

Aluehallitus

Aika 19.09.2022 klo 08:00 - 11:55

Paikka Tikkamäentie 16, M-talo 1. krs auditorio tai Teams

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 111	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 112	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 113	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 114	Hyvinvointialuejohtajan katsaus	7
§ 115	Investointisuunnitelma 2023-2026	8
§ 116	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ikäihmisten palvelujen toimialueen kotihoidon ja asumispalvelujen myöntämisen perusteet 1.1.2023 alkaen	17
§ 117	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ikäihmisten palvelujen toimialueen omaishoidon tuen myöntämisen perusteet ja sijaishoitajan palkkio 1.1.2023 alkaen	19
§ 118	Asiakasohjaus ja palvelualustaratkaisut hyvinvointialueella	22
§ 119	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hakemus Suomen kestävän kasvun ohjelman hankkeelle (RRP)	26
§ 120	Hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet	32
§ 121	Henkilöstön siirtosopimus liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle	33
§ 122	Selvitys hyvinvointialueelle siirtyvistä vastuista	36
§ 123	Hyvinvointialueen suostumus Kontiolahden Mäntytien palvelutalon vuokrasopimuksen muuttamiseen	38
§ 124	Aluehallituksen puheenjohtajuuden hoitaminen osa-aikaisena	40
§ 125	ISLAB-hyvinvointiyhtymän yhtymäkokousedustajien ja varaedustajien nimeäminen sekä esitys hyvinvointiyhtymän hallituksen ja tarkastuslautakunnan jäsenyyksistä ja varajäsenyyksistä aluevaalikaudella 2022 - 2025	41
§ 126	SDP Valtuustoaloite – Ensihoidon johtamisjärjestelmän henkilöstöresursseja on lisättävä	45
§ 127	Valtuustoaloite 9.5.2022 – Riittävien resurssien ja osaamisen varmistaminen Ukrainasta sotaa paenneiden auttamiseksi	51
§ 128	Valtuustoaloite 15.6.2022 - Selvitys päivystyksen ruokapalveluista	53
§ 129	Tiedoksi annettavat asiat	56
§ 130	Muut asiat	57
§ 131	Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin	58
§ 132	Kokouksen päättäminen	59

Osallistujat

Läsnä	Mustonen Juha	Puheenjohtaja	Poissa § 124 (asianosaisjäävi)
	Taponen Matti	1. varapuheenjohtaja	
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen	
	Heinonen Eila	Jäsen	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	
	Pirhonen Osmo	Jäsen	Teams
	Puruskainen- Saarelainen Anna	Jäsen	
	Reijonen Eero	Jäsen	Poistui klo 11.45 § 131 käsittelyn aikana
	Tirkkonen Hilka	Jäsen	
Poissa	Elo Timo	2. varapuheenjohtaja	
	Kaita Karita	Jäsen	
Muut	Mäkisalo-Ropponen Merja	Aluevaltuuston puheenjohtaja	Teams, poissa klo 9.46-9.58 § 115 käsittelyn aikana
	Harinen Jertta	Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	Teams
	Kämäräinen Matti	Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja, esittelijä	
	Felin Elina	Pöytäkirjanpitäjä	
	Kettunen Riikka	Tekninen sihteeri	
	Rouvinen Ismo	Asiantuntija	Paikalla § 115, § 123 (Teams)
	Rieppo Eija	Asiantuntija	Paikalla § 116-117
	Viitaniemi Markus	Asiantuntija	Paikalla § 126

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Juha Mustonen
puheenjohtaja
§ 111-123, § 125-132

Elina Felin
pöytäkirjanpitäjä

Matti Taponen
puheenjohtaja
§ 124

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Tapio Hämäläinen
pöytäkirjantarkastaja

Anna Puruskainen-Saarelainen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi/hyvinvointialue 20.09.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Aluehallitus

§ 111

19.09.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 19.09.2022 § 111

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Selostus

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 63 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään 4 kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 15.9.2022.

Aluehallitus

§ 112

19.09.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 19.09.2022 § 112

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Tapio Hämäläisen ja Karita Kaitan. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tapio Hämäläinen ja Anna Puruskainen-Saarelainen.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Aluehallitus

§ 113

19.09.2022

Esityslistan hyväksyminen

Aluehallitus 19.09.2022 § 113

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 114

19.09.2022

Hyvinvointialuejohtajan katsaus

Aluehallitus 19.09.2022 § 114

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.

Liitteet

[1] Hva-johtajan katsaus 19022022 osa 1

Aluehallitus

§ 55

06.06.2022

Aluehallitus

§ 115

19.09.2022

Investointisuunnitelma 2023-2026

242/02.01.01/2022

Aluehallitus 06.06.2022 § 55

Lisätiedot

Talouspäälikkö Janne Kastinen, p. 013 330 4300,
janne.kastinen@siunsote.fi.

Päätösehdotus

va. Hyvinvointialuejohtaja Pirskanen Ilkka:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi alustavan tiedon vuoden 2023 lainanottovaltuudesta 93 272 596 euroa ja päättää käynnistää vuosien 2023-2026 investointien suunnittelun.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialuelain (611/2021) 15 §:n mukaan valtioneuvosto päättää vuosittain valtiovarainministeriön esityksestä hyvinvointialueen tilikausittaisen valtuuden määrästä pitkäaikaisen lainan ottamiseksi. Vuoden 2023 lainanottovaltuus määräytyy poikkeuksellisesti voimaanpanolain (616/2021) 61 §:n mukaisesti. Pykälän perusteella hyvinvointialueen lainanottovaltuus vuodelle 2023 määritellään hyvinvointialueelle siirtyvien sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien kuntayhtymien vuoden 2021 tilinpäätöksen tietojen ja vuoden 2022 talousarvion tietojen perusteella.

Valtiovarainministeriö järjesti lainanottovaltuusinfon 23.5.2022, jossa käytiin läpi miten voimaanpanolain kirjausta on sovellettu käytännössä hyvinvointialueiden lainanottovaltuutta laskettaessa. Hyvinvointialueiden vuosikate on laskettu hyvinvointialueiden ennakoidun vuoden 2023 valtion rahoituksen sekä sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien myyntituotoista lasketun vuosikateprosentin 4,1 % perusteella. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella arvioitu vuosikate on 28,73 milj. euroa ($700,78 * 4,1\%$). Vuoden 2023 alun ennakoitu lainakanta on laskettu lisäämällä sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien vuoden 2021 tilinpäätöksen lainakantaan vuoden 2022 talousarvion mukaiset lainojen nostot ja vähentämällä lainakannasta lainojen lyhennykset. Vuoden 2023 alun ennakoitu lainakanta Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle on 194,05 milj. eur. Lainanottovaltuus on laskettu edellä mainittujen tietojen perusteella. Alustava lainanottovaltuus vuodelle 2023 on 93,27 milj. eur. Infossa

Aluehallitus

§ 55

06.06.2022

Aluehallitus

§ 115

19.09.2022

saadun tiedon perusteella valtioneuvosto tekee päätöksen lainanottovaltuudesta kesäkuun aikana.

Hyvinvointialueen lainanottovaltuus on tiiviisti kytköksissä investointisuunnitelmaan. Liitteenä on investointien valmisteluprosessi, joka on suunniteltu siten, että investointisuunnitelma olisi valtuuston hyväksyttävänä syyskuussa ja talousarvion osana joulukuussa. Hyvinvointialuelain mukaan hyvinvointialue saa ottaa lainaa päätöksen mukaisen määrän 16 §:ssä tarkoitetun investointisuunnitelman mukaisten investointien rahoittamiseksi. Hyvinvointialuelain 16 §:ssä mainitaan ettei investointisuunnitelma saa olla ristiriidassa 15 §:ssä tarkoitetun hyvinvointialueen lainanottovaltuuden kanssa. Investointisuunnitelman valmistelu jatkuu ilmoitetun lainanottovaltuuden mukaisesti. Alustavan lainanottovaltuuden turvin on mahdollista toteuttaa keskussairaalan peruskorjaushanke (E-hanke), johon Siun sote sai sosiaali- ja terveysministeriön poikkeusluvan kesällä 2020. Lisäksi toimialueiden vuosien 2023-2026 investointitarpeet on kartoitettu Siun soten vuosineuvotteluprosessin yhteydessä. Näiden investointitarpeiden osalta joudutaan tekemään vuosikohtaista priorisointia.

Hyvinvointialuelain 15 §:n 3 momentin mukaan valtioneuvosto muuttaa hyvinvointialueen lainanottovaltuutta, jos investointi on välttämätön hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvien palvelujen tuottamisen jatkuvuuden kannalta tai lainsäädännössä edellytettujen palvelujen turvaamiseksi eikä investointitarvetta voida kattaa muulla tavoin. Lainanottovaltuuden muuttamisesta voidaan päättää hyvinvointialueen hakemuksesta tai valtiovarainministeriön, sosiaali- ja terveysministeriön tai sisäministeriön aloitteesta. Pykälässä 123 mainitaan, että valtiovarainministeriö voi käynnistää hyvinvointialueen arviointimenettelyn, jos hyvinvointialueelle on myönnetty 15 §:n 3 momentissa tarkoitettu lainanottovaltuus. Tämän hetken tiedon perusteella lisälainanottovaltuudelle ei olisi tarvetta.

Voimaannpanolain 61 §:n mukaisesti hyvinvointialueen on toimitettava investointisuunnitelmaesitys valtiovarainministeriölle, sosiaali- ja terveysministeriölle sekä sisäministeriölle viimeistään 1.10.2022. Ensimmäinen investointisuunnitelma koskee tilikautia 2023–2026. Sosiaali- ja terveysministeriön ja sisäministeriön on päätettävä investointisuunnitelmaa koskevan esityksen hyväksymisestä tai hyväksymättä jättämisestä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 26 §:n ja pelastustoimen järjestämisestä annetun lain 11 §:n mukaisesti viimeistään 31 päivänä joulukuuta 2022. Käytännössä hyväksyminen tulee saada ministeriöistä viimeistään marraskuun alussa, sillä hyvinvointialuelain 115 §:n mukaisesti aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi

Aluehallitus

§ 55

06.06.2022

Aluehallitus

§ 115

19.09.2022

kalenterivuodeksi talousarvio. Talousarviossa ja -suunnitelmassa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Investointiosasta on ilmentävä hyvinvointialueen investointien lisäksi hyvinvointialuekonsernin toiminnallisesti ja taloudellisesti merkittävimmät investoinnit ja sen on perustuttava 16 §:ssä tarkoitettuun investointisuunnitelmaan, jonka toimivaltaiset ministeriöt ovat hyväksyneet siten kuin siitä erikseen säädetään.

Aluehallitus 19.09.2022 § 115

Lisätiedot

va. Talousjohtaja Ismo Rouvinen, p. 013 330 4506,
ismo.rouvinen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää liitteenä olevan investointisuunnitelman 2023-26 hyväksymistä aluevaltuustolle sekä sen lähettämistä ministeriölle lokakuun 1. päivään mennessä.

Lisäksi hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan tarvittaessa täydentämään investointisuunnitelmaa ministeriön kanssa käytävien keskustelujen perusteella.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että aluehallitus kuuli asiantuntijana talousjohtaja Ismo Rouvista investointisuunnitelman valmistelusta. Ismo Rouvinen poistui kokouksesta kuulemisen jälkeen, ennen päätöksentekoa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokous keskeytettiin klo 9.18 - 9.46 ryhmäkokousten ajaksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Merja Mäkisalo-Ropponen oli poissa kokouksesta klo 9.46 - 9.58 tämän pykälän päätöksenteon ajan.

Selostus

Hyvinvointialuelain (611/2021) 16 §:n mukaan hyvinvointialueen on vuosittain laadittava investointisuunnitelma seuraavaa tilikautta seuraavien neljän tilikauden aikana aloitettavista hyvinvointialuekonsernin investoinneista ja niiden rahoituksesta. Investointisuunnitelman tulee sisältää tiedot investoinneista ja investointia vastaavista sopimuksista.

Aluehallitus

§ 55

06.06.2022

Aluehallitus

§ 115

19.09.2022

Lisäksi sen tulee sisältää tiedot hyvinvointialueen toimitilojen ja kiinteistöjen sekä muiden pitkävaikutteisten hyödykkeiden suunnitelluista luovutuksista. Investointisuunnitelma koostuu sosiaali- ja terveydenhuollon osasuunnitelmasta ja pelastustoimen osasuunnitelmasta. Investointisuunnitelma ei saa olla ristiriidassa 15 §:ssä tarkoitetun hyvinvointialueen lainanottovaltuuden kanssa.

Investointisuunnitelmassa on otettava huomioon sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain (612/2021) 36 §:ssä tarkoitetun yhteistyöalueen yhteistyösopimuksessa sovitut investoinnit.

Hyvinvointialuelain 15 § mukaan valtioneuvosto päättää vuosittain valtiovarainministeriön esityksestä hyvinvointialueen tilikausittaisen valtuuden määrästä pitkäaikaisen lainan ottamiseksi. Hyvinvointialue saa ottaa lainaa päätöksen mukaisen määrän 16 §:ssä tarkoitetun investointisuunnitelman mukaisten investointien rahoittamiseksi. Valtioneuvosto päätti 16.6.2022 hyvinvointialueiden lainanottovaltuuksista vuodelle 2023. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen lainanottovaltuus vuodelle 2023 on 93,27 milj. euroa. Vuoden 2023 lainanottovaltuus on laskettu poikkeuksellisesti keskimääräisen vuosikateprosentin perusteella. Tulevina vuosina toteutuva vuosikate voi poiketa keskimääräisesti lasketusta vuosikatteesta, minkä vuoksi vuoden 2024 lainanottovaltuus, joka lasketaan Hyvinvointialuelain 15 § mukaan, voi poiketa olennaisesti vuoden 2023 lainanottovaltuudesta.

