

**Siun soten ja Riverian yhteistyö ulkomaisen työvoiman koulutuksessa ja rekrytoinnissa**  
264/00.04.01/2022

Henkilöstöjaosto 18.08.2022 § 29

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:  Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi koulutusyhteistyön Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian kanssa ulkomaalaisten oppisopimusopiskelijoiden koulutuksessa.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Väestön ikärakenteen muutos edellyttää palvelujen lisäämistä. Tällä hetkellä ja tulevaisuudessa erityisesti maakuntakeskusten ulkopuolisia alueita uhkaa kasvava pula osaavasta työvoimasta. Väestö tarvitsee sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa yhä enemmän hoivaa ja huolenpitoa. Vanhuspalvelulain ympärivuorokautisen hoivan vähimmäismitoituksen nosto 1.10.2020 alkaen asteittain 0,5 hoitajasta 0,7 hoitajaan / asiakas lisää henkilöstön tarvetta.</p> <p>Kriittisenä menestystekijänä on rekrytoinnissa onnistuminen ja osaava henkilöstö. Siun soten on yhteistyössä maakunnallisten koulutusorganisaatioiden kanssa turvattava henkilöstön saatavuus siten, että henkilöstön osaaminen ja palvelutarve kohtaavat. Sosiaali- ja terveyspalveluissa on perusteltua, että työtä tekevät pääsääntöisesti sote-alan koulutetut ammattihenkilöt, kuten lähihoitajat. Osaltaan työvoimatilannetta helpottavat esimerkiksi hoiva-avustajat. Maakunnan kuntien väestökehitys edellyttää henkilöstön saatavuuden ja riittävyyden turvaamista maakunnan ulkopuolelta ja jatkossa myös ulkomailta.</p> <p>Ulkomaisen työvoiman kohdalla rekrytointi vaatii ennakkointia ja vie aikaa. Se vaatii myös valmistelua työyksiköissä (esim. ohjaajien koulutus) sekä oppilaitoksissa (esim. opettajien ohjausresurssi työpaikoille). Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverialla on julkisena koulutusorganisaationa mahdollisuus toteuttaa yhteistyössä Siun soten kanssa koulutusohjelma, jossa koulutetaan ja rekrytoidaan maakuntaan suomalaisen koulutusjärjestelmän tutkintovaatimusten mukaisesti ulkomaista sote-työvoimaa.</p> <p>Koulutusohjelma toteutetaan suomalaisen tutkintojärjestelmän perusteiden mukaisesti Riverian järjestämänä. Ulkomailla koulutusohjelmaan hakeutuvilta edellytetään paikallista sosiaali- ja terveydenhuollon koulutustaustaa ja osaamista sekä aikaisempaa</p>

työkokemusta oman maansa sosiaali- ja terveydenhuollossa. Koulutusohjelma sisältää intensiivisen suomenkielen koulutuksen sekä koulutusta suomalaisesta sosiaali- ja terveydenhuollon järjestelmästä ja palveluista. Opiskelijat opiskelevat hoiva-avustajan koulutuksen tutkinnon osat kotimaassaan ja antavat tarvittavat näytöt Siun soten toimintayksiköissä. Koulutus jatkuu Suomessa Siun sotessa oppisopimuskoulutuksena, jonka tavoitteena on lähihoitajan tutkinto (sosiaali- ja terveysalan perustutkinto). Oppisopimuskoulutuksessa suomen kielen taidon on oltava vaaditulla tasolla. Oppisopimuskoulutuspaikat sijoittuvat erityisesti maakunnan reuna-alueille, joissa työvoiman saatavuus on vaikeutunut.

Ensimmäisessä vaiheessa Siun Sote ottaa 20 opiskelijaa 1.10.2022 ja 20 opiskelijaa 15.10.2022 oppisopimusopintoihin ikäihmisten palveluihin. Valmistelun osana on Riverian kanssa varmistettu rekrytointiprosessin eettisyys suhteessa opiskelijoiden tilanteeseen lähtömaassa. Konkreettiset toimenpiteet opiskelijoiden kotouttamiseen ja kohdeyksiköihin sijoittamiseen ovat edenneet yhteistyössä viranomaisten, oppilaitoksen, ikäihmisten palveluiden sekä henkilöstöpalveluiden kanssa jouhevasti.