

**Henkilöstön siirtosopimus liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle**  
81/00.04.01/2021

Henkilöstöryhmä 05.09.2022 § 25

Lisätiedot	Neuvottelupäällikkö Eeva-Maria Varpenius, puh. 013 330 8463
Käsittelyehdotus	Henkilöstöryhmä käsittelee esityksen henkilöstön siirtosopimukseksi.
Käsittely	<p>Henkilöstöryhmä käsitteli esityksen henkilöstön siirtosopimukseksi ja totesi, että siirtosopimuksen osalta sekä valmistelu että sen käsittely on toteutunut yhteistoiminnassa.</p> <p>Henkilöstön siirtosopimus on työnantajaosapuolten välinen sopimus, eivätkä ammattijärjestöt ole sen sopijaosapuolia.</p>
Selostus	<p>Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta (616/2021) § 18 mukaan liikkeen luovutuksella hyvinvointialueille siirtyvät kuntien ja kuntayhtymien sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen henkilöstö, kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevat opiskelu- ja opettajien psykologit ja kuraattorit sekä kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tukitehtäviä muualla kunnan hallinnossa hoitava henkilöstö, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on sote- ja pelastustoimen tukitehtäviä.</p> <p>Voimaansaattolain nojalla henkilöstöä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle luovuttavia organisaatioita ovat Siun sote ky koko henkilöstönsä osalta, Pohjois-Karjalan koulutus- ja kuntayhtymä, Riveria koulukuraattorian osalta sekä Pohjois-Karjalan kunnat pääasiassa sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä pelastustoimen tukipalvelutehtävissä työskentelevän henkilöstön sekä kuntouttavan työtoiminnan henkilöstön osalta.</p> <p>Henkilöstön siirtosopimus laaditaan henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kesken. Siirtosopimus on vapaamuotoinen ja lähtökohtana on samansisältöinen siirtosopimus kaikkien henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.</p> <p>Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi 14.3.2022 § 23 ehdotuksen henkilöstön siirtosopimukseksi jatkovalmistelun pohjaksi ja päätti osaltaan käsitellä lopullisen siirtosopimuksen loppuvuodesta 2022.</p> <p>Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen valmistelu pyysi henkilöstöä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle luovuttavia työnantajia antamaan vapaamuotoisen lausuntonsa aluevaltuuston ehdotuksesta henkilöstön</p>

siirtosopimukseksi toukokuussa 2022. Lausunnossa toivottiin lausunnonantajan perusteltua näkemystä seuraaviin asioihin:

- 1) Lähtökohtaan, jonka mukaisesti henkilöstön siirtosopimus on samansisältöinen kaikkien henkilöstöä hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.
- 2) Mahdolliset muutosesitykset esitettyihin asiakointiin.
- 3) Mahdolliset lisäesitykset asiakohdiksi.

Siirtosopimuksen valmistelua on jatkettu saatujen lausuntojen pohjalta ja ja sitä on käsitelty mm. kuntayhteistyöryhmässä sekä valmisteluun nimetyn HR-yhdyshenkilöverkoston tapaamisissa.

Osapuolten tulee käsitellä henkilöstön siirtosopimus yhteistoiminnallisesti ennen sitä koskevaa päätöksentekoa.

Henkilöstön siirtosopimus liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle tuodaan henkilöstöryhmän käsittelyyn.

Aluehallitus 19.09.2022 § 121

Lisätiedot	Neuvottelupäällikkö Eeva-Maria Varpenius, puh. 013 330 8463
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:  Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevan henkilöstön siirtosopimuksen liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021) 18 §:n mukaisesti sote- ja pelastustoimen henkilöstö siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä liikkeenluovutuksella hyvinvointialueiden palvelukseen 1.1.2023. Liikkeenluovutuksen periaatteet on määritelty työsopimuslaissa (55/2001), laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) sekä laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449). Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle henkilöstöä luovuttavia organisaatioita ovat Siun sote ky, Pohjois-Karjalan koulutus- ja kuntayhtymä, Riveria sekä Pohjois-Karjalan kunnat pl. Nurmeksien kaupunki.  Henkilöstön siirtosopimus on työnantajaosapuolten välinen sopimus. Lähtökohtana on samansisältöinen siirtosopimus kaikkien henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi 14.3.2022 § 23 ehdotuksen henkilöstön siirtosopimukseksi jatkovalmistelun pohjaksi ja päätti osaltaan käsitellä lopullisen siirtosopimuksen loppuvuodesta 2022. Siirtosopimusta on jatkovalmistelu toteuttamalla siitä lausuntokierros ja saatujen lausuntojen pohjalta edelleen yhteistyössä osapuolten kesken. Sopimusluonnos on käsitelty kuntayhteistyöryhmässä 24.8.2022 ja se on myös käsitelty yhteistoiminnallisesti henkilöstön edustajien kanssa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöryhmässä 5.9.2022 § 25.