Valtioneuvosto muuttaa lainanottovaltuutta, jos hyvinvointialueen investointitarve on välttämätön laissa säädettyjen palvelujen turvaamiseksi ja tuottamiseksi. Lainanottovaltuuden muuttamisesta päätetään hyvinvointialueen hakemukseen perustuen tai VM:n, STM:n tai SM:n aloitteesta. Lainanottovaltuuden muuttaminen johtaa hyvinvointialueen laskennallista lainanhoitokykyä suurempaan lainamäärään, joka on yksi hyvinvointialueen arviointimenettelyn käynnistämisen kriteereistä.

Investointeja on mahdollista rahoittaa tulorahoituksella, kertyneillä rahavaroilla sekä lainanottovaltuuden mukaisesti pitkäaikaisella lainalla. Ennusteen mukaan vuonna 2023 investointien ainoa realistinen rahoitustapa on pitkäaikainen laina. Siun soten vuoden 2022 tilinpäätösennusteen perusteella tulorahoitus ei näytä riittävän toiminnan kuluihin, vaan tilikaudesta on tulossa alijäämäinen. Rahavaroja ei myöskään ole kertynyt, ja tällä hetkellä kiihtynyt inflaatio aiheuttaa aikaisempaa enemmän haasteita maksuvalmiuteen.

Investointisuunnitelmassa kuvataan sellaiset hankinnat, jotka ovat palvelutuotannon käytössä useamman kuin yhden vuoden ajan. Hankinnan

Aluehallitus

§ 55

06.06.2022

Aluehallitus

§ 115

19.09.2022

rahoitustapa ei vaikuta sen esittämiseen investointisuunnitelmassa. Investointisuunnitelmassa esitetään myös investointeja vastaavat sopimukset kuten vuokrasopimukset. Koska lainanottovaltuutta koskevaa sääntelyä sovelletaan ensimmäisen kerran vuoden 2023 investointisuunnitelmaan, ennen vuotta 2023 käynnistetyt ja vuonna 2023 jatkuvat hankkeet rinnastetaan vuoden 2023 aikana käynnistettäviin hankkeisiin.

Vahva vuosikate mahdollistaa investoinnit tulevina vuosinakin. Vuoden 2023 talousarvion suunnittelussa lähtökohta on, että vuosikate olisi poistojen suuruinen. Poistojen arvioidaan olevan n. 15 milj. euroa. Summa tarkentuu talousarviovalmistelun aikana. Mahdollisesti vuoden 2022 aikana realisoituva palkkaharmonisointi saattaa vaikuttaa talousarvion lähtökohtiin.

Vuoden 2023 lainanottovaltuudesta on suunniteltu käytettävän vuonna 2023 55,4 milj. euroa (n. 59 %) ja myöhemmin käytettäväksi jää 37,9 milj. euroa (n. 41 %). Vuosille 2024–2025 on suunniteltu investointeja vain välttämättömiä esim. laiterikkoja varten E-hankkeen lisäksi 5,2 milj. eurolla. Nämä investoinnit on mahdollista toteuttaa ko. vuosina kertyneellä tulorahoituksella, jos vuosikatteen parantamistavoite toteutuu. Vuodelle 2026 suunnitellut investoinnit on suunniteltu toteutettavan ko. vuodelle saatavan uuden lainanottovaltuuden turvin.

Vuoden 2023 yhdeksi tavoitteeksi on muodostumassa nykyisen palvelutuotantosuunnitelman päivittäminen. Palvelutuotantosuunnitelman päivittämisessä olisi tärkeää huomioida tulevien vuosien lainanottovaltuus, mikä tarkoittaa mahdollisten uusien vuokrakohteiden aikataulujen yhteensovittamista lainanottovaltuuden kanssa. Lisäksi tuleville vuosille on kerääntymässä merkittävää korjausvelkaa, jonka huomioiminen tulevina vuosina on välttämätöntä. Uuden asiakas- ja potilastietojärjestelmän hankintaan on tarkoitus varautua mahdollisimman pian, kunhan lainanottovaltuus sen mahdollistaa.

Investointisuunnitelma 2023–2026

STM:n julkaiseman hyvinvointialueen investointioppaan mukaan investointisuunnitelman ensimmäinen vuosi 2023 on sitova, loput vuodet 2024–2026 ovat ohjeellisia. Investointisuunnitelma on jaoteltu investointioppaan ohjeistuksen mukaisesti pysyviin vastaaviin ja investointeja vastaaviin sopimuksiin. Pysyvien vastaavien kokonaisuus, joka sisältää omaan taseeseen toteutettavat rakennukset, laite- ja kalustohankinnat sekä ICT-investoinnit vuosille 2023–2026, on yhteensä 72,6 milj. euroa. Pysyvissä vastaavissa rakennusten osuus on n. 65 % ja

Aluehallitus

§ 55

06.06.2022

Aluehallitus

§ 115

19.09.2022

laite- ja kalustohankinnat n. 30 %. Investointeja vastaavien sopimusten kokonaisuus vuosille 2023–2026 on 45,0 milj. euroa. Sopimuksissa rakennusten osuus on n. 95 % ja laite- ja kalustohankintojen osuus n. 5 %.

Pysyvät vastaavat: rakennukset

Merkittävin kokonaisuus on Pohjois-Karjalan keskussairaalassa käynnissä oleva E-hanke. Hankkeen rakennuskustannukset vuosille 2023–2026 ovat noin 42,5 milj. euroa. Hankkeen laitehankinnat 9,4 milj. euroa on sisällytetty investointisuunnitelman laite- ja kalustohankinnat kokonaisuuteen. E-hankkeen kokonaiskustannukset voivat siten olla enintään 51,8 milj. euroa. Hankkeen osuus lainanottovaltuudesta on n. 56 %.

E-hankkeen peruskorjausalue sisältää E-siiven osalta kaikki kerrokset (K,P,1,2,3,4,5). Nykyinen E-siiven keskellä oleva sisäpiha sekä yhdyskäytävän ja E-siiven välinen kapea piha-alue muutetaan uusilla rakenteilla kerroskohtaisesti sisätiloiksi. E-siiven kohdalla olevia 4. ja 5. kerroksen IV-konehuoneita laajennetaan. Kellarikerroksessa koko sairaalan huoltoa palveleva logistiikka-alue sekä siihen liittyvä lastauspiha uusitaan ja logistiikalle lisätään uusi hissiyhteys E-siiven kerroksiin. E-siivelle rakennetaan tilat logistiikalle, kuvantamiselle, lääkintätekniikalle, kirurgian poliklinikalle, selviämishoitoyksikölle, leikkausosastolle, naistenkeskukselle sekä synnytysosastolle ja synnyttäneiden vuodeosastolle.

Vuoden 2023 muut rakennushankkeet sisältävät uuden päihdelääketieteen yksikön 1,9 milj. euroa, Honkalammen A-talon muutostyöt toimistotiloiksi 0,7 milj. euroa sekä Nolja-kantien varressa sijaitsevan päihdepalveluyksikön peruskorjauksen 0,5 milj. euroa.

Vuosille 2024–2025 muita rakennushankkeita ei ole suunniteltu. Vuodelle 2026 muita rakennushankkeita on suunniteltu 1,8 milj. euroa, joka tulisi kohdentumaan rakennusten perusparannusmenoihin ja korjausvelan paikkaamiseen.

Pysyvät vastaavat: laite- ja kalustohankinnat

Laite- ja kalustohankintoja on suunniteltu tehtävän vuosien 2023–2026 aikana 21,9 milj. eurolla. E-hankkeen osuus kokonaisuudesta on n. 43 %, 9,4 milj. euroa. Vuodelle 2023 laitehankintoja on 3,0 milj. euron arvosta, joka sisältyy vuoden 2023 lainanottovaltuuteen.

Vuosille 2024–2025 on varattu sote-laitteiden hankintoihin n. 2,4 milj. euroa ja pelastustoimen hankintoihin n. 1,2 milj. euroa. Vuodelle 2026 laite- ja kalustohankintoja on suunniteltu yhteensä 3,0 milj. euroa. Nämä vaativat toteutuakseen ylimääristä tulo-rahoitusta.

Aluehallitus

§ 55

06.06.2022

Aluehallitus

§ 115

19.09.2022

Pysyvät vastaavat: ICT

ICT-investointeja on suunniteltu vuodelle 2023 2,2 milj. euron arvosta, josta investointitukien avulla on tarkoitus kattaa reilut 15 %. Suunnitelma sisältää vuosien 2023–2024 aikana toteutettavan sosiaalihuollon tietojärjestelmän päivittämisen lakisääteiselle tasolle. Lisäksi suunnitellaan toteutettavaksi palvelusetelijärjestelmän käyttöönotto, henkilöstöhallinnon järjestelmäpäivityksen loppuunsaattaminen ja asiakaspalautejärjestelmän käyttöönotto.

Vuosille 2024–2026 on varaus pelkästään lakisääteisten muutosten toteuttamiseen. Digitalisaatioon liittyviä investointitarpeita on runsaasti ja näiden toteuttamiseksi on tärkeää valmisteilla sellaisia hankkeita, jotka tukevat strategisia painopisteitä, koska hyvinvointialueen lainanottovaltuutta ei oleteta olevan lainkaan muutaman seuraavan vuoden aikana. Nämä vaativat toteutuakseen ylimääräistä tulorahoitusta.

Investointeja vastaavat sopimukset: rakennukset

Pohjois-Karjalassa on suunnitteilla tai meneillään sote-asetien rakentamishankkeet Outokummussa ja Lieksassa sekä pelastusasemahankkeet Joensuussa ja Outokummussa. Lisäksi parhaillaan ovat etenemässä asumisyksikköhanke Liperiin, Nurmekseen, Outokumpuun ja Polvijärvelle. Hyvinvointialue on sitoutumassa näihin vuokrakohteisiin vuoden 2022 aikana, joten nämä hankkeet sisältyvät vuoden 2023 lainanottovaltuuteen ministeriön ohjeistuksen mukaisesti, jossa sopimuksen arvo lasketaan siltä ajalta, johon hyvinvointialue on sitoutunut. Lyhytaikaisia (enintään 1 vuosi) vuokrasopimuksia ei rinnasteta investoinneiksi. Rakennuskohteiden kokonaissumma vuosille 2023–2026 on yhteensä 42,5 milj. euroa. Vuoden 2023 osuus on 27,8 milj. euroa ja sen osuus lainanottovaltuudesta on n. 30 %.

Vuosille 2024–2025 ei ole suunniteltu uusia investointeja vastaavia rakennushankkeita. Vuodelle 2026 on suunnitelmissa sitoutuminen investointeja vastaaviin rakennushankkeisiin, joita olisivat yksi sote-asema ja yksi pelastusasema. Toteutuakseen tämä suunnitelma vaatisi uutta lainanottovaltuutta.

Investointeja vastaavat sopimukset: laite- ja kalustohankinnat

Vuodelle 2023 varatusta summasta 2,4 milj. euroa n. 86 % muodostuu leasing-autojen sopimuksesta, joka erääntyy joulukuussa 2023. Sopimus käsittää n. 100 autoa ja sen pituudeksi on arvioitu viisi vuotta.

Aluehallitus

§ 55

06.06.2022

Aluehallitus

§ 115

19.09.2022

Vuosille 2024–2026 ei ole suunniteltu uusia investointeja vastaavia laite- ja kalustohankintoja.

Yhteenveto

Investointien kokonaismäärä vuosille 2023–26 liitteenä olevassa investointisuunnitelmassa on 117,6 milj. euroa, josta vuoden 2023 lainanottovaltuudella (93,3 milj. euroa) ollaan toteuttamassa 79,3 %. Vuosien 2024–25 oletetulla tulorahoituksella investointisuunnitelmasta on tarkoitus toteuttaa 4,4 milj. euroa (3,7 %) ja vuoden 2026 oletetulla uudella lainanottovaltuudella investointisuunnitelmasta on tarkoitus toteuttaa 19,9 milj. euroa (16,9 %).

Liitteenä olevassa investointisuunnitelmassa esitetään lisäksi investointien rahoituslaskelma, joka pitää myös toimittaa ministeriöön osana investointisuunnitelmaa. Siinä vuosikatteenä on asetettu viiden vuoden taloustavoitteen mukainen vuosikatteen asteittainen kasvu. Investointimenot vuosina 2023–26 ovat 72,6 milj. euroa, minkä arvioidaan pienentävän lainakantaa 0,8 milj. euroa ja kasvattavan rahavaroja 6,2 milj. euroa.

Talousarvion investointiosasta on ilmevä hyvinvointialueen investointien lisäksi myös hyvinvointialuekonsernin toiminnallisesti ja taloudellisesti merkittävimmät investoinnit. Investointisuunnitelmaan pitää sisällyttää tytäryhteisöjen (yli 50 % omistusosuus) suunnittelemat investoinnit, siten että suunnitelmasta ilmenee investointia rahoittavien tahojen osuudet. Tällä hetkellä hyvinvointialuekonsernissa ei ole suunnitteilla vuosille 2023–2026 toiminnallisesti ja taloudellisesti merkittäviä investointeja.

Investointisuunnitelmaa koskeva esitys on saadun ohjeistuksen mukaan toimitettava valtiovarainministeriölle, sosiaali- ja terveysministeriölle ja sisäministeriölle 1.10.2022 mennessä.

Tulevaisuuslautakunta käsitteli investointisuunnitelmaa kokouksessaan 7.9.2022 § 33. Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta käsitteli puolestaan investointisuunnitelmaa kokouksessaan 8.9.2022 § 35.

Lautakuntien päätökset sekä tarkempi investointisuunnitelma 2023–2026(2027) ovat oheismateriaalina.

