

Henkilöstön osallisuus hyvinvointialueen strategiavalmistelussa

84/00.01.02.00/2022

Henkilöstöjaosto 16.06.2022 § 14

Lisätiedot	va. Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Henkilöstöjaosto merkitsee henkilöstön osallisuussuunnittelun tiedoksi ja linjaa jatkovalmistelua.
Päätös	Henkilöstöjaosto merkitsi henkilöstön osallisuussuunnittelun tiedoksi ja linjasi jatkovalmistelua.
Selostus	<u>Hyvinvointialuestrategian valmisteluprosessi</u>

Pohjois-Karjalan hyvinvointialuestrategian valmistelu käynnistyi aluehallituksen seminaarissa huhtikuussa ja jatkui toukokuussa aluevaltuuston strategiaseminaarissa. Strategiaseminaarissa käsiteltyjen arvojen, mission, vision, strategisten tavoitteiden ja palvelulupauksen käsittely on jatkunut aluevaltuutettujen strategiatyöryhmissä. Hyvinvointialueen lautakunnat ja vaikuttamistoimielimet ovat käsitelleet tai käsittelevät strategiatyöryhmien työn tuotoksia touko-kesäkuun vaihteessa. Työryhmiin osallistuneet henkilöstön edustajat esittelivät tuotoksia myös hyvinvointialueen henkilöstöryhmässä 6.6.2022. Aluevaltuusto jatkaa strategian peruselementtien valmistelua seminaarissaan 15. kesäkuuta. Tavoitteena on saada hyvinvointialuestrategian ensimmäinen versio avoimelle lausuntokierrokselle juhannusviikolla. Lausuntokierros jatkuu elokuun puoliväliin saakka. Hyvinvointialuestrategia etenee aluevaltuuston hyväksyttäväksi arviolta syys-lokakuussa 2022.

Henkilöstön osallisuus strategiaprosessissa

Siun soten ylin ja keskijohto käsittelivät strategia-aihetta johtofoorumissa toukokuussa. Siun soten henkilöstölle ensimmäisten strategian peruselementtien luonnosten esittely toteutui strategiatyöryhmiin osallistuneiden aluevaltuutettujen esittelystä 3. kesäkuuta järjestetyssä henkilöstöinfossa. Henkilöstö pääsee antamaan ensimmäiset näkemyksensä strategian sisältösuunnitteluun heille 3.6. avatun kyselyn kautta (avoinna 12.6. saakka). Henkilöstön vastauksista tehdään yhteenveto poliittisille päättäjille. Siun soten esihenkilöille järjestettiin strategiaan liittyen aiemmin samana päivänä erillinen info, jossa jaettiin tukimateriaalia strategiaprosessin työyhteisökäsittelyä varten.

Henkilöstön edustajat osallistuvat tiiviisti strategiatyöhön koko sen keston ajan osallistuen esimerkiksi strategiatyöryhmien työskentelyyn ja strategiaseminaareihin.

Viestintä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen henkilöstölle on aktiivista ja osallistavaa strategiaproessin etenemisestä, vaikuttamisen mahdollisuuksista sekä jokaisen työntekijän omasta roolista strategiavalmistelussa. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue tuottaa strategiaan liittyen videoita ja tiedotteita, järjestää henkilöstöinfoja ja kannustaa käsittelemään strategia-aihetta jokaisessa työyhteisössä esihenkilöiden johdolla. Liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle myös muista kuin Siun sotesta siirtyvän henkilöstön tiedonsaanti ja vaikutusmahdollisuudet pyritään ottamaan valmistelussa huomioon.

Hyvinvointialuestrategian henkilöstö- ja asiakasosallisuuden valmisteluun ja toimeenpanoon on nimetty erillinen työryhmä. Työryhmään on nimetty seuraavat henkilöt:

Elina Felin, muutosjohtaja, HVA
Eeva-Maria Varpenius, neuvottelupäällikkö HVA
Maarita Mannelin, kumppanuuspäällikkö, HVA
Stiina Ikonen, viestintäsuunnittelija, HVA
Heli Aalto, kehittämisjohtaja, Siun sote
Susanna Prokkola, viestintäjohtaja, Siun sote
Johanna Bjerregård Madsen, henkilöstöjohtaja, Siun sote
Mari Ojalampi, henkilöstöpäällikkö, Siun sote

Henkilöstön osallisuuden suunnitelmaa strategiaprosessissa on käsitelty Siun soten YT-toimielimissä sekä hyvinvointialueen henkilöstöryhmässä kesäkuun alussa. YT-toimielimet ovat evästäneet työryhmää henkilöstön osallisuuden suunnittelussa. Evästyksiä on saatu mm. henkilöstökyselyjen osalta siten, että henkilöstölle suunnattujen kyselyjen tulisi olla mahdollisimman mielenkiintoa herättäviä, yksinkertaisia, ymmärrettäviä ja käytännön läheisiä.

