

Hyvinvointialueen paikalliset virka- ja työehtosopimukset

392/01.00.01.01/2022

Henkilöstöjaosto 15.09.2022 § 36

Lisätiedot	Neuvottelupäällikkö, Varpenius Eeva-Maria, puh 013 330 8463, eeva-maria.varpenius@siunsote.fi
Päätösehdotus	va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi lähtökohdan, jonka mukaisesti Siun soten paikalliset virka- ja työehtosopimukset siirtyvät keskeytyksettä hyvinvointialueelle ja hyväksyy lähtökohdan, jossa Siun soten paikalliset sopimukset muodostavat hyvinvointialueen paikallisten virka- ja työehtosopimusten kokonaisuuden siirtymävaiheessa.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella poiketaan valtakunnallisen sopimuksen määräyksistä tai sovitaan palvelussuhteen ehdoista tarkemmin. Paikallinen sopiminen perustuu alalla tehtyyn pääsopimukseen.</p> <p>Mikäli henkilöstöä liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle luovuttavien työnantajaorganisaatioiden paikallisia sopimuksia ei irtisanota, ulottuvat niiden vaikutukset hyvinvointialueelle. Siun soten henkilöstön ja tehtävien siirtyessä yhtenä kokonaisuutena hyvinvointialueelle vastaavat paikalliset sopimukset lähtökohtaisesti myös uuden työnantajaorganisaation tarpeita. Vallitsevassa tilanteessa on tarkoituksenmukaista ettei Siun sote irtisano paikallisia sopimuksia päättymään 31.12.2022 ellei irtisanomiselle ilmene tarvelähtöistä perustetta. Näin ollen Siun soten paikalliset sopimukset tulisivat muodostamaan hyvinvointialueen paikallisten virka- ja työehtosopimusten pääasiallisen kokonaisuuden siirtymävaiheessa. Siun soten paikallisten sopimusten siirtyminen hyvinvointialueelle on käsitelty hyvinvointialueen henkilöstöryhmässä yhteistoiminnallisesti 13.12.2021 § 42.</p> <p>Myös muissa henkilöstöä liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle luovuttavissa työnantajaorganisaatioissa on voimassa paikallisia virka- ja työehtosopimuksia. Jotta hyvinvointialueelle ei siirtyisi toisistaan poikkeavia eriarvoistavia paikallisia sopimuksia, on Pohjois-Karjalan kunnille ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymälle esitetty, että ne irtisanoivat sopimukset tai pyrkivät neuvottelemaan sopimuksiin päivitykset siten, että ne eivät koske 1.1.2023 hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä. Tältä osin hyvinvointialueelle siirtyvien paikallisten sopimusten kokonaisuus tarkentuu valmistelun edetessä vuoden 2022 aikana.</p>