Liitteet

- [2] Vuosien 2023–2026 investointien suunnitteluprosessi
- [3] Tulevaisuuslautakunnan pöytäkirjan ote §33
- [4] Turvallisuuden ja varautumisen lautakunnan pöytäkirjan ote §35

Aluehallitus

§ 55

06.06.2022

Aluehallitus

§ 115

19.09.2022

[5] Investointisuunnitelma 2023-2026

Aluehallitus

§ 116

19.09.2022

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ikäihmisten palvelujen toimialueen kotihoidon ja asumispalvelujen myöntämisen perusteet 1.1.2023 alkaen
401/00.01.03.00/2022

Aluehallitus 19.09.2022 § 116

Lisätiedot

Va. toimialuejohtaja Eija Rieppo, puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä liitteiden mukaiset kotihoidon ja asumispalvelujen myöntämisen perusteet 1.1.2023 alkaen

2. valtuuttaa ikäihmisten palvelujen toimialueen toimialuejohtajan tekemään perusteisiin teknisiä muutoksia sekä lakeihin ja asetuksiin perustuvia päivityksiä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että aluehallitus kuuli asiantuntijana toimialuejohtaja Eija Rieppoa §§ 116-117 asioista. Eija Rieppo poistui kokouksesta kuulemisen jälkeen, ennen päätöksentekoa.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella palvelut tulee järjestää yhdenmukaisesti. Ikäihmisten palvelujen myöntämisen perusteet ja sisältö koskevat kunnallista palvelua sekä palvelusetelillä tai ostopalveluna tuotettua palvelua. Näin hyvinvointialueella asuvat asukkaat ovat yhdenvertaisessa asemassa kotihoidon palveluja ja asumispalveluja myönnettäessä, kun kotihoidon ja asumispalvelujen perusteet ovat yhdenmukaiset 1.1.2023 alkaen.

Kotihoidon perusteet:

Kotihoidon palveluilla tarkoitetaan sosiaalihuoltolain (1301/2014) ja sosiaalihuoltoasetuksen (607/1983) tarkoittamaa kotipalvelua ja tukipalveluja sekä terveydenhuoltolain (1326/2010, 25 §) tarkoittamaa kotisairaanhoidoa.

Asumispalvelujen perusteet:

Aluehallitus

§ 116

19.09.2022

Asumispalveluilla tarkoitetaan sosiaalihuoltolain (SHL 1301/2014 11§,14§,21§) mukaista asumispalvelua. Asumispalvelussa palvelutuottaja järjestää asukkaalle palvelukokonaisuuden, johon kuuluu asunnon lisäksi asukkaiden jokapäiväiseen selviytymiseen ja turvallisuuden ylläpitämiseen tarvittavat palvelut sekä riittävä tuki. Asumispalvelu voidaan toteuttaa tuettuna asumisena, yhteisöllisenä palveluasumisena tai ympärivuorokautisena asumisena.

Edellä mainittuja palveluja ohjaa myös muun muassa laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista 980/2012, Sosiaali- ja terveysministeriön ja Suomen Kuntaliiton antama laatusuositus hyvän ikääntymisen turvaamiseksi ja palvelujen parantamiseksi, Pohjois-Karjalan hyvinvointialue – Siun soten strategia.

Liitteet

- [6] Kotihoidon ja kotona asumista tukevien palvelujen myöntämisen perusteet 2023
- [7] Ikäihmisten asumispalvelut myöntämisen perusteet 2023

Aluehallitus

§ 117

19.09.2022

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ikäihmisten palvelujen toimialueen omaishoidon tuen myöntämisen perusteet ja sijaishoitajan palkkio 1.1.2023 alkaen
402/00.01.03.00/2022

Aluehallitus 19.09.2022 § 117

Lisätiedot Va. toimialuejohtaja Eija Rieppo, puh. 013 330 4150

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä liitteen mukaisen omaishoidon tuen myöntämisen perusteet 1.1.2023 lukien

2. hyväksyä liitteen mukaisesti sijaishoitajan palkkioon esitetyt muutokset 1.1.2023 lukien

3. valtuuttaa ikäihmisten palvelujen toimialueen toimialuejohtajan tekemään omaishoidon tuen myöntämisen perusteisiin teknisiä muutoksia sekä lakeihin ja asetuksiin perustuvia päivityksiä, kuten esim. indeksikorotukset.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän Siun soten palvelujen järjestämisvastuu siirtyy 1.1.2023 alkaen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen – Siun soten tehtäväksi. Hyvinvointialueen palvelut tulee järjestää yhdenmukaisesti.

Ikäihmisten palvelujen toimialue on vastannut vuodesta 2017 omaishoidon tuen järjestämisestä. Omaishoidon tuen myöntämisen perusteet ovat hyväksytty 19.12.2019 (yhtymähallitus § 215). Hyväksynnän jälkeen omaishoidon tuen myöntämisen perusteisiin on tehty toimialuejohtajan toimesta ainoastaan teknisiä muutoksia liittyen muun muassa lakeihin ja asetuksiin. Viimeisimmät muutokset toimialueen johtajan viranhaltijapäätöksellä on tehty 29.12.2021.

Omaishoidon tuki perustuu omaishoidon tueta annettuun lakiin (937/2005) ja siihen tehtyihin muutoksiin (950/2006 ja 318/2011, 131/2014, 607/2022). Omaishoidon tuki on harkinnanvarainen ja

Aluehallitus

§ 117

19.09.2022

määrärahasidonnainen lakisääteinen sosiaalipalvelu, johon asiakkaalla ei ole subjektiivista oikeutta.

Siun sotessa oli vuonna 2021 reilut 1700 omaishoidon tuen saajaa, ennaltaehkäisevää tukea vuoden aikana sai vajaat 300 eri henkilöä. Ennaltaehkäisevä tuki on Siun soten oma tukiluokka, joka on kohdennettu ikääntyneille, ja jonka tarkoituksena on myöhentää säännöllisen kotihoidon palvelun aloittamista ja tukea iäkkään henkilön kotona asumista. Ennaltaehkäisevä tuki myönnetään aina määräaikaisena ja tuki sisältää ainoastaan palkkion, ei vapaata. Ennaltaehkäisevää tukea saavavan kanssa tehdään toimeksiantosopimus.

Omaishoidon tuki on tarkoitettu kaiken ikäisten asiakkaiden hoitoon ja tuki myönnetään pääsääntöisesti toistaiseksi voimassa olevaksi. Siun sote tekee toimeksiantosopimuksen omaishoitajan kanssa. Omaishoitajille maksettavien palkkioiden määrästä ja alimmista hoitopalkkiosta säädetään omaishoidon tuesta annetun lain 5 §:ssä. Lain 6 §:n mukaan hoitopalkkiota tarkistetaan kalenterivuositain työntekijän eläkelain (395/2006) 96 §:ssä tarkoitettulla palkkakertoimella. Vuodelle 2023 palkkakerrointa ei ole vielä vahvistettu, tästä johtuen omaishoidon tuen palkkioihin tehtävät lakiperusteiset korotukset eivät ole vielä ajankohtaisia.

Omaishoidon tukeen sisältyy hoitopalkkion lisäksi omaishoitajalle myönnettävät vapaat. Siun sotessa lakisääteisen vapaan järjestämistapoja ovat olleet sijaishoito, perhehoidon palvelut, vuorohoito asumispalveluissa sekä palvelusetelillä järjestettävät kotona asumista tukevat palvelut. Vapaiden järjestämisessä sijaishoidon käyttö on ollut vähäistä, siitä saatava palkkio on koettu riittämättömäksi. Sijaishoidon lisäämiselle on selkeää tarvetta, sillä vapaiden järjestäminen muilla tarjotuilla palveluilla ei ole ollut kaikille asiakkaille soveltuvaa ja palvelujen saatavuudessa on ollut haasteita.

Omaishoidon tuesta annetun lain 4 a §:n perusteella sijaishoito järjestetään toimeksiantosopimuksella, jonka kunta tekee sijaishoitajan kanssa. Hyvinvointialue päättää sijaishoidon hoitopalkkioiden suuruuden. Sijaishoidon palkkioon esitetään korotusta ja palkkiolle esitetään määritettäväksi ainoastaan vrk hinta, sillä vapaa oikeudet perustuvat vuorokausiin. Sijaishoitoa käyttäviltä omaishoidon asiakkailta ei tulla perimään omavastuuosuutta (11,60 e/vrk 2022). Sijaishoitaja on lähes aina omaishoitoperheen tuttavapiiriin kuuluva tai perheen itsensä etsimä hoitaja, jonka Siun sote on hyväksynyt sijaishoitajaksi. Omaishoitoperheen ja sijaishoitajan toimintaa vapaiden käytöstä ohjataan tarkemmin erillisillä toimialueen hyväksymillä työ- ja toimintaohjeilla. Sijaishoidon palkkion muutos ei aiheuta kustannusten kasvua.

Aluehallitus

§ 117

19.09.2022

Liitteenä omaishoidon tuen myöntämisen perusteet 1.1. 2023 lukien sekä omaishoidon tuen palkkiot.

Liitteet

- [8] Omaishoidon tuen myöntämisen perusteet 1.1.2023 alkaen
- [9] Sijaishoidon palkkiot 2023

Aluehallitus

§ 118

19.09.2022

Asiakasohjaus ja palvelualustaratkaisut hyvinvointialueella

254/00.01.03.00/2022

Aluehallitus 19.09.2022 § 118

Lisätiedot va. Kehittämiskoordinaattori Heli Aalto, p. 013 330 7908, heli.aalto@siunsaote.fi.

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus evästä jatkovalmistelua seuraavasti:

Sähköisessä asiakas- ja palveluohjauksessa huomioidaan asiakkaan hyvä palvelu ja neuvonta toimialueriippumattomasti. Toiminnan käynnistymisessä huomioidaan kansalliset palvelujen saatavuuden kehittämisvaatimukset sekä alan yleiset vaatimukset, mutta myös sovellusten käytettävyyden niin ammattilaisille kuin kansalaisille. Toiminnan käynnistämiseen on hanketukea (Tulevaisuuden sotekeskus), mutta itse toiminta käynnistämisen jälkeen on tarkoitus tehdä mahdollisimman kustannusneutraalisti nykytilanteeseen nähden.

Kehittämisellä tavoitellaan

- yhteydensaannin paranemista tarjoamalla sähköistä asiakas- ja palveluneuvontaa niille asiakkaille, jotka ovat halukkaita ja kykeneviä tällaisen palvelun käyttöön
- digitalisaation edistämistä kansallista tavoitetasoa ja lainsäädännön vaatimuksia kohti
- palvelujen kysynnän vaihtelun tasaamista

Edistetään em. kohdan toteutumista hankkimalla sähköiset työkalut joko in-house-hankinnalla tai kilpailuttamalla. Kumpakin hankintavaihtoehto on jo selvitetty ja asia tuodaan hallitukselle huolellisen valmistelun jälkeen päätettäväksi vaihtoehtoineen mahdollisimman pian.

Sähköisten työkalujen hankinta pyritään mahdollisuuksien mukaan rahoittamaan investointiavustuksella sekä poistamalla käytöstä päällekkäisiä työvälineitä.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Laki digitaalisten palvelujen tarjoamisesta (306/2019) 5 § velvoittaa viranomaisen tarjoamaan jokaiselle mahdollisuus toimittaa asiointitarpeeseensa liittyvät sähköiset viestit ja asiakirjat käyttäen

Aluehallitus

§ 118

19.09.2022

digitaalisia palveluita tai muita sähköisiä tiedonsiirtomenetelmiä. Tammikuussa 2018 VM linjasi sähköisen asioinnin tavoitetilasta vuonna 2022 (<https://vm.fi/digipalvelujen-ensisijaisuus>). Linjauksen mukaan viranomaiset ovat velvoitettuja tarjoamaan kansalaisille ja oikeushenkilöille eli yrityksille ja yhteisöille ensisijaisena vaihtoehtona saavutettavia ja laadukkaita digitaalisia palveluja. Viranomaisten on järjestettävä henkilön asemaan, oikeuksiin ja velvollisuuksiin liittyvä viestintä ja asiointi niin, että asiakkaila on aina käytettävissä sähköinen kanava.

THL:n perusteella Siun soten alueella digitaalisia palveluita käytetään Suomessa kuudenneksi vähiten. Kansallinen tavoitetaso sotepalvelujen digitalisaatiolle, vuonna 2025 on, että vähintään 35 % kaikesta asioinnista. Tällä hetkellä digitaalista asiointia Siun sotessa on vasta noin 18 % kaikesta asioinnista. Työvälineiden hankinta tukisi sekä kansalaisten toivetta sähköisen asioinnin lisäämisestä, että myös ammattilaisten toivetta saada sujuvaa digitaalista asiointia asiakkaiden ja potilaiden kanssa. Palvelujen saatavuuden ja yhteydensaannin parantaminen on yksi tulevaisuuden sotekeskusohjelman tavoitteista.

Osana palvelujen digitalisaatiota on todettu tarve digitaaliselle palvelualustalle, jonka osina olisivat mm. asiakasportaali ja hyvinvointitarjotin. Näiden työkalujen käyttöönotto vaatii toiminnan jonkinasteista uudelleenorganisointia. Varsinaisen toiminnan kehittämistä tehdään osana Tulevaisuuden sotekeskuskehittämistä yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa. Kehittämisestä on tähän mennessä keskusteltu kuntayhtymän yhteistyötoimikunnassa 12.5.2022 § 25 sekä 9.6.2022 §34.

Siun sotessa on selvitetty sähköisen asiakasportaalin, palvelualustan sekä ns. hyvinvointitarjottimen erilaisia hankintamahdollisuuksia ja kustannuksia markkinavuoropuhelun ja muiden selvitysten kautta. Näitä selvityksiä on katettu mm. hankerahoituksella (soterakenneuudistus, hyke-hanke).