Hyvinvointialuestrategian ensimmäisen version avoin lausuntokierros toteutetaan kesäkuun lopusta elokuun puoliväliin saakka. Suunnitteilla on tänä aikana toteuttaa myös henkilöstölle suunnattu toinen strategian sisältöjä käsittelevä kysely. Jotta henkilöstökysely voidaan toteuttaa henkilöstön toiveiden mukaisesti, osallisuustyöryhmä toivoo henkilöstöjaoston tarkennusta siitä, mihin strategian osioihin ja sisältöihin päätöksentekijät toivovat syötteitä henkilöstöltä toisessa henkilöstökyselyssä.

Henkilöstöjaosto 15.09.2022 § 35

Lisätiedot

va. Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto merkitsee henkilöstön strategiakyselyn käsittelyn ja tulokset tiedoksi ja toteaa, että henkilöstöltä saadut toimenpide-ehdotukset toimivat jatkossa hyvänä pohjana hyvinvointialueen henkilöstöohjelmaa laadittaessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitus jatkoi hyvinvointialuestrategian valmistelua 21.6.2022 ja lähetti tämän jälkeen päivitetyn strategialuonnoksen lausuntokierrokselle kesän ajaksi toimielimille, henkilöstölle ja sidosryhmille. Ensimmäisen kesäkuun alussa toteutetun henkilöstökyselyn vaikutukset näkyivät päivitettyssä strategialuonnoksessa mm. siten, että termi terveys korvattiin sanalla hyvinvointi ja esimerkiksi esitystä visiota tiivistettiin. Kesän lausuntokierroksen aikana toteutettiin toinen henkilöstön osallisuuskysely saadun evästyksen pohjalta siten, että henkilöstöltä pyydettiin avoimina vastauksina esityksiä toimenpiteistä strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Henkilöstön toinen osallisuuskysely oli auki ajalla 23.6.-14.8.2022. Kyselyyn vastasi 1031 vastaajaa ja siihen jätettiin kaikkiaan 6708 ehdotusta strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Henkilöstön osallisuuskyselyn vastaukset on käyty läpi, analysoitu ja niistä on koostettu yhteenveto. Tulokset ovat myös henkilöstön käytössä Siun soten intrassa ja niistä on julkaistu tiedote intrassa ja verkkosivuilla.

Henkilöstön osallisuuskyselyn tulokset tuottivat konkreettisia toimenpide-ehdotuksia ja nostivat esiin kriittisiä menestystekijöitä strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Yhteenvetona näistä voidaan todeta riittävän ja osaavan henkilöstön painottaminen suhteessa palvelutuotantoon ja palveluverkkoon, johtamiskulttuurin uudistaminen sekä moniammatillisen yhteistyön, digitaalisaation ja asiakaslähtöisyyden painottaminen toiminnassa.

Aluehallitus kävi henkilöstön osallisuuskyselyn tulokset läpi 26.8.2022 ja evästi jatkovalmistelua. Hyvinvointialuestrategiasta on tarkoitus laatia myös tekstimuotoinen asiakirja, jossa tullaan kirjaamaan ja kuvaamaan hyvinvointialueen toiminta- ja johtamisfilosofiaa. Kaikkia henkilöstön esiin nostamia toimenpiteitä ei ole mahdollista eikä tarkoituksenmukaista sisällyttää varsinaiseen strategiaan, mutta niitä tullaan hyödyntämään edelleen strategian toimeenpanon ja toimenpiteiden suunnittelussa toimialueilla.

Strategian jatkokäsittely tapahtuu aluehallituksessa 29.9.2022 ja tavoitteena on, että hyvinvointialuestrategia on aluevaltuuston käsittelyssä 11.10.2022.