> <p>Strategiavalmistelu jatkuu aluehallituksen seminaarissa 28.4., aluevaltuuston strategiaseminaarissa 17.-18.5. ja aluevaltuuston strategiapäivässä 15.6.2022. Strategiatyön muutostukena ja fasilitaattorina toimii Innotiimi-ICG. Tilannekuvaä käsitellään myös toimitelmissä.</p> <p>Tavoitteena on käsitellä ensimmäinen strategialuonnos aluehallituksessa juhannusviikolla, jonka jälkeen se lähetetään toimitelinten, henkilöstön ja sidosryhmien kommentoitavaksi. Käsitteily jatkuu kommenttikierroksen jälkeen elokuun loppupuolella. Tavoitteena on strategian hyväksyminen aluevaltuustossa syys-lokakuussa.</p>
Aluehallitus 21.06.2022 § 76	
Lisätiedot	Muutosjohtaja Elina Felin, puh. 013 330 9850
Päätösehdotus	<p>va. Hyvinvointialuejohtaja Pirskanen Ilkka:</p> <p>Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan hyvinvointialuestrategialuonnoksen jatkovalmistelun pohjaksi.</p> <p>Aluehallitus päättää käynnistää strategialuonnoksesta lausuntokierroksen, joka kestää 15.8.2022 saakka. Lausuntoja pyydetään sidosryhmiltä ja hyvinvointialueen toimitelimitä. Asukkaille ja henkilöstölle avataan kohdennetut kyselyt.</p>
Päätös	<p>Va. hyvinvointialuejohtaja täydensi päätösesitystään siten, että strategiaan tavoitteisiin lisätään, että kaikessa päätöksenteossa huomioidaan päätösten vaikutukset lasten ja vammaisten asioihin.</p>

Hyväksyttiin täydennetty päätösesitys.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Merja Mäkisalo-Ropponen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana kl 14.55.

## Selostus

### Valmistelu

Aluehallitus käynnisti hyvinvointialuestrategian valmisteluprosessin 21.3.2022. Strategiavalmistelu jatkui aluehallituksen seminaarissa 28.4.2022 ja aluevaltuuston strategiaseminaarissa 17.-18.5.2022.

Aluevaltuuston seminaarissa valmisteltiin strategian peruselementtejä. Valtuuston tuottaman materiaalin jatkotyöstäminen ennen seuraavaa valtuustoseminaaria tapahtui viidessä työryhmässä, joita ovat 1) Arvot, 2) Missio, 3) Visio, 4) Strategiset tavoitteet, 5) Palvelulupaus. Jokaisessa työryhmässä on aluevaltuutettu puheenjohtajana, jäsenenä aluevaltuutettuja ja henkilöstön edustaja sekä viranhaltija kokoonkutsujana.

Työryhmien edustajat esittelivät työryhmiensä työn tuotoksia lautakunnissa, vaikuttamistoimielimissä ja henkilöstöryhmässä 31.5-9.6.2022 välillä ja toimielimet antoivat evästyksiä valmisteluun. Tämän jälkeen työryhmät käsittelivät evästyksiä.

Henkilöstön edustajat osallistuivat strategiatyöryhmien työskentelyyn sekä valtuuston strategiaseminaareihin.

Siun soten henkilöstölle pidettiin 3.6.2022 henkilöstöinfo, jossa työryhmien edustajat esittelivät ensimmäisiä versioita strategian sisällöiksi ja henkilöstölle avattiin mahdollisuus kommentoida sisältöjä kyselyn kautta. Henkilöstökyselyyn saatiin yli 500 vastausta. Lisäksi 3.6 järjestettiin esihenkilöinfo, jossa jaettiin esimiehille tukimateriaalia strategiaproessin työyhteisökäsittelyä varten.

Aluevaltuusto jatkoi työryhmien työn tulosten käsittelyä strategiaseminaarissa 15.6.2022. Aluevaltuusto käsitteli seminaarissa myös henkilöstökyselyn tuloksista tehtyä koostetta.

Liitteenä on aluevaltuuston strategiaseminaarin työskentelyn tuloksista koottu strategialuonnos.

### Jatkokäsittely

Aluehallitus käsittelee strategialuonnoksen ja lähettää sen toimielinten, henkilöstön ja sidosryhmien kommentoitavaksi 15.8.2022 saakka.

Luonnoksen hyväksymisen jälkeen käynnistetään valmistelu strategiaan sisällytettävistä strategisista toimenpiteistä strategian toteuttamiseksi.

Strategian visuaalisen ulkoasun valmistelu käynnistetään, kun luonnos sisällöistä on hyväksytty.