Digitaalisella palvelualustalla tarkoitetaan sellaista modulaarista kokonaisuutta, joka kokoaa kertakirjautumisen taakse eri palvelukokonaisuuksia, ja jotka välittyvät digitaalista väylää pitkin käytettäväksi. Palvelualustan kautta asiakas ja ammattilainen saa kootusti ratkaisut käyttöönsä. Palvelualusta kokoaa eri toiminnallisuudet yhden sovelluksen kautta käytettäväksi esimerkiksi asiakkaan älypuhelinsovelluksen tai asiakasportaalin kautta.

Asiakasportaalilla tarkoitetaan asiakkaan sähköistä väylää palveluihin, näkymää tai sovellusta, jota kautta palvelua saadaan tai sitä annetaan

Aluehallitus

§ 118

19.09.2022

asiakkaalle. Sen tulee mahdollistaa asiakkaan välillä kahdensuuntainen tietojen vaihto.

Hyvinvointitarjottimella tarkoitetaan sellaista osaa sähköisistä palveluista, jonka kautta mahdollistetaan alueen asukkaille non-sote palvelujen tuottajien tietojen välittämistä. Sen tulee mahdollistaa välittää tieto olemassa olevista kolmannen sektorin palveluista ja hinnoista, sekä konkretisoida tarjolla olevia palveluita, ei niinkään vain järjestöjä ja yhdistyksiä. Hyvinvointitarjotin on keskiössä hyvinvointilähetteelle. Sen tulee tuottaa tietoa palvelujen hinnoista ja hyvinvointia tukevista soten ulkopuolisista ratkaisuksista ja palveluista.

Kaupallisia suoraan käyttöönotettavia ratkaisuja digipalvelualustaksi on selvityksen perustalla löydetty kaksi. Suoraan käyttöönotettavat ratkaisut eivät ole in-house-hankinnan piirissä. In-house-hankinnan kautta voitaisiin hankkia modulaarinen ratkaisu, joita on tarjolla useita. Modulaaristen ratkaisujen ongelma on se, että niiden valmiusastetta voi olla vaikea ennakolta määritellä, jolloin oman työn ja hankittavien moduulien osuus on vaikea arvioida ja siten kustannusvaikutuksen jäävät ainakin osittain epävarmoiksi. Oman työn osuuden käyttöön liittyy myös muita riskejä, kuten osaamisriskit. In-house -toimittajalla ei ole myöskään kaupallisen yhtiön ketteryyttä kehittää ja siten aikatauluriski voi realisoitua.

In-house -hankinnan puolesta puhuu ketterä hankintatapa sekä käyttökokemukset muissa sairaanhoitopiireissä. Olemassa oleva, tuotantokäytössä toisaalla olevan modulaarisen digitaalisen palvelualustan rakenne on joustava ja sitä on kehitetty samankaltaisille toimijoille Suomessa. In-house -hankinnassa lopputuotteen valintaan on mahdollista vaikuttaa paremmin.

Kilpailutuksen puolesta puhuu käytössä olevien ratkaisujen laaja ja pitkä käyttökokemus mm. yksityissektorilla ja jopa kansainvälisesti. Kilpailutetut tuotteet ovat valmiita SaaS -palveluita käyttöön otettavaksi ja niiden tuotekehityksestä ja ylläpidosta vastaavat in-house -yhtiöitä laajemmat henkilöstöresurssit ja kokoaikaiset kehittäjät. Samaa palveluita käyttävät muut asiakkaat myös parantavat jatkuvasti ajan tasalla olevaa palvelua ja sen käytettävyyttä. Myös asiakassovellukset ovat sovelluskauppojen kautta suoraan ladattavissa ja käytettävissä. Lopputuotteen moduuleihin on vähemmän mahdollisuus vaikuttaa, koska tuote on useille asiakkaille käytössä.

Hyvinvointialueen investointisuunnitelmaan ei sähköisten työvälineiden hankkimista ole pystytty sisällyttämään. Näin ollen hankinta mahdollistuu ainoastaan, mikäli saamme siihen investointiavustusta tai se pystytään muuten toteuttamaan kustannusneutraalisti.

Aluehallitus

§ 118

19.09.2022

Mahdollisesti hankittavaa palvelualustakokonaisuusratkaisua on pidettävä valtionohjauksen tarkoittamana toiminnallisesti merkittävänä investointina (sellaisen tieto- ja viestintätekniikan ratkaisun hankinta ja käyttöönotto, jolla on vaikutuksia sosiaali- ja terveydenhuollon toteuttamistapaan, saatavuuteen, saavutettavuuteen tai laatuun hyvinvointialueella), joka on sisällytettävä hyvinvointialueen investointisuunnitelmaan sekä perusteltava sen hankinta. Hankinnan tarpeellisuuden arvioinnissa STM:n taholta otetaan huomioon hankinnan kustannustehokkuus, yhteistyösopimusten yhteensovittaminen sekä hyvinvointialueen taloudellinen kestävyys.

Tulevaisuuslautakunta
Aluehallitus

§ 32
§ 119

07.09.2022
19.09.2022

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hakemus Suomen kestävän kasvun ohjelman hankkeelle (RRP)
361/00.01.03.00/2022

Tulevaisuuslautakunta 07.09.2022 § 32

Lisätiedot va. Kehittämisjohtaja Heli Aalto, p. 013 330 7908, heli.aalto@siunsote.fi

Päätösehdotus

Muutosjohtaja Felin Elina:

Tulevaisuuslautakunta hyväksyy Työelämään kuntouttavien mielenterveyspalvelujen kehittäminen - IPS-sijoita ja valmenna! -hankkeen jatkohakemuksen (VN/10853/2020) sekä Hanke päihteitä käyttävien äitien palveluiden turvaamiseksi (Suojaa-hanke VN/16429/20211(2) jatkohakemuksen.

Tulevaisuuslautakunta esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle, että se hyväksyy RRP-rahoitushakemuksen (Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen toinen hakemus Suomen kestävän kasvun ohjelman hankkeelle VN/21749/2022M) suunnitelmapohjan ja valtuuttaa kehittämisjohtaja Heli Aallon tekemään avustusehtojen mukaisen hankesuunnitelman kirjoittamisen loppuun.

Tulevaisuuslautakunta esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle, että aluevaltuusto valtuuttaa kehittämisjohtaja Heli Aallon tarkistamaan ja hyväksyttäväksi Kirsi Leivosen allekirjoittamaan ja lähettämään lopullisen hakemuksen määräaikaan 6.10.2022 klo 16.15 mennessä STM:lle. Hakemusasiakirjat tuodaan tiedoksi seuraavaan tulevaisuuslautakunnan kokoukseen 12.10.2022.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Työelämään kuntouttavien mielenterveyspalveluiden kehittäminen – IPS – sijoita ja valmenna! jatkorahoitushaku on ajalle 1.1.2023-30.6.2023 Hakemus on jätetty 25.8.2022.

Siun soten laajassa alueellisessa hyvinvointikertomuksessa (hyväksytty Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän valtuustossa 14.6.2022/pykälä 20) on nostettu Pohjois-Karjalan yhdeksi keskeiseksi hyvinvointihaasteeksi mielenterveys- ja päihdeongelmat.

Tulevaisuuslautakunta
Aluehallitus

§ 32
§ 119

07.09.2022
19.09.2022

IPS-mallissa on kyse tuetun työllistymisen näyttöön perustuvan työhönvalmennuksen toteuttamisesta psykiatriseen hoitoon ja kuntoutukseen integroituna palveluna. IPS-kokonaisuus on osa Marinin hallituksen mielenterveysstrategiaa 2020-2030. Nyt haettavan IPS-hankkeen täydennyshaun myötä on mahdollista laajentaa rajatusti asiakasryhmää nykyisestä ja sitä kautta vakiinnuttaa toimintaa osana tuetun työllistymisen palveluja tulevana hankekautena. Täydennyshaussa haettavassa hankkeessa jatketaan edellisen hankekauden tavoitteita. Hankeaika on tähän mennessä ollut verrattain lyhyt ja toiminta käynnistyi hitaasti johtuen muun muassa koronasta aiheutuneista haasteista. Haetun hankkeen kustannusarvio on 167 305€ josta omavastuu on 80 % eli 33 461€.

Hanke päihteitä käyttävien äitien palveluiden turvaamiseksi, eli Suojaa-hanke jatkohaku kohdentuu ajalle 1.8.-31.12.2022 eli kyseessä on jo käynnissä olevan hankkeen lisärahoitus. Hakemus on jätetty 31.7.2022. Hankkeen kokonaiskustannukset (euroina) 57 700 €, josta valtionavustus 46 160 € ja 80% omavastuu 11 540 €.

Kohderyhmänä hankkeessa ovat lasta odottavat ja pikkulapsivaiheen (lapsi 0-3 vuotta) perheet, joissa on päihteiden käyttöä. Hankkeessa kehitetään päihteitä käyttävien äitien ja heidän kumppaniensa kuntoutusta ja hoitoa yhteistyössä neuvoloiden ja sekä lastensuojelun kanssa. Hankkeessa tehtävällä työllä tuetaan asiakkaiden hoitoon hakeutumista ja pääsyä sekä siihen sitoutumista ja motivoitumista päihteettömyyteen. Hankkeessa vahvistetaan raskauden aikaista mentalisaatiota, raskauden ja vauva- sekä pikkulapsivaiheen varhaista vuorovaikutusta, koordinoidaan perheen palveluja ja tehdään asiakaskohtaisten tavoitteiden mukaista perhetyötä. Pohjois-Karjalassa HAL-toimintaan osallistuu vuosittain 10-20 perhettä, mutta kansallisesti arvioidun esiintyvyyden (6% odottajista ja pikkulasten vanhemmista) perusteella, päihteitä käyttäviä perheitä on Pohjois-Karjalassa jopa n. 80 vuositasaalla. Hanketiimi on moniammatillinen, siinä työskentelee kätilö, perheterapeutti, perhetyöntekijä, terveydenhoitaja ja sosiaalityöntekijä. Lisäksi hanke ostaa lääkärityöpanosta.

Suomen kestävän kasvun ohjelmalla tuetaan hallitusohjelman tavoitteiden mukaisesti ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävää kasvua. Ohjelman rahoitus tulee EU:n kertaluonteisesta elpymisvälineestä (Next Generation EU). Elpymis- ja palautumissuunnitelma on osa Suomen kestävän kasvun ohjelmaa. Ohjelman tavoitteena on vähentää kasvihuonekaasupäästöjä, kasvattaa tuottavuutta, nostaa työllisyysastetta, nopeuttaa hoitoon pääsyä sekä edistää alueellista, sosiaalista ja sukupuolten tasa-arvoa. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa Suomen kestävän kasvun ohjelman pilarista 4, joka koskee sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen saatavuuden vahvistamista ja

Tulevaisuuslautakunta
Aluehallitus

§ 32
§ 119

07.09.2022
19.09.2022

kustannusvaikuttavuuden lisäämistä, ja osin pilarista 3, joka koskee työllisyysasteen ja osaamistason nostamista kestäväen kasvun vauhdittamiseksi.

Suomen kestäväen kasvun -ohjelman valtionavustuksista säädetään valtioneuvoston asetuksella 1126/2021. Valtionavustuksen myöntämisen edellytyksenä on, että hanke täyttää seuraavat valtionavustusasetuksen 4 §:n mukaiset erityiset edellytykset: 1. avustus täyttää elpymis- ja palautumissuunnitelman mukaiset tavoitteet; 2. avustus tukee sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden kehittämistä ja tehostamista, hyvien käytäntöjen levittämistä sekä toimintatapojen uudistamista; 3. avustuksessa otetaan huomioon tarvittava poikkihallinnollinen yhteistyö; ja 4. avustuksen voidaan arvioida olevan tulokellinen ja laaja-alaisesti hyödynnettävä.

Avustuksen myöntämisen edellytyksenä elpymis- ja palautumissuunnitelman pilarissa 4 on lisäksi, että sillä rahoitettava toiminta toteuttaa yhtä tai useampaa seuraavista tavoitteista:

1. edistetään laillistetun terveydenhuollon ammattihenkilön kiireettömään hoitoon pääsyä seitsemässä vuorokaudessa perusterveydenhuollossa sekä vähennetään covid-19 -epidemian aiheuttamaa sosiaali- ja terveydenhuollon hoito-, kuntoutus- ja palveluvajetta;
2. edistetään perusterveydenhuollon hoitopääsyä vahvistamalla ennaltaehkäisyä ja ongelmien varhaista tunnistamista;
3. vahvistetaan sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusvaikuttavuutta tukevaa tietopohjaa ja vaikuttavuusperusteista ohjausta;
4. otetaan käyttöön perusterveydenhuollon hoitopääsyä edistävät palvelumuotoillut digitaaliset innovaatiot.

Avustuksen myöntämisen edellytyksenä elpymis- ja palautumissuunnitelman pilarissa 3 on lisäksi, että sillä rahoitettava toiminta toteuttaa jompaakumpaa tai molempia seuraavista tavoitteista:

1. laajennetaan Työkykyohjelmaa ja toimintamallia, jossa tuetun työllistymisen näyttöön perustuva työhönvalmennus toteutetaan psykiatriseen hoitoon ja kuntoutukseen integroituna palveluna;
2. otetaan huomioon mielenterveys ja työkyky työllisyyden ja tuottavuuden edellytyksenä.

Tulevaisuuslautakunta
Aluehallitus

§ 32
§ 119

07.09.2022
19.09.2022

Hankkeen tulee täyttää myös valtionavustuslain (688/2001) 7 §:n mukaiset valtionavustuksen myöntämisen yleiset edellytykset. Valtionavustusta voidaan myöntää valtion talousarvion tai talousarvion ulkopuolella olevan valtion rahaston varojen puitteissa, jos:

1. tarkoitus, johon valtionavustusta haetaan, on yhteiskunnallisesti hyväksyttävä;
2. valtionavustuksen myöntäminen on perusteltua valtionavustuksen käytölle asetettujen tavoitteiden kannalta;
3. valtionavustuksen myöntämistä on pidettävä tarpeellisenä valtionavustuksen hakijan saama muu julkinen tuki sekä valtionavustuksen kohteena olevan hankkeen tai toiminnan laatu ja laajuus huomioon ottaen; sekä
4. valtionavustuksen myöntämisen ei arvioida aiheuttavan muita kuin vähäisiä kilpailua ja markkinoiden toimintaa vääristäviä vaikutuksia Euroopan talousalueeseen kuuluvassa valtiossa. Hankehakemukset arvioidaan STM:n laatimien arviointikriteerien mukaisesti.

Toisessa haussa valtionavustuksina jaettavissa oleva enimmäismäärä on yhteensä 255,6 miljoonaa euroa. Hakuaika alkoi 1.9.2022 ja päättyy 6.10.2022 klo 16.15. Toisen haun valtionavustus on käytettävissä vuoden 2025 loppuun saakka kuitenkin niin, että avustussumma tarkistetaan erikseen vuosien 2024 ja 2025 osalta eduskunnan vahvistettua valtion talousarvion. Osa toimenpiteistä rajautuu tätä lyhyemmälle ajalle. Valtionavustus myönnetään täysimääräisenä hankkeen valtionavustukseen oikeuttaviin kustannuksiin. Hankkeeseen osallistuvalla taholla ei siis edellytetä omarahoitusosuutta.

Aluehallitus 19.09.2022 § 119

Lisätiedot

va. Kehittämisohtaja Heli Aalto, p. 013 330 7908, heli.aalto@siunsote.fi

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy RRP-rahoitushakemuksen (Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen toinen hakemus Suomen kestävän kasvun ohjelman hankkeelle VN/21749/2022M) suunnitelmapohjan ja valtuuttaa kehittämisjohtaja Heli Aallon tekemään avustusehtojen mukaisen hankesuunnitelman kirjoittamisen loppuun.

Tulevaisuuslautakunta
Aluehallitus

§ 32
§ 119

07.09.2022
19.09.2022

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto valtuuttaa kehittämisjohtaja Heli Aallon tarkistamaan ja hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivosen allekirjoittamaan ja lähettämään lopullisen hakemuksen määräaikaan 6.10.2022 klo 16.15 mennessä STM:lle. Hakemusasiakirjat tuodaan tiedoksi seuraavaan tulevaisuuslautakunnan kokoukseen 12.10.2022.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaisesti tulevaisuuslautakunta päättää toimialueet ylittävistä strategisista hankkeista. Suomen kestävän kasvun -ohjelman valtionavustusten ohjeistuksen mukaan asia tulee kuitenkin viedä aluevaltuuston käsittelyyn.

Suomen kestävän kasvun ohjelmalla tuetaan hallitusohjelman tavoitteiden mukaisesti ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävää kasvua. Ohjelman rahoitus tulee EU:n kertaluonteisesta elpymisvälineestä (Next Generation EU). Elpymis- ja palautumissuunnitelma on osa Suomen kestävän kasvun ohjelmaa.

Suomen kestävän kasvun -ohjelman valtionavustuksista säädetään valtioneuvoston asetuksella 1126/2021. Valtionavustuksen myöntämisen edellytyksenä on, että hanke täyttää seuraavat valtionavustusasetuksen 4 §:n mukaiset erityiset edellytykset: 1. avustus täyttää elpymis- ja palautumissuunnitelman mukaiset tavoitteet; 2. avustus tukee sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden kehittämistä ja tehostamista, hyvien käytäntöjen levittämistä sekä toimintatapojen uudistamista; 3. avustuksessa otetaan huomioon tarvittava poikkihallinnollinen yhteistyö; ja 4. avustuksen voidaan arvioida olevan tuloksellinen ja laaja-alaisesti hyödynnettävä.

Avustuksen myöntämisen kriteereitä on avattu tarkemmin Tulevaisuuslautakunnan 7.9.2022 käsittelyn selostusosassa.

Toisessa haussa valtionavustuksina jaettavissa oleva enimmäismäärä on yhteensä 255,6 miljoonaa euroa. Hakuaika alkoi 1.9.2022 ja päättyy 6.10.2022 klo 16.15. Toisen haun valtionavustus on käytettävissä vuoden 2025 loppuun saakka kuitenkin niin, että avustussumma tarkistetaan erikseen vuosien 2024 ja 2025 osalta eduskunnan vahvistettua valtion talousarvion. Osa toimenpiteistä rajautuu tätä lyhyemmälle ajalle. Valtionavustus myönnetään täysimääräisenä hankkeen valtionavustukseen oikeuttaviin kustannuksiin. Hankkeeseen osallistuvalla taholla ei siis edellytetä omarahoitussuutta.

Tulevaisuuslautakunta
Aluehallitus

§ 32
§ 119

07.09.2022
19.09.2022

Muiden hankkeiden osalta päätöksen on tehnyt tulevaisuuslautakunta, eikä niitä tarvitse käsitellä muissa toimielimissä. Merkitään kuitenkin tiedoksi, että tulevaisuuslautakunnan käsittelyssä 7.9.2022 § 32 selostusosaan on kirjattu virheellinen omavastuu %. Oikeat omavastuuosuudet ovat 20 %, eli:

Työelämään kuntouttavien mielenterveyspalveluiden kehittäminen – IPS – sijoita ja valmenna! jatkorahoituksen kustannusarvio on 167 305€, josta omavastuu on 33 461€, eli **20%**.

Hanke päihkeitä käyttävien äitien palveluiden turvaamiseksi, eli Suojaa-hanke jatkohaku. Hankkeen kokonaiskustannukset (euroina) 57 700 €, josta omavastuu 11 540 €, eli **20 %**.

Hankkeiden euromääräiset summat ovat oikein. Korjaus viedään myös tulevaisuuslautakunnan seuraavaan kokoukseen.

Liitteet

[10] Hankesuunnitelman mallipohja

Aluehallitus

§ 120

19.09.2022

Hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet

395/00.01.03.00/2022

Aluehallitus 19.09.2022 § 120

Lisätiedot

Va. hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen, puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevan hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialuelain 22 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 5 §:n mukaan aluehallituksen tehtävänä on ratkaista sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttaminen ja yhteensovittaminen. Toteutetaan laatimalla hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje sen jälkeen, kun aluevaltuusto on hyväksynyt hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet.

Liitteet

[11] Hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet

Henkilöstöryhmä
Aluehallitus

§ 25
§ 121

05.09.2022
19.09.2022

Henkilöstön siirtosopimus liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle
81/00.04.01/2021

Henkilöstöryhmä 05.09.2022 § 25

Lisätiedot	Neuvottelupäällikkö Eeva-Maria Varpenius, puh. 013 330 8463
Käsittelyehdotus	Henkilöstöryhmä käsittelee esityksen henkilöstön siirtosopimukseksi.
Käsittely	Henkilöstöryhmä käsittelee esityksen henkilöstön siirtosopimukseksi ja totesi, että siirtosopimuksen osalta sekä valmistelu että sen käsittely on toteutunut yhteistoiminnassa. Henkilöstön siirtosopimus on työnantajaosapuolten välinen sopimus, eivätkä ammattijärjestöt ole sen sopijaosapuolia.
Selostus	Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta (616/2021) § 18 mukaan liikkeen luovutuksella hyvinvointialueille siirtyvät kuntien ja kuntayhtymien sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen henkilöstö, kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevat opiskeluhoitoon psykologit ja kuraattorit sekä kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tukitehtäviä muualla kunnan hallinnossa hoitava henkilöstö, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on sote- ja pelastustoimen tukitehtäviä. Voimaannpanolain nojalla henkilöstöä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle luovuttavia organisaatioita ovat Siun sote ky koko henkilöstönsä osalta, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Riveria koulukuraattorian osalta sekä Pohjois-Karjalan kunnat pääasiassa sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä pelastustoimen tukipalvelutehtävissä työskentelevän henkilöstön sekä kuntouttavan työtoiminnan henkilöstön osalta. Henkilöstön siirtosopimus laaditaan henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kesken. Siirtosopimus on vapaamuotoinen ja lähtökohtana on samansisältöinen siirtosopimus kaikkien henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.

Henkilöstöryhmä
Aluehallitus

§ 25
§ 121

05.09.2022
19.09.2022

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi 14.3.2022 § 23 ehdotuksen henkilöstön siirtosopimukseksi jatkovalmistelun pohjaksi ja päätti osaltaan käsitellä lopullisen siirtosopimuksen loppuvuodesta 2022.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen valmistelu pyysi henkilöstöä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle luovuttavia työnantajia antamaan vapaamuotoisen lausuntonsa aluevaltuuston ehdotuksesta henkilöstön siirtosopimukseksi toukokuussa 2022. Lausunnossa toivottiin lausunnonantajan perusteltua näkemystä seuraaviin asioihin:

- 1) Lähtökohtaan, jonka mukaisesti henkilöstön siirtosopimus on samansisältöinen kaikkien henkilöstöä hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.
- 2) Mahdolliset muutosesitykset esitettyihin asiakoihtiin.
- 3) Mahdolliset lisäesitykset asiakohdiksi.

Siirtosopimuksen valmistelua on jatkettu saatujen lausuntojen pohjalta ja ja sitä on käsitelty mm. kuntayhteistyöryhmässä sekä valmisteluun nimetyn HR-yhdyshenkilöverkoston tapaamisissa.

Osapuolten tulee käsitellä henkilöstön siirtosopimus yhteistoiminnallisesti ennen sitä koskevaa päätöksentekoa.

Henkilöstön siirtosopimus liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle tuodaan henkilöstöryhmän käsittelyyn.

Aluehallitus 19.09.2022 § 121

Lisätiedot

Neuvottelupäällikkö Eeva-Maria Varpenius, puh. 013 330 8463

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevan henkilöstön siirtosopimuksen liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta (616/2021) 18 §:n mukaisesti sote- ja pelastustoimen henkilöstö siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä liikkeenluovutuksella hyvinvointialueiden

Henkilöstöryhmä
Aluehallitus

§ 25
§ 121

05.09.2022
19.09.2022

palvelukseen 1.1.2023. Liikkeenluovutuksen periaatteet on määritelty työsopimuslaissa (55/2001), laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) sekä laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449). Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle henkilöstöä luovuttavia organisaatioita ovat Siun sote ky, Pohjois-Karjalan koululutuskuntayhtymä, Riveria sekä Pohjois-Karjalan kunnat pl. Nurmeksen kaupunki.

Henkilöstön siirtosopimus on työnantajaosapuolten välinen sopimus. Lähtökohtana on samansisältöinen siirtosopimus kaikkien henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi 14.3.2022 § 23 ehdotuksen henkilöstön siirtosopimukseksi jatkovalmistelun pohjaksi ja päätti osaltaan käsitellä lopullisen siirtosopimuksen loppuvuodesta 2022. Siirtosopimusta on jatkovalmistelu toteuttamalla siitä lausuntokierros ja saatujen lausuntojen pohjalta edelleen yhteistyössä osapuolten kesken. Sopimusluonnos on käsitelty kuntayhteistyöryhmässä 24.8.2022 ja se on myös käsitelty yhteistoiminnallisesti henkilöstön edustajien kanssa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöryhmässä 5.9.2022 § 25.

Liitteet

- [12] Luonnos henkilöstön siirtosopimukseksi liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle

Aluehallitus

§ 122

19.09.2022

Selvitys hyvinvointialueelle siirtyvistä vastuista

387/00.01.02.03/2022

Aluehallitus 19.09.2022 § 122

Lisätiedot

Va. hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen, puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi liitteenä olevat Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä Siun soten antamat selvitykset hyvinvointialueelle siirtyvistä palveluseleleistä ja palvelutuottajista, omais- ja perhehoitajista, sosiaalihuoltolain mukaisista tukipalvelutuottajista sekä ikäihmisten toimialueen perhe- ja omaishoitajista.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Yhtymähallitus antoi § 39/28.2.2022 voimaannpanolain 21 §:n selvityksen hyvinvointialueelle kuntayhtymältä hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Yhtymähallitus totesi samalla, että selvityksiä täydennetään tarvittaessa. Selvitys annettiin hyvinvointialueen väliaikaiselle toimielimelle (VATE), joka antoi selvityksen edelleen aluevaltuustolle. Aluevaltuusto merkitsi annetut selvitykset tiedoksi § 24/14.3.2022. Edellä mainitut pykälät ovat asian liitteinä.

Kesän aikana kuntayhtymässä on todettu, että voimaannpanolain 21 §:ssä mainittuja kaikkia vastuita ei ole alkuvuonna annettu tiedoksi hyvinvointialueelle. Näitä ovat esimerkiksi palvelusetelit ja hyväksytyt palvelusetelituottajat, sosiaalihuoltolain mukaiset tukipalvelutuottajat, ja muut vastaavat palvelutuottajat. Ko. palvelutuottajien ja Siun soten välillä ei ole sopimussuhdetta, vaan viranhaltijapäätöksiin perustuva vastuusuhte, joka edellyttää niiden ilmoittamista ja edelleen tiedoksi merkitsemistä hyvinvointialueella. Näissä sopimussuhde syntyy palveluntarjoajan ja asiakkaan välille.