Strategian käsittely jatkuu aluehallituksessa kommenttikierroksen jälkeen elokuun loppupuolella. Tavoitteena on strategian hyväksyminen aluevaltuustossa syys-lokakuussa.

#### Henkiöstön ja asukkaiden osallisuus valmistelussa

Henkilöstölle jaetaan koko prosessin ajan tietoa strategian etenemisestä, vaikuttamisen paikoista sekä omasta roolista strategiavalmistelussa. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue tuottaa strategiaan liittyen videoita ja tiedotteita, järjestää henkilöstöinfoja ja kannustaa käsittelemään strategia-aihetta jokaisessa työyhteisössä esihenkilöiden johdolla.

Hyvinvointialueen strategian valmisteluun on nimetty erillinen työryhmä, jonka tehtävänä on valmistella ja toimeenpanna henkilöstön ja hyvinvointialueen asukkaiden osallisuus- ja viestintäsuunnitelma. Suunnitelmia on käsitelty henkilöstön edustajien kanssa henkilöstöryhmässä 6.6.2022.

Henkilöstöjaosto käsitteli henkilöstön osallisuutta strategiaprosessissa kokouksessaan 16.6. Osallisuusvaliokunta käsittelee asukasosallisuutta strategiaprosessissa kokouksessaan 21.6.

Henkilöstöjaosto 18.08.2022 § 28

Lisätiedot va. Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,  
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto kiittää mahdollisuudesta lausua hyvinvointialuestrategian luonnoksesta ja antaa seuraavan lausunnon:

Hyvinvointialuestrategian luonnos on valmisteltu laajalla yhteistyöllä, yhteistoiminnassa, ja se on selkeä kokonaisuus. Strategialuonnoksen peruselementeissä korostuu vaikuttavuusnäkökulma.

Hyvinvointialustrategian valmistelussa on ollut vahva tahtotila osallistaa henkilöstö mukaan valmisteluun. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on tuottanut strategiavalmisteluun liittyen uutisia sekä järjestänyt henkilöstö- ja esihenkilöinfoja. Henkilöstön edustajat ovat osallistuneet tiiviisti strategiatyöryhmiin ja hyvinvointialuestrategian henkilöstö- ja asiakasosallisuuden valmisteluun ja toimeenpanoon nimetty erillinen työryhmä on toteuttanut kaksi henkilöstökyselyä strategian eri valmisteluvaiheissa.

Ensimmäisessä henkilöstökyselyssä henkilöstö sai ottaa ajalla 3.6.-12.6.2022 kantaa strategian ensiluonnokseen. Kyselyyn vastasi yli 550

henkilöä ja sen tulokset koottiin strategiatyöryhmien käytettäväksi. Suurin osa kyselyyn vastanneesta henkilöstöstä oli tyytyväinen strategian peruselementtien luonnoksiin sellaisenaan, mutta evästyksiäkin saatiin. Ensimmäisen henkilöstökyselyn vaikutukset näkyivät päivitetystä strategialunnoksessa mm. siten, että termi terveys korvattiin sanalla hyvinvointi ja esimerkiksi esitystä visiosta tiivistettiin.

Toisessa henkilöstön osallisuuskyselyssä henkilöstöltä pyydettiin avoimia esityksiä toimenpiteistä strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Kysely on auki 14.8.2022 saakka. Kyselyyn on 10.8. mennessä tullut jo lähes tuhat vastausta. Kyselyn purku tapahtuu ajanjaksolla 15.8.-19.8., mistä syystä toisen henkilöstökyselyn tulokset eivät ole henkilöstöjaoston käytettävissä kokouksessa 18.8. Tulokset kootaan edelleen aluevaltuutetuille strategiatyön pohjaksi ja niistä tiedotetaan henkilöstölle. Edelleen henkilöstölle kerrotaan kuinka heidän antamansa esitykset on huomioitu osana strategian jatkovalmistelua.

Henkilöstöjaosto toteaa, että henkilöstön osallisuutta osana hyvinvointialuestrategiaprosessia on mahdollistettu eri keinoin varsin tiiviistä aikataulusta huolimatta. Henkilöstökyselyn tulokset ja henkilöstön esitykset tulee ottaa huomioon strategisten tavoitteiden jatkovalmistelussa.

Strategian peruselementtien vahvistamista tulee seurata strategisten toimenpiteiden laadinta, jotka vievät strategian lähemmäs konkreettista toimintaa. Henkilöstöjaosto esittää, että strategian toimeenpanon suunnitelma sisältää erillisen henkilöstöä koskevan toimenpideohjelman tai erillisen henkilöstöstrategian, joihin sisällytetään toimia henkilöstön veto- ja pitovoiman sekä riittävyyden parantamiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitus pyytää Henkilöstöjaoston lausuntoa hyvinvointialuestrategian luonnoksesta.