Palvelusetelien arvot vuodelle 2023 on määrä tuoda aluehallituksen vahvistettaviksi syyskuussa, jotta ne voidaan ilmoittaa palvelusetelituottajille palveluseleiden yleisessä sääntökirjassa sovitussa aikataulussa. Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluseleitä koskevan lain 4 §:n mukaan hyvinvointialue päättää ne sosiaali- ja terveyspalvelut, joiden

Aluehallitus

§ 122

19.09.2022

järjestämisessä se käyttää palveluseteliä, ja että hyvinvointialueen tulee hyväksyä ne yksityiset palvelujen tuottajat, joiden palvelujen maksamiseen asiakas voi käyttää hyvinvointialueen myöntämää palveluseteliä. Tämän vuoksi voimassa olevat palvelusetelit ja niihin hyväksytyt palvelusetelituottajat on ilmoitettava hyvinvointialueelle ja merkittävä siellä tiedoksi, ennen kuin palvelusetelien arvot vuodelle 2023 voidaan vahvistaa hyvinvointialueella.

Palvelusetelien ja -tuottajien kanssa samassa yhteydessä annetaan hyvinvointialueelle tiedoksi myös muita palveluseteleihin rinnastettavia palvelutuottaja-/hoitajarekistereitä, jotka ovat syntyneet Siun soten aikana ja joiden on määrä olla voimassa 1.1.2023, ja joiden mukaiset tuottajavastuut jatkavat palveluntuottamista entisin ehdoin myös hyvinvointialueella vuoden 2022 päätyttyä. Näitä ovat liitteenä oleva selvitys siirtävistä omais- ja perhehoitajista (ei-julkinen, JulKL 24 § 1 mom. 17 ja 25 -kohdat) sekä Siun soten rekisteröimät sosiaalihoitolain mukaiset tukipalvelutuottajat.

Liitteet

- [13] Siun soten yhtymähallituksen pöytäkirjan ote § 162 29.8.2022 - Selvitys hyvinvointialueelle siirtävistä vastuista
- [14] Liite 1 Hyvinvointialueelle siirtyvät omais- ja perhehoitajat, perhe- ja sosiaalipalvelut - Selvitys Siun sotelta hyvinvointialueelle siirtävistä vastuista
- [15] Liite 2 Hyvinvointialueelle siirtyvät perhehoitajat, ikäihmisten toimialue - Selvitys Siun sotelta hyvinvointialueelle siirtävistä vastuista
- [16] Liite 3 Hyvinvointialueelle siirtyvät omaishoitajat, ikäihmisten toimialue - Selvitys Siun sotelta hyvinvointialueelle siirtävistä vastuista
- [17] Liite 4 Pohjois-Karjalan sosiaali ja terveyspalvelujen kuntayhtymä Siun soten palvelusetelituottajat palveluseteleittäin 24.8.2022 - Selvitys Siun sotelta hyvinvointialueelle siirtävistä vastuista
- [18] Liite 5 Siun soten rekisteröimät kotipalvelun tukipalvelutuottajat - Selvitys Siun sotelta hyvinvointialueelle siirtävistä vastuista
- [19] Liite 6 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuuston pöytäkirjan ote 14.3.2022 § 24 - Selvitys Siun sotelta hyvinvointialueelle siirtävistä vastuista
- [20] Liite 7 Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän yhtymähallituksen pöytäkirjan ote 28.2.2022 § 39 - Selvitys Siun sotelta hyvinvointialueelle siirtävistä vastuista

Aluehallitus

§ 123

19.09.2022

Hyvinvointialueen suostumus Kontiolahden Mäntytien palvelutalon vuokrasopimuksen muuttamiseen

407/00.01.01.04/2022

Aluehallitus 19.09.2022 § 123

Lisätiedot

Va. talousjohtaja Ismo Rouvinen, puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa voimaannpanolain (616/2021) 39 §:n mukaisen suostumuksen liitteenä olevan muutetun vuokrasopimuksen allekirjoittamiselle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämä pykälä käsiteltiin § 129 käsittelyn jälkeen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että aluehallitus kuuli etäyhteydellä asiantuntijana talousjohtaja Ismo Rouvista. Ismo Rouvinen poistui kokouksesta kuulemisen jälkeen, ennen päätöksentekoa.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on käynyt keskusteluja Kontiolahden kunnan kanssa koskien vuokra-ajan muuttamista Attendo Nurmeksen Hoiva Oy:n ja Kontiolahden kunnan väliseen Kontiolahden Mäntytien palvelutalon vuokrasopimukseen. Hyvinvointialueen lainanottovaltuuden määrittämisessä huomioidaan myös vuokrasitoumukset investointeja vastaavana kuluna, ja Kontiolahden palvelutalon vuokrasopimus voi mahdollisesti heikentää hyvinvointialueen lainanottoa.

Olenainen muutos aikaisempaan on se, että nyt esitettävässä vuokrasopimuksessa irtisanomisaika on vuokralaisella lyhyempi. Vuokralaisella on oikeus irtisanoa vuokrasopimus yhden vuoden irtisanomisajalla. Vuokranantajan osalta Vuokrasopimus on viidentoista vuoden määräaikainen sopimus. Epäsymmetrisellä vuokra-ajalla turvataan hyvinvointialueen toiminta vuokrattavassa palvelutalossa, ja hyvinvointialueelle siirtyvän sitoumuksen arvo ei aiheuta riskiä lainanottovaltuuteen. Vuokrasopimukset siirtyvät 1.1.2023 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle sellaisenaan.

Aluehallitus

§ 123

19.09.2022

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain (616/2021) 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1 päivästä tammikuuta 2023, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi. Lain 39 §:ssä säädetään siirrettävän kuntayhtymän toimivallasta sen jälkeen, kun kuntayhtymä on antanut selvityksen (28.2.2022 mennessä) omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Kuntayhtymä ei saa selvityksen antamisen jälkeen päättää asioista, joilla olisi merkittäviä hyvinvointialuetta sitovia vaikutuksia. Näin ollen tämän tyyppisille pitkäaikaisille vuokrasopimuksille tulee pyytää hyvinvointialueen hyväksyntä.

Sopimuksen muuttamisesta on neuvoteltu Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ja Attendon kanssa.

Tämänhetkisen tiedon mukaan uusi talo otetaan Siun soten käyttöön marraskuussa 2022.

Kontiolahden kunnanhallitus on kokouksessaan 5.9.2022 (§ 204) hyväksynyt muutetun vuokrasopimuksen sillä edellytyksellä, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialue hyväksyy sen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 5 §:n 8. kohdan mukaan aluehallitus ratkaisee hyvinvointialueen toimitilojen vuokralle ottamisen. Päätösvaltaa ei ole toistaiseksi delegoitu.

Liitteet

[21] Vuokrasopimus

[22] Pöytäkirjan ote §204

Aluehallitus

§ 124

19.09.2022

Aluehallituksen puheenjohtajuuden hoitaminen osa-aikaisena

37/00.00.01.00/2022

Aluehallitus 19.09.2022 § 124

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi, puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että Juha Mustonen hoitaa aluehallituksen puheenjohtajuutta osa-aikaisena 1.10.2022 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Juha Mustonen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi (asianosaisjäävi). Puheenjohtajana tämän pykälän käsittelyn aikana toimi aluehallituksen varapuheenjohtaja Matti Taponen.

Selostus

Aluevaltuusto valitsi aluehallituksen puheenjohtajaksi Juha Mustosen 14.3.2022 § 14. Aluehallituksen puheenjohtaja Juha Mustonen on hoitanut tehtävää luottamushenkilötehtävänä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palkkiosäännön (aluevaltuusto 15.6.2022 § 45) mukaan aluevaltuusto voi päättää, että aluehallituksen puheenjohtajuutta hoidetaan osa-aikaisena, mikäli henkilö antaa siihen suostumuksensa. Palkkiosäännön mukaan osa-aikainen (50 %) aluehallituksen puheenjohtaja on oikeutettu 3 000 €:n suuruiseen kokonaiskuukausipalkkaan, joka vastaa 50 % hyvinvointialueen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesta täydestä toimestotyöajasta. Palkka sisältää korvauksen ansiomenetyksestä ilman erillistä selvitystä. Osa-aikaisella aluehallituksen puheenjohtajalla ei ole oikeutta vuosipalkkioon eikä toimituspalkkioihin. Mikäli henkilö on työ- tai virkasuhteessa, edellytetään häneltä osittaista työ- tai virkavapaata työstään osa-aikaisen puheenjohtajuuden ajaksi.

Aluehallituksen puheenjohtaja on ilmoittanut halukkuutensa hoitaa aluehallituksen puheenjohtajan tehtävää osa-aikaisena 1.10.2022 alkaen ja tekevänsä päätoimessaan osittaista työaika 1.10.2022 alkaen.

Aluehallitus	§ 78	21.06.2022
Aluehallitus	§ 105	26.08.2022
Aluehallitus	§ 125	19.09.2022

ISLAB-hyvinvointiyhtymän yhtymäkokousedustajien ja varaedustajien nimeäminen sekä esitys hyvinvointiyhtymän hallituksen ja tarkastuslautakunnan jäsenyyksistä ja varajäsenyyksistä aluevaalikaudella 2022 - 2025

266/00.01.06.01/2022

Aluehallitus 21.06.2022 § 78

Lisätiedot Va. hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen, p. 013 330 4503,
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi.

Päätösehdotus va. Hyvinvointialuejohtaja Pirskanen Ilkka:

Aluehallitus päättää nimetä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen edustajat ja heille varaedustajat Islab hyvinvointiyhtymän 23.8.2022 pidettävään yhtymäkokoukseen. Edelleen aluehallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ehdokkaat hyvinvointiyhtymän hallituksen ja tarkastuslautakunnan jäseniksi ja varajäseniksi.

Päätös Aluehallitus päätti nimetä yhtymäkokousedustajiksi aluevaltuuston puheenjohtajan, aluehallituksen puheenjohtajan ja hyvinvointialuejohtajan. Heidän henkilökohtaiset varajäsenensä ovat samassa järjestyksessä aluevaltuuston ensimmäinen varapuheenjohtaja, aluehallituksen ensimmäinen varapuheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtajan ensimmäinen varahenkilö.

Hyvinvointialueen ehdokkaat hallitukseen ja tarkastuslautakuntaan päätetään myöhemmin.

Selostus Islab hyvinvointiyhtymä perustetaan hyvinvointiyhtymän jäsenten, Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon hyvinvointialueiden välisellä perussopimuksella joka tulee voimaan 1.8.2022. Perussopimus on hyväksytty ja on ollut hyvinvointialueiden aluevaltuustoissa seuraavasti:

- Pohjois-Karjalan hva 9.5.2022 § 35
- Etelä-Savon hva 16.5.2022 § 42
- Pohjois-Savon hva 30.5.2022 § 82

Y-tunnushakemus ja muut perustamiseen liittyvät työt aloitetaan välittömästi hyvinvointiyhtymän omistajien hyväksyttyä perussopimuksen.

Aluehallitus	§ 78	21.06.2022
Aluehallitus	§ 105	26.08.2022
Aluehallitus	§ 125	19.09.2022

ISLABin toimilupien, toiminnan, sopimuksien ja tietojärjestelmien siirtäminen saumattomasti ja potilasturvallisesti edellyttää hyvinvointiyhtymän toimielimien perustamista mahdollisimman nopeasti loppukesän 2022 aikana. Toimihenkilöt tarvitsevat toimivallan valmistella hyvinvointiyhtymän hallinnollista ja taloudellista organisointia. Lisäksi toiminnan ja henkilöstön tulee siirtyä ilman katkoja uuteen organisaatioon 1.1.2023. Yhtymän perustamisen jälkeen aloitetaan laboratorioliikelaitoskuntayhtymän päättäminen samaan aikaan hyvinvointiyhtymän käynnistämisen kanssa.

Yhtymäkokousedustajat

Hyvinvointiyhtymän ensimmäinen yhtymäkokous järjestetään 23.8.2022 klo 13. Kokouskutsu toimitetaan vähintään viikkoa ennen yhtymäkokousta, mutta lomakauden vuoksi hyvinvointialueiden tulisi huomioida yhtymäkokousedustajien nimeäminen ennen varsinaista kokouskutsua. Jäsentyhteisöt valitsevat kuhunkin yhtymäkokoukseen jokainen jäsenyhteisö erikseen 3 edustajaa.

Hallituksen jäsenet

Islab hyvinvointiyhtymän perussopimuksen mukaan yhtymäkokous valitsee hallitukseen aluevaltuuston toimikauden ajaksi seitsemän (7) jäsentä ja kullekin henkilökohtaiset varajäsenet. Yhtymäkokous valitsee yhden (1) hallituksen jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden (1) varapuheenjohtajaksi. Hallituksen jäsenet ja varajäsenet valitaan seuraavasti:

- kolme (3) jäsenen edustajaa, yksi (1) edustaja kultakin
- yksi (1) edustaja Itä-Suomen yliopistosta
- kolme (3) muuta jäsentä.

Perussopimuksen mukaan hallituksen jäsenillä tulee olla yhtymän toimialan edellyttämä riittävä talouden ja hyvinvointiyhtymän johtamisen asiantuntemus sekä soveltuva hallitusammattilaiskoulutus.

Yhtymän jäsenten (Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon hyvinvointialueiden) tulisi nimetä ehdokkaansa hallitukseen tasa-arvolaki huomioiden:

- yksi (1) edustaja kultakin jäseneltä
- kolme (3) muuta jäsentä.

Itä-Suomen yliopiston edustajaehdokkaan nimeää yliopisto itse, ja tulemme pyytämään sitä heiltä erikseen.

Tarkastuslautakunnan jäsenet

Aluehallitus	§ 78	21.06.2022
Aluehallitus	§ 105	26.08.2022
Aluehallitus	§ 125	19.09.2022

Perussopimuksen mukaan yhtymäkokous valitsee hyvinvointialueiden esityksestä tarkastuslautakuntaan puheenjohtajan (1) ja varapuheenjohtajan (1) sekä kolme (3) muuta jäsentä, sekä kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Yhtymän jäsenten (Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon hyvinvointialueiden) tulisi nimetä ehdokkaansa tarkastuslautakuntaan tasa-arvolaki huomioiden:

- Puheenjohtaja
- Varapuheenjohtaja
- yksi (1) edustaja kultakin jäseneltä

Aluehallitus 26.08.2022 § 105

Lisätiedot Va. hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen, puh. 013 330 4503

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää nimetä Islabin hyvinvointiyhtymän hallituksen jäsen ehdokkaaksi Ilkka Pirskasen ja varajäsen ehdokkaaksi Ilkka Naukkarisen.

Aluehallitus päättää nimetä lisäksi toisen hallituksen jäsen- ja varajäsen ehdokkaan sekä jäsen- ja varajäsen ehdokkaat tarkastuslautakuntaan.

Päätös Aluehallitus päätti nimetä Islab-hyvinvointiyhtymän hallituksen jäsen ehdokkaaksi Ilkka Pirskasen ja varajäsen ehdokkaaksi Ilkka Naukkarisen.

Aluehallitus päätti, että muut ehdokkaat nimetään yhtymäkokouksessa.

Selostus Aluehallitus päätti kokouksessaan 21.6.2022 (§ 78) nimetä myöhemmin jäsen ehdokkaansa Islabin hyvinvointiyhtymän hallitukseen ja tarkastuslautakuntaan.

Aluehallitus 19.09.2022 § 125

Aluehallitus	§ 78	21.06.2022
Aluehallitus	§ 105	26.08.2022
Aluehallitus	§ 125	19.09.2022

Lisätiedot Va. Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen, p. 013 330 4503,
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi.

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää nimetä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen varsinaisiksi edustajiksi Islab-hyvinvointiyhtymän kokouksiin 7.10.2022, 18.11.2022 ja 9.12.2022 aluevaltuuston puheenjohtajan, aluehallituksen puheenjohtajan ja hyvinvointialuejohtajan. Kunkin osalta edustajina toimivat varahenkilöt vahvistetussa järjestyksessä, mikäli varsinainen edustaja on estynyt osallistumasta kokoukseen.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Aluehallitus päätti kokouksessaan 21.6.2022 (§ 78) nimetä edelliseen 23.8.2022 (kokous siirtyi pidettäväksi 2.9.2022) pidettyyn Islab-hyvinvointiyhtymän kokoukseen varsinaisiksi edustajiksi aluevaltuuston puheenjohtajan, aluehallituksen puheenjohtajan ja hyvinvointialuejohtajan. Heidän henkilökohtaisiksi varajäseniksi nimettiin samassa järjestyksessä aluevaltuuston ensimmäinen varapuheenjohtaja, aluehallituksen ensimmäinen varapuheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtajan ensimmäinen varahenkilö. Islab-hyvinvointiyhtymältä on saapunut sähköpostitse ennakotieto pidettävien kokousten ajankohdista, jotka ovat 7.10.2022 klo 10 – 12, 18.11.2022 klo 9 – 11 ja 9.12.2022 klo 10 – 12.

Kokouskutsut ja esityslistat tulevat myöhemmin, kun hyvinvointiyhtymän hallitus on aloittanut toimintansa. Tarvittaessa evästykset tuodaan hallituksen käsittelyyn syksyn kokouksissa.

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta	§ 26	17.08.2022
Aluehallitus	§ 99	26.08.2022
Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta	§ 37	08.09.2022
Aluehallitus	§ 126	19.09.2022

SDP Valtuustoaloite – Ensihoidon johtamisjärjestelmän henkilöstöresursseja on lisättävä
198/00.02.04.00/2022

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta 17.08.2022 § 26

Lisätiedot	vs. va. Pelastusjohtaja Ville-Petteri Pulkkinen puh. 013 330 4516
Päätösehdotus	vs. va. Pelastusjohtaja: Pulkkinen Ville-Petteri Lautakunta antaa alla olevan selostuksen mukaisen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Valtuustoaloitteessa esitetään kahta muutosta pelastuslaitoksen nykyiseen toimintaan. Ensinäkin valtuustoaloitteessa ehdotetaan, että pelastuslaitoksen ensihoidon ammatilliseen esimiestyöhön lisätään ensihoitomestareita. Esityksen mukaan ensihoitomestari tulisi perustaa pelastuslaitoksen jokaiselle toiminta-alueella. Toiseksi aloitteessa esitetään, että ensihoitoasetuksen mukaista ensihoidon kenttäjohtajatoimintaa vahvistettaisiin siten, että ensihoidon kenttäjohtajia olisi kussakin työvuorossa kaksi. Tällöin työssä olevat kenttäjohtajat voivat huolehtia ensihoidon päivittäis- ja tilannejohtamisesta. Osana pelastuslaitoksen ja terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen toiminta- ja taloussuunnittelua vuodelle 2023 toimialueiden johto on sopinut resurssien kohdentamisesta siten, että ensihoidon kenttäjohtajien määrää kasvatetaan neljällä viranhaltijalla. Tällöin 24/7 akuutikeskuksen yhteyteen pysytään perustaan vaativien tilanteiden yksikkö (VATI), jossa työvuoronsa aikana toinen kenttäjohtajista työskentelee yhdessä lääkärin kanssa. VATI-yksikkö mahdollistaa muun muassa lääkäri kentälle - protokollan toteuttamisen ja ensihoidon tilannejohtotoiminnan. Ensihoitoasetuksen mukainen kenttäjohtajatoiminta toteutetaan tilannekeskusympäristöstä. Toiminta käynnistetään nykyisiä resursseja uudelleen kohdentamalla. Ensihoitajien ammatillisen esimiestyön vahvistaminen pelastuslaitoksessa on tarpeellista. Tällä varmistetaan ensihoitotoiminnan laatu ja

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta	§ 26	17.08.2022
Aluehallitus	§ 99	26.08.2022
Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta	§ 37	08.09.2022
Aluehallitus	§ 126	19.09.2022

ensihoitajien ammatillinen tuki. Pelastuslaitokseen on vuoden 2022 aikana lisätty ensihoidon ammattilaisia esimiestehtäviin kolme henkilöä ja pelastuslaitoksen on muodostunut tätä kautta uusi tehtävä (ensihoitomestari / alueen ensihoitovastaava). Toimintaa on tarkoitettu kokeilla vuoden 2022 ajan. Mainitut kolme tehtävää on järjestetty pelastuslaitoksen resursseja uudelleen kohdentamalla. Kokeilujakson jälkeen arvioidaan se, missä muodossa ensihoitomestari-toimintaa laajennetaan jatkossa. Nykyistä laajempi toteutustapa edellyttää ensihoitopalveluun kohdennettua lisärahoitusta.

Aluehallitus 26.08.2022 § 99

Lisätiedot Pelastuspäällikkö Esko Hätinen, puh. 050 358 0821

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi Turvallisuuden ja varautumisen lautakunnan antaman vastauksen
2. käsitellä valtuustoaloitteeseen annettavan vastauksen
3. antaa vastauksen aluevaltuustolle ja esittää että aloite todetaan loppuun käsitellyksi

Päätös Anna Puruskainen-Saarelainen esitti, että asia palautetaan turvallisuuden ja varautumisen lautakunnalle uudelleen valmisteluun. Eila Heinonen kannatti Anna Puruskainen-Saarelaisen esitystä.

Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian turvallisuuden ja varautumisen lautakunnalle uudelleen valmisteluun.

Aluehallitus evästi lautakuntaa tarkastelemaan, onko tarve täytettävissä sisäisin järjestelyin olemassa olevin resurssein, kiinnittämään huomiota muutosten kustannusneutraaliuteen sekä antamaan selvityksen muutosten kustannuksista ja aikataulusta.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Anna Puruskainen-Saarelainen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta	§ 26	17.08.2022
Aluehallitus	§ 99	26.08.2022
Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta	§ 37	08.09.2022
Aluehallitus	§ 126	19.09.2022

Selostus SDP:n valtuustoryhmä jätti aluevaltuuston kokouksessa 9.5.2022 otsikossa mainitun valtuustoaloitteen. Hallintosäännön 93 §:n mukaan aloite on lähetettävä aluehallituksen valmisteltavaksi. Aluehallitus päätti kokouksessaan 6.6.2022 (§ 53) lähettää valtuustoaloitteen Turvallisuuden ja varautumisen lautakunnan valmisteltavaksi.

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta antoi asiaan edellä olevan vastauksensa aluehallitukselle kokouksessaan 17.8.2022 (§ 26).

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta 08.09.2022 § 37

Lisätiedot Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi puh. 050 511 8342

Päätösehdotus va. Pelastusjohtaja:

Lautakunta täydentää vastaustaan SDP-valtuustoaloitteeseen seuraavasti ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle:

Pelastuslaitoksen johtamisjärjestelmää vahvistetaan vaihtoehtomallin kaksi mukaisesti perustamalla pelastuslaitokselle kolme ensihoitomestarin tehtävää.

Johtamisjärjestelmän vahvistamisesta aiheutuvat 20.000 euron lisäkustannukset tulee huomioida pelastuslaitoksen ensivuoden rahoituksessa.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Yhtymähallitus palautti ensihoidon johtamisjärjestelmää koskevan asian jatkovalmisteluun turvallisuuden ja varautumisen lautakunnalle. Alkuperäisen pohjaesityksen mukaisesti todetaan, että ensihoitajien ammatillisen tuen vahvistaminen on pelastuslaitoksessa tarpeellista.

Pelastuslaitoksen johtamisjärjestelmän yleisesittely

Pelastuslaitos jakautuu seutukunnittain toiminta-alueisiin ja toiminta-alueen tehtäviin kuuluu pelastustoiminnan, ensihoitopalvelun ja onnettomuuksien ehkäisyn palvelutuotannon toteuttaminen.

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta	§ 26	17.08.2022
Aluehallitus	§ 99	26.08.2022
Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta	§ 37	08.09.2022
Aluehallitus	§ 126	19.09.2022

Pelastusasemat kuuluvat osaksi toiminta-alueita. Toiminta-alueet ovat Joensuun, Läntinen, Vaara-Karjala, Pielisen Karjala ja Keski-Karjala. Toiminta-alueella on johtamisressurssina palopäällikkö, joka rinnastuu Siun soten organisaatiossa palvelupäälliköksi.

Kullekin pelastusasemalle on nimetty vastaava viranhaltija. Pääsääntöisesti vastaava viranhaltija on ammattinimikkeeltään asemamestari. Asemasta vastaava viranhaltija on tähän saakka ollut pelastustoimen ammattilainen vähintään alipäällystöön koulutettu. Viranhaltija on kokonaisvaltaisesti huolehtinut pelastusaseman toiminnasta, kalustosta ja henkilöstöstä. Huomattavaa on, että nämä tehtävät eivät ole hallinnollisia vaan viranhaltijan työtehtäviin merkittävällä tavalla kuuluu osallistuminen pelastustoimintaan ja erityisesti virka-aikana pelastustoiminnan toimintavalmiuteen vaikuttaa merkittävästi tämä ammattiryhmä. Pelastustoimen ammattilaisia tarvitaan lisäksi sivutoimisen henkilöstön harjoitus- ja koulutustoimintaa pelastusasemittain. Pelastuslaitoksen johtamisjärjestelmää rakennettaessa on otettava huomioon se seikka, että pelastuslaitoksessa tulee olla johtamisvalmius ympärivuorokauden. Tämä tarkoittaa sitä, että esimiestehtäviä tarvitaan toimintaan enemmän kuin muussa toiminnassa.

Ensihoitopalvelun siirtyessä muilta palveluntuottajilta pelastuslaitokselle vuosina 2004-2012 oli luonnollista, että asemalle sijoitetun ensihoitohenkilöstön esimiehenä toimivat ne henkilöt, jotka muutoinkin tarvittiin pelastustoimen tehtävien ja pelastusaseman toiminnan vuoksi. Tällä vältettiin kaksikertaisen johtamisjärjestelmän muodostuminen.

Yhdistetyn toiminnan haasteena on ollut se, ettei kaikilla asemasta vastaavilla ole ollut kokemusta ensihoitopalvelusta ja ensihoitajat ovat kokeneet tämän ammatillista tukea heikentävänä. Ensihoidon laadun varmistamiseksi jokaiselle pelastusasemalle on ollut nimettynä ensihoitaja, joka on toiminut pelastusaseman ensihoitovastaavana.

Kokonaisuutena on kuitenkin huomattava, että tällä menettelyllä on pystytty hoitamaan henkilöstön lähiesihenkilötoiminta eikä ensihoitopalvelun laajentuessa ole tarvinnut rakentaa kahta esimieslinjaa ammattiryhmille. Tämä on ollut olennainen osa pelastustoimen ja ensihoitopalvelun synergiaa.

Kokeilu

Vuonna 2022 aloitettiin kokeilu, jossa kaksi asemamestaritehtävää muutettiin sisällöltään sellaiseksi, että ne pystyttiin täyttämään muulla

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta	§ 26	17.08.2022
Aluehallitus	§ 99	26.08.2022
Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta	§ 37	08.09.2022
Aluehallitus	§ 126	19.09.2022

kuin pelastustoimen ammattilaisella. Kokeilulla pyrittiin turvaamaan asemien lähiesimiestyötä, koska pelastustoimen ammattilaisia ei mainittuihin virkoihin saatu. Samalla haluttiin vahvistaa ensihoitajien ammatillista tukea toiminta-alueella. Käytännössä siis Kiteelle ja Juukaan valittiin määräaikaiset asemavastaavat, joiden tehtävään yhdistettiin alueellisen ensihoitovastaavan tehtävät.

Kokeilussa havaittiin, että tarvetta tälle toiminnalle. Samalla on selvää, että järjestely on vaikuttanut pelastustoimen tehtävien hoitoon ja sitä kautta heikentänyt virka-aikaista toimintavalmiutta.

Toiminnan vakiinnuttamisen vaihtoehdot

1. Pilotoinin vakiinnuttaminen pysyväksi käytännöksi

Ensihoitomestarin tehtävä ja kahden asemavastaavan tehtävät vakinaistetaan, jotka toimivat toiminta-alueella ensihoidon vastaavana. Ratkaisu on kustannusneutraali nykytilanteeseen verrattuna.

2. Pilotoinnin vakiinnuttaminen pysyväksi käytännöksi nykyisellä henkilömäärällä.

Ensihoitomestarin tehtävä vakinaistetaan ja kahden asemavastaavan tehtävänkuvat muutetaan ensihoitomestariksi. Ensihoitomestareiden tehtävänkuvat ja vastuut määritellään laaja-alaisesti toiminta-alueita suuremmiksi. Muutoksesta aiheutuu noin 20.000 euron lisäkustannukset vuodessa.

3. Pelastuslaitoksen jokaiselle toiminta-alueelle perustetaan valtuustoaloiteen mukaisesti viisi ensihoitomestarin tehtävää.

Ensihoitomestarin tehtävä vakinaistetaan ja kahden asemavastaavan tehtävänkuvat muutetaan ensihoitomestariksi sekä perustetaan lisää kaksi ensihoitomestarin tehtävää. Muutoksesta aiheutuu noin 135.000 euron lisäkustannukset vuodessa. Valtuustoaloitteessa ehdotettu toimintamalli käytännössä tarkoittaa pelastustoimen ja ensihoidon esihenkilötehtävien eriyttämistä toisistaan.

Vaihtoehtojen kaksi ja kolme toteuttaminen edellyttävät että, pelastuslaitokselle kohdennetaan talousarvion valmistelun yhteydessä lisärahoitusta ensihoitopalveluiden johtamisjärjestelmän lisäresursointiin.

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta	§ 26	17.08.2022
Aluehallitus	§ 99	26.08.2022
Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta	§ 37	08.09.2022
Aluehallitus	§ 126	19.09.2022

Aluehallitus 19.09.2022 § 126

Lisätiedot va. Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi, p. 050 511 8342,
markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi Turvallisuuden ja varautumisen lautakunnan antaman vastauksen
2. käsitellä valtuustoaloitteeseen annettavan vastauksen ja todeta, että esitys otetaan huomioon talousarvion 2023 valmistelussa
3. antaa vastauksen aluevaltuustolle ja esittää että aloite todetaan loppuun käsitellyksi

Päätös Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että aluehallitus kuuli asiantuntijana pelastusjohtaja Markus Viitaniemeä tämän asian valmistelusta. Markus Viitaniemi poistui kokouksesta kuulemisen jälkeen, ennen päätöksentekoa.

Selostus Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta on 8.9.2022 § 37 täydentänyt vastaustaan SDP-valtuustoaloitteeseen ja lähettänyt vastauksensa edelleen aluehallitukselle.

Liitteet

[23] SDP valtuustoaloite - Ensihoidon johtamisjärjestelmän henkilöstöresursseja on lisättävä

Aluehallitus

§ 127

19.09.2022

Valtuustoaloite 9.5.2022 – Riittävien resurssien ja osaamisen varmistaminen Ukrainasta sotaa paenneiden auttamiseksi
199/00.02.04.00/2022

Aluehallitus 19.09.2022 § 127

Lisätiedot

va. Toimialuejohtaja Leena Korhonen, p. 050 566 1633,
leena.korhonen@siunsote.fi, va. Toimialuejohtaja Jarmo Kukkonen, p. 013
330 4535, jarmo.kukkonen@siunsote.fi.

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle toimialueiden liitteenä olevan vastauksen 9.5.2022 Maija Kuivalaisen ym. valtuutettujen jättämään valtuustoaloitteeseen riittävien resurssien ja osaamisen varmistaminen Ukrainasta sotaa paenneiden auttamiseksi. Edelleen aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Maija Kuivalainen sekä muut allekirjoittaneet ovat jättäneet 9.5.2022 liitteenä olevan valtuustoaloitteen koskien riittävien resurssien ja osaamisen varmistamista Ukrainan sotaa paenneiden auttamiseksi. Allekirjoittaneet kirjoittavat, että Pohjois-Karjalassa on kesäkuun puolivälissä arviolta 400 Ukrainasta sotaa paennutta ja että jokaisella sotaa panneella tulisi olla oikeus mielenterveystarkastukseen ja yksittäiseen tukeen arjessa ja käyttämissään palveluissa. Riittävät resurssit näiden tuen muotojen mahdollistamiseen tulee varmistaa. Aloitteessa katsotaan psykologista ja psykiatrista tukea tarvittavan eri asiakasryhmissä.

Allekirjoittaneet esittävät, että hyvinvointialue selvittää palvelujen riittävyyden Ukrainasta paenneille sekä järjestää kriisi- ja traumatietoisuuden lisäkoulutusta pakolaisten kanssa työskenteleville hyvinvointialueen henkilöstölle sekä vapaaehtoistoimijoille.

Ukrainalainen henkilö voi saapua Suomeen erilaisilla maahantulostatuksilla. Henkilön oikeus sosiaali- ja terveydenhuollon palveluihin sekä näiden palveluiden järjestämisvastuussa oleva toimija määräytyy sillä perusteella, millä statuksella henkilö oleskelee Suomessa. Liitteenä olevassa vastauksessa on kerrottu eri toimijoiden vastuut

Aluehallitus

§ 127

19.09.2022

pakolaisten vastaanotosta eri palvelujen järjestämisessä. Voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti päävastuu sotaa paenneiden auttamiseksi on sillä vastaanottokeskuksella, johon maahantulija on rekisteröitynyt. Hyvinvointialue tulee vastaamaan omalta osaltaan sosiaali- ja terveydenhuollon lakisääteisistä palveluista, jotka työnjaon mukaan sille kuuluu.

Liitteet

- [24] Valtuustoaloite - Riittävien resurssien ja osaamisen varmistaminen Ukrainasta sotaa paenneiden auttamiseksi - Vasemmistoliitto yms.
- [25] Vastaus - Riittävien resurssien ja osaamisen varmistaminen Ukrainasta sotaa paenneiden auttamiseksi

Aluehallitus

§ 128

19.09.2022

Valtuustoaloite 15.6.2022 - Selvitys päivystyksen ruokapalveluista
302/00.02.04.00/2022

Aluehallitus 19.09.2022 § 128

Lisätiedot

Va. hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää:

1. esittää Siun sotelle, että päivystyksen kahvi-, virvoke- ja välipalatarjontaa kehitetään selostusosassa esitettyjen periaatteiden mukaisesti
2. esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee Siun soten 24/7 akuuttikeskuksen vastauksen sekä edellä kohdan 1. mukaisen esityksen tiedokseen ja
3. että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Keskustan valtuustoryhmä jätti 15.6.2022 aluevaltuuston kokouksessa valtuustoaloitteen, joka koskee selvitystä päivystyksen ruokapalveluista.

Valtuustoryhmä esittää, että Siun sote selvittää mahdollisuuden täydentää päivystyksen kahvi- ja juoma-automaattipalvelua järjestämällä päivystykseen esimerkiksi kahvia, teetä tai muuta juomaa sekä sämpylöitä/voileipiä ja hedelmiä tarjoavan eineskärrypalvelun muutaman tunnin välein iltaisin ja viikonloppuisin joko ilmaispalveluna tai kohtuullista maksua vastaan.

Vastauksen valmistelussa on pyydetty kannanotot terveys- ja sairaanhoitopalveluista itse päivystyksen toiminnan ja infektioiden estämisen näkökulmasta sekä turvallisuuspäälliköltä turvallisuuskäsitteistä. Lisäksi on pyydetty Siun soten tytäryhtiöiltä Polkka Oy:ltä ja Tikkamäen Palvelut Oy:ltä näkemyksiä palvelujen järjestämisestä.

Aluehallitus

§ 128

19.09.2022

Päivystyksen tiloissa on tällä hetkellä neljä, kahden ulkoisen toimittajan ylläpitämää automaattia, joista on mahdollista ostaa kahvia, virvokkeita ja pientä välipalaa, mutta niistä ei saa esim. leipätuotteita eikä hedelmiä. Toimittajat ovat täydentäneet automaatteja tarpeen mukaan. Lisäksi sairaalan pääaulan saneerauksen yhteydessä Kahvila Herkkuhetken aiempaa isommat ja saavutettavammat tilat palvelevat potilaita, jotka pystyvät liikkumaan.

24/7 akuuttikeskuksen vastauksessa tuodaan esille se, että päivystyksen potilasryhmät jakautuvat karkeasti kahtia – vuodepaikkaa tarvitsevien potilaiden puoli ja ns. istuvien potilaiden puoli. Ensin mainittuja (vuodepotilaat) palveleva puoli on viime aikoina ruuhkautunut pääasiassa potilaiden kiertoaon liittyvien pullonkaulojen takia. Näille potilaille tarjotaan kuntayhtymän puolesta kevyttä välipalaa ja juotavaa, mistä huolehtii henkilökunta. Jälkimmäistä potilasryhmää (istuvat potilaat) varten päivystyksen tiloissa on edellä mainittuja automaatteja, joista saa kahvia, muita juomia ja välipalaa.

Akuuttikeskuksen vastauksessa ei nähdä eineskärrypalvelua mielekkääksi, koska perusravitsemuksen tarpeet on huomioitu edellä kuvatuin tavoin. Lisäksi asiayhteydessä on huomioitava se, että päivystyksessä on vuodepotilaiden joukossa myös paljon potilasryhmiä, joiden on lääketieteellisestä syystä oltava ravinnotta, ja on järkevintä, että näiden potilaiden osalta hoitohenkilökunta huolehtii ravitsemuksen tarjonnasta.

Päivystyksen pitkittyneet odotusajat puoltavat monipuolisemman ja esim. hiilihydraattipitoisen tarjonnan lisäämistä päivitysalueen potilaille, jotka eivät ole päivystyksessä vuodepotilaina. Virvoke- ja välipalatarjonnan lisäämiseksi suositeltavin ratkaisu on laajentaa/monipuolistaa automaattien tarjontaa. Vaihtoehdot tässä ovat sopia automaattien määrästä ja valikoimista nykyisten toimittajien kanssa tai tukeutua ratkaisussa kuntayhtymän (jatkossa hyvinvointialueen) tytäryhtiöihin palvelun toteuttamisessa. Vuoden 2022 loppuun saakka Siun sote vastaa päivystyksen operatiivisesta toiminnasta ja siihen liittyvistä tukipalveluista.

Infektioyksikkö ei näe estettä automaattien käytölle päivystyksen tiloissa, kunhan käsihuuhteet yms. asiaan liittyvä tarpeisto on huomioitu asiallisesti. Myöskään turvallisuusnäkökulmasta automaattien käytössä ei nähdä ongelmaa. Maksukäytännöissä tulee tukeutua kortti- tai sähköiseen maksamiseen, ja välttää käteisen rahan käsittelyä. Tuotteiden maksuttomuus ei ole palvelun järjestämisessä tarkoituksen mukainen ratkaisu. Lähtökohta automaateista saatavien tuotteiden hinnoittelussa tulee olla se, että palvelusta ei aiheudu kustannuksia hyvinvointialueelle, eli että tuotteiden hinnat kattavat palvelujen järjestämisestä aiheutuvat kustannukset. Palvelun kehittämisen tarkempi määrittely tehdään

Aluehallitus

§ 128

19.09.2022

yhteistyössä päivystyksen toiminnasta vastuussa olevan tahon kanssa, ja siinä huomioidaan niin toiminnalliset kuin tekniset ym. seikat.

Liitteet

- [26] Valtuustoaloite 15.6.2022 - Selvitys päivystyksen ruokapalveluista - Keskustan aluevaltuustoryhmä
- [27] Siun soten 24/7 akuuttikeskuksen vastaus valtuustoaloitteeseen

Aluehallitus

§ 129

19.09.2022

Tiedoksi annettavat asiat

Aluehallitus 19.09.2022 § 129

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

ISLAB hyvinvointiyhtymän yhtymäkokouksen 2.9.2022 pöytäkirja 1/2022

Sansia Oy:n ylimääräisen yhtiökokouksen kokouskutsu 29.9.2022 klo 14.00

Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 19.8.-14.9.2022.

Aluehallituksen alaisten toimiellisten pöytäkirjat:

- Tulevaisuuslautakunnan pöytäkirja 7.9.2022:

[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](#)

- Turvallisuuden ja varautumisen lautakunnan pöytäkirja 8.9.2022:

[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](#)

Tarkastuslautakunnan pöytäkirja 29.8.2022:

[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](#)

Liitteet

[28] ISLAB hyvinvointiyhtymän yhtymäkokouksen 2.9.2022 pöytäkirja 1/2022

[29] Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset 19.8.-14.9.2022

[30] Kutsu ylimääräiseen yhtiökokoukseen, Sansia Oy

Aluehallitus

§ 130

19.09.2022

Muut asiat

Aluehallitus 19.09.2022 § 130

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen, puh. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi

Päätös Ei muita asioita.

Selostus

Aluehallitus

§ 131

19.09.2022

Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin

Aluehallitus 19.09.2022 § 131

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen tulevista asioista.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Eero Reijonen poistui kl 11:45 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi tulossa olevia asioita.

Liitteet

[31] Hva-johtajan katsaus 19022022 osa 2

Aluehallitus

§ 132

19.09.2022

Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 19.09.2022 § 132

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11:55.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 111, § 112, § 113, § 114, § 115, § 116, § 117, § 118, § 119, § 120, § 121, § 122, § 123, § 124, § 125, § 126, § 127, § 128, § 129, § 130, § 131, § 132

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.